

**POWIATOWY URZĄD PRACY
w KATOWICACH**

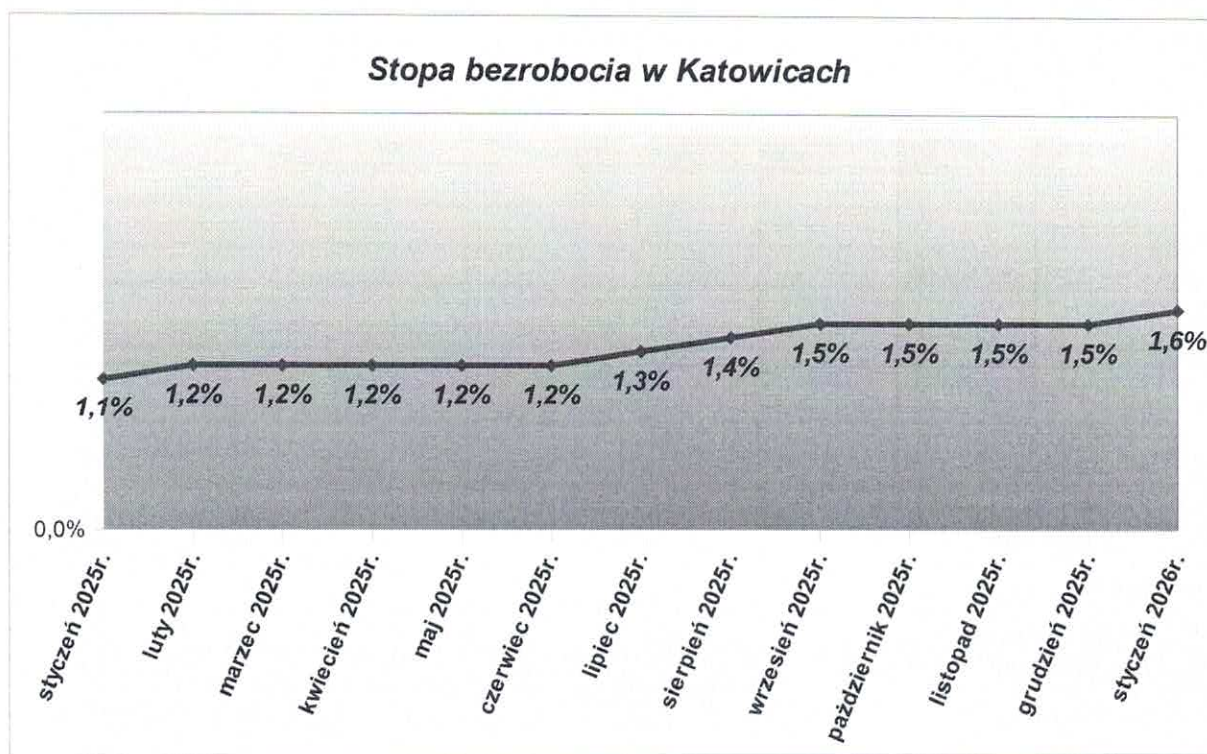
**RYNEK PRACY W KATOWICACH
LUTY 2026r.**

I. KATOWICKI RYNEK PRACY

1. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia na koniec stycznia 2026r. wyniosła 1,6% i w stosunku do stycznia 2025r. wzrosła o 0,5%.

W stosunku do miesiąca poprzedniego wzrosła o 0,1%.



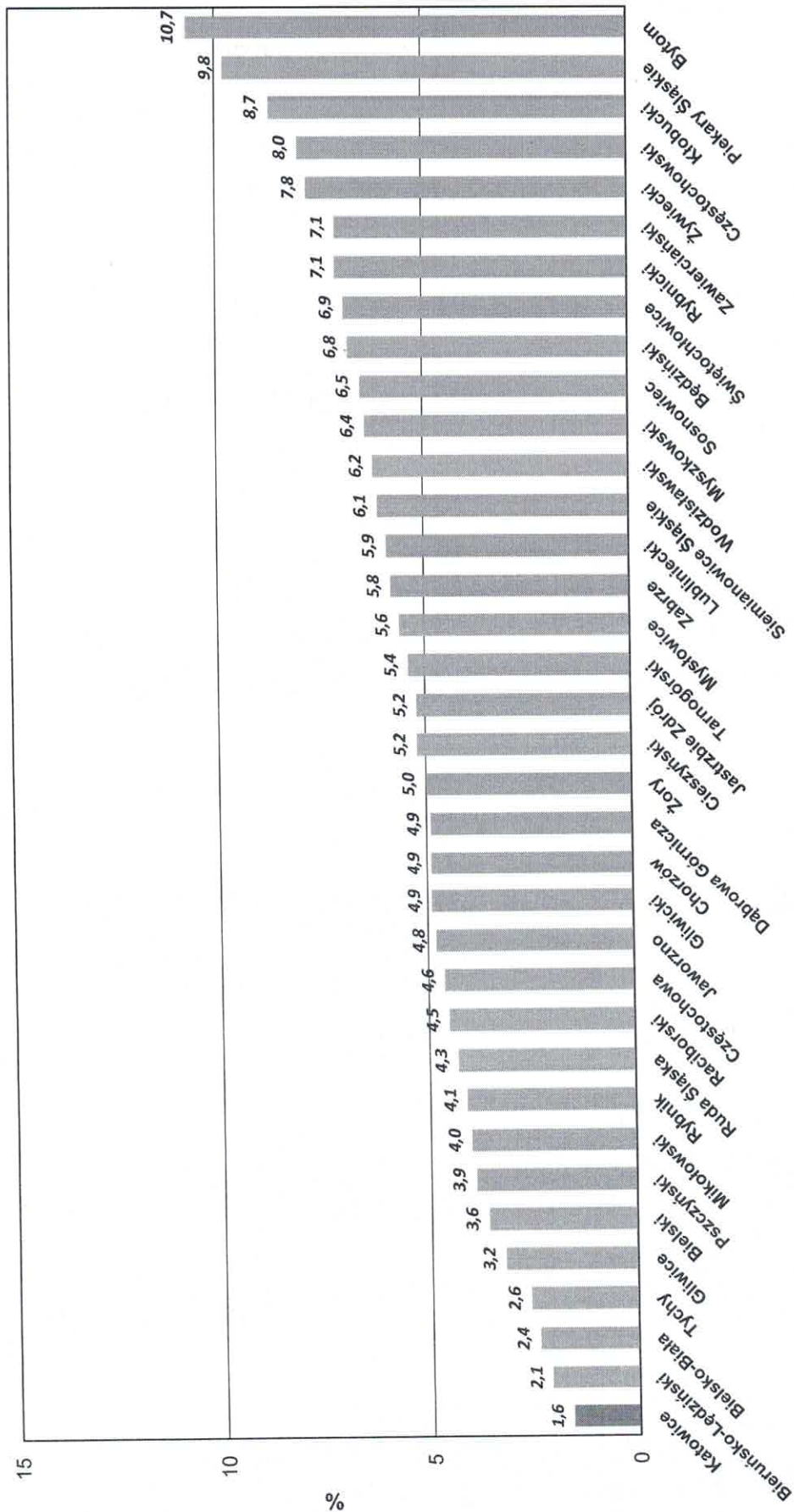
2. Stopa bezrobocia w powiatach województwa śląskiego według stanu na dzień 31.01.2026r.

Lp.	Powiat	Stopa bezrobocia dane w %
1	Katowice	1,6
2	Bieruńsko-Lędziński	2,1
3	Bielsko-Biała	2,4
4	Tychy	2,6
5	Gliwice	3,2
6	Bielski	3,6
7	Pszczynski	3,9
8	Mikołowski	4,0
9	Rybnik	4,1
10	Ruda Śląska	4,3
11	Raciborski	4,5
12	Częstochowa	4,6
13	Jaworzno	4,8
14	Gliwicki	4,9
15	Chorzów	4,9
16	Dąbrowa Górnicza	4,9
17	Żory	5,0
18	Cieszyński	5,2
19	Jastrzębie Zdrój	5,2
20	Tarnogórski	5,4
21	Mysłowice	5,6
22	Zabrze	5,8
23	Lubliniecki	5,9
24	Siemianowice Śląskie	6,1
25	Wodzisławski	6,2
26	Myszkowski	6,4
27	Sosnowiec	6,5
28	Będziński	6,8
29	Świętochłowice	6,9
30	Rybnicki	7,1
31	Zawierciański	7,1
32	Żywiecki	7,8
33	Częstochowski	8,0
34	Kłobucki	8,7
35	Piekary Śląskie	9,8
36	Bytom	10,7

Stopa bezrobocia w woj. śląskim 4,7%

Stopa bezrobocia w kraju 6,0%

Stopa bezrobocia w powiatach województwa śląskiego według stanu na dzień 31 stycznia 2026r.



3. Liczba osób bezrobotnych w powiatach województwa śląskiego według stanu na dzień 31.01.2026r.

Lp.	Powiat	Liczba osób bezrobotnych
1	Bieruńsko-Lędziński	563
2	Świętochłowice	790
3	Żory	1 149
4	Rybnicki	1 165
5	Siemianowice Śląskie	1 309
6	Mysłowice	1 378
7	Piekary Śląskie	1 408
8	Myszkowski	1 437
9	Jaworzno	1 499
10	Tychy	1 561
11	Mikołowski	1 567
12	Jastrzębie Zdrój	1 611
13	Lubliniecki	1 612
14	Pszczyński	1 651
15	Gliwicki	1 824
16	Ruda Śląska	1 839
17	Chorzów	1 862
18	Raciborski	1 967
19	Bielski	2 066
20	Rybnik	2 113
21	Bielsko-Biała	2 332
22	Zawierciański	2 490
23	Kłobucki	2 565
24	Dąbrowa Górnicza	2 566
25	Wodzisławski	2 761
26	Tarnogórski	2 840
27	Zabrze	3 019
28	Częstochowski	3 090
29	Będziński	3 107
30	Cieszyński	3 183
31	Gliwice	3 384
32	Katowice	3 438
33	Żywiecki	3 657
34	Sosnowiec	4 301
35	Bytom	4 585
36	Częstochowa	4 621

