

Analiza problemu bezrobocia w Katowicach została przeprowadzona w aspekcie zawodów zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz ofert pracy zgłoszonych do urzędu w II połowie 2010 r.

Klasyfikacja zawodów wg liczby osób zarejestrowanych:/ w tabeli wykazano zawody, w których zarejestrowanych jest powyżej 50 osób/

L.p	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym				
			kobiety	absolwenci		powyżej 12 m-cy	
				razem	kobiety	razem	kobiety
1.	Bez zawodu	703	409	56	37	27	92
2.	Sprzedawca	649	573	26	22	95	88
3	Sprzątaczkabiurowa	270	265	3	3	51	51
4	Robotnikgospodarczy	256	76	6	2	40	11
5	Technik pracbiurowych	230	218	6	4	38	35
6	Technik ekonomista	191	160	13	11	27	20
7.	Robotnik budowlany	154	2	0	0	22	1
8	Ślusarz	150	1	2	0	17	0
9	Magazynier	140	46	3	3	16	2
10	Kucharz	90	59	4	2	17	13
11	Murarz	86	0	4	0	15	0
12	Ekonomista	84	54	3	2	13	8
13	Krawiec	80	76	1	1	12	12
14	Technik mechanik	79	7	7	0	5	0
15	Dozorca	77	54	0	0	16	14
16	Górnik eksploatacji podziemnej	74	0	0	0	10	0

17	Kierowca samochodu osobowego	73	0	2	0	16	0
18	Fryzjer	65	64	9	9	4	4
19	Technik elektronik	64	3	15	0	6	1
20	Księgowy	62	61	2	2	7	7
21	Pozostali elektromechanicy i elektromont.	57	8	0	0	11	2
22	Pomoc kuchenna	57	54	1	1	6	6
23	Kasjer handlowy	55	47	3	2	4	4
24	Specjalista ds. marketingu i handlu	54	32	2	2	9	4

Struktura bezrobotnych wg grup zawodów.

L.p.	Nazwa grupy zawodowej	Procentowy udział w ogólnej grupie bezrobotnych
1	Sprzedawcy i pokrewni	12,48
2	Pracownicy usług osobistych	8,58
3	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	6,80
4	Średni personel ds. biznesu i administracji	6,14
5	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	5,77
6	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	5,00
7	Pomoce domowe i sprzątaczk	4,82
8	Robotnicy budowlani i pokrewni / z wyjątkiem elektryków /	4,19
9	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	3,92

10	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	3,78
11	Specjaliści d/ekonomicznych i zarządzania	3,78
12	Specjaliści dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	3,71
13	Pracownicy ds. spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	2,95
14	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	2,93
15	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	2,52
16	Kierowcy i operatorzy pojazdów	2,46
17	Elektrycy i elektronicy	2,45
18	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	1,80
19	Pracownicy usług ochrony	1,69
20	Specjaliści nauczania i wychowania	1,69
21	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	1,56
22	Pracownicy obsługi klienta	1,53
23	Średni personel ds. zdrowia	1,41
24	Technicy informatycy	1,20
25	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewni	1,00
26	Inne	5,84
		100

Dokonując analizy powyższych zestawień należy zauważyć iż ponad 12% ogółu zarejestrowanych osób stanowią sprzedawcy i zawody pokrewne związane z działalnością handlową. Zawód sprzedawcy jest najbardziej licznym zawodem spośród ogólnej liczby zarejestrowanych osób. W grupie tej przeważają kobiety posiadające doświadczenie w branży spożywczej i przemysłowej. Zawód ten na obecnym rynku pracy wymaga dużej dyspozycyjności ze strony osób bezrobotnych ze względu na godziny pracy, umiejętności profesjonalnej obsługi oraz elastycznego podejścia do klienta. Sprzedawcy posiadają w większości wykształcenie zawodowe oraz praktykę w handlu, znajomość obsługi kasy fiskalnej i minimum sanitarne. Osoby te mają duże szanse na podjęcie zatrudnienia głównie w sklepach branży spożywczej pod warunkiem chęci podjęcia pracy w tym zawodzie.

Kolejna grupa stanowiąca ponad 8% ogółu zarejestrowanych to pracownicy usług osobistych, w tym: kucharze, kelnerzy, fryzjerzy, kosmetyczki oraz opiekunki dziecięce. Cechą charakterystyczną tej grupy zawodowej jest niechęć do podejmowania pracy w zawodzie wyuczonym. Sytuacja ta dotyczy w największym stopniu osób po szkołach fryzjerskich i gastronomicznych. Zawody te wymagają od kandydatów dużej dyspozycyjności i samodzielność działania na co zwłaszcza absolwenci nie są przygotowani .

Przedstawione zestawienia wskazują również rejestracje w urzędzie dużej grupy zawodowej w zakresie średniego personelu ds. biznesu i administracji (6,80%) oraz sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni (3,92%). W grupie tej znajdują się zarówno osoby z wykształceniem średnim jak i wyższym. Zainteresowanie ofertami prac biurowych jest bardzo duże , co wynika z ilości osób zarejestrowanych w urzędzie jak i szerokiego pojęcia tej grupy zawodowej. Pracodawcy zgłaszający wolne miejsce pracy w zakresie biurowym przeprowadzają wstępną weryfikację aplikacji osób zainteresowanych drogą elektroniczną. Podstawą skutecznego poszukiwania pracy w zawodach biurowych jest biegła obsługa komputera oraz poczty elektronicznej, mile widziana znajomość języków obcych oraz doświadczenie w zakresie szeroko pojętych prac biurowych. Ze względu na małą liczbę ofert prac biurowych Urząd proponuje dla tej grupy skorzystanie z ofert stażu. Staże są popularną formą, z której korzystają pracodawcy zwłaszcza proponując stanowiska związane z obsługą biurową. Osoby z tej grupy poszukują również ofert w działach księgowości. Jednakże lokalny rynek pracy wykazuje niewielkie zapotrzebowanie na zatrudnienie osób w tych zawodach.

Trzecie miejsce zajmują robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni. Grupa ta dotyczy większości zawodów technicznych mechanicznych – tj. ślusarzy i pokrewnych, mechaników pojazdów samochodowych, elektromonterów, monterów i operatorów maszyn. Pracodawcy wymagają od kandydatów z tej grupy zawodowej przede wszystkim doświadczenia zawodowego i braku dłuższej przerwy w wykonywaniu zawodu. Kryteriów tych niestety nie można odnieść do osób zarejestrowanych w urzędzie, gdyż większość osób z tej grupy to kandydaci z długą przerwą w zawodzie, nie posiadające aktualnych uprawnień np. SEP niezbędnych do wykonywania zawodu elektromontera. Ponadto pracodawcy poszukują osób samodzielnych i wykwalifikowanych w danej dziedzinie np. mechaników samochodowych posiadających umiejętność naprawy zarówno samochodów osobowych jak i ciężarowych.

Kolejną grupę zawodową stanowią osoby bezrobotne nie posiadające wyuczonego zawodu. Jest to grupa osób szczególnie trudna do aktywizacji ze względu na brak stosownych ofert oraz duże ograniczenia zdrowotne i przeciwwskazania do pracy fizycznej. Ponadto część tej grupy stanowią osoby młode kończące edukację na poziomie szkoły podstawowej i gimnazjalnej, nie posiadające doświadczenia zawodowego. Niechęć do pracy w zawodach fizycznych tj. dozorstwo, sprzątanie wynika również z dużego stopnia trudności fizycznej tej

pracy, charakteru pracy oraz zróżnicowanych warunków atmosferycznych przy jednoczesnym częstym proponowaniu umowy o dzieło i niskim wynagrodzeniu.

Grupa robotników budowlanych i pokrewnych stanowi ponad 4% w ogólnej strukturze osób bezrobotnych wg zawodów. Oferty w zawodach budowlanych są ofertami sezonowymi i pojawiają się w okresie letnim. Dotyczą zwłaszcza fachowców tj. murarzy, płytkarzy, malarzy i gipsiarzy, monterów rusztowań i dociepleń budynków oraz prac ogólnobudowlanych. Pracodawcy wymagają udokumentowanego doświadczenia w zawodzie i samodzielności w działaniu. Oferty budowlane często dotyczą pracy na wysokości co stanowi barierę dla dużej grupy osób, które nie otrzymują zdolności od lekarza medycyny pracy bądź ze względu na wiek - pracy takiej podjąć nie mogą.

W ogólnej strukturze bezrobotnych pow. 3% stanowią następujące grupy zawodowe:

- robotnicy w przetwórstwie spożywczym, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni
- specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania
- specjaliści dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury

Dla wskazanych grup urząd nie dysponuje ofertami pracy ze względu na niewielką ilość zakładów produkcyjnych na lokalnym rynku pracy lub ze względu na wysokie kwalifikacje i oczekiwania grup ekonomistów, prawników i pokrewnych zawodów. Zarejestrowani prawnicy, specjaliści ds. zarządzania, politolodzy czy socjologowie ze względu na brak ofert w zawodach wyuczonych aplikują na stanowiska urzędnicze w administracji publicznej w drogach konkursów korzystając równie chętnie - zwłaszcza osoby młodsze - z ofert stażu u pracodawców.

W ogólnej strukturze bezrobotnych najmniejsze grupy (od 1-2%) stanowią m.in.:

- kierowcy i operatorzy pojazdów,
- elektrycy i elektonicy,
- pracownicy usług ochrony,
- rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni,
- technicy informatycy

Urząd dysponuje ofertami dla kierowców z kategoriami C, C+E oraz dodatkowymi uprawnieniami np. kurs na przewóz osób i rzeczy lub ADR. Zarejestrowane osoby bezrobotne ubiegające się o pracę w zawodzie kierowcy często nie posiadają doświadczenia zawodowego na trasach międzynarodowych lub ze względu na wiek +50 spotykają się z niechęcią pracodawcy do zatrudnienia.

Największą szansę na znalezienie zatrudnienia w tej grupie rokują w dalszym ciągu elektrycy pod warunkiem posiadania aktualnych uprawnień SEP oraz doświadczenia w zawodzie.

Urząd dysponuje ofertami pracy dla pracowników ochrony ale w większości dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Pracodawcy zatrudniają osoby nie posiadające licencji pracownika ochrony ale wymagają zaświadczenia o niekaralności, które kandydat jest zobowiązany sfinansować lub oczekują doświadczenia w zawodzie. Oferty w ochronie dotyczą głównie ochrony obiektów handlowych, pracy w nocy i w systemie 12 godzinnym.

Grupę zawodów rzemieślniczych stanowią: piekarze, cukiernicy i pokrewni, stolarze, szwaczki krawcowe i pokrewne. Ofert pracy w tych dziedzinach są mało powszechne i nie ma większego zapotrzebowania na wskazane zawody. Ponadto zawody te dotyczą osób starszych gdyż na lokalnym rynku brak jest szkół które kształcą absolwentów we wskazanych zawodach. Osoby, które wykazały się elastycznością zawodową i zaakceptowały zmiany na rynku pracy podejmują pracę w innym zawodzie np. sprzedawcy. Urząd w II połowie 2010r. nie dysponował również ofertami dla techników informatyków. Oferty tej branży dotyczyły głównie ofert stażowych lub wymagały od kandydatów wykształcenia wyższego z zakresu informatyki, umiejętności programowania oraz znajomości innych systemów informatycznych.

W okresie II połowie 2010 r. największa ilość osób bezrobotnych zarejestrowała się w zawodach:

L. p	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych ogółem	kobiety
1.	Bez zawodu	1023	530
2	Sprzedawca	649	589
3	Robotnik gospodarczy	286	86
4	Technik prac biurowych	269	244
5	Sprzątaczką biurową	258	253
6	Technik ekonomista	249	211
7	Robotnik budowlany	165	1
8	Magazynier	161	47
9	Ślusarz	157	1
10	Kucharz	105	54
11	Fryzjer	96	92
12	Technik mechanik	93	6
13	Ekonomista	87	63
14	Pozostali pracownicy ochrony fizycznej osób i mienia	82	7
15	Kasjer handlowy	80	65
16	Murarz	78	0
17	Kierowca samochodu osobowego	77	0
18	Pomoc kuchenna	77	66
19	Technik elektronik	77	2
20	Górnik eksploatacji podziemnej	74	0
21	Dozorca	69	45
22	Kelner	68	46

23	Technik informatyk	64	11
24	Przedstawiciel handlowy	64	26
25	Pedagog	60	56
26	Technik elektryk	59	2
27	Specjalista ds. marketingu i handlu	59	40
28	Cukiernik	56	39
29	Barman	55	48
30	Specjalista d/badań społeczno- ekonomicznych	54	36
31	Telemarketer	51	35

W tabeli powyżej wykazano zawody, w których w II połowie 2010 r. zarejestrowało się powyżej 50 osób bezrobotnych.

Bezrobotni wg rodzajów działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w Katowicach w II półroczu 2010 r.

Sekcja PKD	Bezrobotni		Oferty pracy	
	Zarejestrowani w II półroczu 2010 r.	Stan w końcu II półrocza 2010r.	Zgłoszone w II półroczu 2010 r.	Stan w końcu II półrocza 2010 r.
Handel hurtowy i detaliczny naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1709	1562	805	35
Pozostała działalność usługowa	981	684	139	7
Przetwórstwo przemysłowe	824	933	373	69
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	757	528	1002	192

Budownictwo	602	719	525	25
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	372	319	371	92
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	322	262	135	7
Transport i gospodarka magazynowa	318	314	229	49
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	232	213	100	3
Górnictwo i wydobywanie	198	184	0	0
Administracja publ. i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społecz.	193	165	187	1
Edukacja	186	153	55	6
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	176	154	253	17
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	166	138	96	10
Informacja i komunikacja	132	110	104	5
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	119	125	69	3
Działalność nie zidentyfikowana	95	75	0	0
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	47	45	9	0

Rolnictwo , leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	30	24	1	0
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elekt, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	14	13	1	0
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospod. dom. produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0

Dane dot. struktury ofert pracy w poszczególnych zawodach prezentuje poniższa tabela:

L.p	Nazwa zawodu	Oferty pracy II połowa 2010 r
1	Sprzedawcy i pokrewni	12,59
2	Pracownicy usług ochrony	10,03
3	Pomoce domowe i sprzątaczk	8,89
4	Średni personel d/s biznesu i administracji	8,77
5	Pracownicy usług osobistych	8,19
6	Robotnicy budowlani i pokrewni / z wyłączeniem elektryków /	7,47
7	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	5,23
8	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	4,33
9	Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	3,90
10	Kierowcy i operatorzy pojazdów	3,68
11	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	3,03

12	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	2,51
13	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	2,51
14	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	2,40
15	Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	2,38
16	Elektrycy i elektronicy	2,15
17	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1,41
18	Pracownicy obsługi klienta	1,25
19	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	1,14
20	Inne	8,14
		100

Z przedstawionego zestawienia wynika, iż w II połowie 2010r. na lokalnym rynku pracy nastąpiło największe zapotrzebowanie na zatrudnienie osób z branży handlowej i pokrewnej. Oferty dla sprzedawców dotyczyły głównie ofert branży spożywczej. Pracodawcy wymagali od kandydatów posiadania aktualnej książeczki do celów sanitarno-epidemiologicznych, obsługi kasy fiskalnej i doświadczenia w branży spożywczej. Praca w handlu w dalszym ciągu łączy się z dużą dyspozycyjnością kandydatów ze względu na godziny pracy przy minimalnym wynagrodzeniu.

Kolejną grupę ofert stanowią pracownicy usług ochrony. Należy przy tym zaznaczyć że oferty te w 70% dotyczyły osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności najchętniej stopniem umiarkowanym. Oferty dotyczą prac w systemie 12 godzinnym, w obiektach przemysłowych z zatrudnieniem na umowę zlecenie. Pracodawcy oczekują osób sprawnych fizycznie i nie karanych co bardzo często koliduje z przyznanym stopniem niepełnosprawności.

Sprzątaczkami i pomoce domowe to kolejna liczna grupa ofert składanych do urzędu. Jednakże tak jak w latach poprzednich należy zwrócić uwagę na jakość tych ofert. Pracodawcy proponują umowę o dzieło, pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy, o różnych godzinach (często nocnych lub późnowieczornych) oraz z niskim wynagrodzeniem. Wstępna rekrutacja i selekcja pracowników odbywa się na podstawie rozmowy telefonicznej pracodawcy z potencjalnym kandydatem. Ze względu na pojawianie się ofert od tych samych pracodawców w przeciągu krótkich okresów czasu świadczy to o dużej rotacji pracowników a tym samym niskiej motywacji kandydatów do pracy. Duża ilość ofert prac fizycznych, zwłaszcza do sprzątania, dotyczy osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, które posiadają przeciwwskazania do pracy fizycznej wymagającej np. dźwigania.

Pracownicy usług osobistych w tym: fryzjerzy, kosmetyczki, kucharze, kelnerzy to kolejna grupa, wśród której potencjalni pracodawcy poszukują wykwalifikowanej i doświadczonej kadry do pracy i samodzielności w działaniu.

Kolejną grupą ofert pracy w II połowie 2010r., którą urząd dysponował w zawodach budowlanych. Ze względu na dużą sezonowość pracy w tej branży pracodawcy poszukiwali

nie tylko fachowców w pracach murarskich, ciesielskich, wykańczania wnętrz ale również pomocników i pracowników ogólnobudowlanych.

Urząd ponadto dysponował niewielką ilością ofert pracy w zawodach biurowych, dla sekretarek, specjalistów ds. ekonomicznych i zarządzania. Oferty te dotyczyły osób z co najmniej średnim wykształceniem, doświadczeniem w zakresie prac biurowych, obsługą komputera i poczty elektronicznej. Rekrutacja w większości ofert odbywa się wyłącznie drogą elektroniczną a pracodawcy kontaktują się tylko z wybranymi kandydatami najlepiej spełniającymi ich wymagania. Oferty prac w księgowości wymagały znajomości dodatkowych programów księgowych. Oferty prac biurowych to również praca telemarketera, doradcy klienta czy specjalisty ds. ubezpieczeń. Oferty te niestety nie cieszą się zbyt dużym powodzeniem ze względu na charakter pracy jak i sposób wynagradzania - zazwyczaj jest to wynagrodzenie prowizyjne uzależnione od wyników sprzedaży oraz praca w terenie związana z pozyskiwaniem nowego klienta.

Zawody deficytowe, to zawody, w których występuje deficyt podaży siły roboczej, w stosunku do ofert pracy

L.p	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy w II połowie 2010 r.	Średnia miesięczna liczba osób zarejestrowana w II połowie 2010 r.	Średni miesięczny deficyt podaży siły roboczej
1	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	39,33	4,50	-34,83
2	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	18,16	0,00	-18,16
3	Telemarketer	26,16	8,50	-17,66
4	Przedstawiciel handlowy	23,50	10,66	-12,83
5	Górnik eksploatacji podziemnej	0,0	12,33	-12,33
6	Doradca inwestycyjny	12,66	0,50	-12,16
7	Technik administracji	17,50	6,00	-11,50
8	Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	12,66	1,50	-11,16
9	Operator koparko-ładowarki	9,33	0,66	-8,66
10	Agent ubezpieczeniowy	8,83	1,16	-7,66
11	Cieśla	7,83	0,33	-7,50
12	Rozbieracz-wykrawacz	7,66	0,16	-7,50
13	Kierowca samochodu ciężarowego	13,16	7,66	-5,50
14	Kurier	4,83	0,83	-4,00
15	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4,00	0,00	-4,00
16	Zbrojarz	4,83	1,00	-3,83
17	Opiekunka domowa	5,16	1,83	-3,33
18	Monter/składacz okien	4,16	0,66	-3,50
19	Inżynier geodeta-geodezja inżynieryjno-przemysłowa	3,00	0,00	-3,00

20	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3,83	0,83	-3,00
21	Robotnik budowlany	30,50	27,50	-3,00
22	Kolporter	5,83	2,83	-3,00
23	Posadzkarz	3,50	0,66	-2,83
24	Opiekun osoby starszej	2,83	0,00	-2,83
25	Dekarz	5,00	2,33	-2,66
26	Operator koparki	2,66	0,16	-2,50
27	Pozostali monterzy linii elektrycznych	2,50	0,16	-2,33
28	Introligator	2,66	0,66	-2,00
29	Spawacz metodą TIG	1,66	0,00	-1,66
30	Pracownik biura podróży	1,55	0,00	-1,50

Z powyższego zestawienia wynika, że zawodem deficytowym w II połowie 2010 roku jest zawód pracownika ochrony. Pracodawcy nie wymagają kierowania osób o wysokich kwalifikacjach zawodowych ale przede wszystkim chcą zatrudnić osoby niepełnosprawne posiadające lekki lub umiarkowany stopień niepełnosprawności. Oferty te jednak nie cieszą się zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych. Pracodawca wymaga dobrej sprawności fizycznej, często pracy w godzinach nocnych z najniższym wynagrodzeniem. W analizowanym okresie wystąpił również deficyt na stanowisko telemarketera. Oferty te są trudne do realizacji, ponieważ mimo iż pracodawca nie wymaga wysokich kwalifikacji to nie zapewnia stałej umowy o pracę, a wynagrodzenie uzależnione jest od wyników sprzedaży towarów lub usług.

Dokonując dalszej analizy, można stwierdzić, iż zawodem deficytowym jest również technik administracji. Związane jest to z aktywizującymi działaniami urzędu – stażami. W ramach ofert stażu pracodawcy najczęściej zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników administracji z wykształceniem co najmniej średnim. Duża ilość ofert wpłynęła również w zawodach przedstawiciela handlowego oraz doradcy inwestycyjnego. Jak w poprzednich latach osoby bezrobotne nie są zainteresowane podjęciem pracy w takim charakterze. Mimo iż pracodawcy nie stawiają bardzo wysokich wymagań odnośnie stanowisk handlowych oferty te nie cieszą się zbyt dużym powodzeniem. Wymagają predyspozycji psychofizycznych od kandydatów, dużej dyspozycyjności i mobilności (praca na terenie województwa lub całego kraju), znajomości technik handlowych i negocjacyjnych, bardzo dobrej organizacji pracy w zamian

za to proponują wynagrodzenie prowizyjne uzależnione od wyników pracy. Do zawodów deficytowych można również zaliczyć wykwalifikowanych robotników budowlanych: cieśli, zbrojarzy, dekarzy, posadzkarzy gdzie pracodawcy wymagają dużego doświadczenia zawodowego i wykształcenia kierunkowego. Osoby bezrobotne zarejestrowane w Urzędzie nie posiadają udokumentowanego doświadczenia i odpowiedniego wykształcenia lub mają dużą przerwę w zawodzie. Zestawienie wskazuje również na deficyt w zawodzie kierowcy samochodu ciężarowego zwłaszcza w zakresie kategorii C, C+E. Pracodawcy wymagają od osób przede wszystkim doświadczenia zawodowego najchętniej w transporcie międzynarodowym.

Zestawienie wskazuje również iż deficyt podaży siły roboczej wystąpił również w zawodzie górnika eksploatacji podziemnej. W roku 2009 urząd dysponował ponad 190 ofertami dla wykwalifikowanych górników a w II połowie 2010r. do Urzędu nie wpłynęła żadna oferta z tej branży. Lokalny rynek pracy nie wykazuje zapotrzebowania na stanowisko górnika. Kopalnie prowadzą we własnym zakresie rekrutację a osoby często aplikują bezpośrednio do instytucji związanych z branżą górniczą.

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje nadwyżka siły roboczej, w stosunku do ofert pracy

L.p	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w II połowie 2010	Średnia miesięczna liczba osób zarejestrowanych w II połowie 2010 r.	Średnia miesięczna nadwyżka podaży siły roboczej
1	Bez zawodu	0,00	170,50	170,50
2	Sprzedawca	47,50	108,16	60,66
3	Technik ekonomista	0,16	41,50	41,33
4	Ślusarz	1,66	26,16	24,50
5	Technik prac biurowych	27,16	44,83	17,66
6	Magazynier	14,00	26,83	12,83
7	Technik elektronik	0,16	12,83	12,66
8	Górnik eksploatacji podziemnej	0,00	12,33	12,33
9	Technik mechanik	0,50	15,50	15,00
10	Ekonomista	0,50	14,50	14,00
11	Robotnik gospodarczy	34,33	47,66	13,33

12	Kucharz	4,50	17,50	13,00
13	Pedagog	0,00	10,00	10,00
14	Krawiec	2,50	11,66	9,16
15	Pomoc kuchenna	3,83	12,83	9,00
16	Specjalista ds. badań społeczno-ekonomicznych	0,16	9,00	8,83
17	Fryzjer	7,33	16,00	8,66
18	Cukiernik	0,66	9,33	8,66
19	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	0,33	8,83	8,50
20	Kelner	3,00	11,33	8,33
21	Technik elektryk	1,50	9,83	8,33
22	Kasjer handlowy	5,33	13,33	8,00
23	Tokarz w metalu	1,33	8,50	7,16
24	Technik hotelarstwa	0,00	7,00	7,00
25	Specjalista ds. marketingu i handlu	3,33	9,83	6,50
26	Barman	2,66	9,16	6,50
27	Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	1,83	8,33	6,50
28	Mechanik pojazdów samochodowych	0,83	7,00	6,16
29	Kucharz małej gastronomii	0,50	6,50	6,00
30	Pozostali inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00	7,66	5,66

Zestawienie dotyczące zawodów nadwyżkowych wskazuje podobnie jak w latach poprzednich iż urząd nie dysponuje ofertami pracy dla osób bez kwalifikacji zawodowych. Nie jest to równoznaczne z brakiem ofert pracy dla osób o najniższych kwalifikacjach. Osoby te korzystają z ofert na stanowiska pokrewne: sprzątaczkę, dozorców, pracowników porządkowych, pomocników budowlanych.

Zawodem nadwyżkowym jest zawód sprzedawcy. Pracodawcy wymagają od tej grupy dużej dyspozycyjności ze względu na godziny pracy w handlu oraz doświadczenia zawodowego. W urzędzie pracodawcy zgłaszali głównie oferty w branży spożywczej. Jednakże grono osób bezrobotnych posiada doświadczenie w handlu branży przemysłowej i nie jest chętna do

skorzystania z ofert branży spożywczej. Sytuacja niewielkiej ilości ofert w stosunku do osób wynika zapewne z sytuacji gospodarczej regionu, funkcjonowania centrów handlowych oraz zamykania mniejszych punktów usługowo-sprzedażowych.

Zestawienie wskazuje również na nadwyżkę w zawodach biurowych w tym ekonomicznych. Sytuacja ta jest wynikiem dużej ilości absolwentów po szkołach ekonomicznych zarówno średnich jak i wyższych poszukujących pracy biurowej. Są to osoby wykwalifikowane, biegle obsługujące komputer lecz nie zawsze posiadające doświadczenie zawodowe. Tej grupie urząd proponuje skorzystanie z ofert stażowych, które cieszą się ogromnym powodzeniem wśród lokalnych pracodawców.

Zawodem nadwyżkowym jest również magazynier. Pracodawcy poszukują zwłaszcza kandydatów z wykształceniem co najmniej zawodowym, posiadającym uprawnienia do obsługi wózków widłowych oraz coraz częściej z podstawową obsługą komputera.

Zestawienie pokazuje ponownie jak w ubiegłych latach iż lokalny rynek pracy nie wykazuje zapotrzebowania na zatrudnienie osób z wykształceniem wyższym humanistycznym tj, pedagoga i w zawodach pokrewnych.