

CZĘŚĆ A – W PRZYPADKU ZAZNACZENIA "OFERTY PRACY DLA OBYWATELI EOG" NALEŻY WYPEŁNIĆ "CZĘŚĆ C" FORMULARZA			
POLA OZNACZONE GWIAZDKĄ (*) SĄ POLAMI WYMAGANYMI			
KRAJOWA OFERTA PRACY / OFERTA PRACY DLA OBYWATELI EOG */**			
1. Nazwa pracodawcy lub Imię i Nazwisko w przypadku osoby fizycznej*:		2. Adres siedziby lub adres stałego miejsca wykonywania działalności*: kod pocztowy*:	
3. Imię i nazwisko pracodawcy krajowego lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu***: Imię i nazwisko Stanowisko: Preferowane formy kontaktu <u>kandydatów</u> z pracodawcą: (Prosimy o zaznaczenie minimum jednego sposobu kontaktu) - Osobisty - Telefoniczny - E-mail - Poczta Kontakt w godzinach:		miejsceowość*: ulica*: gmina / województwo*: nr telefonu*: e-mail***: www***:	
5. Numer statystyczny pracodawcy (Regon):		4. Przeważający rodzaj działalności wg. PKD***:	
7. Numer identyfikacji podatkowej NIP*: lub PESEL w przypadku osoby fizycznej lub w przypadku braku numeru PESEL - rodzaj, seria i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość*:		6. Czy pracodawca krajowy jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej ? TAK / NIE* 6a. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej ? TAK / NIE*	
8. Nazwa stanowiska*:			
9. Nazwa zawodu według klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy określonej przez ministra*:			
10. Kod zawodu:		11. Liczba wolnych miejsc pracy*: 11a. Liczba wolnych miejsc pracy dla niepełnosprawnych*:	
12. Miejsce wykonywania pracy*:		13. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy*:	14. Wymiar czasu pracy:*/** a) pełny etat b) inny
		15. System czasu pracy */**: - jednodzianowy - dwuzmianowy - trzymianowy - inny.....	
		16. Przewidywany okres zatrudnienia / okres wykonywania umowy*/***:	17. Godziny pracy*: od godz. do godz.
18. Praca w dni wolne TAK / NIE ** - jeśli <u>tak</u> to jakie?			
19. Wysokość proponowanego wynagrodzenia BRUTTO*		20. System wynagradzania: */** - czasowy - prowizyjny - akordowy	21. Data rozpoczęcia pracy*:
22. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy: poziom wykształcenia***: doświadczenie zawodowe***: uprawnienia***: umiejętności***: znajomość języków obcych***: - w mowie w stopniu***: - w piśmie w stopniu***: inne:		23. Ogólny zakres obowiązków***:	
24. Możliwość: ** - zakwaterowania: TAK / NIE		25. Możliwość: ** - wyżywienia: TAK / NIE	26. Okres aktualności oferty pracy (nie dłuższy niż 90 dni)*: Ważność oferty pracy do dnia:

27. Możliwość upowszechniania informacji identyfikujących pracodawcę krajowego*	TAK / NIE **
<p>Powiatowy urząd pracy może nie wprowadzić oferty pracy do ePracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach. (art. 83 ust. 12 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia - Dz.U. z 2025r., poz. 620, z późniejszymi zmianami).</p>	
<p>W ePracy nie mogą być zamieszczane oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy. (art. 83 ust. 11 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia - Dz.U. z 2025r., poz. 620, z późniejszymi zmianami).</p>	
<p>PUP za pośrednictwem systemu teleinformatycznego, w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać:</p> <ul style="list-style-type: none"> - z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania; - od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy; - z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne. <p>(art. 83 ust. 13 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia - Dz.U. z 2025r., poz. 620, z późniejszymi zmianami).</p>	
<p>W przypadku stwierdzenia zaległości, o których mowa powyżej, PUP rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy (art. 83 ust. 14 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia - Dz.U. z 2025r., poz. 620, z późniejszymi zmianami).</p>	
<p>* pola wymagane ** niepotrzebne skreślić</p>	<p>*** dodatkowe dane wymagane w przypadku pracodawców szczególnie zainteresowanych zatrudnieniem kandydata z państwa EOG. Należy również uzupełnić CZĘŚĆ C (poniżej).</p>

CZĘŚĆ B – WYPEŁNIA POWIATOWY URZĄD PRACY

<p>Okres aktualności oferty: od</p> <p>do</p>	<p>Numer oferty: OfPr/...../.....</p> <p>StPr/...../.....</p>	<p>Numer pracodawcy: FK:</p>	<p>Imię i nazwisko pracownika przyjmującego ofertę pracy:</p>
<p>Sposób zgłoszenia oferty przez Pracodawcę do Urzędu Pracy: - e-mail - poczta - osobiście - telefon - inne</p>			
<p>Osoba odpowiedzialna za realizację oferty pracy:</p>			

CZĘŚĆ C – DOTYCZY PRACODAWCÓW SZCZEGÓLNIE ZAINTERESOWANYCH ZATRUDNIENIEM KANDYDATÓW Z PAŃSTW EOG***

Dane uzupełniające:

- oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy w zakresie nazwy zawodu wyuczonego i nazwy zawodu wykonywanego:
- znajomości języka polskiego wraz z poziomem znajomości tego języka:
- język, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy dla obywateli EOG, zwani dalej „kandydatami z państw EOG”, mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty:
- możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia z informacją, kto ponosi koszty w tym zakresie:
- możliwości i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika:
- zasięg upowszechniania oferty pracy dla obywateli EOG w zakresie określenia państwa EOG, w którym ta oferta ma być dodatkowo upowszechniona:
- przyczyny wykonywania pracy w innym miejscu niż siedziba pracodawcy krajowego w przypadku zaistnienia takiej sytuacji:
- pozostałe dane, wymagania i informacje, jakie są niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy na oferowanym wolnym miejscu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej:
- czy pracodawca krajowy jest spółdzielnią socjalną lub przedsiębiorstwem społecznym:
- możliwość realizacji wobec zatrudnianej osoby działań z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej: