1. **WYKAZ OSÓB ZAPLANOWANYCH DO OBJĘCIA KSZTAŁCENIEM USTAWICZNYM**

*(w celu uzasadnienia udziału we wskazanej formie wsparcia i tematyce kształcenia ustawicznego należy wypełnić poniższą tabelę zgodnie z częścią C Wniosku)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Imię, nazwisko**  **i data urodzenia** | **Zajmowane stanowisko** | **Wykształcenie \*** | **Rodzaj zawartej umowy i okres jej obowiązywania**  **(od – do)**  należy podać dokładne daty | **Rodzaj wykonywanych prac \*\*** | **Forma i nazwa wsparcia \*\*\*** | **Uzasadnienie potrzeby udziału w kształceniu ustawicznym z uwzględnieniem wybranego Priorytetu \*\*\*\*** | **Informacja  o planach dotyczących dalszego zatrudnienia osoby, która ma być objęta kształceniem ustawicznym** |
|  |  |  |  |  |  |  | **Priorytet nr:**  Uzasadnienie: |  |
|  |  |  |  |  |  |  | **Priorytet nr:**  Uzasadnienie: |  |
|  |  |  |  |  |  |  | **Priorytet nr:**  Uzasadnienie: |  |
|  |  |  |  |  |  |  | **Priorytet nr:**  Uzasadnienie: |  |

\* Poziom wykształcenia należy podać w podziale: gimnazjalne i poniżej, zasadnicze zawodowe, średnie ogólnokształcące, policealne i średnie zawodowe, wyższe.

\*\* Należy wskazać zakres zadań służbowych wykonywanych obecnie na zajmowanym stanowisku.

\*\*\* Należy podać formę i nazwę wsparcia np. Kurs pn. „…” lub Studia podyplomowe z zakresu „…” itp. zgodnie z częścią C Wniosku.

\*\*\*\* Należy wskazać kwalifikacje, uprawnienia zawodowe oraz kompetencje jakie nabędzie uczestnik zaplanowanego kształcenia ustawicznego i sposób ich wykorzystania przy uwzględnieniu specyfiki działalności firmy i planowanego jej rozwoju, a także należy opisać powiązanie zaplanowanych form i tematyki kształcenia ustawicznego z obowiązującymi Priorytetami wykazanymi w części B Wniosku.

**UWAGA:** W przypadku pozytywnego rozpatrzenia Wniosku, pracodawca przed podpisaniem Umowy jest zobowiązany do przedłożenia:

* ponownie wypełnionej części G Wniosku z podaniem danych osobowych (imię, nazwisko i data urodzenia) pracowników zaplanowanych do objęcia kształceniem;
* podpisanych przez pracowników klauzul informacyjnych dot. RODO.