4. Wybrane kategorie zarejestrowanych bezrobotnych

Rok 2026	liczba zarejestrowanych bezrobotnych			liczba zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	w miesiącu sprawozdawczym	ogółem	kobiety
styczeń	3 438	1 629	618	553	298
luty	3 659	1 747	610	570	307

kategoria	liczba zarejestrowanych stan na dzień 28 luty 2026r.		% udział kobiet do ogółu zarejestrowanych
	ogółem	kobiety	
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem	3 659	1 747	47,7%
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku	570	307	53,9%
Poszukujący pracy	144*	86	59,7%

* - w tym 30 to osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu

5. Bezrobotni, którym przysługuje pierwszeństwo do udziału w formach pomocy według stanu na dzień 28.02.2026r.

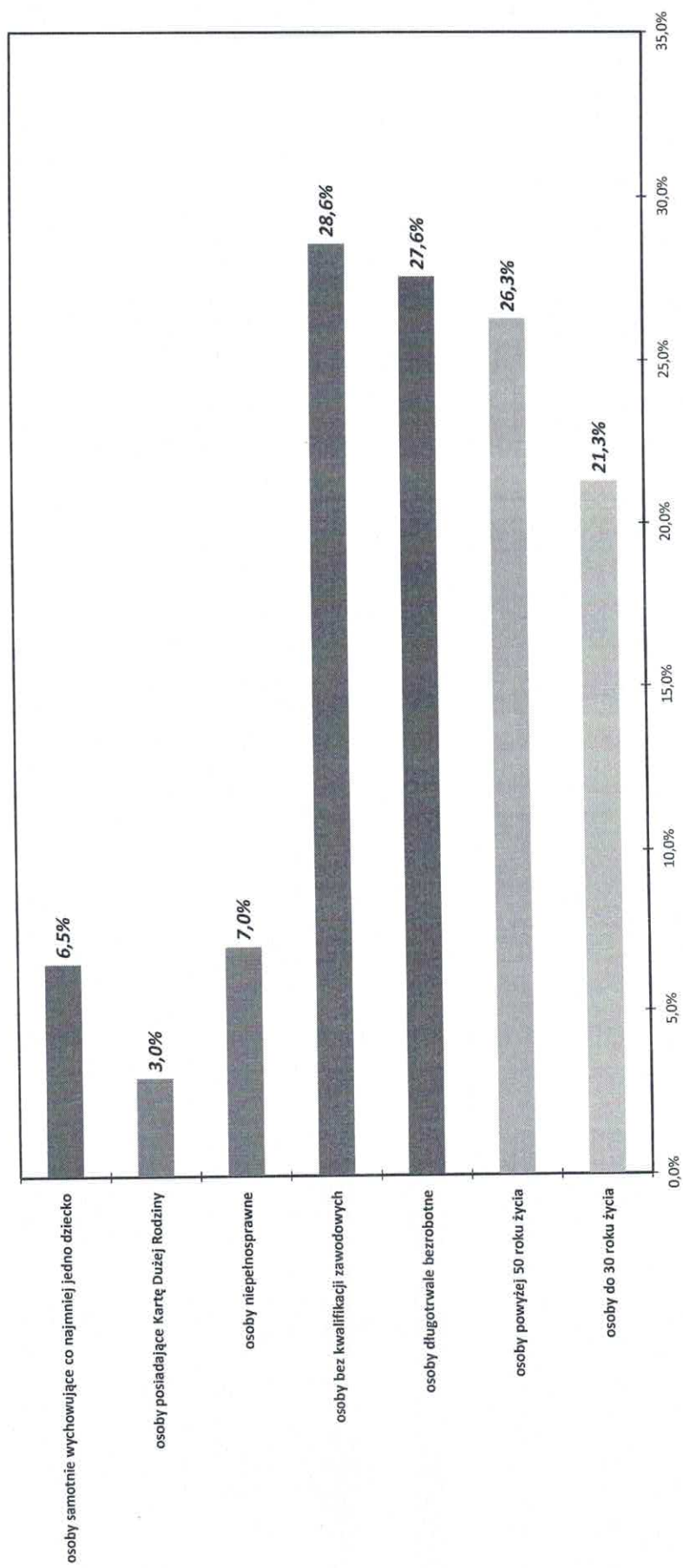
Wyszczególnienie	liczba zarejestrowanych stan na dzień 28 luty 2026r.		% udział kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych
	ogółem	kobiety	
Bezrobotni, którym przysługuje pierwszeństwo do udziału w formach pomocy	2 793	1 333	47,7%
Osoby do 30 roku życia, w tym: <i>osoby do 25 roku życia</i>	779 375	424 197	54,4% 52,5%
Osoby powyżej 50 roku życia	963	335	34,8%
Osoby długotrwale bezrobotne	1 010	487	48,2%
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	1 045	507	48,5%
Osoby niepełnosprawne	255	107	42,0%
Osoby posiadające Kartę Dużej Rodziny	109	81	74,3%
Osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko	237	218	92,0%

Wyszczególnienie	liczba osób zarejestrowanych na dzień 28 luty 2026r.	% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych
Liczba osób bezrobotnych ogółem	3 659	100,0%
Bezrobotni, którym przysługuje pierwszeństwo do udziału w formach pomocy	2 793	76,3%
Osoby do 30 roku życia, w tym: <i>osoby do 25 roku życia</i>	779 375	21,3% 10,2%
Osoby powyżej 50 roku życia	963	26,3%
Osoby długotrwale bezrobotne	1 010	27,6%
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	1 045	28,6%
Osoby niepełnosprawne	255	7,0%
Osoby posiadające Kartę Dużej Rodziny	109	3,0%
Osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko	237	6,5%

**6. Napływ i odpływ bezrobotnych
według stanu na dzień 28.02.2026r.**

Rok 2026	Osoby zarejestrowane w m-cu sprawozdawczym		Osoby wyłączone z ewidencji w m-cu sprawozdawczym		Wskaźnik Dynamiki (w porównaniu do miesiąca poprzedniego)	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	napływ	odpływ
styczeń	618	282	409	187	54,1%	3,5%
luty	610	306	389	188	-1,3%	-4,9%

Procentowy udział bezrobotnych, którym przysługuje pierwszeństwo do udziału w formach pomocy według stanu na dzień 28 luty 2026r.



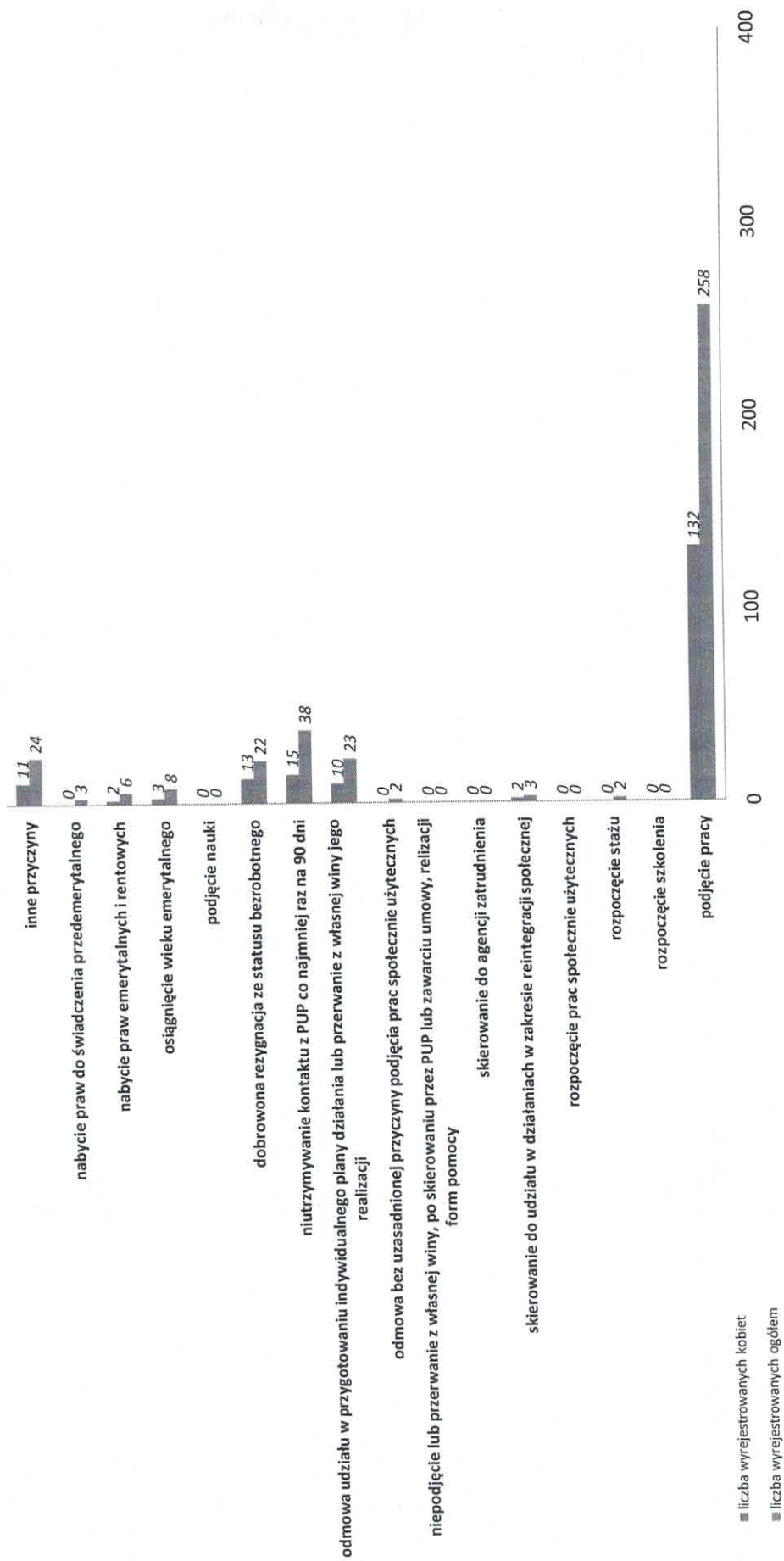
7. Rozliczenie „odpływu” osób bezrobotnych według stanu na dzień 28.02.2026r.

