

CZĘŚĆ A – W PRZYPADKU ZAZNACZENIA "OFERTY PRACY DLA OBYWATELI EOG" NALEŻY WYPEŁNIĆ CZĘŚĆ C FORMULARZA. POLA OZNACZONE GWIAZDKĄ (*) SĄ POLAMI WYMAGANYMI

KRAJOWA OFERTA PRACY / OFERTA PRACY DLA OBYWATELI EOG */**

1. Nazwa pracodawcy*:		2. Adres pracodawcy*: kod pocztowy*: miejscowość*: ulica*: gmina / województwo*: nr telefonu*: e-mail: www.....	
3. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów z kandydatami w sprawie oferty pracy: Imię i nazwisko oraz stanowisko: Preferowane formy kontaktu kandydatów z pracodawcą: (Prosimy o zaznaczenie minimum jednego sposobu kontaktu) - Osobisty - Telefoniczny - E-mail - Poczta Kontakt w godzinach:			
4. Numer statystyczny pracodawcy (Regon):	5. Forma prawna prowadzonej działalności:	6. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej? TAK/NIE* - jeśli TAK nr wpisu / certyfikatu KRAZ* : - czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19g ustawy ? TAK/NIE*	
7. Numer identyfikacji podatkowej NIP*:	8. Podstawowy rodzaj działalności wg. PKD		
10. Nazwa zawodu:	12. Nazwa stanowiska*:	9. Liczba osób zatrudnionych:	
11. Kod zawodu:		13. Liczba wolnych miejsc pracy*:	
		14. Liczba wolnych miejsc pracy dla niepełnosprawnych*:	
15. Miejsce wykonywania pracy*:	16. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy*: 17. Przewidywany okres zatrudnienia / okres wykonywania umowy*:	18. Wymiar czasu pracy:*/** a) pełny etat b) inny	20. System czasu pracy */**: - jednozmianowy - dwuzmianowy - trzymianowy - inny.....
		19. Godziny pracy*: od godz. do godz.	21. Praca w dni wolne TAK / NIE ** - jeśli <u>tak</u> to jakie?
22. Wysokość proponowanego wynagrodzenia BRUTTO *	23. System wynagradzania:*/** - czasowy - akordowy - prowizyjny	24. Data rozpoczęcia pracy*:	
25. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy*: poziom wykształcenia*:..... doświadczenie zawodowe*: uprawnienia*:..... umiejętności*:..... znajomość języków obcych*:..... - w mowie w stopniu*: - w piśmie w stopniu*: inne		26. Ogólny zakres obowiązków*:	
27. Zasięg oferty pracy */**: - tylko terytorium Polski - terytorium Polski i państw EOG	28. Możliwość: ** - zakwaterowania: TAK / NIE - wyżywienia: TAK / NIE	29. Okres aktualności oferty*: Do dnia:	30. Częstotliwość kontaktów między Urzędem Pracy a Pracodawcą lub jego pracownikiem w sprawie oferty pracy*:

31. Czy oferta jest w tym samym czasie zgłoszona do innego Powiatowego Urzędu Pracy na terenie kraju?*	TAK / NIE **
32. Czy oferta ma być przekazana do innych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach?*	TAK / NIE **
Jeżeli TAK, do których?	
33. WYRAŻAM ZGODĘ / NIE WYRAŻAM ZGODY ** na podawanie do wiadomości publicznej danych umożliwiających identyfikację pracodawcy.*	
Powiatowy urząd pracy może nie wprowadzić oferty pracy do ePracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach. (art. 83 ust. 12 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia - Dz.U. z 2025r., poz. 620). W ePracy nie mogą być zamieszczane oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy. (art. 83 ust. 11 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia - Dz.U. z 2025r., poz. 620). Jakakolwiek dyskryminacja w zatrudnieniu, bezpośrednia lub pośrednia, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy - jest niedopuszczalna. (art. 113 ustawy Kodeks Pracy - Dz.U. z 2025r., poz. 277). Kto, ze względu na płeć, wiek, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, światopogląd, niepełno-sprawność, orientację seksualną, przekonania polityczne, przynależność związkową lub do organizacji pracodawców, odmawia zatrudnienia kandydata na wolnym miejscu zatrudnienia lub miejscu przygotowania zawodowego, podlega karze grzywny od 3000 zł do 30000 zł. (art. 367 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia - Dz.U. z 2025r., poz. 620).	

* pola wymagane

** niepotrzebne skreślić

CZEŚĆ B – WYPEŁNIA POWIATOWY URZĄD PRACY			
Okres aktualności oferty:	Numer oferty:	Numer pracodawcy:	Imię i nazwisko pracownika
od	OfPr/...../.....	FK:	przyjmującego ofertę pracy:
do	StPr/...../.....		
Sposób zgłoszenia oferty przez Pracodawcę do Urzędu Pracy:			
- e-mail - poczta - osobiście - telefon - inne			
Osoba odpowiedzialna za realizację oferty pracy:			

CZEŚĆ C – DOTYCZY PRACODAWCÓW SZCZEGÓLNIIE ZAINTERESOWANYCH UPOWSZECHNIENIEM KRAJOWEJ OFERTY PRACY, NA TERENIE PAŃSTW EOG
Wymagania dot. kandydatów: - znajomość języka polskiego, z określeniem poziomu jego znajomości: - wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy dla obywateli EOG mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty: - możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia z informacją, kto ponosi koszty w tym zakresie: - możliwości i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika: - przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji: - wybrane państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona: - inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy: