



POWIATOWY URZĄD PRACY

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ



40-852 Katowice, ul. Pośpiecha 14, tel. 32 259 95 03, 32 259 82 63, 32 259 85 17, fax 32 253 91 36,
www.pup.katowice.pl • e-mail: caz@pup.katowice.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie katowickim w 2015 roku

Katowice, kwiecień 2016

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	16
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	37
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	39
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	40
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	43
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	46
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	60
Podsumowanie.....	69
Spis tabel, rysunków i załączników.....	70

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno –zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Opracowanie raportu na temat monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy określonych przez Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r., poz. 149, z późniejszymi zmianami).

Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach przeprowadził analizę ofert pracy i osób bezrobotnych według wielkich grup zawodów elementarnych, co pozwoliło wyłonić deficytowe i nadwyżkowe zawody wśród zarejestrowanych bezrobotnych. Głównym celem sporządzonego raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskazanie istotnych źródeł informacji o poziomie popytu i podaży na rynku pracy. Ze względu na kluczowe znaczenie monitoringu, raport został przeprowadzony w oparciu o ujednoczone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS "Opracowanie Nowych Zaleceń Metodycznych Prowadzenia Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych Na Lokalnym Rynku Pracy". Podstawowym źródłem informacji dotyczącym osób bezrobotnych oraz ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w Systemie Syriusz przez tut. Urząd Pracy. Warto zaznaczyć, że pracodawca nie ma obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do Urzędu, jak również osoba bezrobotna nie ma obowiązku rejestracji w Urzędzie, dlatego dane z systemu Syriusz przedstawiają część informacji na temat rynku pracy. Celem zwiększenia użyteczności monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dodatkowym źródłem danych stanowiło badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, a także badanie ofert pracy zamieszczonych w Biuletynie Informacji Publicznej przez podmioty publiczne, ofert pracy zamieszczonych w Internecie oraz badanie ofert pracy zgłoszonych do Ochotniczych Hufców Pracy. Analiza rynku pracy została dodatkowo wzbogacona poprzez dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MRPiPS oraz analizę danych dotyczącą rynku edukacyjnego.

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi istotny zasób danych m.in. na temat struktury bezrobocia oraz zapotrzebowania kadrowego. Zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych daje możliwość zarówno diagnozowania jak i przewidywania sytuacji na lokalnym

rynku pracy, a co za tym idzie także opracowania programów związanych z aktywizacją osób bezrobotnych. Nadmienić należy, że zawody deficytowe charakteryzują się wyższą liczbą ofert pracy w stosunku do liczby osób bezrobotnych, natomiast zjawisko zawodów nadwyżkowych jest przeciwieństwem polegającym na nadwyżce liczby osób bezrobotnych do ofert pracy. W przypadku gdy zapotrzebowanie zbliżone jest do liczby bezrobotnych mówimy wtedy o zawodach zrównoważonych. Nowe założenia metodyczne powinny umożliwić również określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Ponadto założeniem przeprowadzonego monitoringu jest usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych.

Identyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych dokonano w oparciu o wskaźniki (mierniki) intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Do głównych mierników stosowanych do określenia deficytu bądź nadwyżki należą:

1. Wskaźnik dostępności oferty pracy

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

$$WDOP = \frac{Bs}{Os}$$

WDOP – wskaźnik dostępności ofert pracy

Bs – średnio miesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Os – średnio miesięczna liczba ofert pracy w grupie zawodów

Wskaźnik dostępności oferty pracy = 0 - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wskaźnik dostępności oferty pracy < 1 - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wskaźnik dostępności oferty pracy > 1 - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Wskaźnik dostępności oferty pracy = brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie

nadwyżkowa.

2. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

$$WDB = \frac{DB}{B}$$

WDB – wskaźnik długotrwałego bezrobocia

DB – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów

B – liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

3. Wskaźnik płynności bezrobotnych

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$WPB = \frac{OB}{NB}$$

WPB – wskaźnik płynności bezrobocia

OB – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów

NB – napływ bezrobotnych w grupie zawodów

Wskaźnik płynności bezrobotnych < 1 - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Wskaźnik płynności bezrobotnych $= 1$ - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wskaźnik płynności bezrobotnych > 1 - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Wskaźnik płynności bezrobotnych = brak wartości - napływ jest równy zeru.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach według stanu na 31 grudnia 2015 r. wyniosła 8093 osób, w tym 7256 stanowiły osoby zakwalifikowane do poszczególnych grup zawodów, a pozostała liczba osób to osoby bez zawodu. Według stanu na koniec grudnia 2015 r. stopa bezrobocia w mieście Katowice wyniosła 3,8%, i w stosunku do grudnia 2014r. zmalała o 0,9%.

Z analizy posiadany danych wynika, że w roku 2015 do Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach wpłynęło 10356 krajowych ofert pracy. 2881 ofert zostało zgłoszonych w innych urzędach pracy, gdzie miejscem wykonywania pracy są Katowice. W związku z powyższym analiza wykazała, że suma wszystkich ofert pracy ze wskazanym miejscem pracy Katowice wyniosła 13237. Raport dotyczący monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych został sporządzony w oparciu o wszystkie oferty pracy wykazane z terenu miasta Katowice. W roku 2014 liczba zgłoszonych ofert pracy przez pracodawców wynosiła 8619.

Struktura napływu bezrobotnych pokazuje, że najwięcej zarejestrowanych osób było w wielkiej grupie zawodów – pracownicy usług i sprzedawcy. Wśród tej grupy znajdowało się w 2015 roku 1760 bezrobotnych. Zaznaczyć należy, że największą liczbę w wyżej wymienionej grupie zawodów stanowili długotrwale bezrobotni (1037 osób). Nadmieniamy, że w tej grupie zawodowej zostało najwięcej zgłoszonych ofert pracy. Największą liczbę bezrobotnych absolwentów stanowiła z kolei grupa specjalistów. Osoby skupione w tej grupie stanowiły 6,63% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy (57 osób).

Kolejną pod względem wielkości grupą zawodową była grupa pracowników przemysłowych i rzemieślników. W grupie tej zarejestrowanych było 1460 osób bezrobotnych, w tym 893 osoby długotrwale bezrobotne. Natomiast absolwenci stanowili 0,55 % ogółu bezrobotnych. Jest to druga co do wielkości grupa zawodów, w której zostało zgłoszonych ponad 2000 ofert pracy.

Inną wielką grupą zawodów, na którą należy zwrócić uwagę są siły zbrojne, gdzie nie odnotowano wg stanu na koniec okresu osób bezrobotnych oraz nie zostały zgłoszone żadne oferty pracy. Natomiast w grupie rolników, ogrodników i rybaków odnotowano niewielki napływ osób bezrobotnych oraz ofert pracy.

Powyższe dane przedstawia tabela 1 zamieszczona na następnej stronie.

Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
0	SIŁY ZBROJNE	1,00	1,00	0,00	0,00		0,00	0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
1	KIEROWNICY	187,00	177,00	149,00	2,00	1,34	57,00	115	858	3,08	4,24	144	87	1,66	38,26	0,95	-	-
2	SPECJALIŚCI	1359,00	1439,00	860,00	57,00	6,63	390,00	915	5350	3,78	27,31	917	537	1,71	45,35	1,06	-	-
3	TECHNICY INNY ŚREDNI PERSONEL	1126,00	1245,00	896,00	30,00	3,35	463,00	1280	1503	6,18	12,13	964	1 323	0,73	51,67	1,11	deficyt	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	853,00	934,00	667,00	11,00	1,65	350,00	1269	825	7,74	9,13	720	243	2,97	52,47	1,09	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG SPRZEDAWCY	2158,00	2519,00	1760,00	32,00	1,82	1037,00	3105	839	14,98	17,19	1979	449	4,41	58,92	1,17	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY RYBACY	40,00	57,00	38,00	0,00	0,00	25,00	31	0	12,90	0,14	45	5	9,84	65,79	1,43	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1569,00	1885,00	1460,00	8,00	0,55	893,00	2496	176	16,61	11,65	1635	304	5,38	61,16	1,20	-	-
8	OPERATORZY MONTERZY MASZYN URZĄDZEŃ	1475,00	581,00	406,00	0,25	0,25	241,00	1712	66	14,74	7,75	462	194	2,38	59,36	1,22	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1061,00	1244,00	1020,00	6,00	0,59	637,00	2313	88	21,95	10,47	1132	267	4,24	62,45	1,17	-	-

W 2015 roku do Urzędu Pracy najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodzie magazynier i pokrewni (744 oferty pracy), zgłoszonych do Internetu takich ofert było zaledwie 46, a do OHP 50 ofert. Warto zaznaczyć, że odsetek ofert subsydiowanych wynosił zaledwie 5,82%. W zawodzie tym w okresie sprawozdawczym napłynęły 242 osoby, natomiast 287 osób zostało wyrejestrowanych, co spowodowało, że na koniec roku sprawozdawczego było zarejestrowanych 155 osób bezrobotnych w zawodzie magazyniera. Drugą pod względem ilości zgłoszonych do Urzędu ofert pracy grupą zawodową były pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne. Liczba zgłoszonych ofert pracy sięgała 659, gdzie odsetek ofert subsydiowanych stanowił 12,63%, natomiast przez Internet zgłoszonych było 14 ofert. Ilość zarejestrowanych bezrobotnych na koniec roku równała się 366 osób, w tym napływ w ciągu roku sięgał 314 osób, a odpływ 381 osób. Była to również druga co do wielkości grupa zawodów pod względem ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych. Następną dużą według elementarnych grup zawodów okazała się grupa: kierowcy samochodów ciężarowych z liczbą 675 ofert pracy, w tym 644 oferty wpłynęły do Katowickiego Urzędu Pracy. W tej grupie zawodowej odsetek ofert subsydiowanych wyniósł 14,22 %. Warto nadmienić, że osób bezrobotnych było zarejestrowanych na koniec roku zaledwie 27 osób, gdzie 70,37 % stanowiły osoby długotrwale bezrobotne.

Największa ilość ofert pracy zgłoszonych przez Internet była w zawodzie specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) w liczbie 940 ofert oraz przedstawiciele handlowi w liczbie 576 ofert. Ze względu na małą liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych pracodawcy chętniej poszukiwali kandydatów zgłaszając oferty przez Internet.

Pracodawcy również poszukiwali przyszłych potencjalnych pracowników poprzez Ochotnicze Hufce Pracy. W 2015 roku zaraz po magazynierach chętnie poszukiwano pracowników usług osobistych gdzie indziej nieklasyfikowanych (32 oferty) oraz ankieterów (10 ofert).

Biorąc pod uwagę najliczniejszą grupą osób bezrobotnych według elementarnych grup zawodów na koniec roku byli sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) w liczbie 721 osób, tymczasem liczba ofert zgłoszonych do Urzędu wynosiła 599. Pracownicy obsługi biurowej byli trzecią co do wielkości grupą zawodową pod względem liczby osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie (289 osób).

Z powyższej analizy wynika, że roku 2015 najbardziej pożądanymi byli magazynierzy. Natomiast niezmiennie od kilku lat osoby związane ze sprzedażą są w czołówce najbardziej poszukiwanych. Powyższe informacje zamieszczone są w załączniku nr 2.

Największą liczbę osób bezrobotnych wg stanu na koniec okresu w elementarnej grupie zawodów stanowili sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), 721 osób. W tej grupie był również największy napływ osób bezrobotnych bo ponad 900 osób. Następnymi dużymi grupami były pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne w liczbie 366 osób oraz pracownicy obsługi biurowej – 289 osób. Rejestracja ponad 300 osób bezrobotnych w tych grupach zawodów, świadczy także o dużym napływie. Natomiast w grupach kasjerów i sprzedawców biletów, kierowców samochodów osobowych i dostawczych oraz krawców, kuśnierzy, kapeluszników i pokrewnych było zarejestrowanych poniżej 100 osób bezrobotnych, co klasyfikowało te grupy zawodów do najmniej licznych. Najmniejszy napływ osób bezrobotnych był w zawodach lektorów języków obcych, ankieterów oraz opiekunów dziecięcych, gdzie liczba ta nie przekraczała 10.

Napływ osób bezrobotnych może mieć wiele czynników. Częstym powodem rejestracji osób bezrobotnych była chęć uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia. Wygaśnięcie bądź wypowiedzenie umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej stanowiły również argument rejestracji w Urzędzie. Inną przyczyną była rezygnacja z prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Zaznaczyć należy, że wiele osób powracało do ewidencji po zakończeniu aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Informacje o liczbie osób bezrobotnych oraz liczbie napływu przedstawiają poniższe tabele.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	721
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	366
4110	Pracownicy obsługi biurowej	289
5153	Gospodarze budynków	277
7222	Ślusarze i pokrewni	174
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	167
4321	Magazynierzy i pokrewni	155
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	136
7412	Elektromechanicy i elektrycy	136
5120	Kucharze	135
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	130
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	114
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	108
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	108
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	106
7112	Murarze i pokrewni	103
5141	Fryzjerzy	101
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	84
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	81
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	78

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	905
4110	Pracownicy obsługi biurowej	318
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	314
5153	Gospodarze budynków	259
4321	Magazynierzy i pokrewni	242
7222	Ślusarze i pokrewni	198
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	189
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	169
5120	Kucharze	160
7412	Elektromechanicy i elektrycy	145
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	133

5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	132
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	129
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	125
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	118
5141	Fryzjerzy	115
7112	Murarze i pokrewni	100
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	100
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	99
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	98

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
3322	Przedstawiciele handlowi	74
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	39
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	37
3431	Fotografowie	24
2142	Inżynierowie budownictwa	20
2113	Chemicy	18
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	16
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	13
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	12
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	12
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	12
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	9
7534	Tapicerzy i pokrewni	8
1211	Kierownicy do spraw finansowych	7
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	7
2353	Lektorzy języków obcych	6
4227	Ankieterzy	6
5311	Opiekunowie dziecięcy	6
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	5
9613	Zamiatacze i pokrewni	5

Tabela 5 przedstawia grupę zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy. Grupa ta przedstawia między innymi specjalistów takich jak: kierownicy, diagnostów, farmaceutów, rzeczoznawców, techników, specjalistów z dziedziny prawa, specjalistów z branży artystycznej

jak również bukmacherzy i krupierzy, dla których Powiatowy Urząd Pracy nie posiada ofert pracy. Inną grupą zawodów, gdzie wystąpił wysoki wskaźnik długotrwałego bezrobocia są robotnicy z branży budowlanej w tym operatorzy, maszyniści oraz pozostali robotnicy fizyczni. Stan ten może wynikać na przykład z powodu ograniczania zatrudnienia w przedsiębiorstwach bądź braku kapitału umożliwiającego tworzenie miejsc pracy, a co za tym idzie deficyt ofert pracy. Inną przyczyną dla którego wykazano najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia w ww. grupach zawodów jest postęp technologiczny (automatyzacja i komputeryzacja), niskie kwalifikacje osób w wieku produkcyjnym uniemożliwiające podjęcie zatrudnienia. Napływ dużej ilości imigrantów, niechęć do zmiany zawodu i miejsca zamieszkania w celu znalezienia pracy mogą również wpłynąć na wskaźnik bezrobocia. Należy pamiętać, że w tej grupie zawodów zarejestrowane osoby bezrobotne to często osoby powyżej 50 roku życia lub osoby, które ze względów zdrowotnych nie są zdolne do podjęcia pracy.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1411	Kierownicy w hotelarstwie	100,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	100,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2282	Farmaceuci specjaliści	100,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	100,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	100,00
4322	Planiści produkcyjni	100,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00

5212	Uliczni sprzedawcy żywności	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00

Wskaźnik płynności bezrobocia określany jest jako stosunek napływu osób bezrobotnych do ich odpływu w danym okresie. Informuje on o przepływie osób biernych zawodowo. W 2015 roku w Katowickim Urzędzie Pracy najwyższy wskaźnik płynności bezrobocia odnotowano dla poniższych elementarnych grup zawodów (tabela 6).

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	4,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	4,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	3,00
5221	Właściciele sklepów	3,00
7123	Tynkarze i pokrewni	3,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2,67

7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2,50
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2,33
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	2,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	2,00
3143	Technicy leśnictwa	2,00
3240	Technicy weterynarii	2,00
3256	Ratownicy medyczni	2,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	2,00
4322	Planiści produkcyjni	2,00
5152	Pracownicy usług domowych	2,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	2,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2,00
9611	Ładowacze nieczystości	2,00

W grupie tej znajdowało się 23 zawody. Z powyższej tabeli wynika, że najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych występował w zawodach wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni oraz operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych.

Najniższy wskaźnik płynności bezrobotnych w 2015 roku przedstawia tabela 7. Znajduje się w niej 19 zawodów w tym między innymi przedstawiciele branży IT, architekci, nauczyciele, monterzy, operatorzy oraz robotnicy do prac prostych.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,00
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0,00

5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,00
6112	Sadownicy	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0,00
8321	Kierowcy motocykli	0,00
9123	Zmywacze okien	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,00

Tabela 8. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury w %		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		Oferty w Internecie 2015 r.	Oferty pracy PUP 2015 r.	
0	SIŁY ZBROJNE	0%	0%	0%
1	KIEROWNICY	8,90%	0,87%	0,10
2	SPECJALIŚCI	55,06%	6,91%	0,13
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	15,49%	9,67%	0,62
4	PRACOWNICY BIUROWI	8,48%	9,59%	1,13
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	8,61%	23,46%	2,72
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		0,23%	
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1,85%	18,86%	10,18
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	0,70%	12,93%	18,57
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	0,91%	17,47%	19,17

Tabela 8 przedstawia wskaźnik niedopasowania ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy oraz przez Internet. Jak wynika z powyższych informacji najwyższy wskaźnik uplasował się w dziewiątej grupie zawodów pracownicy wykonujący prace proste (19,17), natomiast najniższe w zawodach kierowników oraz specjalistów. Poprzez Urząd Pracy pracodawcy najczęściej poszukują osób w zawodach takich jak: pracownicy usług i sprzedawcy (23,46%), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (18,86%) oraz pracownicy wykonujący prace proste (17,74%). Natomiast rzadko poszukiwani są kierownicy (0,87%) oraz specjaliści (6,91) – przedsiębiorcy chętniej poszukują przyszłych kandydatów przez Internet.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu, a co za tym idzie zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą oraz nadwyżką na rynku pracy. Analiza zawodów deficytowych, równoważnych bądź nadwyżkowych stanowi o popytowej (liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej) i podażowej (liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy) stronie rynku pracy, pozwalając dodatkowo na wskazane kierunków i zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

By możliwe stało się przejście do analizy zawodów deficytowych, zrównoważonych czy nadwyżkowych ważne jest zdefiniowanie pojęć, czym dany zawód się charakteryzuje i przedstawienie mierników stosowanych w monitoringu do określenia deficytu lub nadwyżki. Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Po pierwszym etapie tworzenia rankingu jakim jest przygotowanie bazy danych, kolejnym jego etapem jest identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych dokonana w oparciu o wskaźniki (mierniki) intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Do głównych mierników stosowanych do określenia deficytu bądź nadwyżki należą: wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnik płynności bezrobotnych. Poniżej przedstawiono

zestawienie o wyliczanych wskaźnikach (miernikach), w tym wyjaśnienie stosowanych zmiennych oraz sposobów ich interpretacji.

Tabela 9. Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki oraz podstawowe zmienne do budowy mierników w monitoringu

Nazwa, wzór i definicja wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności ofert pracy - informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.</p> $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{O_t^k}$	<p>$B/O_t^k = 0$ - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa</p> <p>$B/O_t^k < 1$ - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$B/O_t^k > 1$ - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.</p> <p>Brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia - informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wskaźnik ten przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).</p>
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych - wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>$WPB_t^k < 1$ - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p>Brak wartości – napływ jest równy zeru.</p>
Podstawowe zmienne	
\bar{B}_t^k	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.
\bar{O}_t^k	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

B_t^k	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.
DB_t^k	Liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.
NB_t^k	Napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.
OB_t^k	Odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Poniższa analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych została opracowana na podstawie ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach oraz innych urzędów z miejscem wykonywania pracy w Katowicach.

Wykaz otrzymanych wyników dotyczących bezrobotnych, ofert pracy oraz mierników stosowanych w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów przedstawione zostały w załączniku 1. W oparciu o nią i kolejne zamieszczone w tym rozdziale tabele zostaną opisane grupy zawodów: deficytowych, nadwyżkowych i zróżnicowanych.

Analiza wyników zawartych w tabeli 10 wskazuje na zawody maksymalnie deficytowe. W dziewięciu elementarnych grupach zawodów o charakterze deficytowym nie było zarejestrowanych żadnych osób - napływ i odpływ bezrobotnych okazał się równy zeru. Wskaźnik dostępności ofert pracy w poszczególnych zawodach maksymalnie deficytowych również wyniósł zero. Pozostałe mierniki dotyczące długo trwałości bezrobocia oraz płynności bezrobotnych nie przyjęły żadnej wartości. Biorąc pod uwagę otrzymaną wartość wskaźnika lub jej brak w dwóch przypadkach możliwość zaprezentowania tej grupy zawodów sprowadza się do przedstawienia ich według malejącej liczby dostępnych ofert pracy. Na pierwszej pozycji wśród zawodów maksymalnie deficytowych, gdzie dostępność ofert pracy jest największa znaleźli się specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani. W tej grupie zawodów średnio miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy wyniosła 9. Na drugiej pozycji pod względem liczby dostępnych ofert pracy znaleźli się sprzedawcy na targowiskach i bazarach – tu średnio miesięczna liczba ofert pracy wyniosła 7. W przypadku kolejnych, pozostałych siedmiu grup zawodów liczba dostępnych ofert pracy w miesiącu mieściła się w przedziale od 3 do 1 oferty pracy (odpowiednio: praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii – 3 oferty, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów – 3 oferty, specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych – 3 oferty, kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej – 2 oferty, farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji 1 oferta, pielęgniarki z tytułem specjalisty, rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby – 1 oferta).

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	0,00	36,32
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	7	0,00	6,38
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	3	0,00	11,70
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	3	0,00	10,99
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	3	0,00	10,64
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	2	0,00	10,28
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0,00	6,03
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1	0,00	3,90
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	0,00	3,55

Wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wskazują także na elementarne grupy zawodów o charakterze deficytowym, w których w 2015 roku było największe zapotrzebowanie kadrowe. Na poziomie powiatu katowickiego wskazanych zostało 25 zawodów deficytowych. Wśród elementarnych grup zawodów deficytowych znalazły się w dużym stopniu grupy zawodów z branży informatycznej, takie jak: analitycy systemów komputerowych, programiści aplikacji, specjaliści do spraw sieci komputerowych, technicy sieci internetowych oraz administratorzy systemów komputerowych, stanowiąc 1/5 wszystkich grup zawodów elementarnych wchodzących w skład grup zawodów deficytowych.

W przeciągu całego roku napływ osób bezrobotnych w przypadku grupy zawodów elementarnych, jaką są analitycy systemów komputerowych był równy 2, natomiast odpływ osób bezrobotnych wyniósł 3. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach w tej grupie zawodów uległa zmianie, co oznacza spadek liczby bezrobotnych, których stan na koniec 2015 roku wyniósł zero. Liczba zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach oraz do Internetu ofert pracy (odpowiednio 36 i 194 oferty pracy), znacząco przewyższa liczbę bezrobotnych posiadających kwalifikacje w tej grupie zawodów. Kolejną grupę zawodów elementarnych o charakterze deficytowym stanowiła grupa zawodów: programiści aplikacji. Tutaj w ciągu całego 2015 roku liczba zarejestrowanych i wyrejestrowanych wyniosła odpowiednio 4 oraz 5 osób. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach w tej grupie zawodów uległa zmianie - nastąpił spadek liczby bezrobotnych i na koniec 2015 roku w rejestrach bezrobotnych były zarejestrowane 2 osoby. Tak jak w przypadku

analityków systemów komputerowych i w tej grupie zawodów liczba zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach 11 ofert pracy oraz do Internetu 500 ofert pracy przewyższa w dużym stopniu liczbę osób bezrobotnych posiadających wyspecjalizowane kwalifikacje. Specjaliści do spraw sieci komputerowych to następna grupa elementarnych zawodów, która należy do zawodów deficytowych. W tej grupie zawodów w 2015 roku napływ osób bezrobotnych był równy 3, natomiast odpływ osób bezrobotnych wyniósł 4. Stan bezrobotnych w tej grupie zawodów uległ zmianie, wskaźnik płynności bezrobotnych otrzymał wartość powyżej 1 (1,3333) stanowiąc o spadku liczby bezrobotnych, których stan na koniec roku sprawozdawczego wyniósł tylko jedną osobę. Podobnie jak w przypadku powyższych grup zawodów liczba zgłoszonych ofert pracy (w sumie do PUP Katowice i Internetu wpłynęło 227 ofert) w tej grupie znacznie przewyższyła liczbę osób bezrobotnych ze szczególnymi uprawnieniami. Uzyskane wyniki wskazują, że technicy sieci internetowych stanowią w dalszej kolejności kolejną grupę zawodów elementarnych o charakterze deficytowym. W poprzednim roku sprawozdawczym odpływ bezrobotnych przewyższył ich napływ. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach w tej grupie zawodów uległa zmianie i na koniec 2015 roku stan bezrobotnych wyniósł zero. Tak jak w powyższych grupach zawodów elementarnych liczba zgłoszonych przez pracodawców ofert pracy do Internetu (14 ofert pracy) przewyższyła liczbę ofert zgłoszonych do Urzędu Pracy (4 oferty pracy). W powiecie katowickim grupą zawodów deficytowych na podstawie uzyskanych wyników okazała się również grupa zawodów: administratorzy systemów komputerowych. Liczba zarejestrowanych osób w tej grupie zawodów nie uległa zmianie, w ciągu całego roku 2015 i na jego koniec wyniosła 2 osoby. W tej grupie zawodów największe zapotrzebowanie na pracowników z tej grupy zawodów było zgłaszane do Internetu, aż 101 ofert pracy zostało zgłoszonych przez pracodawców z wykorzystaniem portali internetowych. Do Powiatowego Urzędu w Katowicach wpłynęły z kolei tylko 2 oferty pracy.

Analiza wyników uzyskanych w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w zakresie powyższych zawodów o charakterze deficytowym wskazuje, że liczba zgłaszanych ofert do Internetu znacząco przewyższa liczbę ofert, które wpłynęły do urzędu. Oznacza to, że pracodawcy chętniej poszukują osób w tym zakresie głównie w Internecie. W przypadku branży informatycznej, taki sposób poszukiwania pracowników przez pracodawców i na odwrót od wielu lat jest już normą. Osoby posiadające kwalifikacje w tym zakresie również poszukują pracę głównie poprzez Internet na stronach internetowych pracodawców z branży IT oraz na specjalnych portalach z pracą w takim zakresie. Oferty w tej grupie zawodów najczęściej były zgłaszane przez

pracodawców mających już swoich kandydatów do pracy, którzy byli obcokrajowcami, a zgłaszana oferta pracy miała na celu uzyskanie opinii starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w tym zakresie. Na szybko rozwijającym się rynku informatycznym wśród poszukiwanych pracowników są poszukiwane osoby o wyspecjalizowanych kwalifikacjach. Zapotrzebowane kadrowe pracodawców w tej grupie zawodów wynika w głównej mierze z rozwoju branży IT, i tym samym zwiększającej się liczbie zakładów pracy działających w zakresie informatyki w aglomeracji woj. śląskiego (stan ofert na koniec poprzedniego okresu wynosił od 0 do 2). Do wykonywania zawodów w tej grupie zawodów elementarnych wymagane jest duże doświadczenie, znaczenia nabiera również posiadanie konkretnych umiejętności poszukujących pracy i konieczność ciągłego doskonalenia, jak i zdobywania nowych uprawnień.

Na powiatowym rynku pracy miasta Katowice w 2015 roku poszukiwani byli obok pracowników branży informatycznej także pracownicy z branży produkcyjnej, przede wszystkim osoby z grupy zawodów takich jak: kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych oraz ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna. Zarówno w przypadku kontrolerów (sterowniczych) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowanych (napływ – 2 osoby, odpływ – 2 osoby), jak i operatorów maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowanych (odpływ – 1 osoba, napływ – 1 osoba) liczba zarejestrowanych w tych grupach zawodów nie uległa zmianie i na koniec 2015r. wyniosła 1 osobę. Liczba zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach ofert na kontrolerów (sterowniczych) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowanych, znacząco przewyższyła liczbę bezrobotnych z kwalifikacjami w tej grupie zawodów, a 305 ofert pracy zostało zgłoszonych wyłącznie do PUP w Katowicach. Duże zapotrzebowane kadrowe pracodawców w tej grupie zawodów wynikać może z rozwoju rynku w tym zakresie, zwiększającej się liczbie zakładów produkcyjnych w aglomeracji woj. śląskiego oraz coraz większej liczby pracodawców oraz agencji pracy zgłaszających swoje potrzeby kadrowe do PUP Katowice. Wskaźnik dostępności ofert pracy w tej grupie zawodów był w odniesieniu do wszystkich zawodów deficytowych najmniejszy (0,02), a zatem możliwość znalezienia zatrudnienia w tej grupie zawodów do pozostałych była relatywnie największa. Do Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach były zgłaszane również oferty na stanowiska dotyczące grupy zawodów, jaką są operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej

niesklasyfikowani. W ciągu całego 2015 roku zostało zgłoszonych w tym zakresie 23 oferty pracy. Liczba ofert, które wpłynęły przewyższa liczbę bezrobotnych posiadających kwalifikacje w tej grupie zawodów. Oferty były wyłącznie zgłaszane do PUP Katowice, żadna oferta pracy nie została zgłoszona w Internecie oraz do Ochotniczych Hufców Pracy. Zapotrzebowanie w tym zakresie w porównaniu do ogółu ofert pracy nie było duże. Zapotrzebowane kadrowe pracodawców z tym zawodzie wynika z nieznacznego rozwoju naszego lokalnego rynku w tym zakresie, jednak ilość osób na rynku posiadających takie kwalifikacje jest coraz niższa. Wynika to z tego, że na takie zawody jest coraz mniejsze zapotrzebowanie, a liczba szkół uczących w tym zakresie jest niewielka. Podobne wnioski jak w przypadku operatorów maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanym gdzie indziej niesklasyfikowanych można wysnuć przy kolejnej grupie zawodów deficytowych jaką są ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna. W ciągu 2015 roku zarejestrowała się jedna osoba, a wyrejestrowały dwie. Na koniec roku w rejestrach bezrobotnych nie było żadnej osoby zarejestrowanej w tym zawodzie – odnotowano spadek bezrobotnych. I tutaj liczba ofert pracy w stosunku do ilości wszystkich zgłoszonych zarówno do Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach jak i Internetu ofert pracy była niewielka. Wyłącznie do internetu w 2015 roku trafiło 14 ofert pracy. W poprzednim okresie sprawozdawczym żaden pracodawca nie złożył oferty w tym zakresie ani do Urzędu Pracy ani do Internetu. Do grupy zawodów deficytowych o charakterze produkcyjnym również należą: operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych. W przeciągu całego roku napływ osób bezrobotnych był równy 13, natomiast odpływ osób bezrobotnych był równy 14. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach w tej grupie zawodów uległa zmianie, co oznacza spadek liczby bezrobotnych, których stan na koniec 2015 roku wynosił 5 osób. Liczba zgłoszonych do Urzędu Pracy 258 ofert oraz do Internetu 21 ofert znacząco przewyższa liczbę bezrobotnych posiadających kwalifikacje w tej grupie zawodów. Duże zapotrzebowanie ze strony pracodawców na operatorów maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych wynika z rozwoju rynku w zakresie produkcji z tworzyw sztucznych oraz zwiększającej się liczby zakładów produkcyjnych w aglomeracji woj. śląskiego oraz coraz większej liczby pracodawców oraz agencji pracy zgłaszających swoje potrzeby kadrowe do PUP Katowice w tym zakresie.

Kierownicy do spraw badań i rozwoju to kolejna grupa zawodów, która znalazła się na liście deficytowych. Niedobór takich pracowników (w przeciągu całego 2015 roku napływ i odpływ był równy 1, a liczba zarejestrowanych w urzędzie osób nie uległa zmianie) wynika między innymi z

faktu, iż stanowią oni nieliczną grupę osób posiadających odpowiednie kwalifikacje. Kandydaci do pracy dość często nie posiadają wymaganego doświadczenia. Pracodawcy zgłaszając zapotrzebowanie korzystają wyłącznie z zamieszczania ogłoszeń na portalach internetowych. W roku sprawozdawczym do Internetu wpłynęło 28 ofert pracy. Do urzędu nie została zgłoszona natomiast żadna oferta pracy, co oznacza, że pracodawcy nie korzystają z usług Urzędu Pracy oraz w poszukiwaniu osób w takich zawodach. Pracodawcy uważają, że tego typu osoby o odpowiednich kwalifikacjach nie są zarejestrowane w zasobach urzędu, co potwierdza ilość osób zarejestrowanych w tym zawodzie w PUP Katowice w 2015 roku. Oferty pracy w tym zakresie były zgłaszane przez pracodawców tylko do Internetu, co oznacza, że pracodawcy poszukują osób w tym zakresie głównie w Internecie na specjalnych portalach rekrutacyjnych, jak na przykład na portalu www.pracuj.pl. Oferty pracy w tej grupie zawodów nie były również zgłaszane do OHP.

Grupą zawodów deficytowych okazała się również grupa zawodów: sortowacze odpadów. Stan zatrudnionych na koniec 2015 roku nie zmienił się (2 osoby), ostateczna liczba zarejestrowanych osób wynosiła 3, a odpływ okazał się równy napływowi (wskaźnik płynności bezrobotnych wyniósł 1). Liczba zgłoszonych do Urzędu Pracy ofert pracy w liczbie 15 przewyższa liczbę bezrobotnych posiadających kwalifikacje w tej grupie zawodów. Oferty były wyłącznie zgłaszane do PUP Katowice. Zapotrzebowanie na pracowników z tej grupy zawodów w tym zakresie w porównaniu do ogółu ofert pracy nie było duże, ale w stosunku do poprzedniego 2014 roku wzrosło trzykrotnie. Zapotrzebowane kadrowe pracodawców i pojawienie się ofert pracy w tej grupie zawodów wynika ze zmiany przepisów w zakresie gospodarowania odpadami oraz dostosowywania się do nich przez gminy, przez co pojawiło się wiele zakładów pracy zajmujących się sortowaniem odpadów poszukujących osób do takiej pracy.

W 2015 roku grupą zawodów deficytowych w powiecie katowickim okazały się także trzy grupy zawodów z sektora budowlanego: kierownicy do spraw budownictwa (w przeciągu całego roku napływ i odpływ osób bezrobotnych był równy 2, a liczba bezrobotnych nie uległa zmianie), inżynierowie budownictwa, (gdzie w ciągu całego 2015 roku napływ osób bezrobotnych był równy 20, a odpływ 25 osób) oraz inżynierowie elektrycy (napływ - 4 osoby, odpływ - 5 osób). Liczba bezrobotnych inżynierów budownictwa oraz inżynierów elektryków uległa zmianie - nastąpił spadek bezrobotnych i stan na koniec roku wyniósł odpowiednio 5 i 2 osoby. Na pracowników z branży budowlanej w 2015 roku było duże zapotrzebowanie, zwłaszcza duży odsetek ofert pracy został zgłoszony przez pracodawców na inżynierów budownictwa. Aż 177 ofert pracy w sumie trafiło do Urzędu Pracy oraz na strony portali internetowych (odpowiednio 37 oraz 140 ofert pracy).

Inżynierzy budownictwa z reguły nie są ludźmi bez pracy, o czym może świadczyć niewielka liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w tej profesji. Budownictwo to rozwijający się fragment rynku, gdzie inwestycje w naszym kraju napędzają szybki rozwój tej branży. Zapotrzebowanie na pracowników budowlanych znacznie wzrosło w porównaniu do 2014 roku. Możliwość podjęcia zatrudnienia na powyższych stanowiskach wymaga jednak od przyszłych pracowników aktualnych i specjalistycznych uprawnień niezbędnych do samodzielnego kierowania terenem budowy. Ze względu na to, że praca w zawodach budowlanych ma charakter często pracy sezonowej i dodatkowo wiąże się z koniecznością bycia mobilnym i dyspozycyjnym utrudnia utrzymanie stabilności zatrudnienia w ciągu całego roku. Nie ulega wątpliwości, że branża budowlana generuje miejsca pracy i sprawia, że kierunki studiów z nim związane stają się coraz bardziej popularne. O wzroście zapotrzebowania na pracowników budowlanych świadczy także fakt, że w 2014 roku zapotrzebowanie było niewielkie. Odpowiednio na kierowników do spraw budownictwa oraz inżynierów elektryków zostało złożonych po 2 oferty pracy, a na inżynierów budownictwa 1 oferta pracy. Aby jednak podjąć zatrudnienie jako kierownik budownictwa czy inżynier budowy niezbędne jest posiadanie uprawnień budowlanych wydawanych przez odpowiedni organ samorządu zawodowego, a także posiadanie odpowiedniego średniego lub wyższego wykształcenia technicznego budowlanego.

W przypadku inżynierów telekomunikacji jako następnej grupy zawodów deficytowych w przeciągu całego roku napływ osób bezrobotnych był równy 0, natomiast odpływ osób bezrobotnych wyniósł 4 osoby. Liczba zgłoszonych do Urzędu Pracy w Katowicach ofert pracy (7 ofert) oraz do Internetu (30 ofert) oznacza, że pracodawcy korzystają z usług Urzędu Pracy w poszukiwaniu osób o takich kwalifikacjach, ale częściej korzystają z Internetu w poszukiwaniu osób w tym zawodzie. Zapotrzebowanie w tym zawodzie było niewiele, jak i niewielka była ilość zarejestrowanych osób szukających pracy jako inżynierowie telekomunikacji. Brak osób zarejestrowanych na koniec 2015 roku może świadczyć, że osoby w tym zawodzie znajdują pracę szybko i korzystają w poszukiwaniu zatrudnienia głównie poprzez ogłoszenia zamieszczone w Internecie.

Następna grupa zawodów poszukiwana na lokalnym rynku pracy to lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia. W przeciągu całego roku napływ osób bezrobotnych był równy 37, natomiast odpływ osób bezrobotnych był równy 48. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy w tej grupie zawodów uległa zmianie i wyniosła na koniec roku sprawozdawczego 12 osób. Liczba zgłoszonych do Urzędu Pracy ofert (1 oferta)

oraz do Internetu (234 ofert) oznacza, że pracodawcy rzadko korzystają z usług Urzędu Pracy w poszukiwaniu osób w takich zawodach. Uważają, że osoby w tych zawodach nie są zarejestrowane w jego zasobach i swoje poszukiwania kierują głównie do Internetu (99% ofert pracy). Potwierdza to ilość osób zarejestrowanych w tym zawodzie w zasobach PUP Katowice w 2015 roku. Jednak z przedstawionych danych wynika, że mimo braku ofert pracy 48 osób odpłynęło z zasobów PUP Katowice w 2015 roku, co sugeruje, że mogły znaleźć pracę na przykład poprzez zamieszczone ogłoszenia w Internecie. Natomiast napływ osób bezrobotnych w tym zawodzie był równy 37, co z kolei oznacza, że powody rejestracji tych osób mogły być inne niż poszukiwanie pracy poprzez oferty zamieszczone w Urzędzie Pracy. Zapotrzebowane kadrowe pracodawców w tym zawodzie wynika z rozwoju usług medycznych głównie w sektorze prywatnym. Otwiera się coraz więcej prywatnych praktyk lekarskich, prywatnych szpitali, prywatnych przychodni. Poszukiwanie pracowników w takich zawodach stanowi znikomą część ofert pracy w stosunku do całości ofert pracy.

W 2015 r. na katowickim rynku pracy byli poszukiwani również pracownicy biur informacji. W przeciągu całego roku napływ jak i odpływ osób bezrobotnych był równy 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. urzędzie pracy w tej grupie zawodów uległa zmianie i wyniosła na koniec 2015 roku zero osób. Liczba zgłoszonych do Urzędu Pracy ofert pracy (2 oferty - (około 0,01% ofert zgłoszonych do PUP) oraz do Internetu (0 ofert) oznacza, że zapotrzebowanie w tym zawodzie jest znikome jak i znikoma była liczba osób zarejestrowanych w tym zakresie. Dlatego grupa tych zawodów nie wymaga dalszego analizowania, a jej pojawienie się w grupie 25 zawodów deficytowych jest dyskusyjne.

Doradcy finansowi i inwestycyjni stanowią następną grupę zawodów deficytowych. W przeciągu całego roku napływ osób bezrobotnych był równy 9, natomiast odpływ osób bezrobotnych był równy 11. Stan osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w tej grupie zawodów uległ zmianie i wyniósł na koniec 2015 roku 4 osoby. W ciągu roku sprawozdawczego liczba ofert pracy zgłoszona przez pracodawców wyniosła 147, z czego aż 124 oferty zostały zgłoszone do Internetu. Oznacza to, że pracodawcy częściej korzystają z poszukiwania osób w tych zawodach w Internecie, a w niewielkim stopniu z usług Urzędu Pracy w poszukiwaniu takich osób. Zapotrzebowanie na tego typu zwody wzrasta. Zapotrzebowane kadrowe pracodawców, w tym zawodzie wynika z ciągle rozwijającego się sektora bankowego, finansowego, nowych produktów finansowych oraz nowych możliwości pozyskiwania klientów. Mimo zawirowań w 2015 roku na rynkach finansowych, sektorze bankowym czy globalnej gospodarce,

rozwój w tej branży jest stabilny. Otwierają się prywatne doradztwa finansowe, banki lub pokrewne oraz firmy świadczące usługi dla banków, w tym usługi dla banków na zasadach franczyzowych. Większość pracodawców wymaga od kandydatów na to stanowisko wykształcenia min. średniego. Niewielka część chce, aby ich pracownicy posiadali wykształcenie o profilu ekonomicznym lub pokrewnym związanym z branżą finansową, inwestycyjną. Mile widziane jest też posiadanie doświadczenia lub innych kwalifikacji przydatnych w tym zawodzie, jak kursy finansowe, telemarketingowe, kursy komputerowe, kursy doradcy klienta czy też kursy związane ze sprzedażą produktów finansowych, inwestycyjnych. Jednak powyższe kwalifikacje w większości przypadków nie są wymagane, gdyż pracodawcy zapewniają własne branżowe szkolenia w tym zakresie. Poszukiwanie pracowników w takich zawodach stanowi znikomą część ofert pracy w stosunku do całości ofert pracy.

