

Analiza problemu bezrobocia w Katowicach została przeprowadzona w aspekcie zawodów zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz ofert pracy zgłoszonych do urzędu w I półroczu 2008 r.

Wg stanu na dzień 30.06.2008 r. w tut. urzędzie zarejestrowanych było 4258 osób bezrobotnych, w tym 2466 kobiet.

Klasyfikacja 15 zawodów wg największej liczby osób zarejestrowanych:

L.p	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym				
			kobiety	absolwenci		powyżej 12 m-cy	
				razem	kobiety	razem	kobiety
1.	Bez zawodu	953	564	19	34	184	87
2.	Sprzedawca	314	287	2	2	96	89
3	Pracownik biurowy	178	160	0	0	61	54
4	Sprzątaczką	158	157	0	0	60	59
5	Robotnik gospodarczy	111	47	0	0	45	17
6	Asystent ekonomiczny	92	82	4	3	24	20
7.	Ślusarz	86	2	0	0	29	0
8	Ekonomista	60	41	8	7	11	5
9.	Krawiec	56	55	0	0	14	14
10.	Dozorca	46	29	0	0	22	12
11	Kucharz	42	31	0	0	9	6
12	Technik mechanik	42	4	1	0	9	1
13	Magazynier	41	16	0	0	14	5
14	Murarz	39	0	0	0	19	0
15	Fryzjer	31	31	0	0	8	8

Struktura bezrobotnych wg grup zawodów.

L.p.	Nazwa grupy zawodowej	Procentowy udział w ogólnej grupie bezrobotnych
1.	Pracownicy przy pracach prostych i w handlu i usługach	12,85
2.	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	10,22
3.	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	9,44
4.	Pracownicy obsługi biurowej	8,41
5.	Pozostali specjaliści	8,26
6.	Średni personel techniczny	7,50
7.	Pracownicy pozostałych specjalności	7,20
8.	Pracownicy usług osobistych i ochrony	5,87
9.	Górnicy i robotnicy budowlani	5,23
10.	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,02
12.	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	3,05
13.	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	2,99
14.	Kierowcy i operatorzy pojazdów	2,39
15.	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia	2,08
16.	Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	1,66
17.	Specjaliści szkolnictwa	1,51
18.	Operatorzy i monterzy maszyn	1,24
19.	Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	1,02
20.	Inne	4,06
Ogółem		100

Analizując powyższe dane należy zauważyć, że w grupie 15 zawodów najpopularniejszych wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych, w pięciu tylko zawodach zarejestrowanych jest powyżej 100 osób. W dalszym ciągu największą liczbę stanowią osoby o najniższych kwalifikacjach:

- bez zawodu - 953
- sprzątaczką - 158
- robotnik gospodarczy – 111

Dużą grupę wśród osób o najniższych kwalifikacjach posiadających wykształcenie podstawowe i gimnazjalne stanowią osoby zarejestrowane długotrwale. Pomimo iż urząd dysponował stosunkowo dużą liczbą ofert dla osób bez kwalifikacji zawodowych - należy wskazać, że osoby te często posiadają przeciwwskazania do ciężkiej pracy, wymagającej wysiłku fizycznego ze względu na wiek.

Kolejną dużą grupę zawodową stanowią zarejestrowani w urzędzie „sprzedawcy i demonstratorzy”. Jest to grupa stanowiąca 10,22 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Sprzedawcy posiadający wykształcenie min. zawodowe, praktykę w handlu, znajomość obsługi kasy fiskalnej oraz minimum sanitarne mają bardzo duże szanse na znalezienie pracy w sklepach spożywczych oraz w hipermarketach. Poszukując osób chętnych do pracy - pracodawcy znacznie obniżyli wymagania stawiane kandydatom. Również sprzedawcy z wykształceniem podstawowym i długą przerwą w zatrudnieniu mogą liczyć na pozytywną decyzję pracodawcy, pod warunkiem posiadania chęci do pracy i gotowości do podjęcia zatrudnienia w systemie zmianowym.

Praca w systemie zmianowym jest powodem trudności w realizacji ofert pracy na stanowisko sprzedawcy.

Większa część osób posiadających wykształcenie lub doświadczenie zawodowe związane z handlem - to kobiety samotnie wychowujące dzieci korzystające z pomocy społecznej nie posiadające chęci do pracy.

Trzecia grupa pod względem ilości zarejestrowanych osób to „robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń „ - 9,44% ogółu zarejestrowanych. W grupie tej największa liczba osób zarejestrowanych to:

- ślusarze i pokrewni
- mechanicy pojazdów samochodowych
- elektromonterzy
- mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń.

Zarejestrowani ślusarze i monterzy posiadają znaczną przerwę w wykonywaniu zawodu. Są to również zwykle osoby w starszym wieku, które nie przechodzą pozytywnie badań lekarskich np. badań wysokościowych.

„Pracownicy obsługi biurowej” – to również duża grupa zawodowa wśród osób zarejestrowanych w urzędzie - 8,41%.

W dalszym ciągu największe szanse na rynku pracy w tym zawodzie posiadają osoby z wykształceniem wyższym, głównie ekonomicznym, z praktyką, ze znajomością języka obcego i z bardzo dobrą znajomością obsługi komputera.

Wśród osób zarejestrowanych w tym zawodzie dużą grupę stanowią kobiety w średnim wieku, z wykształceniem średnim, zarejestrowane długotrwale.

Osoby te posiadają zbyt długą przerwę w zatrudnieniu co dyskwalifikuje je jako kandydatki do pracy w obsłudze biura.

Przygotowanie zawodowe i szkolenia są to formy aktywizacji, które mają zwiększyć szanse tych kobiet na rynku pracy. Ukończenie w/w form nie zawsze jednak skutkuje znalezieniem zatrudnienia. Składając oferty pracy na stanowisko pracownika biurowego, księgowego, specjalisty ds. kadr i płac - pracodawcy przede wszystkim wymagają posiadania udokumentowanej praktyki.

Grupa „Pozostali specjaliści” – stanowi 8,26% ogółu zarejestrowanych w zawodach:

- specjaliści d/s ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
- ekonomiści

Wśród bezrobotnych ekonomistów dominują kobiety - są to przeważnie osoby zarejestrowane długotrwale z dłuższą przerwą w wykonywaniu zawodu.

Osoby te nie spełniają wysokich wymagań pracodawców, głównie w zakresie znajomości języków obcych.

Potrzeby pracodawców w branży specjalistów ekonomii zabezpieczają absolwenci wchodzący na rynek, kończący wyższe uczelnie, osoby młode i kreatywne.

„Średni personel techniczny” – to szóstą grupą zawodową, która stanowi 7,50% ogółu zarejestrowanych w zawodach :

- technicy mechanicy
- technicy gdzie indziej niesklasyfikowani
- technicy elektronicy i telekomunikacji
- technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni
- technicy informatycy.

Największe szanse z tej grupy na znalezienie pracy posiadają aktualnie technicy elektrycy pod warunkiem posiadania uprawnień SEP oraz praktyki w zawodzie.

Grupa „Pracownicy pozostałych specjalności „ stanowi 7,20 % ogółu zarejestrowanych osób, głównie w zawodach:

- pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani
- agenci d/s sprzedaży / handlowcy/
- księgowi
- pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni.

„Pracownicy usług osobistych i ochrony” – stanowią 5,87% ogółu osób zarejestrowanych, w grupie tej dominują zawody:

- kucharze
- kelnerzy i pokrewni
- fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni
- opiekunki dziecięce
- pomocniczy personel medyczny.

Przedstawiciele tej grupy posiadają kwalifikacje nieadekwatne do wymogów rynku pracy. Zarejestrowani kucharze posiadają przerwę w zatrudnieniu nie posiadają praktyki na stanowisku samodzielnym, kwalifikują się głównie do pracy w charakterze pomocy kuchennej.

Podobnie sytuacja przedstawia się w zawodzie fryzjera. Zarejestrowane fryzjerki nie posiadają praktyki w zawodzie oraz nie posiadają znajomości w zakresie nowoczesnych technik strzyżenia. Nie są też zainteresowane podjęciem pracy w zawodzie wyuczonym.

W grupie „Górnicy i robotnicy budowlani” – 5,23 % ogółu zarejestrowanych .

W okresie I-VI 2008 r. wpłynęła duża liczba ofert pracy w tej grupie zawodowej, dot. robotników budowlanych.

Osoby bezrobotne pozostające w ewidencji nie spełniają wymagań pracodawców, odnośnie wymogów zdrowotnych i wieku, ponadto nie są osobami mobilnymi, nie wyrażają chęci podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania.

„Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 5,02% ogółu zarejestrowanych. W grupie tej najliczniej reprezentowane są zawody:

- piekarze, cukiernicy i pokrewni
- krawcy, kapelusznicy i pokrewni
- stolarze i pokrewni
- szwaczki, hafciarki i pokrewni.

Osoby zarejestrowane w zawodzie krawca posiadają kwalifikacje głównie w zakresie krawiectwa lekkiego, natomiast pracodawcy poszukują szwaczek do szycia materiałów ciężkich.

„Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie – 3,05% ogółu zarejestrowanych, głównie w zawodach:

- robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym
- robotnicy przy pracach prostych w przemyśle
- robotnicy pomocniczy transportu i tragarze.

-, „Kierowcy i operatorzy pojazdów” 2,39 % ogółu zarejestrowanych. Największa liczba osób zarejestrowanych w tej grupie to kierowcy samochodów osobowych oraz ciężarowych.

Zarejestrowani kierowcy to osoby głównie po 50 roku życia, nie posiadający doświadczenia zawodowego na drogach międzynarodowych oraz nie znający języków obcych. Firmy transportowe stawiają coraz wyższe wymagania potencjalnym kandydatom do pracy.

- Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia 2,08 % w grupie tej wyróżniają się zawody:

- technicy technologii żywności
- dietetycy i żywieniowcy.

- Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni – 1,66% ogółu zarejestrowanych w zawodach:

- mechanicy precyzyjni
- introligatorzy.

Dla dwóch w/w grup zawodowych nie występuje zapotrzebowanie na rynku pracy.

W okresie I-VI 2008 r. największa ilość osób bezrobotnych zarejestrowała się w zawodach:

L. p	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych ogółem	kobiety
1.	Bez zawodu	1575	800
2	Sprzedawca	408	367
3	Asystent ekonomiczny	158	139
4	Robotnik gospodarczy	154	44
5	Pracownik biurowy	148	136
6	Sprzątaczką	140	139
7	Ślusarz	108	1
8	Robotnik budowlany	77	0
9	Ekonomista	70	50
10	Kucharz	70	43
11	Technik mechanik	68	6
12	Magazynier	59	15
13	Krawiec	57	55
14	Dozorca	51	32

W tabeli powyżej wykazano zawody, w których w I półroczu 2008 r. zarejestrowało się powyżej 50 osób bezrobotnych.

Bezrobotni wg rodzajów działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w Katowicach w pierwszym półroczu 2008 r.

Sekcja PKD	Bezrobotni		Oferty pracy	
	Zarejestrowani w I półroczu 2008 r.	Stan w końcu I półrocza 2008r.	Zgłoszone w I półroczu 2008 r.	Stan w końcu I półrocza 2008 r.
Handel, hurt i detal, naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego....	1186	808	1236	493
Działalność usługowa, komunalna, społeczna, indywidualna	733	487	288	86
Przetwórstwo przemysłowe	667	655	903	218
Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności	655	421	1346	370
Budownictwo	512	335	1342	493
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	226	172	379	144
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	187	185	227	91
Hotele i restauracje	173	127	293	112
Administracja publ. i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społecz.	165	118	593	151
Edukacja	114	115	135	40

Górnictwo	68	69	118	49
Pośrednictwo finansowe	61	62	154	58
Działalność niezidentyfikowana	60	50	0	0
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	36	31	5	0
Rolnictwo , łowiectwo, leśnictwo	17	15	29	11
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0	0	1	0
Rybacktwo	0	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0

Dane dot. ilości ofert pracy w poszczególnych zawodach prezentuje poniższa tabela:

L.p	Nazwa grupy zawodowej	Procentowy udział ofert pracy zgłoszonych w 2008 r.
1.	Pracownik biurowy	699
2	Sprzedawca	590
3.	Robotnik budowlany	540
4	Robotnik gospodarczy	348
5	Sprzątaczką	323
6	Pracownik ochrony	157
7	Pakowacz	132
8	Magazynier	130
9.	Spawacz	128
10.	Górnik eksploatacji podziemnej	125
11	Murarz	120
12	Elektromonter	109
13.	Kasjer handlowy	104

W powyższej tabeli wykazano oferty pracy zgłoszone w I połowie 2008 r. w ilości powyżej 100.

Z powyższego zestawienia wynika, że w okresie I-VI 2008 r. największa liczba ofert pracy została zgłoszona w zawodzie pracownika biurowego.

Pracodawcy dokonują rekrutacji spośród dużej liczby osób bezrobotnych wskazując w zapotrzebowaniu najbardziej popularne i pożądane na rynku pracy stanowisko – pracownika biurowego.

W rzeczywistości pod nazwą w/w stanowiska często kryją się oferty dla telemarketerów, ankieterów, akwizytorów lub specjalistów ds. ubezpieczeń i stanowiska te związane są z pracą w terenie.

Oferty pracy na stanowisko pracownika biurowego zawierają wysokie wymagania w stosunku do kandydatów: wykształcenie wyższe lub średnie, praktyka na stanowisku, biegła obsługa komputera, znajomość języka obcego.

Rekrutacja składa się zwykle z kilku etapów. Pierwszy etap stanowi złożenie dokumentów aplikacyjnych, często wyłącznie za pośrednictwem poczty elektronicznej, następnie po weryfikacji kandydatów na podstawie CV, pracodawca zaprasza osoby na rozmowy kwalifikacyjne.

Pracodawca składając w urzędzie zapotrzebowanie na stanowisko pracownika biurowego często podaje tę ofertę pracy do prasy, posiada wówczas możliwość wyboru jednego pracownika spośród kilkudziesięciu kandydatów.

Ponadto liczbę ofert pracy biurowej pozostającej w dyspozycji urzędu znacznie zwyżają oferty pracy w ramach odbywania stażu i przygotowania zawodowego u pracodawcy.

Kolejna duża grupa ofert pracy została zgłoszona do urzędu na stanowisko sprzedawcy. Są to w dalszym ciągu prawie wyłącznie oferty pracy do sklepów spożywczych lub hipermarketów. Oferty pracy w handlu zwykle dot. pracy w systemie dwuzmianowym, często z pracą także w soboty i w niedziele. Cechą charakterystyczną tych ofert jest fakt, że często zgłaszane są przez tych samych pracodawców. Świadczy to o dużej rotacji pracowników w handlu, umowy o pracę zawierane są na krótki okres czasu.

Ponadto pracodawcy zgłaszający oferty pracy na stanowiska sprzedawców zwykle proponują minimalne wynagrodzenie.

Duża grupa ofert pracy dot. zapotrzebowania na zatrudnienie sprzątaczek i dozorców. Były to przeważnie oferty pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy, na zastępstwo, z oferowanym zatrudnieniem w ramach umowy-zlecenia z niskim wynagrodzeniem lub umowy o dzieło.

Pracodawcy składający te oferty pracy często posiadają siedzibę poza Katowicami, kontakt z pracodawcą jest utrudniony, wyłącznie telefoniczny.

Duża część ofert złożona była wraz z wnioskiem o zorganizowanie przygotowania zawodowego u pracodawcy.

W pierwszym półroczu 2008 r. pracodawcy składali zapotrzebowanie na zatrudnienie fachowców z dziedziny budownictwa a także robotników budowlanych i pracowników produkcyjnych.

Trudności w zabezpieczeniu potrzeb kadrowych na stanowiska wykwalifikowanych cieśli, murarzy, zbrojarzy wynikają z braku zarejestrowanych w urzędzie fachowców w tych dziedzinach. Zarejestrowane osoby bezrobotne w tych zawodach to osoby w starszym wieku z długą przerwą

w zatrudnieniu nie spełniający wymogów zdrowotnych koniecznych przy pracy na budowach.

Ponadto oferty pracy w budownictwie zgłaszane były z terenu całego kraju, wymagana jest więc od kandydatów elastyczność i mobilność.

W pierwszej połowie 2008 r. urząd dysponował dużą liczbą ofert pracy dla pracowników ochrony, jednak były to przeważnie oferty dla osób niepełnosprawnych.

Często, oferty pracy do ochrony, innych prac fizycznych i prac porządkowych wiążą się z koniecznością posiadania zdolności do pracy na wysokości / mycie okien /, sprawności fizycznej lub w miarę dobrego ogólnego stanu zdrowia, pomimo posiadanego stopnia niepełnosprawności.

Najczęściej stawiane przez pracodawców warunki i wymagania, które ograniczają możliwość skierowania kandydatów spośród osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w tut. urzędzie to:

- praca w systemie zmianowym
- praca poza Katowicami
- minimalne wynagrodzenie
- praca w niepełnym wymiarze czasu pracy
- forma zatrudnienia inna niż umowa o pracę.

W analizowanym okresie duża liczba ofert pracy wpłynęła do urzędu dla wykwalifikowanych magazynierów i elektromonterów

Zawody deficytowe, to zawody w których występuje deficyt podaży siły roboczej, w stosunku do ofert pracy

L.p	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy I połowie 2008 r.	Średnia miesięczna liczba osób zarejestrowana w I połowie 2008 r.	Średni miesięczny deficyt podaży siły roboczej
1	Pracownik biurowy	116,50	24,66	-91,83
2	Robotnik budowlany	90,00	12,83	-77,16
3	Robotnik gospodarczy	58,00	25,66	-32,33
4	Sprzątaczką	53,83	23,33	-30,50
5	Sprzedawca	98,33	68,00	-30,33
6	Pakowacz	22,00	0,83	-21,16
7	Pracownik ochrony mienia	26,16	7,83	-18,33
8	Zbrojarz	17,50	0,16	-17,33
9	Spawacz	19,66	2,33	-17,33
10	Kasjer handlowy	17,33	1,16	-16,66
11	Cieśla	16,16	0,66	-15,50
12	Pozostali operatorzy maszyn	16,16	1,50	14,66
13	Murarz	20,00	5,83	-14,16
14	Górnik eksploatacji podziemnej	20,83	7,00	-13,83
15	Elektromonter	18,16	6,16	-12,00
16	Magazynier	21,66	9,83	-11,83
17	Telemarketer	11,16	0,33	-10,83
18	Opiekunka środowiskowa	10,83	0,00	-10,83
19	Kierowca samochodu ciężarowego	10,66	2,16	-8,50
20	Monter pojazdów i urządzeń	8,33	0,00	-8,33

	transportowych			
21	Kelner	11,16	3,16	-8,00
22	Pozostali pracownicy administracyjni	7,83	0,00	-7,83
23	Pracownik administracyjny	13,83	6,33	-7,50

Pierwsza pozycja w tabeli wskazująca zawód pracownika biurowego jako deficytowy w wyniku, z prowadzonych przez urząd na szeroką skalę działań aktywizujących zarejestrowane osoby bezrobotne w ramach aktywnych form, głównie staży i przygotowania zawodowego.

Powyższe zestawienie potwierdza informacje dot. braku możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych na stanowiska wykwalifikowanych pracowników budowlanych a także fachowców: zbrojarzy, cieśli i murarzy.

W I połowie 2008 r. zgłoszono 540 ofert pracy w zawodzie robotnika budowlanego z praktyką. Osoby bezrobotne zarejestrowane w tym zawodzie posiadają długą przerwę w wykonywaniu zawodu, są osobami w starszym wieku i nie spełniają również oczekiwań pracodawców odnośnie warunków zdrowotnych. Ponadto osoby zarejestrowane w tut. urzędzie nie są osobami mobilnymi i nie wyrażają gotowości do podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania.

W związku z brakiem możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych na w/w stanowiska pracodawcy są zmuszeni zatrudniać cudzoziemców, głównie pracowników z Ukrainy.

W podobnej sytuacji znajdują się pracodawcy, którzy poszukują kandydatów do pracy na stanowisko spawacza.

W analizowanym okresie wystąpiło również zapotrzebowanie na zatrudnienie pracowników ochrony w centrach handlowych w województwie śląskim. Oferty te są trudne do realizacji ponieważ w rejestrze urzędu nie figurują pracownicy ochrony posiadający licencję oraz nie bez znaczenia pozostaje fakt, że miejsce wykonywania pracy znajduje się zwykle poza Katowicami a pracodawcy proponują najniższe wynagrodzenie.

Zawodem deficytowym jest od pewnego czasu zawód kierowcy kat. C. Aktualnie na rynku pracy występuje zapotrzebowanie na kierowców kat. C z doświadczeniem w przejazdach na trasach międzynarodowych. Zarejestrowane osoby w tym zawodzie to mężczyźni w starszym wieku nie spełniający

w/w kryterium.

Zawodem deficytowym od pewnego czasu jest zawód górnika.

W I połowie 2008 r. dysponowaliśmy 125 ofertami pracy dla wykwalifikowanych górników z praktyką w zawodzie.

Z przeprowadzonej analizy ofert pracy dla górników wynika, że pracodawcy zainteresowani są zatrudnieniem górników strzałowców, górników elektromonterów, cieśli górniczych, elektryków, kombajnistów.

Część ofert pracy pozostająca w dyspozycji urzędu dot. zatrudnienia górników związana była z koniecznością wyjazdu za granicę, w tym przypadku pracodawcy poszukiwali kandydatów spełniających dodatkowy warunek – znajomość języków obcych.

Część zarejestrowanych osób bezrobotnych z wykształceniem oraz z praktyką w branży górniczej posiada kwalifikacje niedostosowane do aktualnych potrzeb rynku pracy w tej dziedzinie.

Duża liczba ofert pracy wpłynęła w I połowie 2008 r. na stanowisko pakowacza. Były to oferty pracy pochodzące z prywatnych biur pośrednictwa pracy lub z agencji pracy tymczasowej z terenu województwa śląskiego.

Zawodami deficytowymi podobnie jak w latach ubiegłych są zawody dotyczące pozyskiwania klientów i sprzedaży towarów i usług, a zatem przedstawicieli handlowych, handlowców i telemarketerów.

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje nadwyżka siły roboczej, w stosunku do ofert pracy

L.p	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I połowie 2008 r	Średnia miesięczna liczba osób zarejestrowanych w I połowie 2008 r.	Srednia miesięczna nadwyżka podaży siły roboczej
1	Bez zawodu	0,00	262,50	262,50
2	Asystent ekonomiczny	0,00	26,33	26,33
3	Ekonomista	1,16	11,66	10,50
4	Technik mechanik	1,00	11,33	10,33
5	Technik elektronik	1,00	10,00	9,00
6	Pedagog	0,16	7,66	7,50
7	Krawiec	2,16	9,50	7,33
8	Ślusarz	12,16	18,00	5,83
9	Kulturoznawca	0,16	4,83	4,66
10.	Politolog	0,00	4,00	4,00
11	Mechanik samochodów osobowych	1,83	6,99	5,16
10	Pozostali specjaliści d/s ekon.	1,33	6,16	4,83
11	Specjalista d/s organ. usług gastr. hotel.i turyst.	0,16	3,50	3,33
12	Technik informatyk	1,83	4,83	3,00

Powyższe zestawienie wskazuje, że urząd nie dysponuje ofertami pracy bez zawodu i bez jakichkolwiek wymogów ze strony pracodawcy. Nie jest to jednoznaczne z brakiem ofert pracy dla osób o najniższych kwalifikacjach.

Zarejestrowane osoby bez kwalifikacji zawodowych korzystają z ofert pracy dla pracowników gospodarczych, sprzątaczek, dozorców.

W dalszym ciągu zawodami nadwyżkowymi są zawody technika mechanika, technika elektronika i technika informatyka.

Ponadto zestawienie wskazuje, że aktualnie na rynku pracy nie występuje zapotrzebowanie na zatrudnienie osób z wykształceniem wyższym humanistycznym – pedagogów, politologów i kulturoznawców.