

Analiza problemu bezrobocia w Katowicach została przeprowadzona w aspekcie zawodów zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz ofert pracy zgłoszonych do urzędu za I półrocze 2007 r.

Wg stanu na dzień 30.06.2007 r. w tut. urzędzie zarejestrowanych było 8748 osób bezrobotnych, w tym 5244 kobiety.

Klasyfikacja 15 zawodów wg największej liczby osób zarejestrowanych:

L.p	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym				
			kobiety	absolwenci		powyżej 12 m-cy	
				razem	kobiety	razem	kobiety
1.	Bez zawodu	1808	1123	43	34	448	250
2.	Sprzedawca	726	682	5	4	337	317
3	Sprzątaczką	383	382	0	0	193	192
4.	Pracownik biurowy	327	303	4	4	125	119
5	Robotnik gospodarczy	276	112	1	0	132	48
6	Asystent ekonomiczny	215	194	5	5	69	60
7.	Ślusarz	175	34	0	0	72	1
8.	Krawiec	124	123	3	3	46	46
9.	Dozorca	118	76	0	0	67	49
10	Magazynier	110	44	0	0	47	20
11	Kucharz	103	74	0	0	39	29

Wykazano zawody, w których zarejestrowanych jest powyżej 100 osób bezrobotnych.

Struktura bezrobotnych wg grup zawodów.

L.p.	Nazwa grupy zawodowej	Procentowy udział w ogólnej grupie bezrobotnych
1.	Pracownicy przy pracach prostych i w handlu i usługach	15,00
2.	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	11,05
3.	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	10,14
4.	Pracownicy obsługi biurowej	7,88
5.	Pracownicy pozostałych specjalności	7,06
6.	Średni personel techniczny	6,44
7.	Pozostali specjaliści	6,18
8.	Pracownicy usług osobistych i ochrony	5,79
9.	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,41
10.	Górnicy i robotnicy budowlani	5,15
11.	Górnicy i robotnicy budowlani	5,13
12.	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	3,89
13.	Kierowcy i operatorzy pojazdów	2,44
14.	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia	1,85
15.	Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	1,80
16.	Inne	4,79
Ogółem		100

Analizując powyższe dane należy zauważyć, że w grupie 15 zawodów, w których zarejestrowanych jest powyżej 100 osób największą ilość stanowią osoby o najniższych kwalifikacjach:

- bez zawodu - 1808
- sprzedawca - 726
- sprzątaczką - 383
- robotnik gospodarczy - 276
- dozorca – 118

Dużą grupę wśród osób o najniższych kwalifikacjach stanowią osoby zarejestrowane długotrwale.

Kolejną dużą grupę zawodową stanowią zarejestrowani w urzędzie „sprzedawcy i demonstratorzy”. Jest to grupa stanowiąca 11,05% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Cechą charakterystyczną osób zarejestrowanych w tym zawodzie jest fakt posiadania bardzo zróżnicowanych kwalifikacji. Sprzedawcy posiadający wykształcenie min. zawodowe, praktykę w handlu, znajomość obsługi kasy fiskalnej oraz minimum sanitarne mają duże szanse na znalezienie pracy w sklepach spożywczych oraz w hipermarketach. Natomiast sprzedawcy z wykształceniem podstawowym i z długą przerwą w zatrudnieniu nie mogą liczyć na pozytywną decyzję pracodawcy odnośnie zatrudnienia. W ewidencji osób bezrobotnych wśród sprzedawców panuje duża rotacja, podejmują oni bowiem pracę zwykle na krótki okres czasu w ramach umowy zlecenia. Po zakończeniu umowy ponownie rejestrują się do momentu ponownego podjęcia pracy.

Trzecia grupa pod względem ilości zarejestrowanych osób to „robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń”, - 10,14% ogółu zarejestrowanych. W grupie tej największa liczba osób zarejestrowanych to:

- ślusarze i pokrewni
- mechanicy pojazdów samochodowych
- elektromonterzy
- mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń.

Osoby zarejestrowane w tej grupie posiadają kwalifikacje zawodowe nie przystosowane do aktualnych wymogów rynku pracy oraz posiadają znaczną przerwę w wykonywaniu zawodu. Są to również zwykle osoby w starszym wieku, które nie przechodzą pozytywnie badań lekarskich np. badań wysokościowych.

„Pracownicy obsługi biurowej” – to również duża grupa zawodowa wśród osób zarejestrowanych w urzędzie - 7,88 %.

Największe szanse na rynku pracy w tym zawodzie posiadają osoby z wykształceniem wyższym, głównie ekonomicznym, z praktyką, ze znajomością języka obcego i z bardzo dobrą znajomością obsługi komputera.

Wśród osób zarejestrowanych w tym zawodzie dużą grupę stanowią kobiety w średnim wieku, z wykształceniem średnim, zarejestrowane długotrwale.

Osoby te posiadają zbyt długą przerwę w zatrudnieniu co dyskwalifikuje je jako kandydatki do pracy w obsłudze biura.

Przygotowanie zawodowe i szkolenia są to formy aktywizacji, które mają zwiększyć szanse tych kobiet na rynku pracy. Ukończenie w/w form nie zawsze jednak skutkuje znalezieniem zatrudnienia. Składając oferty pracy na stanowisko pracownika biurowego, księgowego, specjalisty ds. kadr i płac - pracodawcy przede wszystkim wymagają posiadania udokumentowanej praktyki.

Grupa „Pracownicy pozostałych specjalności „ stanowi 7,06% ogółu zarejestrowanych osób, głównie w zawodach:

- pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani
- agenci d/s sprzedaży / handlowcy/
- księgowi
- pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni

Największa liczba osób bezrobotnych w tej grupie – pracownicy ds. finansowych to osoby, które posiadają wykształcenie średnie i praktykę na stanowiskach referentów w działach księgowych i finansowych. Nie spełniają wysokich wymagań pracodawców, którzy w tej dziedzinie poszukują przede wszystkim samodzielnych księgowych.

„Średni personel techniczny” –to szósta grupa zawodowa, która stanowi 6,23% ogółu zarejestrowanych w zawodach :

- technicy mechanicy
- technicy gdzie indziej niesklasyfikowani
- technicy elektronicy i telekomunikacji
- technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni
- technicy informatycy.

Największe szanse z tej grupy na znalezienie pracy posiadają aktualnie technicy elektrycy pod warunkiem posiadania uprawnień SEP oraz praktyki w zawodzie.

Grupa „Pozostali specjaliści „ – stanowi 6,18% ogółu zarejestrowanych w zawodach:

- specjaliści d/s ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
- ekonomiści

Wśród bezrobotnych ekonomistów dominują kobiety - są to przeważnie osoby zarejestrowane długotrwale z dłuższą przerwą w wykonywaniu zawodu.

Osoby te nie spełniają wysokich wymagań pracodawców, głównie w zakresie znajomości języków obcych.

Potrzeby pracodawców w branży specjalistów ekonomii zabezpieczają absolwenci wchodzący na rynek, kończący wyższe uczelnie, osoby młode i kreatywne.

„Pracownicy usług osobistych i ochrony” – stanowią 5,79% ogółu osób zarejestrowanych, w grupie tej dominują zawody:

- kucharze
- kelnerzy i pokrewni
- fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni
- opiekunki dziecięce
- pomocniczy personel medyczny

Przedstawiciele tej grupy posiadają kwalifikacje nieadekwatne do wymogów rynku pracy. Zarejestrowani kucharze posiadają przerwę w zatrudnieniu nie posiadają praktyki na stanowisku samodzielnym, kwalifikują się głównie do pracy w charakterze pomocy kuchennej.

Podobnie sytuacja przedstawia się w zawodzie fryzjera. Zarejestrowane fryzjerki nie posiadają praktyki w zawodzie oraz nie posiadają znajomości w zakresie nowoczesnych technik strzyżenia. Nie są też zainteresowane podjęciem pracy w zawodzie wyuczonym.

Pozostałe grupy zawodowe to:

- „Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 5,41% ogółu zarejestrowanych. W grupie tej najliczniej reprezentowane są zawody:

- piekarze, cukiernicy i pokrewni
- krawcy, kapelusznicy i pokrewni
- stolarze i pokrewni
- szwaczki, hafciarki i pokrewni

W analizowanym okresie na stanowisko piekarza urząd dysponował tylko 18 ofertami pracy i były to głównie oferty do pizzerii.

Osoby zarejestrowane w zawodzie krawca posiadają kwalifikacje głównie w zakresie krawiectwa lekkiego, natomiast pracodawcy poszukują szwaczek do szycia materiałów ciężkich.

W grupie „Górnicy i robotnicy budowlani” – 5,13 % ogółu zarejestrowanych . W okresie I-VI 2007 r. wpłynęła duża liczba ofert pracy w tej grupie zawodowej, dot. robotników budowlanych.

Osoby bezrobotne pozostające w ewidencji nie spełniają wymagań pracodawców, odnośnie wymogów zdrowotnych i wieku, ponadto nie są osobami mobilnymi, nie wyrażają chęci podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania.

„Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie – 3,89% ogółu zarejestrowanych, głównie w zawodach:

- robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym
- robotnicy przy pracach prostych w przemyśle
- robotnicy pomocniczy transportu i tragarze

-, „ Kierowcy i operatorzy pojazdów” 2,44 % ogółu zarejestrowanych. Największa liczba osób zarejestrowanych w tej grupie to kierowcy samochodów osobowych oraz ciężarowych.

Zarejestrowani kierowcy to osoby głównie po 50 roku życia , nie posiadający doświadczenia zawodowego na drogach międzynarodowych oraz nie znający języków obcych. Firmy transportowe stawiają coraz wyższe wymagania potencjalnym kandydatom do pracy.

- Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia 1,85 % w grupie tej wyróżniają się zawody:

- technicy technologii żywności
- dietetycy i żywieniowcy

- Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni – 18% ogółu zarejestrowanych w zawodach:

- mechanicy precyzyjni
- introligatorzy

Dla dwóch w/w grup zawodowych nie występuje zapotrzebowanie na rynku pracy.

W okresie I-VI 2007 r. największa ilość osób bezrobotnych zarejestrowała się w zawodach:

L. p	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych ogółem	kobiety
1.	Bez zawodu	1611	731
2	Sprzedawca	563	530
3.	Pracownik biurowy	259	238
4	Robotnik gospodarczy	233	87
5	Sprzątaczką	213	212
6.	Asystent ekonomiczny	201	182
7	Ślusarz	146	5
8	Magazynier	114	37

W tabeli powyżej wykazano zawody, w których w I półroczu 2007 r. zarejestrowało się powyżej 100 osób bezrobotnych.

Bezrobotni wg rodzajów działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w Katowicach w 2006 r.

Seksja PKD	Bezrobotni		Oferty pracy	
	Zarejestrowani w I półroczu 2007 r.	Stan w końcu I półrocza 2007r.	Zgłoszone w I półroczu 2007 r.	Stan w końcu I półrocza 2007 r.
Handel, hurt i detal, naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego....	1419	1727	1645	372
Działalność usługowa, komunalna, społeczna, indywidualna	932	976	493	10
Przetwórstwo przemysłowe	902	1367	1136	269
Budownictwo	774	765	1215	232
Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności	767	776	1276	30
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	285	329	461	7
Hotele i restauracje	264	264	400	68
Administracja publ. i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społecz.	216	214	445	4
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	189	334	164	5

Edukacja	151	198	141	5
Pośrednictwo finansowe	127	120	111	0
Górnictwo	79	147	4	0
Działalność niezidentyfikowana	50	80	0	0
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	47	56	21	0
Rolnictwo , łowiectwo, leśnictwo	32	38	109	0
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	1	1	0	0
Rybacktwo	0	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0

Struktura ofert pracy wg grup zawodów.