W dalszej kolejności grupą zawodów deficytowych okazali się kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi. Napływ i odpływ osób w 2015 roku był równy 2 osoby - liczba bezrobotnych na koniec roku nie uległa zmianie (1 osoba). W sumie zgłoszonych zostało 31 ofert pracy, w tym do Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach wpłynęły 3 oferty. Podobna sytuacja przedstawia się u kierowników w gastronomii. Tu także napływ i odpływ bezrobotnych był równy 2 i stan na koniec roku zarejestrowanych osób nie uległ zmianie (4 osoby). Do Urzędu Pracy zostało zgłoszonych 5, a do Internetu 44 oferty pracy. Dla powyższych zawodów grup elementarnych możemy wysnuć wspólne wnioski, iż znacznie niższa ilość zgłaszanych ofert pracy do Urzędu Pracy w stosunku do zgłaszanych do Internetu wynika z tego, że pracodawcy bardzo rzadko szukają poprzez Urząd Pracy kadry kierowniczej. Najczęściej jest ona szukana na wyspecjalizowanych portalach internetowych zajmujących się zamieszczaniem ofert pracy dla kadry kierowniczej, menadżerskiej lub wyższej (np. www.pracuj.pl). Z uwagi na to, że pracodawcy rzadko zamieszczają takie oferty pracy w urzędzie, osoby bezrobotne poszukują pracy na takie stanowiska w Internecie. Poszukiwanie pracowników w takich zawodach stanowi znikomą część ofert pracy w stosunku do całości ofert pracy.

Zgodnie z wynikami rankingu zawodów deficytowych następną grupą zawodów, w których zapotrzebowanie przewyższa liczbę osób bezrobotnych są lektorzy języków obcych. W przeciągu całego roku napływ i odpływ osób bezrobotnych był równy 6. Stan zarejestrowanych osób bezrobotnych w urzędzie pracy w tej grupie zawodów nie uległ zmianie i wyniósł na koniec 2015 roku 0 osób. Liczba zgłoszonych do urzędu ofert pracy (5 ofert) oraz do Internetu (16 oferty) oznacza, że pracodawcy rzadziej szukają lektorów poprzez Urząd Pracy. Częściej pracodawcy

szukają osób w tym zawodzie w Internecie. Napływ i odpływ osób w tym zawodzie oraz stan osób na koniec okresu sprawozdawczego pokazuje, że osoby z tym zawodem nie mają problemu ze znalezieniem pracy. Poszukiwanie pracowników w takich zawodach stanowi znikomą część ofert pracy w stosunku do całości ofert pracy.

Kierownicy do spraw finansowych jako kolejna grupa zawodów deficytowych pokazuje, iż w przeciągu całego roku napływ osób bezrobotnych był równy 7, natomiast odpływ osób bezrobotnych był równy 8. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy w tej grupie zawodów uległa zmianie i wyniosła na koniec 2015 roku 3 osoby. Znacznie niższa ilość zgłaszanych ofert pracy do urzędu (6 ofert) w stosunku do zgłaszanych do Internetu (56 ofert) wynika z tego, że pracodawcy bardzo rzadko poszukają kandydatów do pracy na stanowiska kadry kierowniczej poprzez zgłaszanie ofert pracy do urzędu. Częściej jest ona szukana na wyspecjalizowanych portalach internetowych zajmujących się zamieszczaniem ofert pracy dla kadry kierowniczej, menadżerskiej lub wyższej (np. www.pracuj.pl). Do tego oferty pracy w tym zawodzie często wymagają bardzo wysokich kwalifikacji zawodowych jak wykształcenie wyższe kierunkowe np. ekonomiczne, kilkuletnie doświadczenie zawodowe, posiadanie znajomości obsługi programów finansowo - księgowych, księgowo - rachunkowych, znajomość przepisów prawa czy uprawnienia do prowadzenia spraw finansowych np. certyfikaty Ministerstwa Finansów. Z uwagi na to, że pracodawcy rzadko zamieszczają takie oferty pracy w Urzędzie Pracy, osoby bezrobotne poszukują pracy na takie stanowiska najczęściej w internecie. Poszukiwanie pracowników w takich zawodach stanowi znikomą część ofert pracy w stosunku do całości ofert pracy.

Pośród grupy zawodów deficytowych znalazła się grupa zawodów elementarnych, jaką są ankieterzy. Stan bezrobotnych w tej grupie zawodów na koniec roku 2015 nie uległ zmianie. Liczba osób zarejestrowanych w ciągu roku sprawozdawczego była równa liczbie osób wyrejestrowanych (6 osób). Zapotrzebowanie na tego typu pracowników wzrasta. Ilość złożonych ofert pracy, które wpłynęły do Urzędu Pracy i Internetu wyniosła 70, natomiast do OHP zgłoszonych zostało 20 ofert. Jednocześnie da się zauważyć, niewielkie zainteresowanie tego typu ofertami o czym świadczy znikoma liczba zarejestrowanych w urzędzie osób w stosunku do ogółu osób bezrobotnych - na koniec 2015 roku w rejestrach były zarejestrowane zaledwie 2 osoby. Oferowane warunki zatrudnienia na ankieterów nie są satysfakcjonujące dla potencjalnego kandydata. Często praca ma charakter tymczasowy (najczęściej jest to umowa zlecenie lub dzieło), system płacy jest godzinowy lub akordowy i uzależniony od ilości wypełnionych ankiet. Powyższa specyfika zawodu ankietera jest także przyczyną znacznej rotacji pracowników zatrudnionych w tym zawodzie oraz znacznej

powtarzalności zgłaszanych ofert pracy.

Przedostatnią grupą zawodów deficytowych są operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych. W przeciągu całego roku napływ osób bezrobotnych był równy 1, natomiast odpływ osób bezrobotnych był równy 4. Stan osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy w tej grupie zawodów uległ zmianie i wyniósł na koniec 2015 roku 1 osobę. Znaczna ilość zgłaszanych ofert pracy do urzędu (13 ofert - około 0,1 %) w stosunku do niezgłaszanych do Internetu (0 ofert) pokazuje, że pracodawcy szukają pracowników w tym zawodzie właśnie w Urzędzie Pracy, natomiast nie korzystają z zamieszczania ogłoszeń na pracowników w Internecie. Przedstawione dane pokazują, że urząd pracy raczej nie posiada osób posiadających kwalifikacje w tym zawodzie, gdyż tego typu zawody nie są specjalnie uprawiane na terenie naszej wielkomejskiej, głównie przemysłowej aglomeracji, gdzie zawody związane z branżą rolniczą są rzadkością podobnie jak oferty pracy w tym zakresie. Poszukiwanie pracowników w takich zawodach stanowi znikomą część ofert pracy w stosunku do całości ofert pracy.

Kolejną i ostatnią grupą zawodów deficytowych okazali się przedstawiciele handlowi. Odpływ bezrobotnych (79 osób) nieznacznie przewyższył ich napływ (74 osoby), liczba bezrobotnych na koniec 2015 roku zmniejszyła się (na koniec roku sprawozdawczego: 55 osób). W tej grupie bezrobotnych odnotowano najwyższą liczbę osób długotrwale bezrobotnych w odniesieniu do pozostałych grup zawodów elementarnych (24 osoby na koniec roku). Wskaźnik dostępności ofert pracy otrzymał wartość 0,79, co oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny w tej grupie ma szansę znaleźć zatrudnienie, ale w porównaniu do pozostałych grup zawodów jest ona najmniejsza. Duże zapotrzebowanie w tym zawodzie (jak i innych w handlu) wynika z tego, że w branży handlowej jest składanych najwięcej ofert pracy i w tym zakresie niezmiennie od lat jest największe zapotrzebowanie. W związku z powyższym firmy poszukują również przedstawiciele handlowych, którzy reprezentowali by firmy za zewnątrz i poszukiwali nowych kontrahentów na terenie danego regionu lub nawet całego kraju w zależności od branży i potrzeb. O tym jak ważny i potrzebny jest to zawód mówi ilość ofert zgłaszanych do Urzędu Pracy (300 oferty pracy) oraz do Internetu (576 ofert). Do OHP z kolei zostało zgłoszonych 12 ofert pracy. Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy w zawodzie przedstawiciela handlowego wyniosła powyżej 75. Zapotrzebowanie w tym zakresie jest duże (odsetek wolnych miejsc pracy wyniósł 24,81%) również dlatego, że trudno jest znaleźć odpowiedniego pracownika w tym zawodzie. Praca przedstawiciela handlowego wymaga umiejętności nawiązywania kontaktów z ludźmi, a także bardzo dużej samodzielności. Ze względu na konieczność pracy w „pojedynkę” – przedstawiciel handlowy to jednoosobowa reprezentacja

firmy w kontaktach z klientem, częste wyjazdy i długotrwałe przebywanie poza domem. Powoduje to, że osoby na tym stanowisku muszą radzić sobie dobrze z różnymi sytuacjami i problemami każdego dnia. Zawód wymaga dużej wszechstronności zarówno w zakresie posiadanej wiedzy, jak i tzw. umiejętności miękkich, stąd też częsty udział w szkoleniach. Stanowisko przedstawiciela handlowego nie jest dla wszystkich. To zawód dla osób otwartych, przebojowych oraz wytrwałych w dążeniu do celu.

Przedstawienie rankingu zawodów deficytowych według rosnącego wskaźnika dostępności ofert pracy obrazuje poniższa tabela 11.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,92	37,42	0,02	0,00	1,00	11,48	8,64
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,83	19,17	0,04		1,50	1,74	6,51
2514	Programiści aplikacji	3,25	43,58	0,07	50,00	1,25	0,59	14,47
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	1,92	0,09	0,00	1,00	0,00	0,65
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1,67	18,92	0,09	0,00	1,33	1,76	6,43
3514	Technicy sieci internetowych	0,42	3,50	0,12		1,50	0,00	0,51
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1,17	8,58	0,14	50,00	1,00	0,00	2,92
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0,50	2,33	0,21		1,00	0,00	0,79
9612	Sortowacze odpadów	1,67	6,25	0,27	50,00	1,00	0,00	0,42
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	6,50	23,25	0,28	40,00	1,08	39,43	7,90
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1,00	3,08	0,32			0,00	1,05

2211	Lekarze specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	6,58	19,58	0,34	8,33	1,30	0,00	6,66
4225	Pracownicy biura informacji	0,42	1,17	0,36		1,00	50,00	0,06
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	5,08	12,25	0,41	25,00	1,22	1,36	4,16
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2,17	4,83	0,45	50,00	1,00	11,76	0,96
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1,25	2,58	0,48	0,00	1,00	3,23	0,88
2151	Inżynierowie elektrycy	2,08	4,00	0,52	50,00	1,25	25,00	0,68
2142	Inżynierowie budownictwa	8,25	15,75	0,52	40,00	1,25	5,65	5,01
2353	Lektorzy języków obcych	0,92	1,75	0,52		1,00	23,81	0,59
1211	Kierownicy do spraw finansowych	3,92	7,17	0,55	33,33	1,14	0,00	1,76
4227	Ankieteryzy	3,25	5,83	0,56	50,00	1,00	0,00	1,98
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,67	1,17	0,57		2,00	0,00	0,40
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1,42	2,08	0,68		4,00	0,00	0,37
1412	Kierownicy gastronomii	3,17	4,08	0,78	50,00	1,00	0,00	1,39
3322	Przedstawiciele handlowi	59,00	75,00	0,79	43,64	1,07	1,48	24,81

Według danych zawartych w tabeli 12 jedynym wskazanym zawodem zrównoważonym z elementarnej grupy zawodów okazał się zawód: kierownicy biura. Wskaźnik dostępności ofert pracy uzyskał w przypadku tej grupy zawodów wartość równoważną z wartością liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie w Katowicach w okresie sprawozdawczym za 2015 rok (2,58), a odpływ bezrobotnych (5 osób) w ciągu roku przewyższył ich napływ (3 osoby).

Tabela 12. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3341	Kierownicy biura	2,58	2,58	1,00	3,23	100,00

Na poziomie powiatu miasta Katowice wskazanych zostało cztery zawody jako maksymalnie nadwyżkowe oraz trzynaście zawodów zakwalifikowanych jako nadwyżkowe. W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest 0. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnej wartości. Pozostałe mierniki dotyczące długotrwałego bezrobocia oraz płynności bezrobotnych przyjęły różne wartości. W okresie sprawozdawczym zaobserwowano napływ oraz odpływ osób bezrobotnych w związku z powyższym zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby osób bezrobotnych.

Pierwszą elementarną grupą zawodów zaliczoną do zawodów maksymalnie nadwyżkowych gdzie średnio miesięczna liczba bezrobotnych stanowiła w przybliżeniu 20 osób (19,91) są fotografowie. W tej grupie zawodów wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 55% z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych był poniżej wartości 1 (0,87). W analizowanym okresie napływ bezrobotnych wyniósł 24 osoby zaś odpływ 21, stan na koniec okresu wynosił 22 osoby bezrobotne.

Przedstawicielami drugiej grupy byli technicy archiwiści i pokrewni gdzie średnio miesięczna liczba bezrobotnych stanowiła 3 osoby (3,25). Wskaźnik długotrwałego bezrobocia był równy 100% co oznacza, że wszyscy zarejestrowani według stanu na koniec roku stanowili grupę długotrwale bezrobotnych. Wskaźnik płynności bezrobotnych w tej grupie zawodowej był poniżej 1 (0,75).

Na pozycji trzeciej zakwalifikowana została grupa policjantów, w której średnio miesięczna liczba bezrobotnych wyniosła 3 osoby (2,83). Wskaźnik długotrwałego bezrobocia utrzymał się na poziomie 66,66%. Natomiast miernik płynności bezrobotnych był poniżej 1 (0,75). W tej grupie zawodowej napływ wskazał 4 osoby, zaś odpływ wyniósł 3.

Czwartą i ostatnią grupą zawodów maksymalnie nadwyżkowych byli robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych. Średnio miesięczna liczba bezrobotnych w tej grupie równa była 2 osobom (2,083). Miernik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%. Podobnie jak w przypadku techników archiwistów i pokrewnych konsekwencją tego stanu było zaliczenie patentów do grupy długotrwale bezrobotnych. Wskaźnik płynności bezrobotnych zaobserwowano na poziomie poniżej 1 (0,5).

Przedstawiciele powyższych czterech grup, trudno uznać za grupę reprezentatywną, która ma duży wpływ na ogólną sytuację na rynku pracy, gdyż liczba osób bezrobotnych jest stosunkowo mała.

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3431	Fotografowie	20
4414	Technicy archiwisści i pokrewni	3
3355	Policjanci	3
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2

Analiza wykazała, że w elementarnej grupie zawodów znalazła się grupa specjalistów o charakterze nadwyżkowym. Ta grupa pokazuje, że w 2015 r. w poniższych zawodach było najmniejsze zapotrzebowanie kadrowe. W rankingu elementarnych grup zawodów nadwyżkowych wyróżniały się dwie przeważające klasy zawodowe: inżynierowie oraz kierownicy. Są to specyficzne grupy zawodów charakteryzujące się wysokimi kwalifikacjami.

Wśród kierowników poszukiwane są osoby o dużym doświadczeniu zawodowym i znajomością branży. Bardzo dużą rolę odgrywa na tym stanowisku wyższe wykształcenie oraz wysokie umiejętności interpersonalne związane między innymi z szeroko pojętymi umiejętnościami zarządzania kapitałem ludzkim. Często pracodawcy poszukują przyszłych kierowników poprzez agencję pracy, head hunterów, a w skrajnych wypadkach poprzez przejęcie pracownika z konkurencyjnej firmy. Stąd wynika deficyt ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy oraz w Internecie. Wśród kierowników do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych odnotowano w okresie sprawozdawczym napływ bezrobotnych w liczbie 1, natomiast nie zaobserwowano żadnego odpływu wśród zarejestrowanych. Stan na koniec roku wyniósł 4 osoby, w tym 3 długotrwale zarejestrowane, a średnio miesięczna liczba bezrobotnych stanowiła 4,17. W 2015 roku przyjęto tylko dwie oferty pracy, które były ofertami subsydiowanymi. Otrzymano tym samym średnio miesięczną liczbę dostępnych ofert pracy na poziomie 0,17. Wszystkie oferty zostały zgłoszone za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach. Drugą grupą kierowników byli kierownicy sprzedaży w marketach. Siedem osób bezrobotnych w ciągu roku dokonało rejestracji, a sześć osób zostało wyrejestrowanych. Na koniec roku według danych Powiatowego Urzędu Pracy w ewidencji osób bezrobotnych figurowało sześć osób, gdzie długotrwale bezrobotni stanowili 66,67% (cztery osoby) – średnio miesięczna liczba bezrobotnych wyniosła 6,33. Pracodawcy poszukiwali chętnych za pośrednictwem Internetu, co obrazuje ilość zgłoszonych ofert pracy w liczbie 28, co średnio miesięcznie dało 2,33 liczby dostępnych ofert pracy.

W przypadku inżynierów wymagana jest specjalistyczna i ukierunkowana wiedza o danym zawodzie oparta na trendach dynamicznie zmieniającego się rynku pracy. Dużym atutem jest

doświadczenie, zdolność do samodzielnego rozwiązywania problemów, a także specjalistyczne uprawnienia. Pracodawcy często dokonują wstępnej rekrutacji na wyższych uczelniach poprzez praktyki zawodowe. W pozostałych przypadkach dominują fora i portale branżowe, gdzie potencjalni kandydaci nawiązują kontakty lub w sposób bezpośredni składają swoje aplikacje w firmach związanych z ich wyuczoną specjalizacją. Najliczniejszą pod względem liczby zarejestrowanych na koniec roku osób bezrobotnych byli inżynierowie górnictwa i metalurgii, wśród których odnotowano 16 osób, w tym 11 osób długotrwale bezrobotnych. Co rzutowało na wysoką średnio miesięczną liczbę osób bezrobotnych (13,08) w stosunku do średnio miesięcznej liczby dostępnych ofert pracy (1,67). Liczba zgłoszonych ofert pracy do urzędu wyniosła 3, natomiast zgłoszonych na innych portalach internetowych 17. Zaobserwowano napływ w liczbie 12 osób, z kolei odpływ stanowił 10 osób. Inżynierowie inżynierii środowiska to następna grupa, w której w przeciągu roku stosunek napływu do odpływu był większy (12/10). Stan na koniec roku wyniósł 9, w tym jedna osoba była absolwentem. Natomiast wskaźnik długotrwałego bezrobocia plasował się na poziomie 67%, a średnio miesięczna liczba bezrobotnych równa była w przybliżeniu 10 osobom (9,92). Odnotowano 6 ofert pracy zgłoszonych do urzędu, otrzymując tym samym średnio miesięczną dostępność ofert pracy w liczbie 0,50.

Wśród pozostałych zawodów najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili przedstawiciele branż, takich jak stolarze meblowi, tapiczerzy i pokrewni. Nadwyżka osób bezrobotnych w tych zawodach może być związana z coraz większym potencjałem innowacyjnym i technologicznym, co przekłada się na poszukiwanie osób z wyższym wykształceniem do działań projektu czy rozwoju produktów. Dynamicznie rozwijająca się branża chętniej inwestuje w zautomatyzowane rozwiązania, które w przeciwieństwie do klasycznego modelu biznesowego charakteryzują się niższym zapotrzebowaniem na pracownika. W pierwszym przypadku średnio miesięczna liczba bezrobotnych wyniosła aż 36 osób (36,25). W roku 2015 zaobserwowano 39 nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych, a wyrejestrowały się 32 osoby. Tym samym liczba zarejestrowanych na koniec roku opiewała na 41 osób, w tym 61% stanowili długotrwale bezrobotni (25 osób). Za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy zgłoszonych zostało 63 oferty pracy, a w Internecie 14, dając średnio miesięcznie 10,42 dostępnych ofert pracy. W przypadku tapiczerów stwierdzono niewielki napływ osób bezrobotnych w liczbie 8, natomiast wyrejestrowało się 7 osób. W ewidencji na koniec roku figurowało 6 osób, a średnio miesięczna liczba bezrobotnych plasowała się na poziomie 7,25. Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy wyniosła 0,17 ponieważ w analizowanym okresie zgłoszono 2 oferty pracy wyłącznie za

pośrednictwem urzędu.

Kolejną grupą zawodów nadwyżkowych byli chemicy. Problemy ze znalezieniem pracy w tym sektorze spowodowane są brakiem ofert pracy. Pracodawcy najczęściej werbują przyszłych pracowników na uczelniach wyższych poprzez praktyki studenckie oraz z polecenia kadry dydaktycznej. Należy podkreślić, że branża chemiczna jest obarczona wysokim ryzykiem zawodowym co przyczynia się, że pracodawcy w głównej mierze nastawieni są na osoby z wysokimi kwalifikacjami. Napływ osób bezrobotnych wyniósł 18, zaś wysoki odpływ 15 osób, może świadczyć, że osoby te znalazły pracę w branżach pokrewnych. Według stanu na koniec okresu sprawozdawczego pozostało 10 osób bezrobotnych, w tym 6 osób było długotrwale bezrobotnych (60%), a średnio miesięczna liczba bezrobotnych wyniosła 12,25. Zgłoszona została tylko jedna oferta pracy co może potwierdzić, że pracodawcy poszukują przyszłych pracowników za pomocą innych kanałów komunikacyjnych.

Nauczyciele szkół podstawowych występują w grupie zawodów nadwyżkowych, z powodu przesylenia na lokalnych rynkach pracy osób posiadających kwalifikacje do pracy w zawodzie. Należy zwrócić uwagę na narastające zjawisko niżu demograficznego objawiające się coraz mniejszą liczbą uczniów w szkołach, zmniejszaniu oddziałów (klas), a nawet zamykaniem placówek. Pedagodzy szkół podstawowych wykazywali się wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia na poziomie 55,56% w stosunku do wszystkich osób na koniec roku (9 osób) - średnio miesięczna liczba osób bezrobotnych w przybliżeniu równała się ośmiu osobom (8,42). W Katowickim Urzędzie Pracy w ciągu roku zarejestrowało się 12 osób, a wyrejestrowanych zostało 8 osób. W tym samym okresie przyjęto 2 oferty pracy, które przełożyły się na niską średnio miesięczną liczbę dostępnych ofert pracy (0,17).