kategoria	ilość wyrejestrowanych		% udział do ogółu wyłączonych
	ogółem	kobiety	
Osoby wyłączone z ewidencji w tym:	389	188	----
Podjęcie pracy:	258	132	66,3%
- niesubsydiowane	255	130	
- subsydiowane	3	2	
Rozpoczęcie szkolenia, w tym: <i>w ramach bonu na kształcenie ustawiczne</i>	0 0	0 0	0,0%
Rozpoczęcie stażu	2	0	0,5%
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0	0,0%
Skierowanie do udziału w działaniach w zakresie reintegracji społecznej	3	2	0,8%
Skierowanie do agencji zatrudnienia	0	0	0,0%
Niepodjęcie lub przerwanie z własnej winy, po skierowaniu przez PUP lub zawarciu umowy, realizacji formy pomocy	0	0	0,0%
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny podjęcia prac społecznie użytecznych	2	0	0,5%
Odmowa udziału w przygotowaniu indywidualnego planu działania lub przerwanie z własnej winy jego realizacji	23	10	5,9%
Nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni	38	15	9,8%
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	22	13	5,7%
Podjęcie nauki	0	0	0,0%
Osiągnięcie wieku emerytalnego	8	3	2,0%
Nabywanie praw emerytalnych i rentowych	6	2	1,5%
Nabywanie praw do świadczenia przedemerytalnego	3	0	0,8%
Inne przyczyny	24	11	6,2%

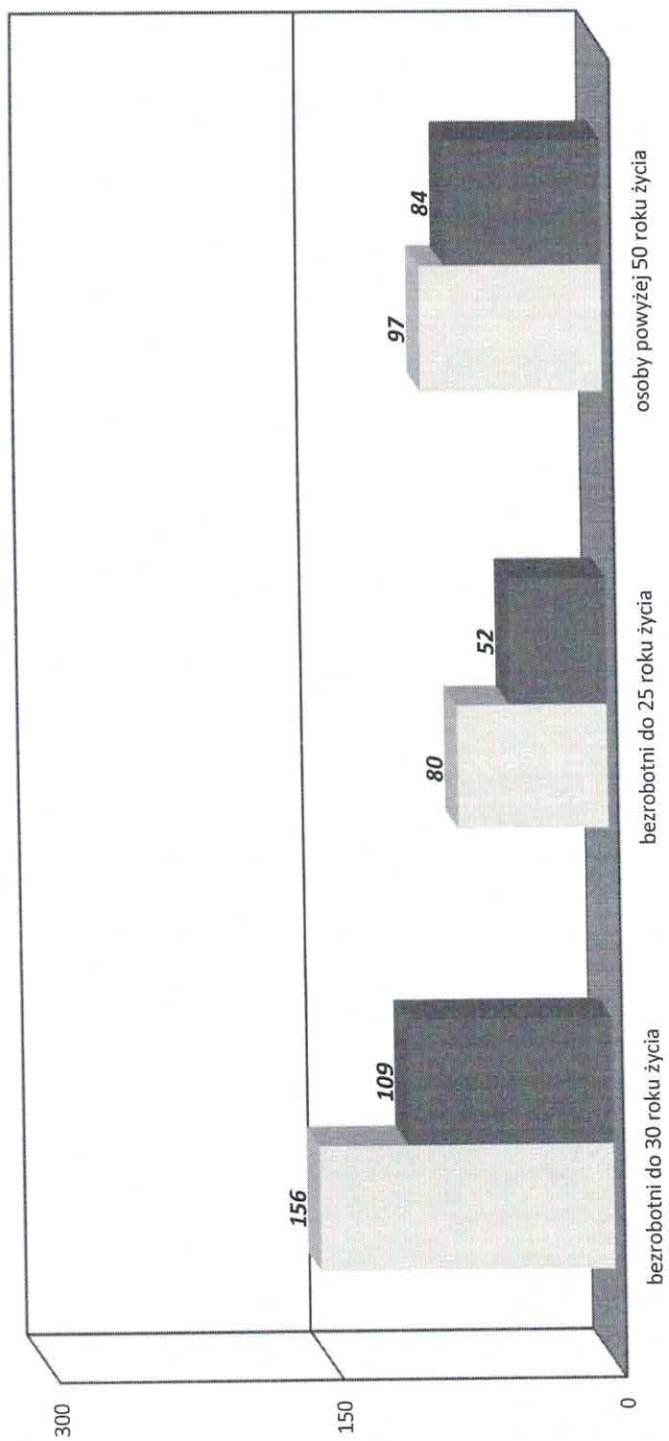
8. Bilans wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy według stanu na dzień 28.02.2026r.

kategoria	Bezrobotni do 30 roku życia	W tym do 25 roku życia	Bezrobotni powyżej 50 roku życia
<i>Liczba zarejestrowanych w m-cu sprawozdawczym</i>	156	80	97
<i>Osoby wyłączone z ewidencji, w tym:</i>	109	52	84
Podjęcie pracy:	78	36	46
- niesubsydiowane	78	36	45
- subsydiowane	0	0	1
Rozpoczęcie szkolenia, w tym: <i>w ramach bonu na kształcenie ustawiczne</i>	0 0	0 0	0 0
Rozpoczęcie stażu	2	1	0
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0	0
Skierowanie do udziału w działaniach w zakresie reintegracji społecznej	0	0	1
Skierowanie do agencji zatrudnienia	0	0	0
Niepodjęcie lub przerwanie z własnej winy, po skierowaniu przez PUP lub zawarciu umowy, realizacji form pomocy	0	0	0
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny podjęcia prac społecznie użytecznych	0	0	1
Odmowa udziału w przygotowaniu indywidualnego planu działania lub przerwanie z własnej winy jego realizacji	13	8	2
Nieutrzymywanie kontaktu z PUP przez co najmniej 90 dni	0	0	7
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	9	4	5
Podjęcie nauki	0	0	0
Osiągnięcie wieku emerytalnego	---	---	8
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	0	0	5
Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	---	---	3
Inne przyczyny	7	3	6

Wyłączeni z ewidencji według stanu na dzień 28 lutego 2026r.



Bilans wybranych kategorii bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy według stanu na dzień 28 luty 2026r.



■ osoby zarejestrowane w miesiącu sprawozdawczym
■ osoby wyłączone z ewidencji

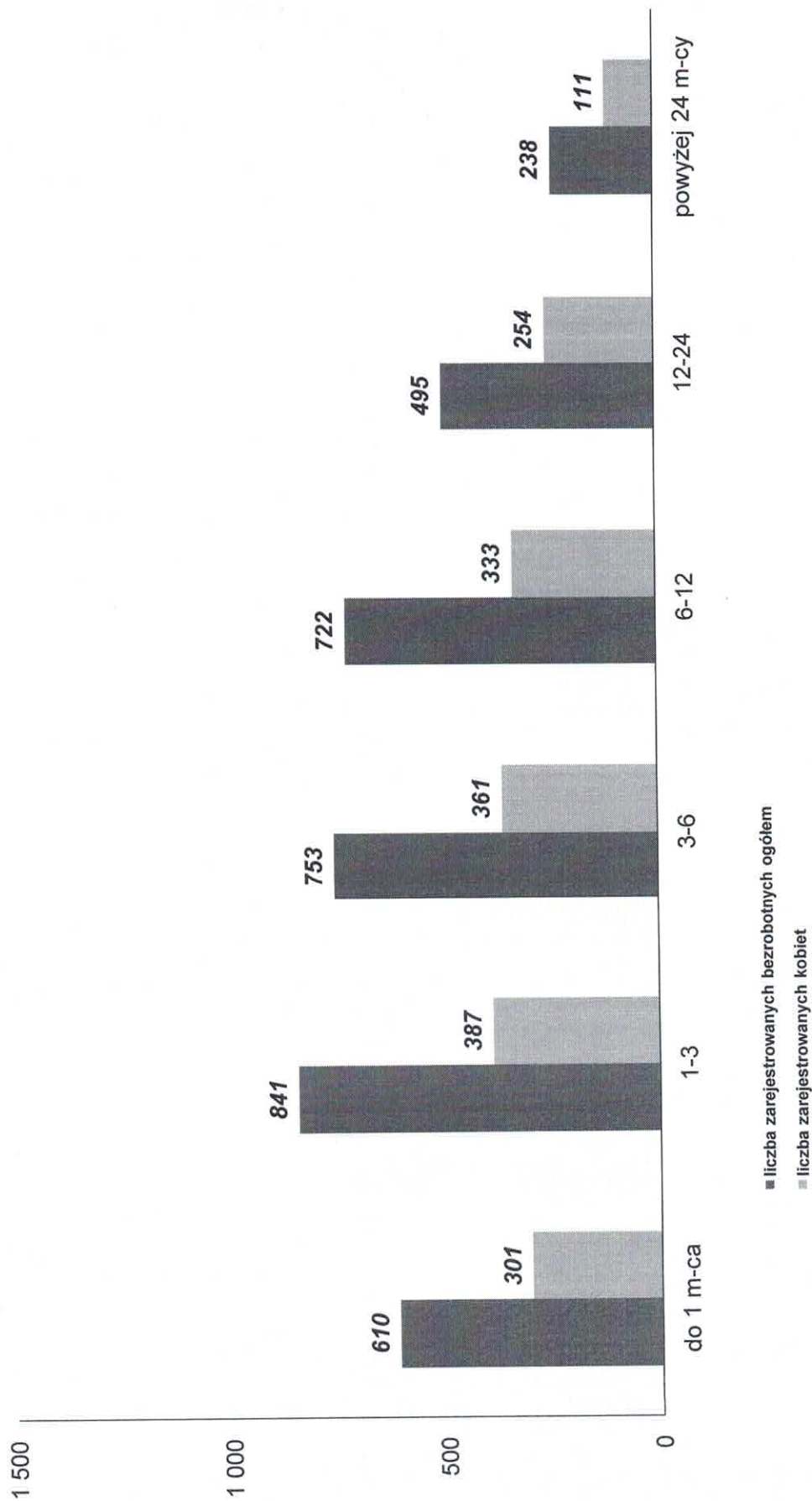
9. Bezrobotni zarejestrowani według kryterium czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy według stanu na dzień 28.02.2026r.

<i>wyszczególnienie</i>	<i>Liczba zarejestrowanych bezrobotnych</i>	
	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>
Ogółem zarejestrowani bezrobotni	3 659	1 747
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY		
do 1 m-ca	610	301
1-3	841	387
3-6	753	361
6-12	722	333
12-24	495	254
powyżej 24 m-cy	238	111
WIEK		
18-24	375	197
25-34	884	479
35-44	977	517
45-54	848	395
55-59	378	156
60 lat i więcej	197	3
WYKSZTAŁCENIE		
wyższe	1 023	598
policealne i średnie zawodowe	784	386
średnie ogólnokształcące	487	268
zasadnicze zawodowe	576	198
gimnazjalne i poniżej	789	297
STAŻ PRACY		
do 1 roku	994	530
1-5	860	414
5-10	544	268
10-20	541	231
20-30	293	112
30 lat i więcej	110	23
bez stażu	317	169

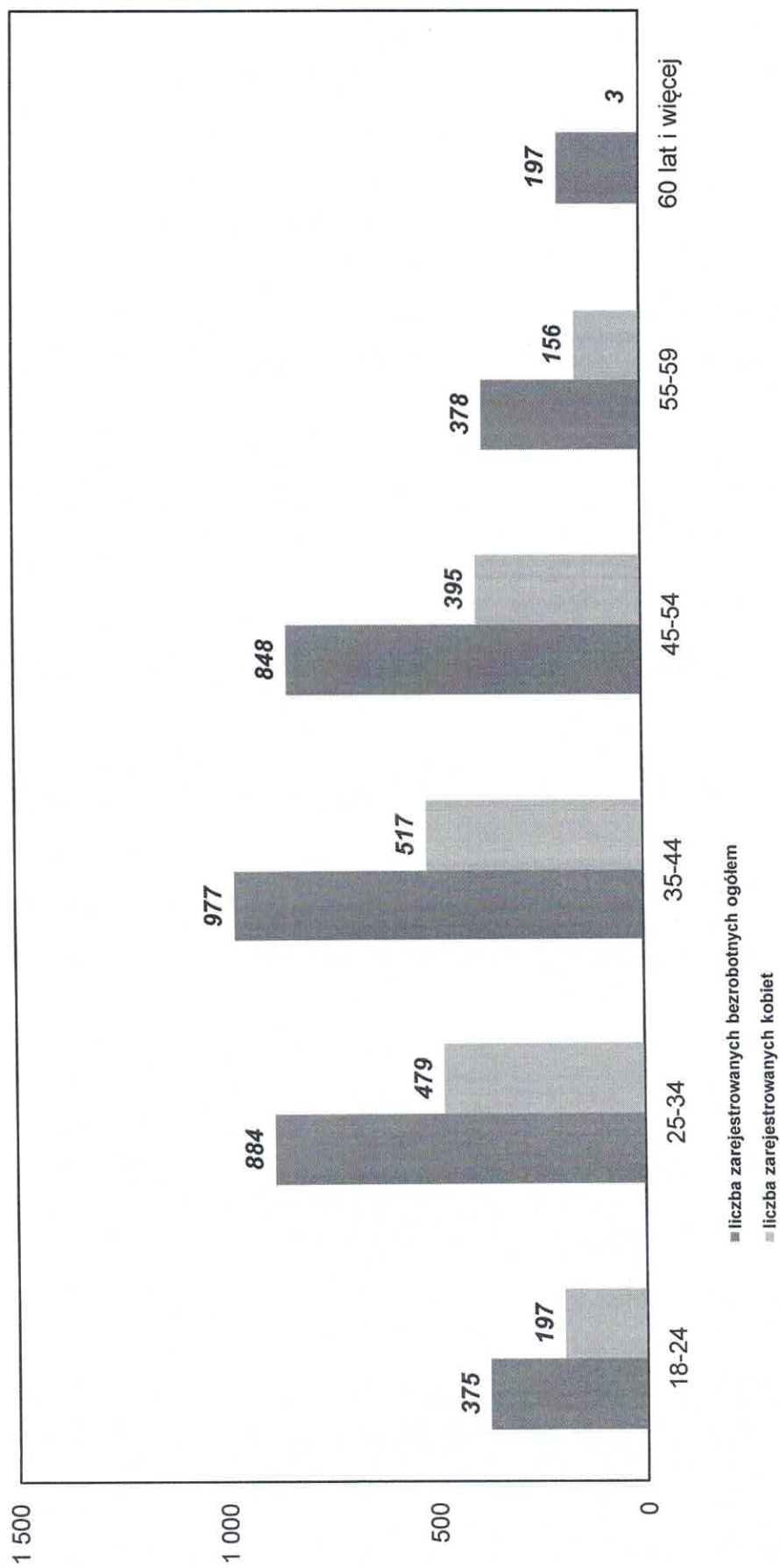
10. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy według kryterium czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy według stanu na dzień 28.02.2026r.

<i>wyszczególnienie</i>	<i>Bezrobotni do 30 roku życia</i>	<i>Osoby powyżej 50 roku życia</i>	<i>Długotrwale bezrobotni</i>	<i>Osoby bez kwalifikacji zawodowych</i>	<i>Niepelnosprawni</i>	<i>Osoby posiadające Kartę Dużej Rodziny</i>	<i>Osoby samotnie wychowująca co najmniej jedno dziecko</i>
Ogółem zarejestrowani bezrobotni	779	963	1010	1045	255	109	237
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY							
do 1 m-ca	160	94	16	193	33	21	43
1-3	226	190	42	242	41	36	39
3-6	191	175	72	219	48	34	48
6-12	134	226	153	220	52	18	47
1012-24	57	170	493	126	42	0	46
powyżej 24 m-cy	11	108	234	45	39	0	14
WIEK							
18-24	375	---	39	199	21	6	6
25-34	404	---	178	311	36	15	80
35-44	---	---	273	246	52	42	97
45-54	---	388	283	156	80	35	53
55-59	---	378	149	86	41	11	0
60 lat i więcej	---	197	88	47	25	0	1
WYKSZTAŁCENIE							
wyższe	210	190	266	0	38	15	39
policealne i średnie zawodowe	187	211	232	146	52	14	46
średnie ogólnokształcące	146	87	136	255	29	13	33
zasadnicze zawodowe	86	246	171	88	73	24	38
gimnazjalne i poniżej	150	229	205	556	63	43	81
STAŻ PRACY							
do 1 roku	371	141	268	436	59	35	88
1-5	191	136	237	245	56	20	68
5-10	25	114	141	101	39	26	36
10-20	1	194	171	63	45	17	22
20-30	---	240	95	30	25	6	6
30 lat i więcej	---	108	31	14	8	1	0
bez stażu	191	30	67	156	23	4	17

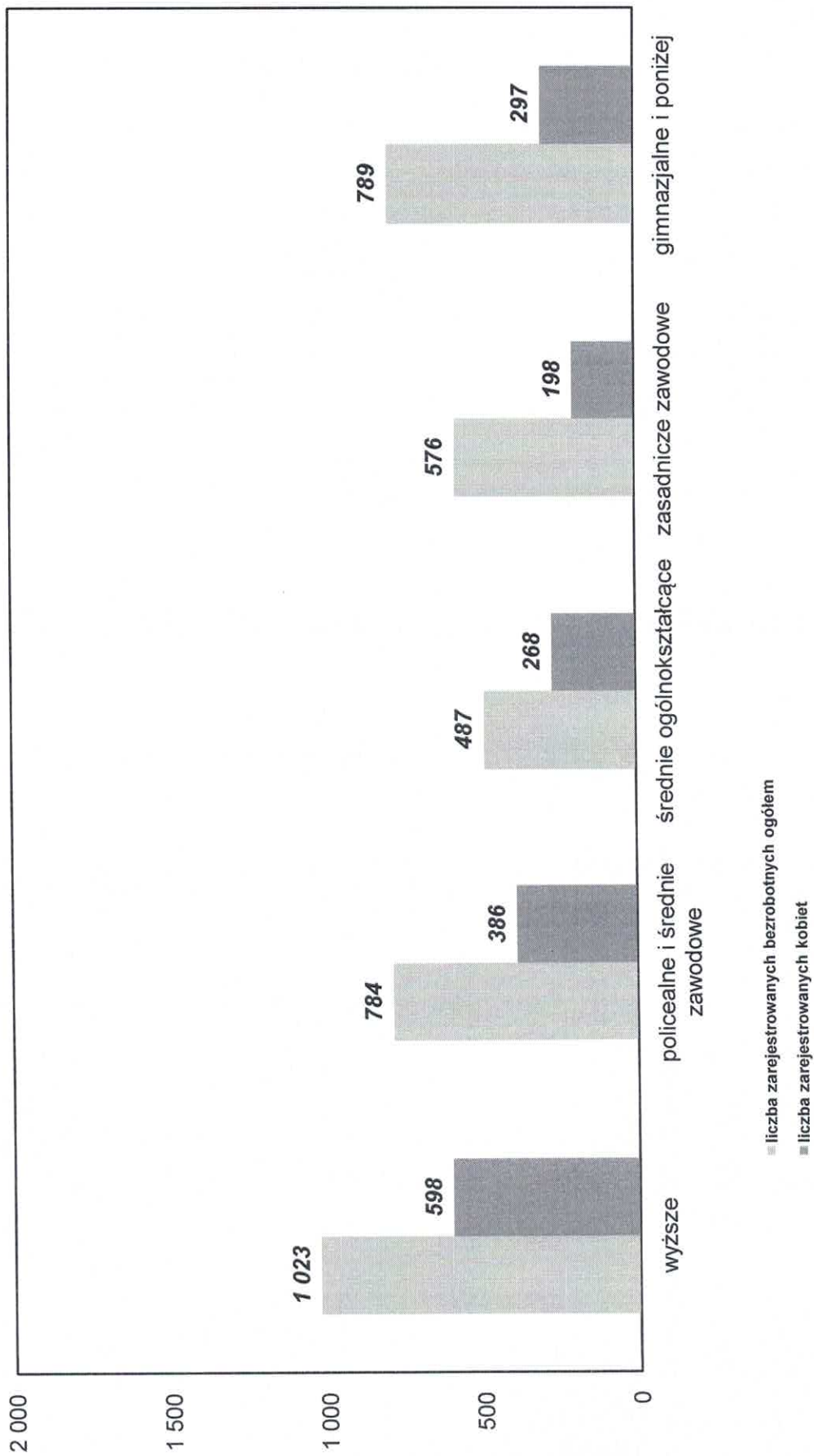
**Zarejestrowani bezrobotni według kryterium czasu pozostawania bez pracy
stan na dzień 28 lutego 2026r.**



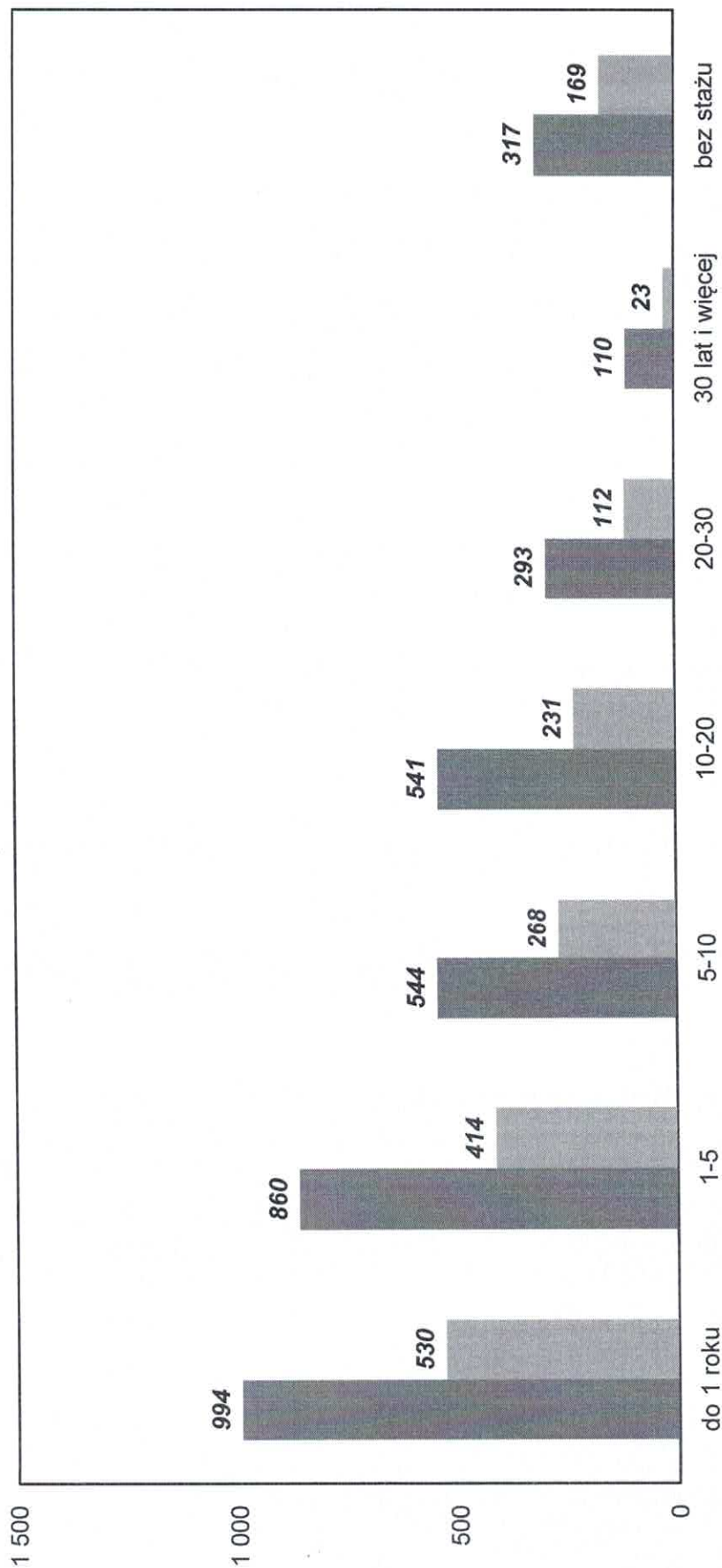
Zarejestrowani bezrobotni według kryterium wieku stan na dzień 28 lutego 2026r.



**Zarejestrowani bezrobotni według kryterium wykształcenia stan na dzień
28 luty 2026r.**



**Zarejestrowani bezrobotni według kryterium stażu pracy stan na dzień
28 lutego 2026r.**



■ liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem
■ liczba zarejestrowanych kobiet

II POŚREDNICTWO PRACY

1. Realizacja zadań pośrednictwa pracy

Wyszczególnienie	I 2026	II 2026	Ogółem 2026
Liczba ofert pracy	235	266	501
Liczba ofert pracy sezonowej	41	71	112
Liczba ofert pracy subsydiowanej	47	38	85
Liczba ofert pracy dla osób niepełnosprawnych	20	15	35
Liczba kontaktów nawiązujących i utrzymujących z pracodawcami z terenu działania urzędu	77	102	179
Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom	326	211	537
Liczba osób zarejestrowanych, które skorzystały z usług doradców klienta	3633	3478	7111
Liczba podjęć pracy ogółem	236	258	494
Liczba wydanych skierowań do odbycia stażu u pracodawcy	0	44	44
Liczba podjęć stażu u pracodawcy	0	2	2
Liczba osób, które odmówiły lub przerwały formę pomocy	51	25	76
Liczba przedstawionych propozycji pracy	1778	1363	3141
Liczba wydanych skierowań do pracy	10	23	33
Inne działania związane z prowadzeniem aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym:	375	315	690
- sporządzanie IPD			
- usługi EURES			

Liczba zorganizowanych gierd pracy i spotkań z pracodawcami	0	3	3
Liczba uczestników gierd i spotkań	0	45	45
Liczba osób zakwalifikowanych do dalszych rozmów	0	33	33

III. PORADNICTWO ZAWODOWE

1. Realizacja zadań doradztwa zawodowego

Wyszczególnienie	I 2026	II 2026	Ogółem
Poradnictwo zawodowe	14	46	60
Informacja zawodowa	60	66	126

2. Spotkanie informacyjno-doradcze "Przygotuj poprawny wniosek"

Liczba warsztatów	Liczba uczestników
2	126

3. Spotkanie informacyjne dot. działalności urzędu dla ósmych klas szkoły podstawowej.

Liczba warsztatów	Liczba uczestników
1	20

2. Analiza Pracodawców.

W lutym 2026 roku 10 podmiotom gospodarki narodowej założono Karty Pracodawców i na ich podstawie zanalizowano rynek pracy. Ustalono wielkość i lokalizację podmiotów oraz liczbę ofert pracy zgłoszonych według zawodów.

Charakterystyka podmiotów gospodarki narodowej współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Katowicach w lutym 2026 roku.

Działy gospodarki	Ilość Podmiotów gospodarki Narodowej	Wielkość podmiotów gospodarki narodowej				Lokalizacja podmiotów Gospodarki narodowej	
		Mikro (od 0 do 9 osób)	Małe (od 10 do 49 osób)	Średnie (od 50 do 249 osób)	Duże (od 250 Osób)	Katowice	Spoza Katowic
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	8↑	8↑	0	0	0	3↑	5↑
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	1	1	0	0	0	1↑	0↓
BUDOWNICTWO	5↑	3↑	0↓	0	2↑	0	5↑
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	2↑	2↑	0	0	0	1↑	1↑

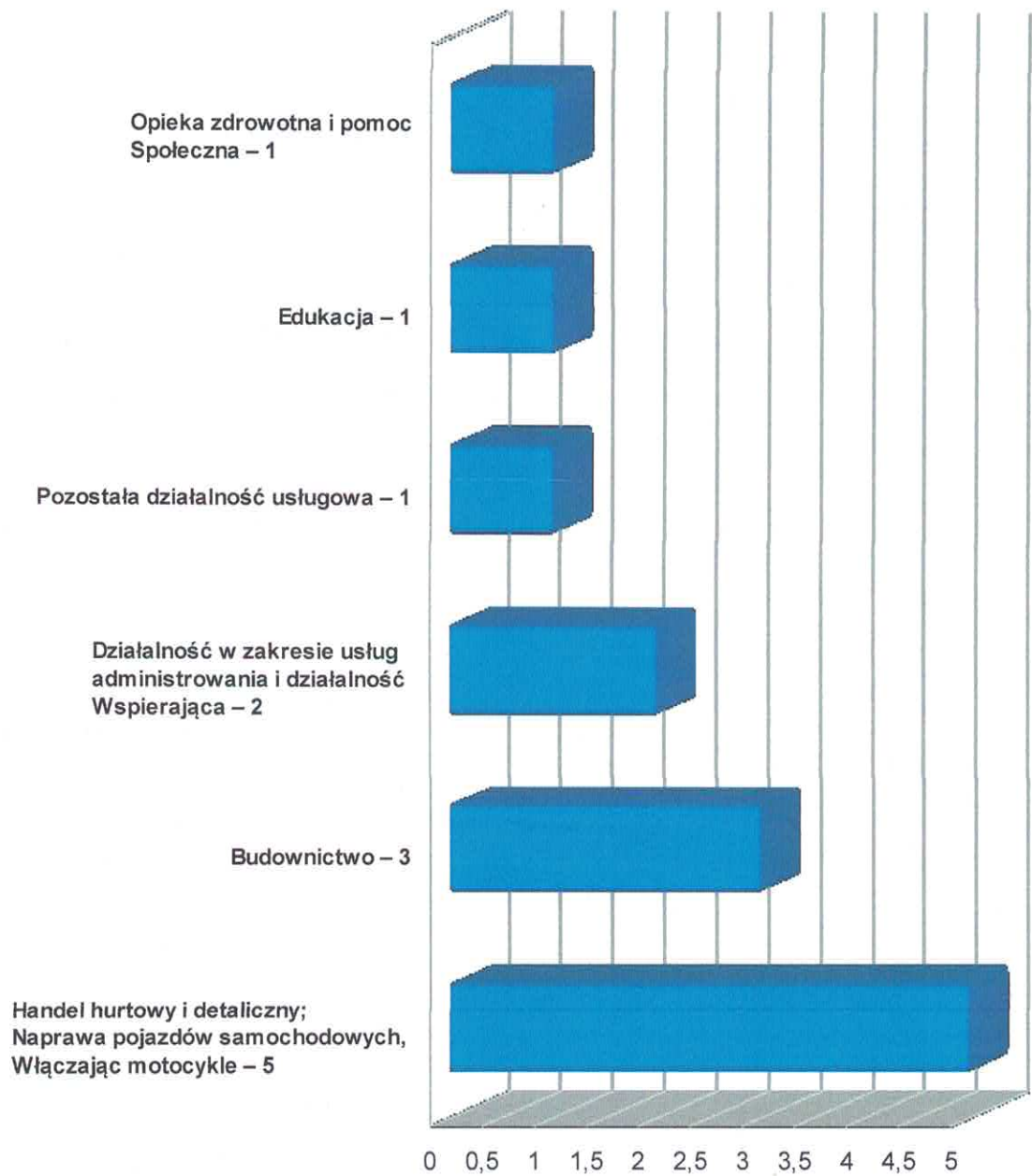
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	1↑	1↑	0	0	0	1↑	0
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1↑	1↑	0	0	0	1↑	0
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	3↑	3↑	0	0	0	0	3↑
EDUKACJA	1	1	0	0	0	0	1
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	0	0	0	0	0	0	0
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	1	1	0	0	0	0	1
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	1	1	0	0	0	1	0
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2↑	2↑	0↓	0	0	1↑	1
POZOSTAŁYCH WYROBÓW FARMACEUTYCZNYCH	0	0	0	0	0	0	0
DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	0	0	0	0	0	0	0
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	4↑	4↑	0	0	0	2↑	2↑

OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	1	1	0	0	0	1	0
GOSPODARSTWA DOMOWE ZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW; GOSPODARSTWA DOMOWE PRODUKUJĄCE WYROBY I ŚWIADCZĄCE USŁUGI NA WŁASNE POTRZEBY	0	0	0	0	0	0	0
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0	0	0	0	0	0	0
WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ I POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYZACYJNYCH	0	0	0	0	0	0	0
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	0	0	0	0	0	0	0
ORGANIZACJE I ZESPOŁY EKSTERYTORIALNE	0	0	0	0	0	0	0
DZIAŁALNOŚĆ NIEZIDENTYFIKOWANA	0	0	0	0	0	0	0
ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA; OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE	0	0	0	0	0	0	0
OGÓŁEM	31↑	29↑	0↓	0	2↑	12↑	19↑

Legenda: ↑↓ - zmiany w stosunku do miesiąca poprzedniego przedstawione są w postaci strzałek ukazujących wzrost lub spadek przedstawionych wartości. Brak strzałki oznacza brak zmiany.

W lutym 2026 roku wśród 31 podmiotów gospodarki narodowej, którym założono karty pracodawców, 14 podjęło współpracę z PUP w Katowicach, określając swoje potrzeby kadrowe na 14 stanowisk, w tym:

- 4 stanowiska stażu w ramach umów stażowych (STAŻ – EFS+),
- 3 stanowisko pracy w ramach prac interwencyjnych.



Wszystkie podmioty gospodarki narodowej wyraziły swoje oczekiwania, co do współpracy z Urzędem. Pomocy w znalezieniu odpowiednich, kompetentnych pracowników oczekuje 31 pracodawców.

IV. ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ I ZWOLNIENIA GRUPOWE, ZWOLNIENIA MONITOROWANE

Okres			Zgłoszenia zwolnień grupowych	Zwolnienia grupowe	Zwolnienia monitorowane
STYCZEŃ 2026	Z sektora publicznego	Liczba zakładów	0	1	0
		Liczba osób	0	17	0
	Z sektora prywatnego	Liczba zakładów	0	3	0
		Liczba osób	0	48	0
LUTY 2026	Z sektora publicznego	Liczba zakładów	1	1	0
		Liczba osób	2	18	0
	Z sektora prywatnego	Liczba zakładów	0	2	0
		Liczba osób	0	27	0

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem pomocy udzielanej ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest utrzymanie zatrudnienia i rozwój potencjału osób pracujących przez dostosowanie ich wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Środki KFS przeznacza się na wspomaganie podmiotów inwestujących w kształcenie ustawiczne osób pracujących.

Na podstawie art. 125 ust. 11 Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia ze środków KFS mogą być finansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym obejmujące należności:

- 1) dla instytucji realizującej szkolenia wskazane przez podmiot wnioskujący o udzielenie pomocy na kształcenie ustawiczne;
- 2) dla instytucji potwierdzającej nabytą wiedzę i umiejętności lub wydającej dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności;
- 3) dla instytucji realizującej studia podyplomowe;
- 4) dla instytucji realizującej badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia przez osoby pracujące kształcenia lub zadań zawodowych po ukończonym kształceniu;
- 5) z tytułu ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem, ponoszone przez podmiot wnioskujący o udzielenie pomocy na kształcenie ustawiczne lub instytucję realizującą to kształcenie.

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

O pomoc w kształceniu ustawicznym może ubiegać się przedsiębiorca, który spełnia wymagania przynajmniej jednego z poniższych Priorytetów wydatkowania środków KFS na rok 2026:

Priorytety Ministra do spraw pracy wydatkowania środków KFS w roku 2026:

1. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.
4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPIPS.

Priorytety wydatkowania środków KFS w roku 2026 dla Województwa śląskiego:

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji grup szczególnie narażonych na zmiany na rynku pracy, tj.: osób bez kwalifikacji zawodowych, osób do 30-go oraz powyżej 50-go roku życia.
3. Wsparcie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju województwa śląskiego, wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju, w szczególności: medycyna, technologie informatyczne, energetyka, zielona gospodarka, przemysły wschodzące.

Priorytet powiatowy wydatkowania środków KFS w roku 2026 dla miasta Katowice:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych posiadających Kartę Dużej Rodziny lub spełniających warunki jej posiadania.

Wysokość limitu podstawowego przyznanego dla Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach na rok 2026 wynosi 1 500 000 zł.

W dniu 14.01.2026 r. na stronie internetowej urzędu został zamieszczony komunikat informujący o podstawowych zmianach w Krajowym Funduszu Szkoleniowym w związku z wejściem w życie od 2026 roku nowych przepisów określających m.in. zakres finansowania działań ze środków KFS.

IV. OBSŁUGA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Wyszczególnienie	I 2026	II 2026	Ogółem
Liczba zarejestrowanych osób, które zgłosiły się na stanowisko osób niepełnosprawnych	0	0	0
Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, które skorzystały z usług pośrednictwa pracy	192	160	352
Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, które skorzystały z usług poradnictwa zawodowego	4	1	5
Liczba zorganizowanych giełd pracy	0	3	3
Liczba osób niepełnosprawnych, które uczestniczyły w giełdach pracy	0	8	8
Liczba osób niepełnosprawnych zakwalifikowanych do dalszych rozmów	0	5	5
Liczba ofert pracy dla osób niepełnosprawnych	20	15	35
Liczba wydanych skierowań osobom niepełnosprawnym	1	2	3
Liczba podjęć pracy	12	13	25

1. VI. FINANSOWANIE KOSZTÓW REAZLICAJI FORM POMOCY

Finansowanie kosztów realizacji form pomocy – stan na dzień 28.02.2026 r.

1. Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Nr DF-I-6020.12.10.2025.MW z dnia 29 grudnia 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach otrzymał ze środków Funduszu Pracy kwotę 4 183 350,69 zł na finansowanie w roku 2026 kosztów realizacji form pomocy, w tym:
 - 1 880 756,61 zł w ramach środków algorytmowych Funduszu Pracy
 - 2 302 594,08 zł w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 EFS+.

Kwoty środków (limity) Funduszu Pracy, o których mowa powyżej obowiązują do czasu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na rok 2026.

Formy pomocy - algorytm	Limit środków	Wydatki	Środki zaangażowane	Ilość osób objętych programem
Szkolenia FP algorytm, w tym:	171 220,63	2 274,36	55 772,27	2 1)
*szkolenia indywidualne i grupowe (stypendia szkoleniowe)	50 819,02	1 792,56	12 207,45	1
*szkolenia indywidualne i grupowe (usługa szkoleniowa)	115 601,61	0,00	41 899,00	
*koszty egzaminów lub licencji	4 800,00	481,80	1 665,82	1
Stypendia stażowe	279 905,37	24 165,22	14 095,79	7 2)
Koszty badań lekarskich, psychologicznych i specjalistycznych	34 930,00	0,00	0,00	0
Bon zatrudnieniowy	36 287,00	13 296,00	15 678,20	5 3)
Prace interwencyjne	672 838,19	198 539,17	304 668,32	33 4)
Prace społecznie użyteczne	153 734,40	0,00	0,00	0
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	268 980,00	55 900,34	108 094,60	14 5)
Refundacja składek ZUS - podmioty ekonomii społecznej	75 893,95	0,00	51 688,15	0
Dofinansowanie wynagrodzenia DPS	166 128,80	18 664,00	147 464,80	4 6)
Studia podyplomowe, w tym:	20 838,27	7 218,96	12 771,85	11 7)
*studia podyplomowe (dofinansowanie)	200,00	0,00	0,00	
*studia podyplomowe (stypendia)	20 638,27	7 218,96	12 771,85	11
Ogółem	1 880 756,61	320 058,05	710 233,98	76

Ilość osób objętych programem:

1) w tym 1 osoba skierowana do odbycia szkolenia w 2025 r.

- 2) w tym 7 osób skierowanych w 2025 r. do odbycia stażu
- 3) w tym 1 osoba skierowana w 2024 r. i 4 osoby skierowane w 2025 r. do zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego
- 4) w tym 31 osób skierowanych w 2025 r. do odbycia prac interwencyjnych
- 5) w tym 3 osoby skierowane w 2024 r. i 11 osób skierowanych w 2025 r. do zatrudnienia w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia
- 6) w tym 4 osoby skierowane w 2025 r. do zatrudnienia w DPS
- 7) w tym 11 osób odbywających studia podyplomowe od 2025 r.

Formy pomocy - algorytm	Kwota środków Funduszu Pracy w zł
Limit środków	1 880 756,61
Wydatki	320 058,05
Środki zaangażowane	710 233,98

Projekt niekonkurencyjny pn. "Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach (II)" w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 EFS+ FESL.05.01

Formy wsparcia	Limit środków	Wydatki	Środki zaangażowane	Ilość osób objętych programem
Stáže MłODZI		0,00	126 085,38	2
Stáže 30+		0,00	43 274,64	
Razem staże	493 221,02	0,00	169 360,02	2
Działalność gospodarcza MłODZI		0,00	0,00	
Działalność gospodarcza 30+		0,00	0,00	
Razem działalność gospodarcza	1 809 373,06	0,00	0,00	0
Ogółem	2 302 594,08	0,00	169 360,02	2

2. PROGRAMY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie

I. Program: Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 (Europejski Fundusz Społeczny+)

Priorytet: FESL.05.00-Fundusze Europejskie dla rynku pracy

Działanie: FESL.05.04-Aktywizacja zawodowa osób pracujących

Nazwa projektu: Postaw na rozwój – podnieś kwalifikacje

Okres realizacji projektu: 01.09.2024 r. – 31.08.2026 r.

Projekt realizowany jest przez Miejski Inkubator Przedsiębiorczości Rawa.Ink oraz Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach.

