

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - informacja o finansowaniu kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w roku 2020

Autor: Damian Paluch Data modyfikacji: 30.01.2020

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – informacja o finansowaniu kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w roku 2020

O kształcenie ustawiczne wspierane środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego może ubiegać się pracodawca zamierzający inwestować w podnoszenie kompetencji swoich pracowników i własnych kompetencji.

O sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą do Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach wystąpić pracodawcy, **których siedziba lub miejsce prowadzenia działalności jest na terenie miasta Katowice.**

Udzielana pomoc dla pracodawców prowadzących działalność gospodarczą będzie przyznawana na zasadach pomocy de minimis.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej określił następujące Priorytety wydatkowania środków limitu KFS na 2020 rok:

- **Priorytet 1.** Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- **Priorytet 2.** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- **Priorytet 3.** Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- **Priorytet 4.** Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzonych przez firmy narzędzi pracy;
- **Priorytet 5.** Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- **Priorytet 6.** Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- **Priorytet 7.** Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Na podstawie art. 69a ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Pracodawca może ubiegać się o sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po

ukończonym kształceniu,

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS

- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Kto może skorzystać ze środków KFS?

- **pracodawca**

PRACODAWCĄ jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika (zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn. zm.).

- **pracownik**

Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę bądź zatrudniona na podstawie odrębnych niż Kodeks Pracy przepisów np. Ustawy- Karta Nauczyciela i świadcząca pracę na dzień złożenia wniosku. Nie ma znaczenia wymiar czasu pracy (czy jest to praca na pełen etat czy część etatu) w ramach w/wym. rodzajów umów.

Kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS **nie mogą być objęci** :

- a. pracownicy przebywający na urlopie macierzyńskim /ojcowskim/ wychowawczym/zasiłku chorobowym lub urlopie bezpłatnym.
- b. pracownicy zatrudnieni na podstawie umów cywilno – prawnych
- c. osoby współpracujące, tj. małżonek, dzieci własne, dzieci małżonka, dzieci przysposobione, rodzice, macocha lub ojczym, którzy pozostają we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracują przy prowadzeniu działalności gospodarczej.

Pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy. Wniosek o wsparcie ze środków KFS kształcenia dla siebie oraz swoich pracowników **składa wyłącznie pracodawca.**

Celem objęcia kształceniem ustawicznym jak największej liczby osób, kierując się zasadą racjonalności i gospodarności wydatkowania środków publicznych, **Urząd wprowadza w roku 2020 następujące ograniczenia w zakresie finansowania kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników :**

1. **jedna osoba może być objęta maksymalnie dwoma działaniami spośród wskazanych powyżej**
2. **maksymalna kwota sfinansowania kosztów kształcenia ustawicznego w ramach środków KFS dla jednego uczestnika wynosi:**

a) w przypadku mikroprzedsiębiorstw – 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 6.000,00 zł na jednego uczestnika –w przypadku kursów, a w przypadku studiów podyplomowych nie więcej jednak niż 8.000,00 zł.

b) w przypadku pozostałych pracodawców – 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 6.000,00 zł na jednego uczestnika, a w przypadku studiów podyplomowych nie więcej jednak niż 8.000,00 zł.

Pozostałe koszty kształcenia ustawicznego ponosi pracodawca ze środków własnych.

Przy wyliczaniu wkładu własnego pracodawcy:

- uwzględnia się wyłącznie koszty samego kształcenia ustawicznego
- nie uwzględnia się innych kosztów, które pracodawca ponosi w związku z udziałem pracowników w kształceniu ustawicznym, np. wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, kosztów delegacji w przypadku konieczności dojazdu do miejscowości innej niż miejsce pracy itp.

Przy rozpatrywaniu wniosków uwzględniane będą następujące kryteria:

- a. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi Priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,
- b. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy według Barometru Zawodów 2020 dla miasta Katowice
- c. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku
- d. posiadanie przez Realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego; pod uwagę zostaną wzięte certyfikaty jakości odnoszące się zarówno do kierunku kształcenia ustawicznego, jak również do Realizatora usługi np. certyfikat systemu zarządzania jakością ISO, akredytacja Kuratora Oświaty, Polskiego Towarzystwa Informatycznego, Polskiego Biura Europejskiego, atesty, standardy HACCAP, wpis do Bazy Usług Rozwojowych /BUR/, do Rejestru Instytucji Szkoleniowych /RIS/
- e. w przypadku kursów – posiadanie przez Realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego
- f. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS
- g. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem przyznanego limitu środków.
- h. dopuszczalność pomocy de minimis według właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej.

Priorytety Rady Rynku Pracy dla rezerwy KFS na rok 2020 są następujące :

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- b) wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Aktualne druki, które będą obowiązywały w 2020 roku, w tym wniosek o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, zasady przyznawania środków z KFS wraz z komunikatem o naborze wniosków będą dostępne na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach po 29.01.2020 roku.

W razie pytań prosimy o kontakt z pracownikami urzędu pod nr. telefonu:

/32/ 259-85-17, /32/ 259- 95-03 wew. 318, 319 i 323