Dane dot. ilości ofert pracy w poszczególnych grupach zawodowych prezentuje poniższa tabela:

L.p	Nazwa grupy zawodowej	Procentowy udział ofert pracy zgłoszonych w 2007 r.
1.	Pracownik biurowy	16,20
2	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	11,04
3.	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	9,80
4	Pracownicy usług osobistych i ochrony	9,65
	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	9,17
5.	Górnicy i robotnicy budowlani	7,83
6.	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	7,76
7.	Pracownicy pozostałych specjalności	6,19
9.	Kierowcy i operatorzy pojazdów	4,67
12.	Średni personel techniczny	2,92
13.	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,58
	Pozostali specjaliści nauk fizycznych, matematycznych, i technicznych	1,83
14.	Operatorzy i monterzy maszyn	1,64
15.	Inne grupy zawodowe	8,72
	Ogółem	100

Z powyższego zestawienia wynika, że w okresie I-VI 2007 r. największa liczba ofert pracy została zgłoszona w zawodzie pracownika biurowego.

Pracodawcy chcąc dokonać rekrutacji spośród dużej liczby osób bezrobotnych wskazują w zapotrzebowaniu najbardziej popularne i pożądane na rynku pracy stanowisko – pracownika biurowego.

W rzeczywistości pod nazwą w/w stanowiska często kryją się oferty dla telemarketerów, ankieterów, akwizytorów lub specjalistów ds. ubezpieczeń.

Oferty pracy na stanowisko pracownika biurowego zawierają wysokie wymagania w stosunku do kandydatów: wykształcenie wyższe, praktyka na stanowisku, biegła obsługa komputera, znajomość języka obcego.

Rekrutacja składa się zwykle z kilku etapów. Pierwszy etap stanowi złożenie dokumentów aplikacyjnych, następnie po weryfikacji kandydatów na podstawie CV, pracodawca zaprasza osoby na rozmowy kwalifikacyjne.

Pracodawca składając zapotrzebowanie na stanowisko pracownika biurowego często podaje tę ofertę pracy do prasy, posiada wówczas możliwość wyboru jednego pracownika spośród kilkudziesięciu kandydatów.

Ponadto liczbę ofert pracy biurowej pozostającej w dyspozycji urzędu znacznie zwyżają oferty pracy w ramach odbywania stażu i przygotowania zawodowego u pracodawcy.

Kolejna duża grupa ofert pracy dot. zapotrzebowania na zatrudnienie sprzątaczek i dozorców. Były to przeważnie oferty pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy, na zastępstwo, z oferowanym zatrudnieniem w ramach umowy-zlecenia z niskim wynagrodzeniem lub umowy o dzieło.

Pracodawcy składający te oferty pracy często posiadają siedzibę poza Katowicami, kontakt z pracodawcą jest utrudniony, wyłącznie telefoniczny.

Duża część ofert złożona była wraz z wnioskiem o zorganizowanie przygotowania zawodowego u pracodawcy.

W pierwszym półroczu 2007 r. pracodawcy składali zapotrzebowanie na zatrudnienie fachowców z dziedziny budownictwa a także robotników budowlanych i pracowników produkcyjnych.

Trudności w zabezpieczeniu potrzeb kadrowych na stanowiska wykwalifikowanych cieśli, murarzy, zbrojarzy wynikają z braku zarejestrowanych w urzędzie fachowców w tych dziedzinach. Zarejestrowane osoby bezrobotne w tych zawodach to osoby w starszym wieku z długą przerwą w zatrudnieniu nie spełniający wymogów zdrowotnych koniecznych przy pracy na budowach.

Ponadto oferty pracy w budownictwie zgłaszane były z terenu całego kraju, wymagana jest więc od kandydatów elastyczność i mobilność.

Podobnie sytuacja wygląda z realizacją ofert pracy dla fachowców z branży mechanicznej – ślusarsko-spawalniczej.

Kandydaci do pracy w w/w branży muszą spełniać wysokie wymagania pracodawców min. : wykształcenie zawodowe, udokumentowana kilkuletnia praktyka w zawodzie, w przypadku ślusarzy - umiejętność czytania rysunku technicznego, w przypadku spawaczy posiadanie specjalnych uprawnień oraz przede wszystkim bardzo dobry stan zdrowia pozwalający na wykonywanie prac wysokościowych.