Ze względu na charakter pracy opiekunowie dziecięcy stanowią specyficzną grupę zawodów nadwyżkowych. Znaczącą częścią pracodawców są osoby fizyczne poszukujące opiekunek do dzieci, w charakterze niani do pracy chwilowej bądź sezonowej, za pomocą portali internetowych lub z polecenia znajomych. Opiekunowie mogą również pracować w żłobkach, domach opieki, szpitalach, hospicjach i różnego rodzaju ośrodkach, w których od przyszłych kandydatów wymaga się wysokich kwalifikacji, a także wcześniej zdobytego doświadczenia. Napływ w zawodzie opiekunów w ciągu roku wyniósł 6 osób, a odpływ 5. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy uległa zmianie wynosząc na koniec roku 3 osoby, z czego 2 były długotrwale bezrobotne (66,67%). Średnio miesięczna liczba bezrobotnych ukształtowała się na poziomie 3,08. Zgłoszono 22 ofert pracy, w tym 16 poprzez Internet, co spowodowało, że średnio miesięczna

dostępność ofert pracy przedstawiała się w liczbie 1,83.

Pomimo, rozwijającej się branży kolejowej oraz spodziewanego się zjawiska w postaci tzw. luki pokoleniowej w 2015 roku w grupie zawodów nadwyżkowych znaleźli się również maszyniści kolejowi i metra. Przypuszczać można, że przyszli kandydaci nie spełniają wygórowanych kwalifikacji stawianych przez pracodawców zarówno w sferze czysto zawodowej jak i zdrowotnej, która wymaga odpowiedniej kondycji psychomotorycznej. W grupie tej zaobserwowano napływ w postaci jednej osoby i nie odnotowano żadnego odpływu. Na koniec roku w rejestrze osób bezrobotnych znajdowały się 4 osoby posiadające status długotrwale bezrobotnych, a średnio miesięczna liczba bezrobotnych wyniosła 3,92. Powiatowy Urząd Pracy dysponował 9 ofertami pracy przez co średnio miesięczna dostępność ofert pracy opiewała na liczbę 2,75.

W przypadku zawodu formierzów i pokrewnych wymaga się od kandydata poza niezbędnym zasadniczym wykształcenie zawodowym o profilu hutniczym również wiedzę z zakresu obsługi urządzeń i narzędzi wykorzystywanych do codziennej pracy, a także zdolności manualne i predyspozycje personalne, pozwalające na efektywną pracę w zespole. Nadwyżka osób bezrobotnych może być wynikiem niekorzystnego stosunku płacy do uciążliwych warunków pracy negatywnie wpływających na stan zdrowia. Według analizy napływ w tej grupie zawodów wynosił 5 bezrobotnych, natomiast odpływ stanowiły 4 osoby. Średnio miesięczna liczba bezrobotnych sięgała 4 osób (4,25). Na koniec roku pracy w rejestrze osób bezrobotnych pozostały 3 osoby. Zgłoszono 10 ofert pracy wyłącznie za pośrednictwem Urzędu Pracy, tym samym średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy równa była 0,83.

Następną grupą byli monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, w której został odnotowany napływ 16 osób, a odpływ 13. Według stanu na koniec okresu długotrwale bezrobotnych było 13. Liczba bezrobotnych ogółem wyniosła 20 osób, a średnio miesięczna liczba bezrobotnych to około 17 osób (16,83). W sumie w Katowickim Urzędzie Pracy zgłoszono 42 oferty – średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy wyniosła 5,50. Odpowiedzialna za taki stan rzeczy może być postępująca miniaturyzacja oraz nastawienie producentów na budowę kompaktowych urządzeń. Wysokie koszty serwisowania w porównaniu do kosztów produkcji, skłaniają przedsiębiorców do rezygnacji z punktów napraw urządzeń elektronicznych, co przekłada się na spadek ofert pracy. Ponadto zbyt szybki postęp technologiczny spowodował, że osoby z dużo wcześniej zdobytym wykształceniem elektronicznym często nie posiadają wystarczającej wiedzy z zakresu nowych technologii elektronicznych, w konsekwencji osoby te nie posiadają kompetencji spełniających oczekiwania potencjalnych pracodawców.

Ostatnią gałęzią byli zamiatacze i pokrewni. Zawód zmiatacz należy do grupy zawodów fizycznych o niskich kwalifikacjach. W skład tej grupy wchodzi proste prace fizyczne takie jak: proste prace gospodarcze, sprzątanie, zmiatanie, dbanie o czystość wokół terenów zewnętrznych i wewnętrznych. Większa liczba osób bezrobotnych w stosunku do ofert pracy wynika z rejestracji w Urzędzie osób o niskich kwalifikacjach zawodowych i sezonowego zatrudniania pracowników. Szczegółowa analiza wykazała, że średnio miesięczna liczba bezrobotnych wynosiła 6,67 w stosunku do średnio miesięcznej liczby dostępnych ofert pracy który równy był 4,00 co spowodowało, że powyższy zawód znalazł się w grupie zawodów nadwyżkowych. Warto zaznaczyć, że odsetek ofert subsydiowanych stanowił 92% (91,67%). W grupie tej wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 57,14.

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2113	Chemicy	12,25	0,08	147,00	60,00	0,83	100,00	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	8,42	0,17	50,50	55,56	0,67	0,00	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	7,25	0,17	43,50	66,67	0,88	0,00	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	4,17	0,17	25,00	75,00	0,00	100,00	16,67
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	9,92	0,50	19,83	66,67	0,83	50,00	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	13,08	1,67	7,85	68,75	0,83	5,00	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	4,25	0,83	5,10	66,67	0,80	0,00	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	36,25	10,42	3,48	60,98	0,82	3,90	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	16,83	5,50	3,06	65,00	0,81	11,90	83,33
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	6,33	2,33	2,71	66,67	0,86	0,00	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	3,08	1,83	1,68	66,67	0,83	18,18	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	6,67	4,00	1,67	57,14	0,80	91,67	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	3,92	2,75	1,42	100,00	0,00	0,00	0,00

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejny etap monitoringu stanowi analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy zarówno od strony popytowej jak i podażowej. Zawiera ona dane na temat uprawnień, które najczęściej są posiadane przez osoby bezrobotne oraz dane na temat umiejętności i uprawnień wymaganych przez pracodawców w ofertach pracy. Analiza umiejętności i uprawnień została sporządzona w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawienie popytu i podaży umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie – czy cechy posiadane przez osoby bezrobotne w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w zgłaszanych przez nich ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień najczęściej posiadanych przez bezrobotnych pokrywa się z tymi, które są poszukiwane przez pracodawców – występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysunąć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Kiedy jednak umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, od tych posiadanych przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, to można wysunąć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Tabela 15. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
KIEROWNICY			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	1,1364
SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,5874
			Wywieranie wpływu	0,2937
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,1468
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Współpraca w zespole	0,2155
PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,1718
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,1718
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,3003
			Planowanie i organizacja pracy	0,1001

		własnej	
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,1001
		Współpraca w zespole	0,1001
		Wywieranie wpływu	0,1001
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		Współpraca w zespole	0,2002
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,1001
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,6519
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,1304

W związku z brakiem pełnych danych odnośnie podaźowej strony rynku pracy, analiza uprawnień posiadanych przez bezrobotnych w ramach wielkich grup zawodów w odniesieniu do umiejętności i uprawnień wymaganych przez pracodawców w ofertach pracy jest utrudniona. Powyższa sytuacja może mieć związek z brakiem ujednoliconego języka systemowego, ujednoliconego języka słownika.

Analiza strony popytowej rynku pracy pokazuje, że najbardziej pożądaną przez pracodawców umiejętnością w obrębie wielkiej grupy zawodów jaką są Kierownicy jest zarządzanie ludźmi/przywództwo. W grupach: Specjaliści, Pracownicy biurowi oraz Pracownicy usług i sprzedawcy pracodawcy uznali komunikację ustną/komunikatywność za najbardziej pożądaną cechę. Natomiast w obrębie grup: Technicy i średni personel oraz Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy najbardziej pożądaną umiejętnością okazała się współpraca w zespole.

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grup osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia albo posiadanych umiejętności i uprawnień. W 2015 roku ponad 10% ogółu bezrobotnych w powiecie katowickim stanowiły osoby bez zawodu. Najwięcej bezrobotnych bez zawodu w analizowanym roku sprawozdawczym było z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (527 osób). W dalszej kolejności najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące (157 osób).

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego stanowi poszerzenie wnioskowania na temat deficytu i nadwyżki poszczególnych zawodów. Uzupełnienie wniosków dotyczących rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzone zostało w oparciu o liczbę uczniów ostatnich klas i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W główne mierze ocena wyników rynku edukacyjnego ma posłużyć wskazaniu kierunków kształcenia osób bezrobotnych, a także oceny struktury kształcenia zawodowego. Analiza uczniów ostatnich klas szkół gimnazjalnych ma przyczynić się do określenia potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy, natomiast analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powinna pozwolić na określenie, w jakim zakresie zdobyte podczas nauki kompetencje i wiedza uchronią absolwentów przed długotrwałym bezrobociem. Głównym źródłem informacji niezbędnym do przeprowadzenia analizy rynku edukacyjnego odnośnie liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności pochodzą z Systemu Informacji Oświatowej MEN. Z kolei zasób danych niezbędnych do analizy sytuacji absolwentów na rynku pracy pochodzą z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz systemu Syriusz.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik ten przyjmuje postać:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły – stan na koniec grudnia/maja

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów /kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) – stan za poprzedni rok szkolny.

Powyższy wskaźnik informuje nas, jaki odsetek absolwentów w grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent jest

zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę zawodów/kierunek studiów/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Kolejnym miernikiem służącymi określeniu rynku edukacyjnego jest wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Wskaźnik ten przyjmuje postać:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedniego i maja danego roku

B_t^k - liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Powyższy wskaźnik informuje nas, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak absolwentów wśród bezrobotnych) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym dana grupa zawodów/kierunek nauki/szkoła pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych stanowi informację na temat deficytu oraz nadwyżki na lokalnym rynku pracy, a w szczególności pokazuje, czy w najbliższym czasie deficyt bądź nadwyżka zwiększy się czy też ulegnie redukcji.

Tabela 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku.

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0

1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
2142	Inżynierowie budownictwa	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
4225	Pracownicy biur informacji	0
4227	Ankieterzy	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0
9612	Sortowacze odpadów	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0

2113	Chemicy	0
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	0
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0
3355	Policjanci	0
3431	Fotografowie	30
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	42
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	0
7534	Tapicerzy i pokrewni	0
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3341	Kierownicy biura	0

Z wyników przedstawionych w tabeli 16 wynika, że jedynymi grupami zawodów elementarnych, w których kształcenie ma miejsce są: fotografowie oraz technicy archiwiści i pokrewni. Odpowiednio liczba uczniów ostatnich klas tych szkół ponadgimnazjalnych wynosi 30 i 42 osoby. Zarówno grupa zawodów, jakimi są fotografowie oraz technicy archiwiści i pokrewni należą do grupy zawodów nadwyżkowych. W ciągu całego 2015 roku nie wpłynęła do Urzędu Pracy oraz Internetu żadna oferta pracy w wyżej wymienionych grupach zawodów. W związku z tym, na lokalnym rynku pracy nie ma zapotrzebowania na pracowników tych branż. Uczniowie, którzy w najbliższym czasie ukończą ostatnią klasę szkół ponadgimnazjalnych przyczynią się do wzrostu bezrobocia w omawianych zawodach, zwiększą istniejącą nadwyżkę. Stan na koniec 2015 roku bezrobotnych w grupie zawodów fotografowie wyniósł 22 osoby, a w grupie techników archiwistów i pokrewnych liczba zarejestrowanych na koniec roku bezrobotnych wyniosła 3 osoby. Mająca wystąpić w najbliższym czasie na rynku pracy nadwyżka wyklucza zasadność przeprowadzania w tym zakresie szkoleń niezbędnych do uzyskania uprawnień i umiejętności warunkujących zatrudnienie w tych zawodach. W pozostałych grupach zawodów nadwyżkowych

oraz wszystkich grupach zawodów deficytowych i zrównoważonych, liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wyniosła zero. Brak uczniów w poszczególnych pozostałych grupach zawodów nie wpłynie ani na deficyt (nie zostanie on uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) ani na nadwyżkę (nie nastąpi wzrost bezrobocia w danych zawodach).

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy wyniosła w Katowicach 3938 osób, z czego w tym ponad 21% stanowiły osoby, które zdały egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec grudnia 2014 roku w rejestrach Urzędu Pracy było zarejestrowanych 43 bezrobotnych absolwentów, których liczba powiększyła się o 9 osób na koniec maja 2015 roku. Powyższe wartości liczbowe ulegają zmianą, gdyż w trakcie okresu rejestracji osoby bezrobotne dostarczają odpowiednie dokumenty dotyczące ukończonych szkół.

W poniższych tabelach (tabela 17 oraz tabela 18) zestawiono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	124	29	13	13	10,48%	10,48%
szkoła przysposabiająca do pracy	16		0	0		
technikum	771	411	14	7	1,82%	0,91%
liceum ogólnokształcące	1922		9	20	0,47%	1,04%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	1		
szkoła policealna	1105	417	7	11	0,63%	1,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Analiza bezrobotnych absolwentów, czyli osób bezrobotnych, które w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym

ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostających w rejestrze Urzędu Pracy pokazuje, że biorąc pod uwagę dane zawarte w tabeli 17 stan liczbowy zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2014 roku oraz koniec maja 2015 roku jest stosunkowo niewielka do ogółu absolwentów (w tym posiadających tytuł zawodowy) w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy. Odsetek absolwentów w odniesieniu do typu szkoły zarówno na koniec grudnia 2014 roku oraz na koniec maja 2015 roku jest stosunkowo niski. Wartość wskaźnika frakcji bezrobotnych wśród absolwentów oscyluje bliżej wartości sugerujących, iż liczba bezrobotnych wśród absolwentów jest niewielka. Jeśli jednak dokonać uszeregowania wskaźnika według najmniejszej lub największej wartości, to z przedstawionych danych wynika, że absolwenci zasadniczych szkół zawodowych mają w porównaniu do absolwentów innych szkół większe trudności ze znalezieniem pracy. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów według stanu na koniec grudnia 2014 roku oraz koniec maja 2015 roku wyniósł 10,48%, stanowiąc o największym odsetku bezrobotnych absolwentów w przypadku tej szkoły. Najmniejszą wartość wskaźnik przyjął z kolei w przypadku liceum ogólnokształcącego. Zaledwie 9 absolwentów liceum ogólnokształcącego było zarejestrowanych w PUP w Katowicach, stanowiąc 0,47% ogółu bezrobotnych wśród absolwentów. Na koniec maja 2015 roku liczba bezrobotnych absolwentów tej szkoły wzrosła o czym świadczy zwiększona wartość wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (z 0,47% na 1,04%). Wzrost wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wzrósł także w przypadku szkoły policealnej (z 0,63% na 1,00%) - na koniec maja 2015 roku zwiększeniu uległa liczba bezrobotnych absolwentów zasilających zasoby Urzędu Pracy (7 na 11 osób).

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*		
zasadnicza szkoła zawodowa	68	68	11	16,18%
szkoła przysposabiająca do pracy	17		0	
technikum	440	440	45	10,23%
liceum ogólnokształcące	1812		22	1,21%

liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna	618	618	13	2,10%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym w porównaniu do roku szkolnego poprzedzającego rok sprawozdawczy wyniosła 2955 osób. Liczba absolwentów uległa zatem zmniejszeniu o 983 osoby. Na koniec grudnia 2015 roku w Urzędzie Pracy było zarejestrowanych 92 bezrobotnych absolwentów.

Najmniejszą wartość wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec grudnia 2015 roku przyjął w odniesieniu do liceów ogólnokształcących – 1,21% (podobnie jak na koniec grudnia 2014 roku). Na 1812 absolwentów, którzy ukończyli tę szkołę w roku sprawozdawczym, stan bezrobotnych absolwentów na koniec 2015 roku wyniósł 21 osób. Niska wartość wskaźnika może mieć związek z kontynuacją edukacji i kształcenia po ukończonym liceum ogólnokształcącym. Co do łatwości w znalezieniu zatrudnienia według wyników zawartych w tabeli 18 mają również w dalszej kolejności absolwenci szkół policealnych (2,10%). W przypadku techników wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec 2015 roku wyniósł 10,23%.

Największą wartość omawiany wskaźnik tak jak na koniec grudnia 2014 roku przyjął w przypadku zasadniczej szkoły zawodowej (16,18%), co oznacza, że w porównaniu z pozostałymi szkołami, absolwenci tej szkoły mają większe trudności ze znalezieniem pracy. W odniesieniu do 68 osób stanowiących ogół absolwentów kończących tą szkołę w roku sprawozdawczym, na koniec 2015 roku było zarejestrowanych 11 osób jako bezrobotni absolwenci.

Biorąc pod uwagę dane z tabeli 17 i tabeli 18 można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec grudnia roku sprawozdawczego w porównaniu z końcem grudnia poprzedniego roku sprawozdawczego uległ we wszystkich typach szkół zwiększeniu.

Analiza rynku edukacyjnego może zostać poszerzona o porównanie otrzymanych wyników (wskaźników) w odniesieniu do konkretnych szkół oraz elementarnych grup zawodów. Możliwość samodzielnej analizy w oparciu o dane liczbowe zamieszczone zostały w załączniku 3.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

W poniższym rozdziale przedstawiono badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie Katowic. W analizie tej wykorzystano opinię respondentów na temat bieżącego oraz potencjalnego profilu zatrudnienia w danym zakładzie. Odpowiedni dobór pytań umożliwił wyodrębnienie pożądanych cech kandydatów we wskazanym zawodzie, co w konsekwencji pozwoli w przyszłości odpowiednio dopasować system szkolenia bezrobotnych. Badanie obejmowało również identyfikację problemów związaną z trudnościami w znalezieniu odpowiednich kandydatów według umiejętności i uprawnień wymaganych w zawodzie.

W sondażu wzięły udział podmioty gospodarcze zatrudniając przynajmniej jednego pracownika. Podmioty te znajdowały się w Bazie Jednostek Statystycznych (BJS), która stanowiła operat losowania zawierający zaktualizowane badania statystyczne oraz informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych. Badanie przeprowadzone zostało z wykorzystaniem różnych form kontaktu z respondentami (tzw. multi-mode) z naciskiem na metodą CATI – wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo.

Tabela 19 przedstawia liczbę przebadanych przedsiębiorstw lokalnego rynku pracy pod względem wielkości zatrudnienia. W badaniu wzięło udział 95 respondentów, z tego największą grupę stanowiły podmioty zatrudniające do 9 osób (76,8% badanych), pozostała grupy stanowiły 23,2% ankietowanych.

Tabela 19. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
Do 9 osób	73
Od 10 do 49	16
Od 50 - 249	5
Od 250 i więcej	1
Podsumowanie	95

Aby ułatwić prezentację mierników wskaźnika zatrudnienia netto wzięto nieskomplikowany sposób ich konstrukcji, zarówno w sferze obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. Wskaźnik zatrudnienia netto jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Poniżej przedstawiamy wzór oraz interpretację wskaźnika zatrudnienia netto.

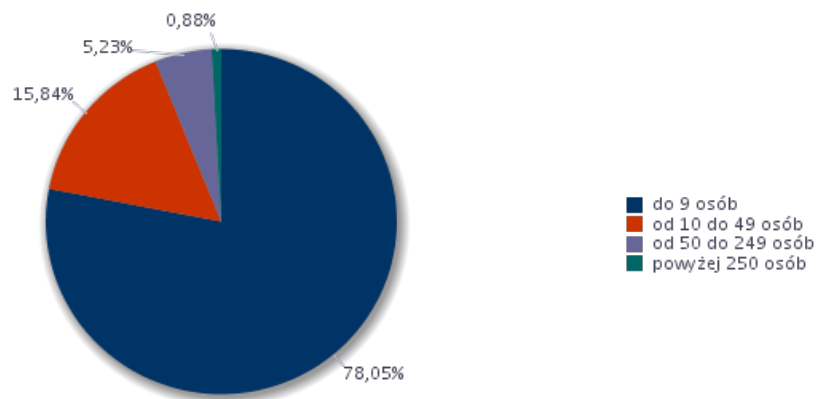
$$WZ = \left(\frac{P}{S} - \frac{N}{S} \right) 100$$

gdzie:

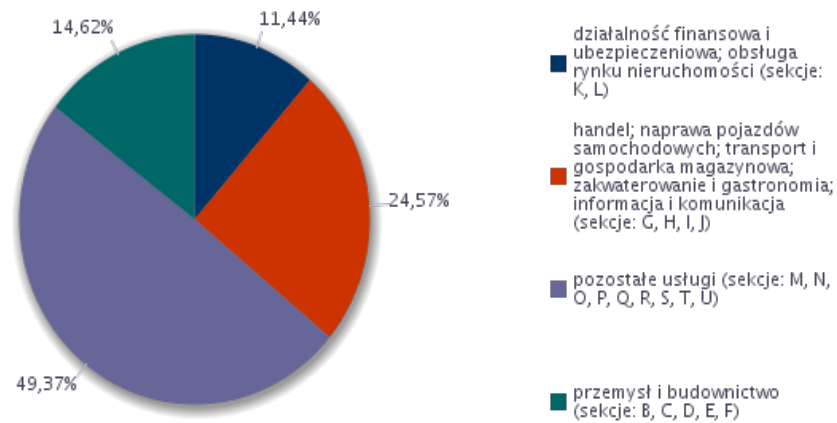
WZ – wskaźnik zatrudnienia netto
P – liczba odpowiedzi pozytywnych
N – liczba odpowiedzi negatywnych
S – liczba obserwacji

Powyższy wskaźnik informuje nas, że wynik dodatni oznacza poprawną sytuację na lokalnym rynku pracy. Odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia. Wynik ujemny wskazuje pogorszenie sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy. Odsetek firm deklarujących zmniejszenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących zwiększenie zasobów kadrowych.

