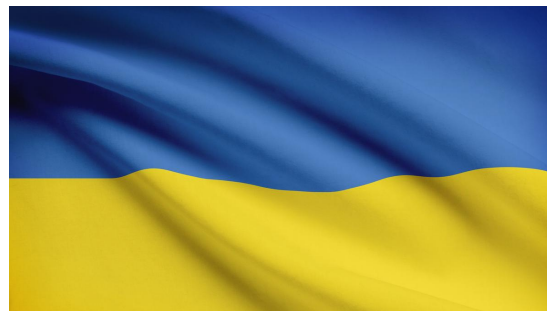


Baza pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem uchodźców z Ukrainy

Autor: Dawid Bryłka Data modyfikacji: 17.03.2022



Informacja dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem uchodźców z Ukrainy

Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach poszukuje pracodawców z terenu miasta Katowice gotowych do zatrudnienia osób przybywających do nas z Ukrainy. Jeżeli jesteś pracodawcą który posiada wolne miejsca pracy i chciałbyś zatrudnić obywatela Ukrainy zgłoś się do Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach. Wolne miejsca pracy można zgłaszać na adres: ofertypracyukraina@katowice.praca.gov.pl wraz z podaniem:

- nazwy i adresu firmy,
- stanowiska pracy,
- liczby osób,
- warunków pracy,
- danych kontaktowych,
- ewentualnie możliwości zakwaterowania.

Uwaga: uchodźcy mogą nie posiadać dokumentów potwierdzających kwalifikacje.

Dane kontaktowe:

ofertypracyukraina@katowice.praca.gov.pl

tel. 32 47 98 554, 32 47 98 555, 32 47 98 556

Dostęp do rynku pracy

Czy w obecnej sytuacji, obywatel Ukrainy, który wjechał na terytorium Polski przed 24.02.2022 r. i posiada wizę turystyczną może legalnie pracować?

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. 2022 r., poz. 583), obywatel Ukrainy, który przebywa legalnie może podjąć pracę w Polsce (art. 22 ust. 1).

Pracodawca musi powiadomić powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania. Powiadomienia musi dokonać online za pośrednictwem portalu praca.gov.pl w terminie 14 dni od dnia powierzenia pracy obywatelowi/obywatelce Ukrainy.

Obywatel Ukrainy musi być w Polsce legalnie np. przebywać w ruchu bezwizowym, na wizie lub przebywać na podstawie art. 42 tej ustawy.

Jego pobyt uznaje się za legalny także jeśli wjechał do Polski legalnie na podstawie przepisów ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Czy obywatel Ukrainy, który przed 24 lutego 2022 r. przebywał w Polsce i wykonywał pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń może zarejestrować się w urzędzie pracy?

Zgodnie z art. 22 ust. 6 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583) obywatel Ukrainy, w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, może zarejestrować się oraz zostać uznany

jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 albo 22 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100, z późn. zm.).

Na jakich zasadach może podjąć pracę w Polsce obywatel Ukrainy, który przed wybuchem konfliktu zbrojnego na Ukrainie wykonywał pracę na terytorium RP na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, a zezwolenie to straciło ważność po dniu 24 lutego 2022 r.?

Według przepisów art. 42 ust. 5 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa zezwolenia na pobyt czasowy, a więc także zezwolenie na pobyt czasowy i pracę ulega przedłużeniu z mocy prawa do dnia 31 grudnia 2022 r. Oznacza to, że do tego dnia cudzoziemiec przebywa legalnie w Polsce. Aby kontynuować legalną pracę u dotychczasowego pracodawcy na takich samych warunkach jak dotychczas, obywatel Ukrainy nie musi podejmować żadnych działań. W przypadku, gdy cudzoziemiec chce zmienić warunki pracy u tego samego pracodawcy albo chce zmienić pracodawcę może skorzystać z możliwości podjęcia pracy bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy (art. 22 ust. 1 ww. ustawy). Wystarczy, że pracodawca powiadomi właściwy powiatowy urząd pracy o powierzeniu pracy temu cudzoziemcowi w terminie 14 od rozpoczęcia pracy, korzystając z formularza dostępnego na portalu praca.gov.pl.

Czy obywatel Ukrainy który wjechał na terytorium Polski po 24.02.2022 r. może legalnie pracować?

Może legalnie pracować, pracodawca musi tylko powiadomić powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania. Powiadomienia musi dokonać online za pośrednictwem portalu praca.gov.pl w terminie 14 dni od dnia powierzenia pracy obywatelowi /obywatelce Ukrainy.