W I półroczu 2007 r. podobnie jak od kilku już lat duża liczba ofert pracy dotyczyła sprzedaży usług i towarów. Na rynku pracy panuje równowaga pomiędzy liczbą ofert pracy w handlu a liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych w tym zawodzie.

Aktualnie rynek pracy charakteryzuje się również jak w latach poprzednich – dużym zapotrzebowaniem na stanowiska sprzedawców w sklepach spożywczych.

Kandydat posiadający wykształcenie zawodowe, praktykę w handlu, znajomość obsługi kasy fiskalnej, książeczkę sanepidu oraz chęć do pracy ma duże szanse na podjęcie pracy.

Oferty pracy w sklepach spożywczych ze względu na konieczność pracy w systemie zmianowym i proponowane najniższe wynagrodzenie nie cieszą się zainteresowaniem zarejestrowanych w tym zawodzie kobiet posiadających dzieci.

W analizowanym okresie duża liczba ofert pracy wpłynęła do urzędu dla wykwalifikowanych kucharzy i kelnerów z wykształceniem min. zawodowym gastronomicznym i z praktyką w zawodzie.

Występowało także wysokie zapotrzebowanie na pracowników ochrony z doświadczeniem lub z licencją I lub II stopnia.

Zawody deficytowe, to zawody w których występuje deficyt podaży siły roboczej, w stosunku do ofert pracy

L.p	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy I połowie 2007 r.	Średnia miesięczna liczba osób zarejestrowana w I połowie 2007 r.	Średni miesięczny deficyt podaży siły roboczej
1	Pracownik biurowy	128,66	43,16	-85,50
2	Robotnik budowlany	74,50	16,00	-58,50
3	Kierowca samochodu ciężarowego	34,16	5,16	-29,00
4	Magazynier	48,00	19,00	-29,00
5	Pracownik ochrony mienia i osób	40,50	11,66	-28,83
6	Kelner	25,33	6,50	-18,83
7	Pakowacz	21,66	3,33	-18,93
8	Przedstawiciel handlowy	25,50	3,83	-16,66
9	Sprzątaczką	51,16	35,50	15,66
10	Robotnik drogowy	15,00	1,00	-14,00
11	Murarz	22,83	9,33	-13,50
12	Spawacz ręczny gazowy	15,00	1,50	-13,50
13	Sprzedawca	106,83	93,83	-13,00
14	Kucharz	27,16	15,00	-12,16
15	Robotnik gospodarczy	51,00	38,83	-12,16
16	Cieśla	13,00	1,16	-11,83
17	Telemarketer	10,50	0,33	-10,16
18	Operator koparek i zwałowarek	8,16	0,16	-8,00
19	Operatorzy maszyn i koparek	10,66	2,00	-8,66
20	Kasjer handlowy	10,83	3,50	-7,33

21	Rozbieracz-wykrawacz	7,00	0,83	-6,16
22	Parkingowy	7,66	1,83	-5,83
23	Handlowiec	15,16	9,50	-5,66
24	Pomoc kuchenna	11,16	5,83	-5,33
25	Księgowy	10,16	5,00	-5,16

Pierwsza pozycja w tabeli wskazująca zawód pracownika biurowego jako deficytowy w wyniku, z prowadzonych przez urząd na szeroką skalę działań aktywizujących zarejestrowane osoby bezrobotne w ramach aktywnych form, głównie staży i przygotowania zawodowego.

Z ogólnej ilości – 772 ofert pracy biurowej zgłoszonych w I połowie 2007 - 679 to oferty pracy subsydiowanej.

Powyższe zestawienie potwierdza informacje dot. braku możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych na stanowiska wykwalifikowanych pracowników budowlanych.

W I połowie 2007 r. zgłoszono 447 ofert pracy w zawodzie robotnika budowlanego z praktyką. Osoby bezrobotne zarejestrowane w tym zawodzie posiadają zwykle długą przerwę w wykonywaniu zawodu, są osobami w starszym wieku i w związku z tym charakteryzują się brakiem mobilności. Nie spełniają również oczekiwań pracodawców odnośnie warunków zdrowotnych.

W analizowanym okresie wzrosło również zapotrzebowanie na zatrudnienie pracowników ochrony w centrach handlowych w województwie śląskim. Oferty te są trudne do realizacji ponieważ w rejestrze urzędu nie figurują pracownicy ochrony posiadający licencję oraz nie bez znaczenia pozostaje fakt, że miejsce wykonywania pracy znajduje się zwykle poza Katowicami a pracodawcy proponują najniższe wynagrodzenie.

Zawodem deficytowym jest od pewnego czasu zawód kierowcy kat. C. Aktualnie na rynku pracy występuje zapotrzebowanie na kierowców kat. C z doświadczeniem w przejazdach na trasach międzynarodowych. Zarejestrowane osoby w tym zawodzie to mężczyźni w starszym wieku nie spełniający w/w kryterium.

Duża liczba ofert pracy wpłynęła w I połowie 2007 r. na stanowisko pakowacza. Były to oferty pracy pochodzące z prywatnych biur pośrednictwa pracy lub z agencji pracy tymczasowej z terenu województwa śląskiego.

Zawodami deficytowymi podobnie jak w latach ubiegłych są zawody dotyczące pozyskiwania klientów i sprzedaży towarów i usług, a zatem przedstawicieli handlowych, handlowców i telemarketerów.

Zawodem deficytowym jest zawód spawacza. Wykwalifikowani fachowcy w tym zawodzie poszukiwani są przez wielu pracodawców do pracy w kraju a także za granicą.

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje nadwyżka siły roboczej, w stosunku do ofert pracy

L.p	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I połowie 2007 r	Średnia miesięczna liczba osób zarejestrowanych w I połowie 2007 r.	Srednia miesięczna nadwyżka podaży siły roboczej
1	Bez zawodu	0,00	268,50	268,50
2	Asystent ekonomiczny	0,00	33,50	33,50
3	Ekonomista	2,50	15,66	13,16
4	Technik mechanik	1,83	14,16	12,33
5	Krawiec	1,50	12,00	10,50
6	Górnik eksploatacji podziemnej	2,50	12,00	9,50
7.	Ślusarz	16,33	24,33	8,00
8	Mechanik samochodów osobowych	4,66	12,33	7,66
9	Cukiernik	2,83	9,66	6,83
10	Technik elektronik	2,33	9,16	6,83
11	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	2,00	8,50	6,50
12	Pozostali mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	1,16	6,16	5,00
13	Organizator usług hotelarskich	0,00	4,66	4,66
14	Pedagog	0,50	5,16	4,66
15	Technik informatyk	1,83	6,16	4,33

16	Filolog-filologia obcojęzyczna	0,00	4,00	4,00
17	Technik technologii odzieży	0,16	3,50	3,33

Powyższe zestawienie wskazuje, że urząd nie dysponuje ofertami pracy bez zawodu i bez jakichkolwiek wymogów ze strony pracodawcy. Nie jest to jednoznaczne z brakiem ofert pracy dla osób o najniższych kwalifikacjach. Zarejestrowane osoby bez kwalifikacji zawodowych mogą korzystać z ofert pracy dla pracowników gospodarczych, sprzątaczek, dozorców.

Podsumowując - analizy rynku pracy nie należy sporządzać wyłącznie w oparciu o dane statystyczne, które jak wykazano powyżej nie odzwierciedlają dokładnie sytuacji w zakresie ofert pracy.

W dyspozycji urzędu pozostają oferty pracy, których nie można zrealizować. Powodem trudności w realizacji ofert pracy, pomimo iż w ewidencji urzędu figurują osoby o wskazanych kwalifikacjach, jest najczęściej zbyt długa przerwa w zatrudnieniu, wiek, problemy zdrowotne a także brak dyspozycyjności i chęci do pracy zarejestrowanych osób. Przedstawiona sytuacja obejmuje zawody: ślusarza, murarza, fryzjera, mechanika samochodowego, kierowcy oraz kucharza.