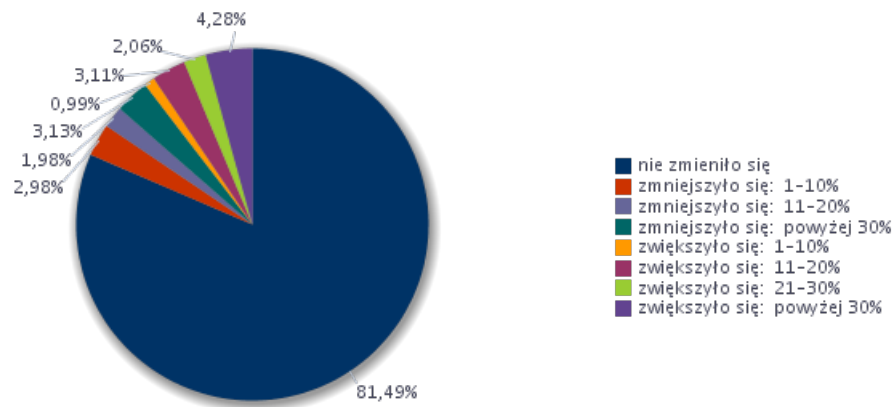
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) ogółem w 2015 roku wyniósł 2,35.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	4,74
Pracownicy biurowi	5,96
Pracownicy przy pracach prostych	-1,82
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,45
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,10
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	-1,96
Specjaliści	6,83
Technicy i inny średni personel	0,00

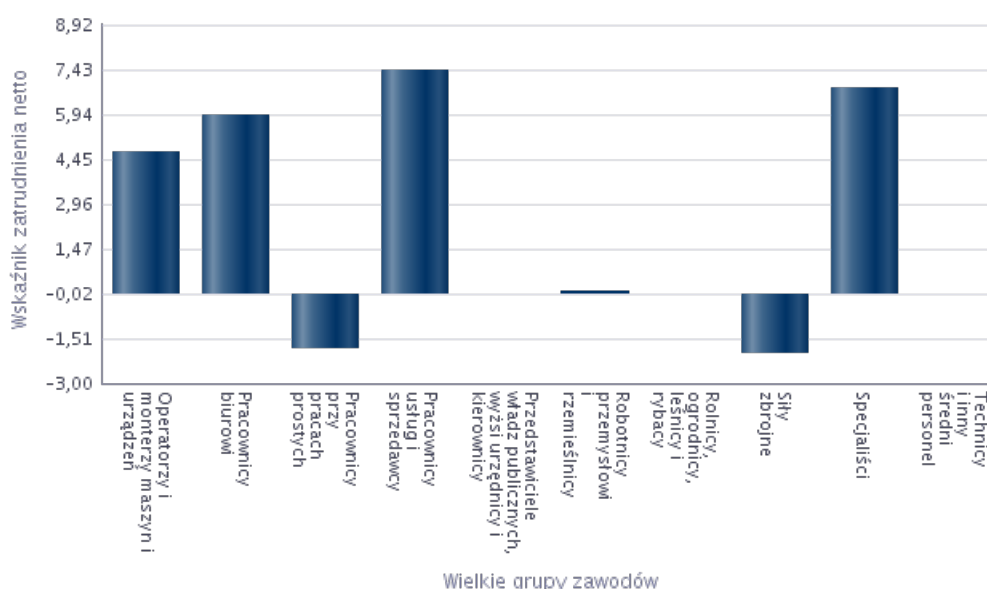


Tabela 20. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Adwokat	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Alpinista przemysłowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynier robotyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%

		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
		znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca siodłowego	ciągnik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	0,00%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
		wyuczony zawód	0,00%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%		
Kierowca ciężarowego	samochodu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
		wyuczony zawód	0,00%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%		
Kierowca osobowego	samochodu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

		znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali architekci		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
		współpraca w zespole	0,00%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
		wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali kierownicy spraw innych typów usług gdzie niesklasyfikowani		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	0,00%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	0,00%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%	
Specjalista do marketingu i handlu		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
		doświadczenie zawodowe	6,25%
		komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
		planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
		współpraca w zespole	6,25%
		wykonywanie obliczeń	6,25%
		wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
		wyuczony zawód	0,00%
		wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%	
Sprzedawca w branży spożywczej		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,64%
	dodatkowe uprawnienia	3,89%
	doświadczenie zawodowe	4,85%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,33%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,35%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,16%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,78%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,38%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,67%
	współpraca w zespole	5,31%
	wykonywanie obliczeń	2,51%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,16%
	wyuczony zawód	3,89%
	wywieranie wpływu	1,12%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,37%
	znajomość języków obcych	3,73%

Tabela 21. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Adwokat	0,00%	0,00%	0,00%
Alpinista przemysłowy	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca klienta	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier automatyki i robotyki	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,00%	100,00%	-100,00%
Kierowca samochodu osobowego	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	0,00%	100,00%	-100,00%
Pielęgniarka	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali architekci	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży spożywczej	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik handlowiec*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	0,00%	0,00%	0,00%

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku

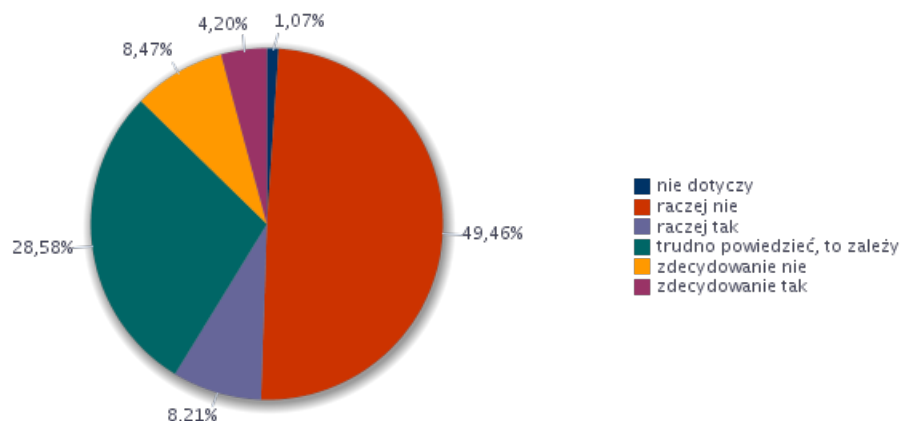


Tabela 22. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Agenci administratorzy nieruchomości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
Kartografowie i geodeci	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	5,16%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,16%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,11%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,11%	0

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,58%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,58%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,58%	0
	współpraca w zespole	2,58%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,58%	0
	znajomość języków obcych	2,53%	0
Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	4,49%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,44%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,93%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,88%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,78%	0
	współpraca w zespole	3,26%	0
	znajomość języków obcych	3,17%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,64%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,97%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,33%	0
	wykonywanie obliczeń	1,28%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,28%	0
	wywieranie wpływu	0,61%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	Specjaliści do spraw szkoleń i zawodowych rozwoju kadr	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		3,99%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		3,99%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		3,99%	0
współpraca w zespole		3,99%	0
wykonywanie obliczeń		3,70%	0
znajomość języków obcych		3,70%	0
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Technicy fizjoterapii i masażysty	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

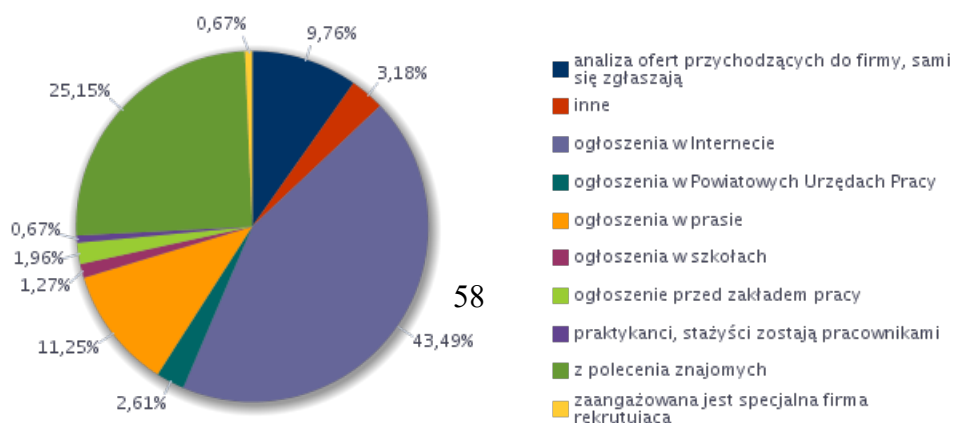
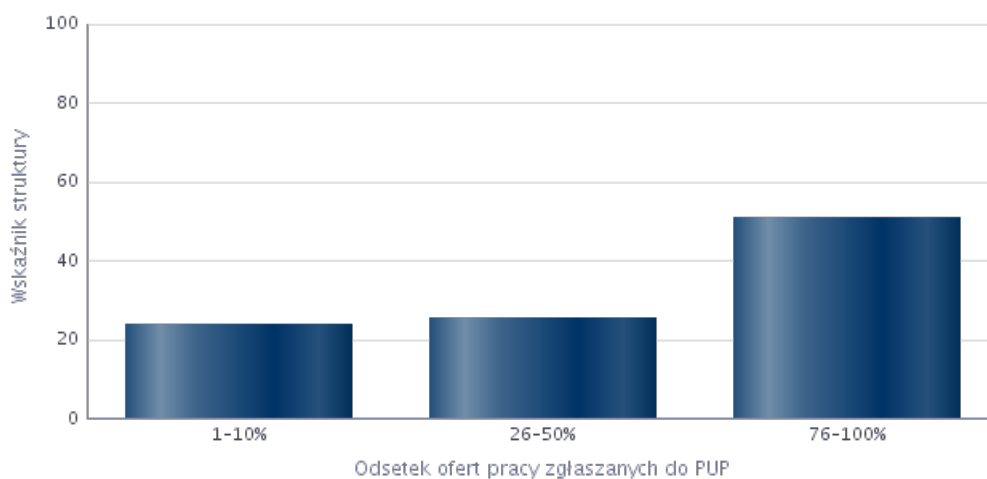


Tabela 23. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	23,71
26-50%	25,61
76-100%	50,68

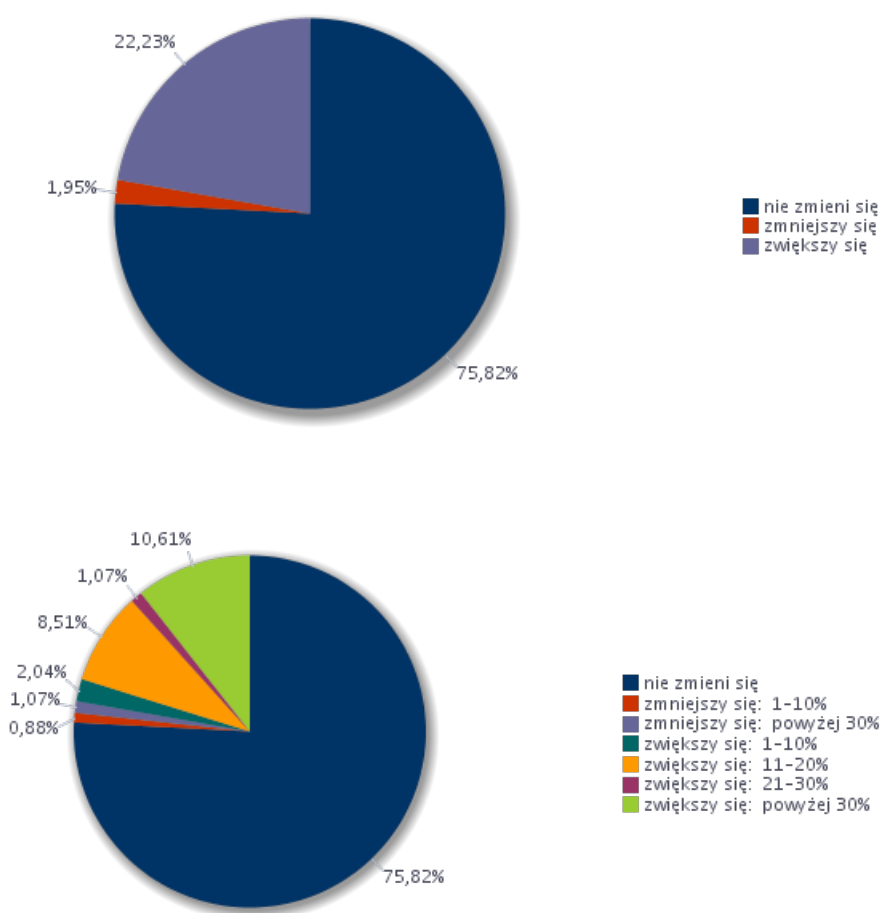
**Tabela 24. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy**

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	29,28%
Operator koparki	14,64%
Sprzedawca w branży spożywczej	14,64%
Kierowca ciągnika siodłowego	14,34%
Asystent nauczyciela przedszkola	13,55%
Nauczyciel przedszkola	13,55%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Ostatni 6 rozdział dotyczący prognozy lokalnego rynku pracy pozwolił nam na uzyskanie od przebadanych respondentów informacji na temat kondycji katowickiego rynku pracy. Wyniki uzyskane w badaniu kwestionariuszowym pokazują nam jak potencjalni pracodawcy oceniają przygotowanie kandydatów do pracy oraz jakie bariery napotykają podczas procesów rekrutacyjnych.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku WZ = 20,28 %.

Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-42,48%
Pracownicy biurowi	859,10%
Pracownicy przy pracach prostych	741,44%
Pracownicy usług i sprzedawcy	808,12%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	42,48%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	192,29%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	-99,11%
Specjaliści	1097,69%
Technicy i inny średni personel	0,00%

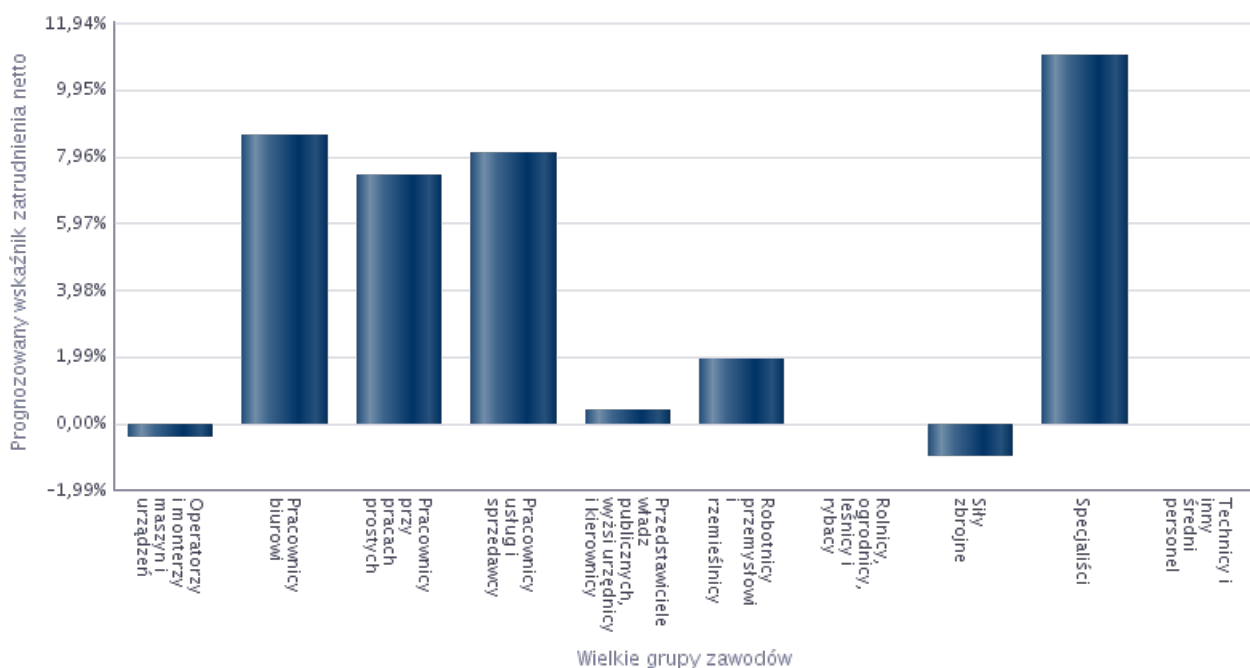


Tabela 25. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Adwokat	3,65%
Konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	3,65%
Lekarz - specjalista dermatologii i wenerologii	3,65%
Lektor języka obcego	3,65%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,65%
Pozostali architekci	3,65%
Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3,65%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	3,65%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	3,65%
Programista aplikacji	3,65%
Programista aplikacji mobilnych	3,65%
Projektant stron internetowych (webmaster)	3,65%
Specjalista bezpieczeństwa systemów teleinformatycznych	3,65%
Specjalista do spraw logistyki	3,65%
Specjalista do spraw public relations	3,65%
Specjalista do spraw szkoleń	3,65%
Technik handlowiec*	3,65%
Alpinista przemysłowy	3,57%
Kierowca ciągnika siodłowego	3,57%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,57%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	3,57%
Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	3,57%
Doradca klienta	3,51%
Nauczyciel biologii	3,38%
Pozostali analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3,38%
Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	3,38%
Pozostali kierownicy w górnictwie	3,01%

Tabela 26. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
Konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Lekarz - specjalista dermatologii i wenerologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Lektor języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomocniczy budowlany robotnik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Pozostali analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Programista aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Programista aplikacji mobilnych	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
Projektant stron internetowych (webmaster)	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
Specjalista bezpieczeństwa systemów teleinformatycznych	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Specjalista do spraw logistyki	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw public relations	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw szkoleń	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,64%
	dodatkowe uprawnienia	3,89%
	doświadczenie zawodowe	4,85%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,33%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,35%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,16%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,78%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,38%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,67%
	współpraca w zespole	5,31%

	wykonywanie obliczeń	2,51%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,16%
	wyuczony zawód	3,89%
	wywieranie wpływu	1,12%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,37%
	znajomość języków obcych	3,73%

Tabela 27. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Adwokat	0,00%	0,00%	0,00%
Alpinista przemysłowy	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca klienta	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier automatyki i robotyki	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,00%	100,00%	-100,00%
Kierowca samochodu osobowego	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	0,00%	100,00%	-100,00%
Pielęgniarka	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali architekci	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży spożywczej	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik handlowiec*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	0,00%	0,00%	0,00%

Tabela 27 przedstawia nam jak wyglądało wg pracodawców przygotowanie do pracy osób bezrobotnych na danym stanowisku. Mamy tutaj przyjęte wartości od -100 do 100. Wartości ujemne informują nas o pogorszeniu sytuacji w firmach – im niższa liczba wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklarujących niekorzystne zmiany w strefie zatrudnienia. Wskaźnik dodatni oznacza poprawę sytuacji podmiotów gospodarczych. Im wyższa wartość wskaźnika tym więcej firm deklaruje korzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast w przypadku gdy wartość miernika wynosi 0, to odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta brana jest pod uwagę w sytuacji gdy, wszystkie firmy komunikują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Analizując powyższe zestawienie możemy wywnioskować, że 100 % przebadanych przedsiębiorstw uważa, że najlepiej przygotowani do pracy i tym samym najmniej problemów z zatrudnieniem mają przedstawiciele zawodów takich jak: alpinista przemysłowy, doradca klienta, inżynier automatyki i robotyki, nauczyciel biologii, pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, specjalista ds. handlu, technik handlowiec. Podczas gdy zawody: kierowca samochodu ciężarowego, nauczyciel przedszkola, pielęgniarka, sprzedawca w branży spożywczej według ankietowanych uznani są za grupę źle przygotowaną do pracy. Wynikać to może z braku aktualnych uprawnień umożliwiających prawo do wykonywania zawodu. Zaś w zawodach takich jak: adwokat, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca samochodu osobowego, pozostali architekci, a także u techników prac biurowych nie wykazano ani poprawy ani pogorszenia się kwalifikacji zawodowych potencjalnych kandydatów.

Podsumowanie

Przeprowadzona szczegółowa analiza zawodów nadwyżkowych i deficytowych pokazała że sytuacja na lokalnym rynku pracy co roku się zmienia. Dodatkowo analiza została wzbogacona w analizę rynku edukacyjnego i badanie przedsiębiorstw.

Wyniki przeprowadzonego monitoringu są w szczególności przydatne zarówno dla osób poszukujących pracy jak i dla absolwentów szkół jako wskazówka, gdzie szukać pracy w wyuczonym zawodzie aby zwiększyć swoje szanse na podjęcie zatrudnienia. Ponadto analiza jest cennym źródłem informacji dotyczącym wyboru odpowiedniego szkolenia celem zdobycia niezbędnych kwalifikacji potrzebnych na lokalnym rynku pracy. Monitoring może stanowić pomoc w planowaniu działań strategicznych, sporządzaniu planów działań i strategii lokalnych lub partnerstwa lokalnego dla urzędów pracy.

Analiza jest również wykorzystywana przy wyborze nowych kierunków kształcenia dla młodych osób lub opracowaniu oferty szkoleniowej celem uzyskania najlepszych kwalifikacji pożądanых na lokalnym rynku pracy. Monitoring pomaga przygotować absolwentów do wejścia na rynek pracy i zapoznać ich z sytuacją w wybranym zawodzie.

Należy jednak zwrócić uwagę, że monitoring został stworzony na podstawie liczby osób zarejestrowanych w Urzędzie oraz liczby ofert pracy złożonych przez pracodawców. Analiza ta obejmuje jedynie część lokalnego rynku pracy, ale na pewno stanowi cenne źródło informacji o sytuacji na katowickim rynku pracy i kierunkach zmian jakie na nim zachodzą.