Celem projektu będzie nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy wśród osób zatrudnionych w Katowicach poprzez realizację wysokiej jakości szkoleń i kursów.

Efektem projektu będzie aktywizacja zawodowa i społeczna, a także dostosowanie kwalifikacji zawodowych uczestników projektu odpowiadających na potrzeby lokalnego rynku pracy oraz preferencje pracodawców poprzez poprawę jakości zasobów ludzkich.

Projekt skierowany jest do 150 osób pracujących na terenie miasta Katowice, zatrudnionych w oparciu o umowy krótkoterminowe lub cywilnoprawne.

Umowa krótkoterminowa — umowa będąca podstawą nawiązania stosunku pracy lub innej formy zatrudnienia, zawarta na czas określony, który upływa w okresie realizacji projektu lub trwa nie dłużej niż 6 miesięcy.

Umowa cywilnoprawna — umowa zawarta w oparciu o przepisy Kodeksu Cywilnego np. umowa o dzieło, umowa zlecenie.

Zakres wsparcia oferowanego w ramach projektu:

- Doradztwo zawodowe, w trakcie którego opracowana zostanie indywidualna ścieżka rozwoju,
- Szkolenia/kursy odpowiadające na potrzeby uczestników projektu

Uczestnicy projektu zgodnie z opracowanym Indywidualnym Planem Działania (IPD), wskazującym pożądane umiejętności/kwalifikacje mogą skorzystać z następujących obszarów szkoleń/kursów:

- Przygotowujących do egzaminów certyfikowanych,
- Podnoszących kwalifikacje i umiejętności zawodowe,
- Z zakresu IT,
- Umiejętności „miękkich”,
- Podnoszących umiejętności niezbędne do podjęcia pracy w sektorze zielonej gospodarki,
- Podnoszących umiejętności niezbędne z punktu widzenia regionalnych/lokalnych specjalizacji.

II.Program: Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 (Europejski Fundusz Społeczny+)

Priorytet: FESL.07.00-Fundusze Europejskie dla społeczeństwa

Działanie: FESL.07.02-Aktywna integracja

Nazwa projektu: Praktykant – doświadczenie na wagę złota

Projekt realizowany jest przez Śląskie Centrum Profilaktyki i Psychoterapii oraz Miasto Katowice/Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach.

Celem projektu jest nabywanie, odbudowa i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania, pobytu oraz zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy, a także zapobieganie procesom ubóstwa, marginalizacji i wykluczenia społecznego.

Okres realizacji projektu: 01.10.2024 r. – 30.09.2026 r.

Projekt skierowany jest do co najmniej 67 osób, które ukończyły 55 rok życia, zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, posiadających status osoby bezrobotnej lub biernej zawodowo, zamieszkujących lub przebywających na terenie Miasta Katowice.

Cel projektu zostanie zrealizowany poprzez usługi aktywnej integracji:

- o charakterze społecznym,
- o charakterze zawodowym,
- o charakterze edukacyjnym,
- o charakterze zdrowotnym,
- o charakterze środowiskowym

Formy wsparcia oferowane w ramach projektu:

- spotkania indywidualne i grupowe,

- dialogi motywujące,
- pośrednictwo pracy,
- doradztwo zawodowe,
- ćwiczenia warsztatowe,
- szkolenia/kursy,
- konsultacje,
- staże zawodowe

III.Program: Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 (Europejski Fundusz Społeczny+)

Priorytet: FESL.05.00-Fundusze Europejskie dla rynku pracy

Działanie: FESL.05.06-Szkolenia dla pracowników IRP

Nazwa projektu: Chętni do rozwoju – efektywni w pomaganiu (Typ I)

Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. – 31.12.2026 r.

Celem projektu jest wzmocnienie potencjału Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach poprzez podniesienie zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami kwalifikacji/kompetencji pracowników oraz wzmocnienie potencjału technicznego i organizacyjnego urzędu..

Efektem projektu jest podniesienie jakości świadczonych usług przez kadry Publicznych Służb Zatrudnienia oraz skuteczne ukierunkowanie polityki rynku pracy, wynikające z regionalnych i lokalnych potrzeb.

Projekt skierowany jest do 70 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach zatrudnionych na podstawie wyboru, powołania oraz umowy o pracę.

Zakres wsparcia oferowanego w ramach projektu:

- Działania z zakresie podnoszenia kwalifikacji/kompetencji kadr, zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami pracowników (kursy/szkolenia)
- Działania w zakresie zakupu sprzętu i wyposażenia umożliwiającego lepszą komunikację i wymianę informacji w urzędzie

Uczestnicy projektu zgodnie z przeprowadzoną indywidualną diagnozą potrzeb wskazującą na pożądaną zakres podnoszenia kwalifikacji/kompetencji mogą skorzystać z następujących obszarów szkoleń/kursów:

- Z zakresu IT
- Umiejętności „miękkich”
- Umiejętności „twardych”

IV.Program: Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 (Europejski Fundusz Społeczny+)

Priorytet: FESL.05.00-Fundusze Europejskie dla rynku pracy

Działanie: FESL.05.01-Aktywizacja zawodowa poprzez PUP

Nazwa projektu: Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach (II)

Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. – 31.12.2026 r.

Cel projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach jako osoby bezrobotne, w szczególności znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiety, osoby starsze (w wieku 50 lat i więcej), osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach oraz osoby młode w wieku 18 – 29 lat, zwłaszcza z grupy NEET, samotnie wychowujący dzieci, opuszczające pieczę zastępczą, pochodzenia migranckiego.

Wsparcie realizowane w ramach projektu kierowane będzie do osób bezrobotnych w szczególności:

a) znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj.: **kobiet, osób w wieku 50+, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach**

b) osób młodych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne **w wieku od 18 do 29 lat**, w szczególności:

- osoby z grupy NEET
- osoby samotnie wychowujące dzieci
- osoby opuszczające pieczę zastępczą
- osoby pochodzenia migranckiego

Osobą z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- **nie pracuje** (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- **nie kształci się** (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym)
- **nie szkoli** (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy.

Każdemu uczestnikowi projektu w wieku 18 – 29 lat w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia danej osoby do projektu zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub inna forma pomocy prowadzącej do aktywizacji zawodowej.

Wsparcie dla osób młodych będzie realizowane zgodnie z Zaleceniem Rady z dnia 30 października 2020 r. w sprawie pomostu do zatrudnienia – wzmocnienia Gwarancji dla Młodzieży (GdM) oraz zastępującym zalecenie Rady z dnia 22 kwietnia 2013 r. w sprawie ustanowienia Gwarancji dla Młodzieży (Dz. Urz. UE C 372 z 04.11.2020 r., str.1) jak również z Planem realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce z 2022 r.

Udział osoby młodej w formie wsparcia musi zostać poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych oraz w razie potrzeby uzupełniony poziomem kompetencji. Ocena poziomu umiejętności cyfrowych dokonywana jest z wykorzystaniem „Europejskiego narzędzia do oceny poziomu kompetencji cyfrowych” (Europejskich Ram Kompetencji Cyfrowych dla Obywateli – DigComp) lub innego narzędzia rekomendowanego i udostępnionego przez ministra właściwego ds. pracy albo innego będącego w dyspozycji narzędzia oceny kompetencji cyfrowych.

Działania:

W ramach projektu uczestnicy będą mogli skorzystać z następujących form wsparcia:

- staż (dla 52 osoby)
- jednorazowo przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej (dla 96 osób)

Wartość projektu: 4 928 040,49 zł.

Dofinansowanie UE: 4 188 834,41 zł.

V.Program: Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 (Europejski Fundusz Społeczny+)

Priorytet: FESL.07.00-Fundusze Europejskie dla społeczeństwa

Działanie: FESL.07.03-Integracja społeczno – gospodarcza cudzoziemców

Nazwa projektu: Spilno znaczy wspólnie

Okres realizacji projektu: 01.07.2025 r. – 30.06.2028 r.

Projekt realizowany jest przez Stowarzyszenie MOST oraz Miasto Katowice/Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach.

Cel projektu: integracja społeczna i gospodarcza 900 obywateli z państw trzecich (dalej OPT) przebywających legalnie w województwie śląskim z zamiarem stałego lub czasowego pobytu w latach 2025-2028. Cele projektu będą osiągnięte dzięki realizacji działań dotyczących realizacji kompleksowego programu integracji obejmującego: wsparcie społeczne, naukę języka, wsparcie prawne i psychologiczne oraz wsparcie zawodowe obejmujące doradztwo i pośrednictwo pracy, szkolenia i staże. Działania będą uzupełnione poprzez wsparcie otoczenia w szczególności 100 przedsiębiorców , 50 osób działających na rzecz OPT oraz działania na rzecz społeczności przyjmującej.

Projekt skierowany jest 900 (w tym 650 kobiet) obywateli z państw trzecich osób, które nie posiadają obywatelstwa żadnego z krajów UE ani krajów takich jak Norwegia, Islandia, Liechtenstein oraz Szwajcaria. Osoby te muszą przebywać w Polsce legalnie, na podstawie dokumentów upoważniających do pobytu i pracy, takich jak np. wiza, karta pobytu (czasowego, stałego lub rezydenta długoterminowego UE) czy dokument potwierdzający objęcie ochroną. W zakres wsparcia włączeni są zarówno migranci przyjeżdżający do pracy, studenci, jak również uchodźcy oraz osoby, które otrzymały inne formy ochrony. Wsparcie jest kierowane do osób mieszkających lub pracujących w całym województwie śląskim. Uzupełniającą grupę docelową stanowi 300 przedstawicieli przedsiębiorców (w tym 200 kobiet) z siedzibą w Katowicach lub miejscem prowadzenia działalności w Katowicach, którzy zatrudniają lub chcą zatrudnić OPT.

Formy wsparcia oferowane w ramach projektu:

- organizacja cyklu zajęć integracyjnych w tym zajęcia i szkolenia z zakresu wartości i kultury polskiej, antydyskryminacyjne,
- udzielanie informacji na temat funkcjonowania w Polsce w tym z zakresu usług zdrowotnych, edukacyjnych, pomocy społecznej, legalności pobytu
- udzielanie podstawowej pomocy psychologicznej MHPSS

- wsparcie językowe – usługi tłumacza oraz kursy języka polskiego
- organizacja min 1 w tyg. zajęć wzmacniających dla kobiet
- specjalistyczne poradnictwo psychologiczne, obywatelskie, prawne, antydyskryminacyjne; poradnictwo w zakresie legalizacji pracy
- wsparcie specjalisty ds adaptacji pod kontem rynku pracy, w tym udzielanie podstawowych informacji na rynku pracy, przygotowania cv, przygotowania do rozmów o pracę
- indywidualne doradztwo zawodowe i poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy świadczone przez specjalistę
- coaching
- kursy zawodowe
- staże zawodowe
- szkolenia dla pracodawców zatrudniających OPT

Wartość projektu: 5 990 831,77 zł.

Dofinansowanie UE: 5 092 207,00 zł.

3. Przyznawanie środków z Funduszu Pracy na uruchomienie działalności gospodarczej przez osobę bezrobotną.

Zestawienie wniosków dotyczących przyznawania środków z Funduszu Pracy na uruchomienie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne.

Pomoc finansowa kierowana jest do osób bezrobotnych, pragnących podjąć własną działalność gospodarczą. Środki są przyznawane na wniosek osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy. Wnioski opiniuje komisja, w skład której wchodzi przedstawiciele Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach.

Rok 2026	Złożone wnioski	Suma wnioskowanych kwot na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Ilość wniosków pozytywnie zaopiniowanych przez komisję	Suma kwot przyznanych przez Komisję	
				Algorytm	EFS
STYCZEŃ	0	0,00 zł	0	0,00 zł	0,00 zł
LUTY	1	48 000,00 zł	0	0,00 zł	0,00 zł
Ogółem	1	48 000,00 zł	0	0,00 zł	0,00 zł

Osoby bezrobotne które ubiegają się o przyznanie środków, zgodnie z regulaminem przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, są zobowiązane do uczestnictwa w indywidualnym spotkaniu z doradcą zawodowym.

Następnie wniosek jest opiniowany przez komisję.

Z ogólnej liczby 1 złożonego wniosku:

- 1 wniosek nie podlega rozpatrzeniu (nie spełniono wymogów formalnych).

**4. Zestawienie dotyczące umów cywilno - prawnych w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych
zawartych w okresie I - II 2026 r.**

Prace interwencyjne		
Miesiąc	Liczba umów	Liczba osób
I	0	0
II	5	2
suma	5	2

VII. ZESTAWIENIE WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY

1. Wydatki - aktywne formy wg stanu na dzień 28.02.2026 r.

		<i>w złotych</i>
1	Prace interwencyjne	198 539
	w tym:	
	1.1 Środki algorytmowe Funduszu Pracy	198 539
2	Stypendium stażowe	24 165
	w tym:	
	2.1. Środki algorytmowe Funduszu Pracy	24 165
6	Roboty publiczne	0
7	Szkolenia	2 274
	w tym:	
	7.1.Kursy osób bezrobotnych	0
	7.2.Stypendia szkoleniowe	1 793
	7.3.Koszty egzaminu i licencji	482
8	Jednorazowo przyznane środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej	0
	w tym :	
	8.1. Środki algorytmowe Funduszu Pracy	0
9	Składki na ub.spoleczne pracowników przeds. Społecznych	0
10	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie stanowisk pracy	0
	w tym:	
	9.1. Środki algorytmowe Funduszu Pracy	0
12	Bon zatrudnieniowy	13 296
13	Zwrot kosztów zatr. w DPS	18 664
14	Studia podyplomowe	7 219
	w tym:	
	14.1.Dofinansowanie kosztów studiów	0
	14.2.Stypendium z tyt .podjęcia studiów podyplomowych	7 219
15	Koszty badań bezrobotnych	0
16	Prace społecznie-użyteczne w tym :	0
	16.1. Prace społecznie użyteczne FP	0
17	Dofinansowanie 50+	55 900
18	Świadczenie aktywizacyjne	0
19	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	0
20	Postępowanie nostryfikacyjne	0
21	Bon zasiedleniowy	0
Razem		320 058

Wydatki współfinansowane z EFS:	0
FESL.5.1.-Aktyw. os.bezrob. Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach (I)	0

1	SST – stypendia stażowe 30+	0
2	Jednorazowo przyznane środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej 30+	0
3	SST – stypendia stażowe - Młodzi	0
4	Jednorazowo przyznane środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej - Młodzi	0

2. Wydatki - pasywne: **2 748 075**

1	Zasiłki dla bezrobotnych	2 221 283
2	Dodatki aktywizacyjne	137 961
3	Składka na KRUS	0
4	Świadczenia integracyjne	388 832

3. Pozostałe wydatki z art. 108 **83 536**

1	Koszty wysyłki zawiadomień, komunikacji z bezrobotnymi i pracodawcami	20 995
2	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	275
3	Szkolenie kadr realizujących zadania objęte ustawą	650
4	Dodatki do wynagrodzeń dla doradców zawodowych i pośredników pracy	53 416
5	Zakup usług remontowych, serwisowych i innych	0
6	Koszty rozwoju i eksploatacji systemu informatycznego	0
7	Koszty wydatków dot.szkolenia członków rad rynku pracy	0
8	Koszty wydatków na partnerstwo lokalne	0
9	Koszty dotarcia z informacją o formach aktywizacji zawodowej	0
10	Giardy pracy i targi pracy	0
11	Działania promocyjno -informacyjne dot. bezrobotnych,	3 000
12	Zakup papieru kserograficznego i inne	0
13	Koszty administracyjne	5 200
14	Zakup usług obejmujących tłumaczenia	0
15	Zakupy inwestycyjne	0
16	Promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego	0

IX. WYDATKI BUDŻETOWE - DZIAŁ 853, ROZDZIAŁ 85333

Plan na 2026 rok : 12 337 925,00 dział 853

paragraf	Nazwa	Plan	Wydatki 02.2026	28.02.2026
3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	22 031	1 067	
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	7 105 958	892 169	
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	508 300	493 470	
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 275 203	183 863	
4120	Składki na Fundusz Pracy oraz Solidarnościowy Fundusz	184 539	19 231	
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	28 800	1 820	
4710	Wpłaty na PPK	34 300	7 910	
4140	Składki na PFRON	107 548	7 503	0
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	64 135	1 524	
4260	Zakup energii	510 121	79 555	
4270	Zakup usług remontowych	10 000	0	0
4280	Zakup usług zdrowotnych	9 439	1 097	
4300	Zakup usług pozostałych	660 883	43 099	
4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	7 360	601	
4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	1 600	0	0
4400	Oplaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	295 413	49 235	
4410	Podróże służbowe krajowe	5 500	7	
4430	Różne opłaty i składki	18 371	0	
4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	254 582	0	
4480	Podatek od nieruchomości	42 398	7 066	
4610	Koszty komornicze i egzekucyjne	0	1 671	
4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	77 650	0	0
4017	Wynagrodzenia osobowe	209 551	8 852	
4019	Wynagrodzenia osobowe	149 020	14 572	
4047	Wynagrodzenia osobowe	2 919	2 790	
4049	Wynagrodzenia osobowe	343	328	
4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	43 708	2 421	
4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	4 768	285	
4127	Składki na Fundusz Pracy i SFWON	5 905	0	
4129	Składki na Fundusz Pracy i SFWON	647	0	
4717	Wpłata na PPK	3 585	214	
4719	Wpłata na PPK	388	25	
4217	Zakup materiałów i wyposażenia	99 531	57 176	
4219	Zakup materiałów i wyposażenia	1 769	2 688	
4307	Zakup usług pozostałych	449 287	0	
4309	Zakup usług pozostałych	26 873	0	
4707	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	42 900	0	
4287	Zakup usług zdrowotnych	72 600	0	
	Razem	12 337 925	1 880 239	0

X. INFORMACJE ZWIĄZANE ZE STATUSEM OSOBY BEZROBOTNEJ I PRYZYNAWANYMI ŚWIADCZENIAMI

1. Liczba wydanych decyzji dotyczących statusu bezrobotnego, zasiłku dla bezrobotnych oraz stypendiów przyznawanych na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Wyszczególnienie	Ilość wydanych decyzji
styczeń	1409
luty	1405
marzec	
kwiecień	
maj	
czerwiec	
lipiec	
sierpień	
wrzesień	
październik	
listopad	
grudzień	
ogółem	2814

2. Liczba wydanych postanowień

Wyszczególnienie	Postanowienia dotyczące			
	zawieszenia postępowania	podjęcia postępowania	wznowienia postępowania	sprostowania omyłki
styczeń	0	0	12	3
luty	0	1	16	0
marzec				
kwiecień				
maj				

czerwiec				
lipiec				
sierpień				
wrzesień				
październik				
listopad				
grudzień				
ogółem	0	1	28	3

3. Liczba wydanych decyzji po wznowieniu postępowania

Wyszczególnienie	Decyzje dotyczące statusu bezrobotnego	Decyzje dotyczące świadczeń
styczeń	5	22
luty	10	31
marzec		
kwiecień		
maj		
czerwiec		
lipiec		
sierpień		
wrzesień		
październik		
listopad		
grudzień		
ogółem	15	53

XI. OBSŁUGA ADMINISTRACYJNO – BIUROWA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KATOWICACH

1. Dział ds. Ewidencji i Świadczeń

Zaświadczenia wydawane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy

L p.	Wyszczególnienie	I 2026r.	II 2026r.	Ogółem
1.	Zaświadczenia dotyczące osób bezrobotnych i poszukujących pracy	271	257	528

Liczba sporządzanych i przekazywanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dokumentów ubezpieczeniowych tj. zgłoszeniowych do ubezpieczenia zdrowotnego i ubezpieczeń społecznych oraz dokumentów rozliczeniowych, które są wysyłane poprzez teletransmisję danych z aktualnego programu PŁATNIK

L p.	Wyszczególnienie	I 2026r.	II 2026r.	Ogółem
1.	Ilość dokumentów zgłoszeniowych	1 403	1 381	2 784
2.	Ilość dokumentów rozliczeniowych	3 611	3 919	7 530
3.	Ilość dokumentów rozliczeniowych DRA	3	5	8
4.	Ilość dokumentów ZUS IWA	1	0	1
	Ogółem	5 018	5 305	10 323

Referat obsługi prawnej i kadr

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach według stanu na koniec lutego 2026 r.:

	Ogółem:	80,50 etatów
osoby z wykształceniem wyższym:		76
średnim:		6
zasadniczym zawodowym:		0
podstawowym:		0
	umowy zlecenia:	1 osoba

Ogłoszone i zakończone konkursy na stanowiska urzędnicze: 1