Spis tabel, rysunków i załączników

Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 r. według wielkich grup zawodów	7
Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 r.	10
Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 r.	10
Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 r.	11
Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 r.	12
Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 r.	14
Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 r.	15
Tabela 8. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 r.	15
Tabela 9. Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki oraz podstawowe zmienne do budowy mierników w monitoringu	18
Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 r.	20
Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 r.	30
Tabela 12. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 r.	32
Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 r.	33
Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 r.	37
Tabela 15. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 r.	39
Tabela 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 r.	42
Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 r.	45
Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 r. (cd.)	46
Tabela 19. Liczba przebadanych przedsiębiorstw.....	48
Tabela 20. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach ..	51
Tabela 21. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy	

zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	57
Tabela 22. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	58
Tabela 23. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	61
Tabela 24. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy	62
Tabela 25. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku .	65
Tabela 26. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić	66
Tabela 27. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	70
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników	49
Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności	50
Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 r.	50
Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 r.	51
Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 r.	58
Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	61
Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 r.	63
Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 r.	64
Załącznik 1. Informacja Sygnalna 2015 r.	75
Załącznik 2. Rynek pracy	78
Załącznik 3. Rynek edukacyjny	105

Załącznik 1.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat m. Katowice INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów
		Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych
		Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Pielęgniarki z tytułem specjalisty
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
	zawód deficytowy	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Analitycy systemów komputerowych
		Programiści aplikacji
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Technicy sieci internetowych
		Administratorzy systemów komputerowych
		Kierownicy do spraw badań i rozwoju
		Sortowacze odpadów
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Inżynierowie telekomunikacji
		Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
		Pracownicy biur informacji
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Inżynierowie elektrycy
		Inżynierowie budownictwa
		Lektorzy języków obcych
		Kierownicy do spraw finansowych
		Ankieterzy
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
Kierownicy w gastronomii		
Przedstawiciele handlowi		
RÓWNOWAŻA	zawód zrównoważony	Kierownicy biura
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Chemicy
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Tapicerzy i pokrewni
		Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych

		Inżynierowie inżynierii środowiska	
		Inżynierowie górnictwa i metalurgii	
		Formierze odlewniczy i pokrewni	
		Stolarze meblowi i pokrewni	
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	
		Kierownicy sprzedaży w marketach	
		Opiekunowie dziecięcy	
		Zamiatacze i pokrewni	
		Maszyniści kolejowi i metra	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy		Fotografowie
			Technicy archiwistów i pokrewni
			Policjanci
			Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik 2.

Rynek Pracy

Tabela 28. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwal	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	Po przedni rok**
0	SIŁY ZBROJNE	1,00	1,00	0,00	0,00		0,00	0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
1	KIEROWNICY	187,00	177,00	149,00	2,00	1,34	57,00	115	858	3,08	4,24	144	87	1,66	38,26	0,95	-	-
2	SPECJALIŚCI	1359,00	1439,00	860,00	57,00	6,63	390,00	915	5350	3,78	27,31	917	537	1,71	45,35	1,06	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1126,00	1245,00	896,00	30,00	3,35	463,00	1280	1503	6,18	12,13	964	1323	0,73	51,67	1,11	deficyt	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	853,00	934,00	667,00	11,00	1,65	350,00	1269	825	7,74	9,13	720	243	2,97	52,47	1,09	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	2158,00	2519,00	1760,00	32,00	1,82	1037,00	3105	839	14,98	17,19	1979	449	4,41	58,92	1,17	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	40,00	57,00	38,00	0,00	0,00	25,00	31	0	12,90	0,14	45	5	9,84	65,79	1,43	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1569,00	1885,00	1460,00	8,00	0,55	893,00	2497	176	16,61	11,65	1635	304	5,38	61,16	1,20	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	475,00	581,00	406,00	1,00	0,25	241,00	1712	66	14,74	7,75	462	194	2,38	59,36	1,22	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY	1061,00	1244,00	1020,00	6,00	0,59	637,00	2313	88	21,95	10,47	1132	267	4,24	62,45	1,17	-	-

PRACE PROSTE																		
--------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Tabela 29. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długo-trwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzec dni rok**
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	40	48	35	0	0	11	88	9,09	0,43	41	9	4,40	51,43	1,20	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	7	8	3	0	0	6	56	0,00	0,27	4	7	0,55	33,33	1,14	deficyt	-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	2	1	0	0	3	28	3,23	0,13	1	3	0,48	0,00	1,00	deficyt	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	13	8	12	0	0	1	28	3,45	0,13	8	2	3,48	16,67	0,62	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	9	5	9	0	0	14	129	2,80	0,62	6	12	0,47	55,56	0,56	-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	28	26	14	1	7	7	199	1,46	0,90	16	17	0,92	28,57	0,93	-	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	1	0	0		0	28	0,00	0,12	1	2	0,21		1,00	deficyt	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	3	2	2	0	0	1	34	0,00	0,15	1	3	0,49	0,00	0,67	-	-
1322	Kierownicy w górnictwie	3	2	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,67	-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	2	2	0	0	33	1	11,76	0,15	2	5	0,45	50,00	1,00	deficyt	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedziny	13	13	9	0	0	3	30	3,03	0,14	9	3	3,18	33,33	1,00	-	-

	pokrewnych																
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	0	4	0	0	2	0	100,00	0,01	4	0	25,00	75,00	0,00	nadwyżka	-
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0	0	0	0		1	28	3,45	0,13	0	2	0,00			max deficyt	-
1343	Kierownicy w instytucjach opieki nad osobami starszymi	0	0	0	0		2	0	0,00	0,01	0	0	0,00			max deficyt	-
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	0	0	0		4	0	0,00	0,02	0	0	0,00			max deficyt	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	2	3	2	1	50	0	0		0,00	3	0		50,00	1,50	-	-
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	19	15	16	0	0	7	0	0,00	0,03	10	1	17,43	25,00	0,79	-	-
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	5	2	0	0	0	0		0,00	4	0		100,00		-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	2	2	4	0	0	5	44	0,00	0,21	3	4	0,78	50,00	1,00	deficyt	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	11	3	10	0	0	5	127	0,76	0,57	4	11	0,36	0,00	0,27	-	-
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1	2	1	0	0	1	0	100,00	0,00	2	0	21,00	100,00	2,00	-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	30	30	21	0	0	9	41	4,00	0,22	24	5	4,73	47,62	1,00	-	-
2111	Fizycy i astronomowie	4	5	3	1	33	2	0	0,00	0,01	3	0	19,00	33,33	1,25	-	-
2113	Chemicy	18	15	10	0	0	1	0	100,00	0,00	12	0	147,00	60,00	0,83	nadwyżka	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	12	16	8	1	13	1	0	100,00	0,00	8	0	93,00	50,00	1,33	-	-

2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	3	3	0	0	0	0	0,00	3	0		66,67	1,50	-	-	
2131	Biolodzy i pokrewni	22	22	14	1	7	3	0	0,00	0,01	13	0	53,00	42,86	1,00	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3	3	2	0	0	0	0	0,00	0,00	3	0	0,00	1,00	-	-	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	10	14	6	0	0	3	14	5,88	0,07	7	1	4,88	33,33	1,40	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	14	17	7	1	14	17	88	2,86	0,46	7	9	0,83	57,14	1,21	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	20	25	5	2	40	37	140	5,65	0,77	8	16	0,52	40,00	1,25	deficyt	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	12	10	9	1	11	6	0	50,00	0,03	10	1	19,83	66,67	0,83	nadwyżka	-
2144	Inżynierowie mechanicy	8	12	7	0	0	13	1	14,29	0,06	10	1	8,57	71,43	1,50	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	7	8	4	0	0	0	14	0,00	0,06	5	1	4,00	50,00	1,14	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	12	10	16	0	0	3	17	5,00	0,09	13	2	7,85	68,75	0,83	nadwyżka	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	51	55	30	2	7	18	58	2,63	0,33	30	6	4,71	36,67	1,08	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	4	5	2	0	0	23	1	25,00	0,10	2	4	0,52	50,00	1,25	deficyt	-
2152	Inżynierowie elektronicy	7	7	4	0	0	1	1	50,00	0,01	4	0	23,00	75,00	1,00	-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	4	0	0		7	30	0,00	0,16	1	3	0,32			deficyt	-
2161	Architekci	50	46	24	1	4	5	0	40,00	0,02	23	0	55,80	20,83	0,92	-	-
2162	Architekci krajobrazu	3	0	3	1	33	1	0	100,00	0,00	1	0	13,00	0,00	0,00	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	12	15	4	1	25	4	0	25,00	0,02	7	0	20,00	50,00	1,25	-	-
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0		1,00	-	-	
2165	Kartografowie i geodeci	5	5	2	0	0	1	0	100,00	0,00	4	0	45,00	50,00	1,00	-	-

2166	Projektanci grafiki i multimediiów	28	28	17	4	24	7	28	5,71	0,15	16	4	4,17	41,18	1,00	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	37	48	12	0	0	1	234	0,00	1,02	7	20	0,34	8,33	1,30	deficyt	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	12	9	4	0	0	2	0	0,00	0,01	3	0	18,00	25,00	0,75	-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	18	27	17	0	0	27	14	7,32	0,18	20	3	5,93	52,94	1,50	-	-
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	0	0		11	0	0,00	0,05	0	1	0,00			max deficyt	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	6	4	0	0	5	0	0,00	0,02	4	0	8,80	50,00	1,00	-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	5	1	0	0	3	0	33,33	0,01	2	0	6,00	0,00	1,67	-	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	2	1	0	0	0	14	0,00	0,06	0	1	0,29	0,00	0,67	-	-
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0	2	0	0,00	0,01	1	0	6,00	100,00		-	-
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	0	0	0		1	0	100,00	0,00	0	0	0,00			max deficyt	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		1	16	0,00	0,07	0	1	0,00			max deficyt	-
2282	Farmaceuci specjaliści	0	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa	8	7	4	0	0	3	1	0,00	0,02	4	0	11,00	25,00	0,88	-	-

	pracy i ochrony środowiska																
2292	Fizjoterapeuci	26	40	7	1	14	5	0	20,00	0,02	15	0	35,00	42,86	1,54	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	3	0	0		0	0		0,00	1	0			1,50	-	-
2295	Optometryści	0	0	0	0		1	0	0,00	0,00	0	0	0,00			max deficyt	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	11	11	7	1	14	6	0	0,00	0,03	5	1	10,83	28,57	1,00	-	-
2310	Nauczyciele akademicy	10	9	9	1	11	0	14	0,00	0,06	8	1	6,43	33,33	0,90	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3	4	5	0	0	0	0		0,00	5	0		80,00	1,33	-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	71	80	39	1	3	19	0	0,00	0,08	48	2	30,05	64,10	1,13	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	12	8	9	0	0	2	0	0,00	0,01	8	0	50,50	55,56	0,67	nadwyżka	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	12	12	9	0	0	11	0	27,27	0,05	9	3	3,06	55,56	1,00	-	-
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	0	2	1	50	1	0	0,00	0,00	1	0	15,00	50,00	0,00	-	-
2353	Lektorzy języków obcych	6	6	0	0		5	16	23,81	0,09	1	2	0,52		1,00	deficyt	-
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0		1	0	0,00	0,00	1	0	9,00		1,00	-	-

2356	Instruktorzy technologii informatycznych	1	0	1	0	0	0	0	0,00	0	0		0,00	0,00	-	-	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	63	65	35	2	6	43	29	9,72	0,31	39	6	6,43	37,14	1,03	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	9	6	5	0	0	6	344	0,29	1,52	5	29	0,16	40,00	0,67	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	9	11	4	0	0	23	124	1,36	0,64	5	12	0,41	25,00	1,22	deficyt	-
2413	Analitycy finansowi	49	61	24	0	0	54	253	0,33	1,34	34	26	1,33	54,17	1,24	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	71	73	54	7	13	30	277	2,28	1,34	51	27	1,91	35,19	1,03	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	74	73	58	5	9	28	119	10,88	0,64	60	12	4,93	48,28	0,99	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	35	28	23	1	4	33	394	3,28	1,86	22	38	0,59	39,13	0,80	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	4	2	2	0	0	10	41	1,96	0,22	1	4	0,33	0,00	0,50	-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	84	90	62	0	0	58	217	4,36	1,20	70	24	2,92	51,61	1,07	-	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	4	4	3	0	0	2	0	0,00	0,01	3	0	16,50	33,33	1,00	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	45	40	33	1	3	125	940	3,19	4,64	34	91	0,37	45,45	0,89	-	-
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		2	28	0,00	0,13	0	3	0,00			max deficyt	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	11	11	7	1	14	26	44	1,43	0,30	8	6	1,31	42,86	1,00	-	-

2511	Analitycy systemów komputerowych	2	3	0	0		36	194	1,74	1,00	1	19	0,04		1,50	deficyt	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	4	3	1	0	0	3	194	0,00	0,86	1	16	0,05	0,00	0,75	-	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		3	28	0,00	0,13	0	3	0,00			max deficyt	-
2514	Programiści aplikacji	4	5	2	0	0	11	500	0,59	2,22	3	44	0,07	50,00	1,25	deficyt	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	27	22	19	2	11	7	200	0,97	0,90	15	17	0,86	36,84	0,81	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	4	4	1	0	0	63	178	25,31	1,05	3	22	0,12	100,00	1,00	-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	2	0	0	2	101	0,00	0,45	1	9	0,14	50,00	1,00	deficyt	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	3	4	1	0	0	4	223	1,76	0,99	2	19	0,09	0,00	1,33	deficyt	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	103	0,00	0,45	0	9	0,00			max deficyt	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	11	9	4	0	0	5	28	9,09	0,14	4	3	1,55	25,00	0,82	-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	59	71	29	3	10	51	41	4,35	0,40	38	8	4,92	51,72	1,20	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	6	9	4	0	0	3	0	0,00	0,01	5	0	19,67	25,00	1,50	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	5	3	5	1	20	2	14	6,25	0,07	4	1	2,69	40,00	0,60	-	-
2631	Ekonomiści	54	59	55	1	2	1	0	0,00	0,00	58	0	691,00	61,82	1,09	-	-

2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	39	30	27	3	11	0	0		0,00	23	0		29,63	0,77	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	32	32	23	3	13	5	0	0,00	0,02	24	0	58,20	47,83	1,00	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	15	16	7	2	29	6	1	0,00	0,03	9	1	14,86	28,57	1,07	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	8	7	4	1	25	0	14	0,00	0,06	5	1	4,64	50,00	0,88	-	-
2636	Duchowni i osoby konsekrowane	2	2	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	2	1	0	0	0	1	0,00	0,00	2	0	24,00	100,00	2,00	-	-
2642	Dziennikarze	13	17	13	0	0	5	1	83,33	0,03	14	1	28,00	46,15	1,31	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	30	38	16	2	13	5	28	3,03	0,14	18	3	6,67	50,00	1,27	-	-
2651	Artyści plastycy	15	13	11	1	9	3	0	33,33	0,01	10	0	41,00	36,36	0,87	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	5	4	3	0	0	0	0		0,00	4	0		0,00	0,80	-	-
2653	Choreografowie i tancerze	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	4	5	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	1,25	-	-
2655	Aktorzy	5	6	5	0	0	0	0		0,00	5	0		40,00	1,20	-	-
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	23	23	22	1	5	13	0	53,85	0,06	22	2	10,44	59,09	1,00	-	-
3112	Technicy budownictwa	57	66	41	1	2	19	0	47,37	0,08	43	4	11,86	43,90	1,16	-	-
3113	Technicy elektrycy	33	47	19	0	0	38	23	0,00	0,27	29	6	4,79	63,16	1,42	-	-

3114	Technicy elektronicy i pokrewni	64	78	40	0	0	7	0	42,86	0,03	45	7	6,85	50,00	1,22	-	-
3115	Technicy mechanicy	81	90	64	0	0	9	14	21,74	0,10	73	3	25,00	59,38	1,11	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	3	2	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,50	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	11	12	10	0	0	0	0		0,00	11	0		60,00	1,09	-	-
3118	Kreślarze	3	1	4	0	0	1	0	100,00	0,00	3	0	31,00	50,00	0,33	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	55	56	52	2	4	39	62	2,97	0,44	59	8	6,97	55,77	1,02	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	4	0	0		1	0	0,00	0,00	1	0	17,00			-	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	3	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,67	-	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	4	4	4	0	0	0	0		0,00	4	0		50,00	1,00	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	3	3	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,00	-	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0	305	0	11,48	1,33	1	37	0,02	0,00	1,00	deficyt	-
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	8	9	11	0	0	0	0		0,00	11	0		63,64	1,13	-	-
3143	Technicy leśnictwa	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	2,00	-	-
3144	Technicy technologii żywności	30	33	26	1	4	1	1	50,00	0,01	28	0	167,50	65,38	1,10	-	-

3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	0	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	-	-	
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	2	1	1	0	0	0	14	0,00	0,06	1	1	0,57	0,00	0,50	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	6	5	3	0	0	2	0	50,00	0,01	3	0	18,50	33,33	0,83	-	-
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1,00	-	-	
3213	Technicy farmaceutyczni	17	20	5	0	0	9	0	11,11	0,04	9	1	12,33	60,00	1,18	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	7	7	4	0	0	4	0	50,00	0,02	4	0	12,00	25,00	1,00	-	-
3220	Dietetycy i żywniowcy	19	20	14	1	7	1	0	0,00	0,00	15	0	174,00	64,29	1,05	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	0	0		33	0	93,94	0,14	0	3	0,00			max deficyt	-
3240	Technicy weterynarii	1	2	2	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0,00	50,00	2,00	-	-
3251	Asystenci dentyści	11	8	8	1	13	5	14	15,79	0,08	8	2	5,21	37,50	0,73	-	-
3253	Optycy okularowi	1	1	1	0	0	2	0	0,00	0,01	2	0	9,00	0,00	1,00	-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	21	22	12	0	0	2	0	0,00	0,01	15	0	87,50	41,67	1,05	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	22	29	23	0	0	2	0	50,00	0,01	23	0	140,50	65,22	1,32	-	-
3256	Ratownicy medyczni	4	8	2	0	0	2	0	0,00	0,01	4	0	21,50	0,00	2,00	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	15	18	8	1	13	12	0	8,33	0,05	10	2	4,88	50,00	1,20	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2	0	3	1	33	11	14	0,00	0,11	1	2	0,64	33,33	0,00	-	-

3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	7	10	6	1	17	27	44	1,41	0,31	8	6	1,37	66,67	1,43	-	-
3313	Księgowi	48	58	51	0	0	44	295	3,54	1,48	59	28	2,07	52,94	1,21	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	133	156	130	4	3	0	41	0,00	0,18	139	3	40,78	56,92	1,17	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	4	6	4	0	0	0	14	0,00	0,06	5	1	4,36	100,00	1,50	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	8	8	4	0	0	13	0	7,69	0,06	6	1	5,31	50,00	1,00	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	74	79	55	2	4	300	576	1,48	3,81	59	75	0,79	43,64	1,07	deficyt	-
3323	Zaopatrzeniowcy	15	14	14	0	0	11	14	12,00	0,11	12	2	5,96	35,71	0,93	-	-
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	33	27	18	2	11	56	55	9,91	0,48	15	9	1,60	5,56	0,82	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	2	2	1	0	0	1	0	0,00	0,00	1	0	7,00	0,00	1,00	-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	2	0	2	0	0	1	0	100,00	0,00	1	0	8,00	0,00	0,00	-	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	5	3	3	0	0	8	0	12,50	0,03	3	1	4,12	33,33	0,60	-	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	19	6	2	33	2	14	0,00	0,07	8	1	6,06	50,00	1,46	-	-
3341	Kierownicy biura	3	5	2	0	0	1	30	3,23	0,13	3	3	1,00	0,00	1,67	Równowaga	-
3342	Sekretarze prawni	2	1	1	0	0	1	0	100,00	0,00	0	0	3,00	0,00	0,50	-	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	44	56	45	1	2	18	69	9,20	0,38	48	8	5,81	64,44	1,27	-	-

3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	3	0	3	0	0	4	0	0,00	0,02	2	0	5,50	33,33	0,00	-	-
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0	0	0	0		8	0	0,00	0,03	0	1	0,00			max deficyt	-
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	1	2	0	0	2	16	11,11	0,08	2	2	1,17	100,00	1,00	-	-
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		1	0	0,00	0,00	0	0	0,00			max deficyt	-
3354	Urzędnicy organów udzielających licencji	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
3355	Policjanci	4	3	3	1	33	0	0		0,00	3	0		66,67	0,75	max nadwyż- ka	-
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	2	0	0		2	0	0,00	0,01	0	0	2,00		2,00	-	-
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	4	0	0	5	0	20,00	0,02	3	0	7,40	50,00	0,67	-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2	3	2	0	0	4	0	25,00	0,02	3	0	7,75	100,00	1,50	-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	28	27	20	0	0	205	16	1,36	0,96	24	1080	0,02	60,00	0,96	-	-
3421	Sportowcy i dżokeje	4	4	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,00	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	5	7	3	0	0	2	0	50,00	0,01	4	0	23,50	66,67	1,40	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	5	4	3	0	0	1	0	0,00	0,00	3	0	31,00	33,33	0,80	-	-
3431	Fotografowie	24	21	22	0	0	0	0		0,00	20	0		54,55	0,88	max nadwyż- ka	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	22	23	23	1	4	7	0	28,57	0,03	21	1	36,71	56,52	1,05	-	-

3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	5	5	5	0	0	1	0	0,00	0,00	5	0	56,00	60,00	1,00	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	14	16	6	1	17	0	0		0,00	6	0		0,00	1,14	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	9	6	7	0	0	0	0		0,00	7	0		28,57	0,67	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	2	0	0	1	0	100,00	0,00	2	0	27,00	100,00	1,00	-	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	66	68	46	6	13	27	165	1,04	0,84	44	16	2,72	34,78	1,03	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	6	3	6	0	0	2	0	0,00	0,01	5	0	29,00	33,33	0,50	-	-
3514	Technicy sieci internetowych	2	3	0	0		4	14	0,00	0,08	0	4	0,12		1,50	deficyt	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	10	10	2	0	0	1	0	0,00	0,00	3	0	38,00	50,00	1,00	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	8	13	4	0	0	2	0	100,00	0,01	7	0	40,00	50,00	1,63	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	318	323	289	4	1	175	120	25,42	1,28	289	32	9,16	50,52	1,02	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	29	33	28	0	0	18	71	5,62	0,39	30	7	4,08	53,57	1,14	-	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	5	4	3	0	0	0	0		0,00	3	0		0,00	0,80	-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	13	12	10	1	10	0	0		0,00	9	0		40,00	0,92	-	-

4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	31	34	23	0	0	11	14	16,00	0,11	26	2	12,64	52,17	1,10	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	0	2	0	0	42	0	0,00	0,18	2	4	0,57	100,00		-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	9	5	9	0	0	2	17	0,00	0,08	7	2	4,63	33,33	0,56	-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	10	9	11	1	9	4	0	75,00	0,02	9	1	6,94	45,45	0,90	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	13	10	7	0	0	104	459	0,00	2,45	4	52	0,07	28,57	0,77	-	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	7	8	7	0	0	0	0		0,00	8	0		71,43	1,14	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	31	43	15	2	13	1	0	100,00	0,00	22	0	267,00	46,67	1,39	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	0	0		2	0	50,00	0,01	0	1	0,36		1,00	deficyt	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	33	36	17	0	0	19	14	18,18	0,14	19	3	6,82	41,18	1,09	-	-
4227	Ankieterzy	6	6	2	0	0	40	30	0,00	0,30	3	6	0,56	50,00	1,00	deficyt	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	24	31	16	1	6	32	0	34,38	0,14	18	3	6,91	50,00	1,29	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	9	12	10	0	0	6	23	3,45	0,13	10	2	4,10	90,00	1,33	-	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej	2	2	3	0	0	3	0	33,33	0,01	3	0	11,00	66,67	1,00	-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	242	287	155	2	1	744	46	5,82	3,44	188	110	1,71	54,19	1,19	-	-
4322	Planiści produkcyjni	2	4	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	13	16	14	0	0	11	16	7,41	0,12	15	2	6,63	71,43	1,23	-	-

4411	Pomocnicy biblioteczni	1	0	1	0	0	0	0	0,00	1	0	0,00	0,00	-	-		
4412	Listonosze i pokrewni	31	34	25	0	0	33	16	0,00	0,21	29	14	2,04	64,00	1,10	-	-
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	3	3	0	0	0	0	0	0,00	1	0	1,00	-	-			
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	4	3	3	0	0	0	0	0,00	3	0	100,00	0,75	max nadwyżka	-		
4415	Pracownicy działów kadr	4	5	2	0	0	5	0	20,00	0,02	3	0	7,60	50,00	1,25	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	13	13	13	0	0	17	1	27,78	0,08	15	2	9,94	46,15	1,00	-	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	3	3	4	0	0	0	0	0,00	4	0	50,00	1,00	-	-		
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	3	4	0	0	1	0	100,00	0,00	1	0	14,00	1,33	-	-		
5120	Kucharze	160	183	135	4	3	225	0	11,11	0,98	149	24	6,25	62,22	1,14	-	-
5131	Kelnerzy	76	100	52	0	0	91	14	10,48	0,46	59	9	6,78	55,77	1,32	-	-
5132	Barmani	69	88	62	1	2	66	0	7,58	0,29	71	6	12,89	67,74	1,28	-	-
5141	Fryzjerzy	115	136	101	5	5	31	0	29,03	0,13	119	4	33,12	62,38	1,18	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	37	36	31	2	6	34	16	34,00	0,22	28	4	6,66	35,48	0,97	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	3	2	0	0	15	0	0,00	0,07	3	1	2,20	100,00	3,00	-	-
5152	Pracownicy usług domowych	1	2	1	0	0	0	0	0,00	1	0	100,00	2,00	-	-		
5153	Gospodarze budynków	259	285	277	1	0	231	0	73,59	1,01	275	23	11,84	63,54	1,10	-	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	3	3	2	0	0	2	0	0,00	0,01	3	0	17,00	100,00	1,00	-	-

5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	0	1	0	0	1	0	100,00	0,00	1	0	6,00	0,00	0,00	-	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	1	0	0		1	0	100,00	0,00	0	0	0,00			max deficyt	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	21	21	8	0	0	57	0	0,00	0,25	9	7	1,40	50,00	1,00	-	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		18	0	83,33	0,08	0	7	0,00			max deficyt	-
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0	0	1	0	0	6	0	0,00	0,03	1	1	2,00	100,00		-	-
5221	Właściciele sklepów	2	6	3	0	0	0	16	0,00	0,07	4	1	2,69	66,67	3,00	-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	7	6	6	0	0	0	28	0,00	0,12	6	2	2,71	66,67	0,86	Nadwyżka	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	905	1097	721	12	2	599	329	16,27	4,04	849	87	9,73	58,95	1,21	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	125	121	85	2	2	148	16	35,98	0,71	89	16	5,71	44,71	0,97	-	-
5241	Modelki i modele	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
5242	Demonstratorzy wyrobów	0	0	0	0		0	8	0,00	0,03	0	1	0,00			max deficyt	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	10	10	6	0	0	10	14	41,67	0,10	6	2	2,96	50,00	1,00	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	74	89	35	1	3	559	28	5,45	2,56	47	55	0,85	57,14	1,20	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	7	12	4	1	25	11	0	0,00	0,05	7	1	7,36	75,00	1,71	-	-
5246	Wydawcy posiłków	9	8	5	0	0	17	0	5,88	0,07	6	2	2,55	40,00	0,89	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej	98	105	73	1	1	406	328	3,41	3,20	81	67	1,21	56,16	1,07	-	-

	niesklasyfikowani																
5311	Opiekunowie dziecięcy	6	5	3	0	0	6	16	18,18	0,10	3	2	1,68	66,67	0,83	Nadwyżka	-
5312	Asystenci nauczycieli	3	3	0	0		3	0	66,67	0,01	1	0	2,00		1,00	-	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	2	2	1	50	7	0	57,14	0,03	2	1	2,57	50,00	1,00	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	6	5	13	0	0	43	0	4,65	0,19	12	19	0,65	69,23	0,83	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	11	12	0	0	0	0		0,00	12	0		66,67	1,10	-	-
5411	Strażacy	2	1	1	0	0	5	0	0,00	0,02	2	0	4,00	0,00	0,50	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	132	156	108	1	1	432	28	10,00	2,00	122	101	1,20	53,70	1,18	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	10	16	6	0	0	80	0	0,00	0,35	7	7	1,06	66,67	1,60	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
6112	Sadownicy	1	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,00	-	-
6113	Ogrodnicy	35	46	31	0	0	21	0	19,05	0,09	36	2	20,33	67,74	1,31	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	2	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3	4	4	0	0	0	0		0,00	4	0		50,00	1,33	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	2	0,50	100,00		-	-

6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	3	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	0	0		10	0	0,00	0,04	0	1	0,00			max deficyt	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	11	18	10	0	0	20	0	5,00	0,09	14	4	3,93	80,00	1,64	-	-
7112	Murarze i pokrewni	100	133	103	0	0	226	16	25,62	1,05	125	20	6,22	65,05	1,33	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	2	0	0	2	0	0,00	0,01	2	0	13,50	100,00	1,00	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	19	23	14	0	0	80	0	15,00	0,35	18	7	2,64	57,14	1,21	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	26	41	20	0	0	65	30	14,74	0,41	27	8	3,44	65,00	1,58	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	2	2	1	0	0	4	0	0,00	0,02	2	0	7,00	100,00	1,00	-	-
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	7	3	0	0	17	16	3,03	0,14	5	3	1,91	33,33	0,78	-	-
7121	Dekarze	22	22	24	0	0	14	0	14,29	0,06	25	1	21,79	75,00	1,00	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	10	14	9	0	0	73	0	31,51	0,32	10	6	1,64	66,67	1,40	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	3	9	3	0	0	104	0	22,12	0,45	7	9	0,78	100,00	3,00	-	-
7124	Monterzy izolacji	6	4	5	0	0	53	0	0,00	0,23	4	4	0,94	60,00	0,67	-	-
7125	Szklarze	8	9	4	0	0	16	0	0,00	0,07	6	1	4,75	25,00	1,13	-	-

7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	41	50	46	0	0	90	0	3,33	0,39	48	15	3,33	69,57	1,22	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	8	5	3	0	0	41	0	0,00	0,18	2	9	0,26	0,00	0,63	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	29	33	20	0	0	121	0	29,75	0,53	19	10	1,92	35,00	1,14	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	47	57	54	0	0	50	0	32,00	0,22	57	4	13,66	72,22	1,21	-	-
7132	Lakiernicy	39	49	14	0	0	31	14	6,67	0,20	26	6	4,45	57,14	1,26	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2	2	0	0		1	0	100,00	0,00	1	0	7,00		1,00	-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	5	4	3	0	0	10	0	0,00	0,04	4	1	5,10	66,67	0,80	Nadwyżka	-
7212	Spawacze i pokrewni	32	34	34	0	0	115	1	29,31	0,51	35	11	3,27	61,76	1,06	-	-
7213	Blacharze	29	29	21	0	0	31	0	0,00	0,13	24	4	6,70	76,19	1,00	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	12	9	12	0	0	95	1	19,79	0,42	10	8	1,30	50,00	0,75	-	-
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	198	234	174	1	1	110	0	23,64	0,48	190	11	17,00	55,17	1,18	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	66	78	75	1	1	303	16	18,50	1,39	81	34	2,42	61,33	1,18	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		1	0	0,00	0,00	0	0	0,00			max deficyt	-

7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	169	212	136	4	3	60	0	20,00	0,26	153	10	15,25	55,88	1,25	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	63	81	61	0	0	17	1	11,11	0,08	75	2	50,11	72,13	1,29	-	-
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0		1,00	-	-	
7311	Mechanicy precyzyjni	29	43	29	1	3	2	0	0,00	0,01	34	0	204,00	68,97	1,48	-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	3	4	6	0	0	0	0		0,00	7	0		66,67	1,33	-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	8	9	8	0	0	0	0		0,00	9	0		87,50	1,13	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	2	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	1,00	-	-
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	4	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	8	10	12	0	0	0	0		0,00	11	0		58,33	1,25	-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0	0	14	0,00	0,06	2	1	1,86	50,00	1,00	-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	5	5	4	0	0	0	0		0,00	4	0		25,00	1,00	-	-
7322	Drukarze	20	23	20	0	0	9	0	0,00	0,04	19	1	25,67	55,00	1,15	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	33	41	30	0	0	3	14	0,00	0,07	38	1	26,88	76,67	1,24	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	21	27	16	0	0	147	14	3,11	0,70	22	17	1,23	62,50	1,29	-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	145	169	136	0	0	236	1	2,11	1,03	141	30	4,75	54,41	1,17	-	-

7413	Monterzy linii elektrycznych	4	5	3	0	0	67	0	2,99	0,29	5	6	0,91	100,00	1,25	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	16	13	20	0	0	42	0	11,90	0,18	17	6	3,06	65,00	0,81	Nadwyżka	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	13	18	15	0	0	35	1	11,11	0,16	18	9	1,94	66,67	1,38	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	18	26	17	0	0	61	0	98,36	0,27	19	5	3,75	47,06	1,44	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	129	152	114	1	1	37	14	11,76	0,22	125	4	29,43	51,75	1,18	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	0,50	max nadwyżka	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	39	32	41	0	0	63	14	3,90	0,34	36	10	3,48	60,98	0,82	nadwyżka	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	2	0	0		0	14	0,00	0,06	1	1	0,57		2,00	deficyt	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	68	75	78	0	0	27	0	11,11	0,12	85	4	20,10	66,67	1,10	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	5	4	4	0	0	4	0	25,00	0,02	4	0	12,25	25,00	0,80	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	19	26	28	0	0	7	0	14,29	0,03	30	21	1,46	71,43	1,37	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	8	7	6	0	0	2	0	0,00	0,01	7	0	43,50	66,67	0,88	Nadwyżka	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	4	0	0		0	0		0,00	2	0			4,00	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	3	8	4	0	0	0	0		0,00	6	0		100,00	2,67	-	-

7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	5	3	0	0	0	0	0,00	3	0		66,67	2,50	-	-	
7541	Nurkowie	1	1	0	0		0	0	0,00	0	0			1,00	-	-	
7542	Strzałowi i pokrewni	0	0	0	0		5	0	0,00	0,02	0	0	0,00		max deficyt	-	
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	1	0	0		0	0	0,00	1	0				-	-	
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	2	0	0		0	0	0,00	2	0			2,00	-	-	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0	0	0	0,00	1	0		0,00	0,00	-	-	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	118	145	106	0	0	5	0	0,00	0,02	115	0	276,00	57,55	1,23	-	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	3	4	0	0		1	0	0,00	0,00	2	0	20,00		1,33	-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	3	2	1	0	0	0	0	0,00	1	0		0,00	0,67	-	-	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	4	5	1	0	0	0	0	0,00	2	0		0,00	1,25	-	-	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	19	19	18	0	0	27	0	0,00	0,12	18	2	7,93	55,56	1,00	-	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	1	1	0	0	0	0	0,00	1	0		100,00	1,00	-	-	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	11	12	9	0	0	7	0	0,00	0,03	10	1	17,29	66,67	1,09	-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów	4	8	4	0	0	6	0	0,00	0,03	4	1	8,33	25,00	2,00	-	-

	gumowych																
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	13	14	5	0	0	258	21	39,43	1,21	7	23	0,28	40,00	1,08	deficyt	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	2	1	0	0	3	0	0,00	0,01	2	0	8,00	100,00	1,00	-	-
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	1	0	0	0	2	0	0,00	0,01	0	0	1,50			-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	0	1	0	0	51	0	3,92	0,22	1	4	0,18	0,00	0,00	-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3	7	5	0	0	0	0		0,00	6	0		80,00	2,33	-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	1	2	0	0	13	0	0,00	0,06	3	1	2,62	100,00		-	-
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0	23	0	0,00	0,10	0	2	0,09	0,00	1,00	deficyt	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	10	7	8	0	0	93	0	23,66	0,40	7	10	0,68	50,00	0,70	-	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2	2	2	0	0	3	0	33,33	0,01	2	0	7,67	100,00	1,00	-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1	3	0	0	0	0	0		0,00	1	0			3,00	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2	4	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	8	12	15	0	0	3	0	0,00	0,01	18	0	73,33	80,00	1,50	-	-

8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	1	1	0	0	0	0	0,00	1	0		100,00	1,00	-	-	
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	23	32	18	0	0	12	0	0,00	0,05	23	1	22,75	55,56	1,39	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	11	12	11	0	0	21	0	4,76	0,09	12	2	7,10	54,55	1,09	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	8	15	7	0	0	30	0	0,00	0,13	11	3	4,20	85,71	1,88	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	6	9	6	0	0	3	0	0,00	0,01	8	0	31,00	66,67	1,50	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	18	20	10	1	10	85	0	1,18	0,37	11	8	1,36	40,00	1,11	-	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	0	4	0	0	9	0	0,00	0,04	4	3	1,42	100,00	0,00	Nadwyżka	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	12	8	9	0	0	35	0	8,57	0,15	6	5	1,31	11,11	0,67	-	-
8321	Kierowcy motocykli	1	0	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	100	125	81	0	0	72	14	15,12	0,37	101	7	14,09	64,20	1,25	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	7	8	5	0	0	103	0	0,00	0,45	6	9	0,72	60,00	1,14	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	29	38	27	0	0	644	31	14,22	2,94	33	93	0,35	70,37	1,31	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1	4	0	0		13	0	0,00	0,06	1	2	0,68		4,00	deficyt	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	12	17	11	0	0	61	0	13,11	0,27	10	6	1,71	54,55	1,42	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-	16	16	14	0	0	10	1	0,00	0,05	12	1	13,18	50,00	1,00	-	-

	transportowych i pokrewni																
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	23	26	20	0	0	119	0	4,20	0,52	20	10	2,04	55,00	1,13	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	3	3	0	0	9	0	0,00	0,04	2	1	3,11	0,00	1,00	-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewn	314	381	366	1	0	659	14	12,63	2,93	415	62	6,68	69,40	1,21	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	9	9	9	0	0	10	0	70,00	0,04	8	1	9,70	55,56	1,00	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	12	12	9	0	0	20	1	9,52	0,09	8	2	4,62	33,33	1,00	-	-
9123	Zmywacze okien	1	0	1	0	0	23	0	0,00	0,10	0	2	0,22	0,00	0,00	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	4	2	2	0	0	73	0	12,33	0,32	1	7	0,20	0,00	0,50	-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	0	2	0	0	1	0	0,00	0,00	1	0	10,00	0,00	0,00	-	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	1	0	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0	0,00	0,00	1,00	-	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	30	29	23	0	0	0	0	0,00	0,00	23	0	0,00	47,83	0,97	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	18	23	15	0	0	86	16	0,00	0,44	19	11	1,78	60,00	1,28	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	189	236	167	0	0	263	0	23,57	1,15	198	36	5,52	59,28	1,25	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	57	64	45	1	2	246	0	57,32	1,07	51	31	1,67	62,22	1,12	-	-

9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	74	85	74	2	3	364	44	1,23	1,78	76	34	2,23	59,46	1,15	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	72	81	65	0	0	43	0	37,21	0,19	67	27	2,51	60,00	1,13	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	16	19	8	0	0	25	0	0,00	0,11	10	2	4,80	37,50	1,19	-	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	6	5	3	1	33	4	0	0,00	0,02	3	5	0,50	33,33	0,83	-	-
9412	Pomoce kuchenne	81	95	76	1	1	118	0	27,12	0,51	81	10	8,19	60,53	1,17	-	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	19	25	5	0	0	14	14	10,71	0,12	10	2	4,43	80,00	1,32	-	-
9611	Ładowacze nieczystości	1	2	4	0	0	0	0		0,00	3	0		75,00	2,00	-	-
9612	Sortowacze odpadów	3	3	2	0	0	15	0	0,00	0,07	2	6	0,27	50,00	1,00	deficyt	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	5	4	7	0	0	48	0	91,67	0,21	7	4	1,67	57,14	0,80	Nadwyżka	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	43	53	25	0	0	29	0	0,00	0,13	35	2	14,52	60,00	1,23	-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2	2	1	0	0	1	0	0,00	0,00	1	0	12,00	0,00	1,00	-	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	99	111	108	0	0	262	0	46,18	1,14	112	23	4,89	62,96	1,12	-	-

Załącznik 3.

Rynek edukacyjny

Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE			1	1		
AKADEMIA IM.JANA DŁUGOSZA W CZĘSTOCHOWIE				1		
AKADEMIA MUZYCZNA IM.KAROLA SZYMANOWSKIEGO W KATOWICACH				1		
AKADEMIA SZTUK PIĘKNYCH W WARSZAWIE				1		
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM.JERZEGO KUKUCZKI W KATOWICACH			3	4		
AP EDUKACJA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W CHORZOWIE				1		
AP EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	41					
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W KATOWICACH	13	9				
AP EDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W KATOWICACH	75	35				
BIAR BEAUTY GROUP NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH						
BLUE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH						
BLUE POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA						

DOROSŁYCH W KATOWICACH						
CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA						
CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ NIEPUBLICZNA SZKOŁA ZAWODOWA						
CENTRUM KSZTAŁCENIA MENEDŻERÓW JEDNOROCZNA SZKOŁA POLICEALNA	3					
CENTRUM KSZTAŁCENIA MENEDŻERÓW NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA	32	4				
ELITARNA SZKOŁA SŁUŻB OCHRONY I BIZNESU COBRA	15	9				
GÓRNOŚLĄSKA NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA Z OFERTAMI PRACY ECONOMICUS W KATOWICACH						
GÓRNOŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA HANDLOWA IM. WOJCIECHA KORFANTEGO W KATOWICACH			3	2		
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM.MIKOŁAJA KOPERNIKA	130					
I SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA KONARSKIEGO SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W KATOWICACH	17					
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. MARII KONOPNICKIEJ	198			1		0,51%
II LICEUM PROFILOWANE						
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA	196					
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.STANISŁAWA MACZKA	172					
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z	32					

ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI IM. HENRYKA SIENKIEWICZA						
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH ŻAK	28					
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BŁ. KS. EMILA SZRAMKA	16					
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA 2						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH COPERNICUS	30					
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PROGRES	35			1		2,86%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE EUROPEJSKIE DLA DOROSŁYCH	9		1		11,11%	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J.F. KENNEDY'EGO	11					
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W KATOWICACH						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SUKCES DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	17					
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA SUKCES DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	12	4				
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA SUKCES W						

KATOWICACH						
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO	82	78				
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W ZABRZU				1		
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	31					
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH						
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH AWANS W KATOWICACH						
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH AWANS						
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH						
NIEPUBLICZNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH						
NIEPUBLICZNE PONADGIMNAZJALNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ŻAK	31					
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH AWANS W KATOWICACH						
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH						
NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH AWANS W KATOWICACH						
NOVA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	5					
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR W KATOWICACH						
NOVA POLICEALNA	32	17				

SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH						
OMEGA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			4	2		
OMEGA POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO	15					
POLICEALNA SZKOŁA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ STUDIUM EUROPEJSKIE W KATOWICACH	12					
POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY DLA DOROSŁYCH ŻAK						
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA			4	3		
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA 2						
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"				1		
POLICEALNA SZKOŁA FOTOGRAFICZNA FOTOEDUKACJA						
POLICEALNA SZKOŁA LOTNICZA W KATOWICACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH						
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	61		1	3	1,64%	4,92%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA 2						
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH						
POLITECHNIKA CZĘSTOCHOWSKA				1		
POLITECHNIKA RZESZOWSKA IM.IGNACEGO ŁUKASIEWICZA				1		
POLITECHNIKA ŚLĄSKA W GLIWICACH			12	7		
PROEDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	12					

PROEDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH			1	2		
PROEDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W KATOWICACH	19	19				
PROEDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W KATOWICACH	77	51				
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	12	4				
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	16		1	2	6,25%	12,50%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MELCHIORA WAŃKOWICZA	20					
ROCZNA SZKOŁA GRAFIKI I REKLAMY POZYTYW	12	12				
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH COPERNICUS	171					
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA GOWORK.PL W KATOWICACH						
ROCZNA SZKOŁA SUKCES W KATOWICACH						
ROCZNE STUDIUM FOTOEDUKACJA	26					
ROCZNE STUDIUM POLICEALNE PROGRES	32					
RZEMIEŚLNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KATOWICACH	29		2	2	6,90%	6,90%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.W.KORFANTEGO STOWARZYSZENIA RODZICÓW I NAUCZYCIELI	7					
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA						
SZKOŁA MEDYCZNA GOWORK.PL W KATOWICACH						
SZKOŁA POLICEALNA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ŻAK	85	50				
SZKOŁA POLICEALNA ANTYTERRORYZMU I OCHRONY GROM	3	2				
SZKOŁA POLICEALNA COPERNICUS						

SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH COPERNICUS	60	15				
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH OŚWIATA						
SZKOŁA POLICEALNA GOWORK.PL W KATOWICACH	13					
SZKOŁA POLICEALNA INFORMATYKI NOVUM						
SZKOŁA POLICEALNA NOVUM						
SZKOŁA POLICEALNA NR 10 DLA DOROSŁYCH						
SZKOŁA POLICEALNA NR 11 SPECJALNA W ZESPOLE SZKOLNO-PRZEDSZKOLNYM DLA DZIECI NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO S						
SZKOŁA POLICEALNA NR 2						
SZKOŁA POLICEALNA NR 3						
SZKOŁA POLICEALNA NR 5						
SZKOŁA POLICEALNA NR 6						
SZKOŁA POLICEALNA NR 7						
SZKOŁA POLICEALNA NR 9						
SZKOŁA POLICEALNA PARIS BEAUTY COLLEGE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	26	3				
SZKOŁA POLICEALNA PROGRES	36	22				
SZKOŁA POLICEALNA STUDIUM EUROPEJSKIE W KATOWICACH						
SZKOŁA POLICEALNA SUKCES W KATOWICACH	11	8				
SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	41	33				
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	16					
TECHNIKUM ADMINISTRACYJNE DLA MŁODZIEŻY NIEWIDOMEJ I SŁABOWIDZĄCEJ PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM				1		
TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH CENTRUM KSZTAŁCENIA KADR GÓRNICZWA						

TECHNIKUM FRYZJERSKIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	10					
TECHNIKUM HOTELARSKIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH						
TECHNIKUM LOTNICZE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	14	5				
TECHNIKUM NR 1	73	30				
TECHNIKUM NR 10	12	11				
TECHNIKUM NR 12	53	8				
TECHNIKUM NR 13	87	63	6	1	6,90%	1,15%
TECHNIKUM NR 14	19	4				
TECHNIKUM NR 16	31	4				
TECHNIKUM NR 17	146	86				
TECHNIKUM NR 18	59	31	3	1	5,08%	1,69%
TECHNIKUM NR 19 DLA DOROSŁYCH						
TECHNIKUM NR 2	80	59	2	1	2,50%	1,25%
TECHNIKUM NR 20 DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH						
TECHNIKUM NR 3	70	36	3	1	4,29%	1,43%
TECHNIKUM NR 3 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ				1		
TECHNIKUM NR 4	49	28				
TECHNIKUM NR 5						
TECHNIKUM NR 7	26	21				
TECHNIKUM NR 8 IM. OBROŃCÓW POCZTY POLSKIEJ W GDANSKU	16	8		1		6,25%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA						
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM KSZTAŁCENIA KADR GÓRNICICTWA						
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 1						
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 10 DLA DOROSŁYCH						
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 12 DLA DOROSŁYCH						

TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 13 DLA DOROSŁYCH						
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 14 DLA DOROSŁYCH						
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 15 DLA DOROSŁYCH	7	4				
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 16 DLA DOROSŁYCH						
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 8 DLA DOROSŁYCH	19	13				
UNIwersytet EKONOMICZNY W KATOWICACH			1	6		
UNIwersytet EKONOMICZNY W KRAKOWIE				2		
UNIwersytet PRZYRODNICZY W LUBLINIE			1	1		
UNIwersytet ŚLĄSKI W KATOWICACH			7	9		
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PROGRES						
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA BRONIEWSKIEGO	64					
V LICEUM PROFILOWANE SPECJALNE W ZESPOLE SZKOLNO- PRZEDSZKOLNYM DLA DZIECI NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁY						
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.JANA DŁUGOSZA	93		1	1	1,08%	1,08%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.HARCERZY OBROŃCÓW KATOWICE	59					
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. MARII SKŁODOWSKIEJ- CURIE	189			1		0,53%
WYŻSZA SZKOŁA TECHNOLOGII INFORMATYCZNYCH W KATOWICACH				1		

WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA MARKETINGOWEGO I JĘZYKÓW OBCYCH W KATOWICACH				1		
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA OCHRONĄ PRACY W KATOWICACH			1	3		
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.I.J.PADEREWSKIEGO	164			2		1,22%
XI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE						
XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.MJR HENRYKA SUCHARSKIEGO	131					
XIX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	52		2	2	3,85%	3,85%
XV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.RTMWITOLDA PILECKIEGO	73			3		4,11%
XVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE						
XVIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	61					
XX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE W ZESPOLE SZKOLNO- PRZEDSZKOLNYM DLA DZIECI NIESŁYSZĄCYCH I SŁAB						
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA COSINUS W KATOWICACH	70	42	1	1	1,43%	1,43%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH COSINUS	41			1		2,44%
ZAO CZNE LICEUM UZUPEŁNIAJĄCE COSINUS						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 15						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 17 DLA DOROSŁYCH						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 19 DLA DOROSŁYCH						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3						

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	14	6				
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	14	11				
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7	10	1	1	1	10,00%	10,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 8						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 9	57	11	10	8	17,54%	14,04%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 10 DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 16 IM.J.KORCZAKA						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MYSŁOWICACH				1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MIKOŁOWIE				1		
ŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA MEDYCZNA W KATOWICACH			1	1		
ŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA IM. GENERAŁA JERZEGO ZIĘTKA W KATOWICACH			1	2		
ŚLĄSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY W KATOWICACH			2	4		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA IM.JANA DŁUGOSZA W CZĘSTOCHOWIE			3	
AKADEMIA SZTUK PIĘKNYCH W KATOWICACH			2	
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM.JERZEGO KUKUCZKI W KATOWICACH			1	
AP EDUKACJA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE UZUPEŁNIAJĄCE DLA			1	

DOROSŁYCH W CHORZOWIE				
AP EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	7		1	14,29%
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W KATOWICACH	13	13		
AP EDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W KATOWICACH	40	40	1	2,50%
BIAR BEAUTY GROUP NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	23	23		
BLUE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH				
BLUE POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR W KATOWICACH				
BLUE POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH				
CENTRUM KSZTAŁCENIA MENEDŻERÓW JEDNOROCZNA SZKOŁA POLICEALNA				
CENTRUM KSZTAŁCENIA MENEDŻERÓW NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA	7	7		
ELITARNA SZKOŁA SŁUŻB OCHRONY I BIZNESU COBRA	3	3		
GÓRNOŚLĄSKA NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA Z OFERTAMI PRACY ECONOMICUS W KATOWICACH				
GÓRNOŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA HANDLOWA IM. WOJCIECHA KORFANTEGO W KATOWICACH			2	
GÓRNOŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA PEDAGOGICZNA IM.KARDYNAŁA AUGUSTA HLONDA W MYSŁOWICACH			1	
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM.MIKOŁAJA KOPERNIKA	127		1	0,79%
I SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA KONARSKIEGO SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W KATOWICACH				

II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. MARII KONOPNICKIEJ	197		1	0,51%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA	213			
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.STANISŁAWA MACZKA	160			
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI IM.HENRYKA SIENKIEWICZA	28		1	3,57%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH ŻAK				
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BŁ. KS. EMILA SZRAMKA	5			
KRAKOWSKA AKADEMIA IM.ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA 2	21			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH COPERNICUS				
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PROGRES	22		1	4,55%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH				
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE EUROPEJSKIE DLA DOROSŁYCH	8			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J.F. KENNEDY'EGO	12			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W KATOWICACH				
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SUKCES DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	9		1	11,11%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA SUKCES DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH				
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA SUKCES W KATOWICACH				

MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO	93	93	2	2,15%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA				
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH AWANS W KATOWICACH				
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH AWANS	38			
NIEPUBLICZNE PONADGIMNAZJALNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ŻAK	22			
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH AWANS W KATOWICACH				
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE W KIELCACH			1	
NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH AWANS W KATOWICACH	68	68		
NOVA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	18			
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR W KATOWICACH	7	7		
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	4	4	3	75,00%
OMEGA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	58		1	1,72%
OMEGA POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO	6	6		
POLICEALNA SZKOŁA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ STUDIUM EUROPEJSKIE W KATOWICACH				
POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY DLA DOROSŁYCH ŻAK				
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"			1	
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA			1	
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA 2	17	17		
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU			2	

"ŻAK"				
POLICEALNA SZKOŁA FOTOGRAFICZNA FOTOEDUKACJA				
POLICEALNA SZKOŁA LOTNICZA W KATOWICACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH				
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	40	40		
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W BĘDZINIE			1	
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA 2	31	31		
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH				
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI			1	
POLITECHNIKA OPOLSKA			1	
POLITECHNIKA ŚLĄSKA W GLIWICACH			9	
PROEDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	18			
PROEDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH				
PROEDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W KATOWICACH	44	44		
PROEDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W KATOWICACH	56	56	1	1,79%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	4	4		
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	20			
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MELCHIORA WAŃKOWICZA	31			
ROZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH COPERNICUS				
ROZNA SZKOŁA POLICEALNA GOWORK.PL W KATOWICACH				
ROZNA SZKOŁA SUKCES W KATOWICACH				

ROCZNE STUDIUM FOTOEDUKACJA				
ROCZNE STUDIUM POLICEALNE PROGRES				
RZEMIEŚNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KATOWICACH	42	42	2	4,76%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.W.KORFANTEGO STOWARZYSZENIA RODZICÓW I NAUCZYCIELI	5			
STAROPOLSKA SZKOŁA WYŻSZA W KIELCACH			1	
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA				
SZKOŁA MEDYCZNA GOWORK.PL W KATOWICACH				
SZKOŁA POLICEALNA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ŻAK	72	72		
SZKOŁA POLICEALNA ANTYTERRORYZMU I OCHRONY GROM	6	6		
SZKOŁA POLICEALNA COPERNICUS	14	14		
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH COPERNICUS	20	20		
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH OŚWIATA				
SZKOŁA POLICEALNA GOWORK.PL W KATOWICACH	11	11		
SZKOŁA POLICEALNA INFORMATYKI NOVUM				
SZKOŁA POLICEALNA KOSMETYCZNA WOMAN	19	19		
SZKOŁA POLICEALNA NOVUM				
SZKOŁA POLICEALNA NR 10 DLA DOROSŁYCH				
SZKOŁA POLICEALNA NR 11 SPECJALNA W ZESPOLE SZKOLNO-PRZEDSZKOLNYM DLA DZIECI NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO S				
SZKOŁA POLICEALNA NR 2				
SZKOŁA POLICEALNA NR 3				
SZKOŁA POLICEALNA NR 5				
SZKOŁA POLICEALNA NR 6				
SZKOŁA POLICEALNA NR 7				
SZKOŁA POLICEALNA NR 9				
SZKOŁA POLICEALNA PARIS BEAUTY COLLEGE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	7	7		
SZKOŁA POLICEALNA	8	8		

PROGRES				
SZKOŁA POLICEALNA STUDIUM EUROPEJSKIE W KATOWICACH				
SZKOŁA POLICEALNA SUKCES W KATOWICACH				
SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	23	23		
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPRABIAJĄCA DO PRACY	17			
SZKOŁA WYŻSZA PSYCHOLOGII SPOŁECZNEJ W WARSZAWIE			1	
TECHNIKUM ADMINISTRACYJNE DLA MŁODZIEŻY NIEWIDOMEJ I SŁABOWIDZĄCEJ PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM			1	
TECHNIKUM AKADEMII ARTYSTYCZNEJ				
TECHNIKUM FRYZJERSKIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	9	9		
TECHNIKUM HOTELARSKIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH				
TECHNIKUM LOTNICZE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	4	4		
TECHNIKUM MEDIALNO- FOTOGRAFICZNE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH				
TECHNIKUM NR 1	48	48	4	8,33%
TECHNIKUM NR 10	12	12		
TECHNIKUM NR 12	39	39		
TECHNIKUM NR 13	45	45	6	13,33%
TECHNIKUM NR 14	2	2		
TECHNIKUM NR 15			2	
TECHNIKUM NR 16	19	19	1	5,26%
TECHNIKUM NR 17	70	70	4	5,71%
TECHNIKUM NR 18	22	22	7	31,82%
TECHNIKUM NR 19 DLA DOROSŁYCH				
TECHNIKUM NR 2	38	38	1	2,63%

TECHNIKUM NR 20 DLA NIEŚLYSZĄCYCH I SŁABO ŚLYSZĄCYCH				
TECHNIKUM NR 3	8	8	5	62,50%
TECHNIKUM NR 3 IM. KARDYNAŁA AUGUSTA HLONDA W MYSŁOWICACH			1	
TECHNIKUM NR 4	30	30	2	6,67%
TECHNIKUM NR 5	11	11	1	9,09%
TECHNIKUM NR 7	10	10	1	10,00%
TECHNIKUM NR 8 IM. OBROŃCÓW POCZTY POLSKIEJ W GDAŃSKU	5	5	1	20,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA				
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 1				
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 10 DLA DOROSŁYCH				
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 12 DLA DOROSŁYCH			2	
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 13 DLA DOROSŁYCH				
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 14 DLA DOROSŁYCH				
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 15 DLA DOROSŁYCH			1	
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 8 DLA DOROSŁYCH			1	
TECHNIKUM W MIKOŁOWIE			1	
UNIwersytet EKONOMICZNY W KATOWICACH			19	
UNIwersytet JAGIELLOŃSKI COLLEGIUM MEDICUM W KRAKOWIE			1	
UNIwersytet WROCLAWSKI			1	
UNIwersytet ŚLĄSKI W KATOWICACH			34	
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA BRONIEWSKIEGO	47		1	2,13%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA DŁUGOSZA	59		1	1,69%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HARCERZY OBROŃCÓW KATOWICE	30			
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	159			

WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA W POZNANIU			4	
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWOŚCI I FINANSÓW W KATOWICACH			1	
WYŻSZA SZKOŁA HUMANITAS W SOSNOWCU			2	
WYŻSZA SZKOŁA TECHNICZNA W KATOWICACH			3	
WYŻSZA SZKOŁA TECHNOLOGII INFORMATYCZNYCH W KATOWICACH			3	
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA MARKETINGOWEGO I JĘZYKÓW OBCYCH W KATOWICACH			1	
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA OCHRONĄ PRACY W KATOWICACH			1	
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.I.J. PADEREWSKIEGO	147		3	2,04%
XI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE				
XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MJR HENRYKA SUCHARSKIEGO	117		1	0,85%
XIX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	27		2	7,41%
XV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.RTMWITOLDA PILECKIEGO	84		6	7,14%
XVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE				
XVIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	62			
XX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE W ZESPOLE SZKOLNO-PRZEDSZKOLNYM DLA DZIECI NIESŁYSZĄCYCH I SŁABOSŁYSZĄCYCH	14			
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA COSINUS W KATOWICACH	50	50	1	2,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH BETA PLUS W KATOWICACH				
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH BETA PLUS W KATOWICACH				

ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM KSZTAŁCENIA KADR GÓRNICICTWA				
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH COSINUS	47			
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	1	1	1	100,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 15				
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 19 DLA DOROSŁYCH				
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	7	7	1	14,29%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH			1	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	10	10	1	10,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4				
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5				
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 SPECJALNA			1	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7				
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 8				
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 9			2	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 10 DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH	1	1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 16 IM.J.KORCZAKA	7	7	2	28,57%
ZESPÓŁ SZKÓŁ GASTRONOMICZNO - USŁUGOWYCH IM.M.DĄBROWSKIEJ - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 3			1	
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 4 IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO - TECHNIKUM CHEMICZNE			1	
ŚLĄSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY W KATOWICACH			4	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja Roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Archiwiści i muzealnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Asystenci dentyści	57	13	1	1	2	2	1,75%	1,75%	50,00%	50,00%
Barmani				0		1				0,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia				0		1				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	8		2	2	4	4	25,00%	25,00%	50,00%	50,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	6	2								
Fotografowie	34	0	0		1		0,00%		0,00%	
Fryzjerzy	81	24	3	2	11	10	3,70%	2,47%	27,27%	20,00%
Gospodarze budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	8	4								
Kasjerzy bankowi i pokrewni				0		1				0,00%
Kelnerzy	8	2	0		2		0,00%		0,00%	
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0		1				0,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży				0		1				0,00%

Kosmetyczki i pokrewni	165	108	1	2	7	6	0,61%	1,21%	14,29%	33,33%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kucharze	27	15	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Lakiernicy				0		1				0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0		1				0,00%	
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0		1				0,00%	
Mechanicy pojazdów samochodowych	27	11	1	2	2	5	3,70%	7,41%	50,00%	40,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			1		1				100,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	25	12								
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	16	8	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	17	1	0	1	6	12	0,00%	5,88%	0,00%	8,33%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	2	0								
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	52	34								
Pomocniczy personel medyczny	60	52								

Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	43	32	3	0	5	2	6,98%	0,00%	60,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	149	47		0		1		0,00%		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	25	7	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	37	25		0		1		0,00%		0,00%
Pracownicy usług domowych	6	2								
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	35	21								
Ratownicy medyczni			0		1				0,00%	
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			1	2	1	2			100,00%	100,00%
Recepcjoniści hotelowi	49	36	1	0	5	3	2,04%	0,00%	20,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0		1				0,00%	
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	35	25	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	26	15	1	2	7	7	3,85%	7,69%	14,29%	28,57%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	0	8	5			12,50%	0,00%
Technicy archiwiści i pokrewni	21	4								
Technicy budownictwa	14	8	0	0	4	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	97	42	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	37	9								
Technicy farmaceutyczni	34	33								
Technicy fizjoterapii i masażyści	52	32								
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	26	7								
Technicy mechanicy	58	33	1	1	5	6	1,72%	1,72%	20,00%	16,67%
Technicy medyczni i dentystyczni				1		1				100,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	38	19	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	18	11	0	0	2	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	24	7								
Technicy technologii żywności	12	11								
Technicy weterynarii	39	2								

Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	100	34	2	1	9	11	2,00%	1,00%	22,22%	9,09%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni				0		1				0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	48	30	1	0	4	7	2,08%	0,00%	25,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	17	17	0		2		0,00%		0,00%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyczonego.

Tabela 33. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Archiwiści i muzealnicy			0	1		0,00%
Asystenci dentyści	41	41	0	4	0,00%	0,00%
Chemicy			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	4	4	0	7	0,00%	0,00%
Fotografowie	29	29	0	4	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	25	25	1	17	4,00%	5,88%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	1		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			1	3		33,33%
Kelnerzy	8	8	0	0		
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	12	12	0	3	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	128	128	4	12	3,13%	33,33%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	2		0,00%
Kucharze	8	8	4	16	50,00%	25,00%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	4		0,00%

Mechanicy pojazdów samochodowych	9	9	2	9	22,22%	22,22%
Mechanicy precyzyjni			0	5		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	2		0,00%
Ogrodnicy	1	1	0	0		
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	19	19	0	0		
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	5	5	0	2	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	13	13	0	10	0,00%	0,00%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	2	2	0	0		
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	29	29	1	1	3,45%	100,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	3	3	0	2	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	47	47	1	2	2,13%	50,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	26	26	2	3	7,69%	66,67%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	55	55	0	8	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	48	48	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	3		0,00%

Pracownicy ochrony osób i mienia	20	20	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	19	19	0	0		
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	23	23	2	6	8,70%	33,33%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	21	21	3	7	14,29%	42,86%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	22	22	7	29	31,82%	24,14%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	6		16,67%
Technicy archiwisści i pokrewni	12	12	0	0		
Technicy budownictwa	14	14	1	7	7,14%	14,29%
Technicy elektronicy i pokrewni	48	48	0	6	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	9	9	0	1	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	52	52	0	2	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	74	74	0	2	0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	74	74	0	1	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	14	14	0	12	0,00%	0,00%
Technicy medyczni i dentyści			0	1		0,00%

Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	29	29	1	4	3,45%	25,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	11	2	5	18,18%	40,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	2	2	0	1	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności	12	12	1	2	8,33%	50,00%
Technicy weterynarii	34	34	1	2	2,94%	50,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	56	56	4	22	7,14%	18,18%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1		0,00%
Ślusarze i pokrewni	2	2	1	3	50,00%	33,33%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	27	27	0	12	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	8	8	0	0		
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	4		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.