

Analizę problemu bezrobocia w Katowicach przeprowadzono w aspekcie zawodów zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz ofert pracy zgłoszonych do urzędu za I półrocze 2006 r.

W opracowaniu uwzględniono również monitoring zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych w I półroczu 2006 r.

Zawody deficytowe, są to zawody w których występuje deficyt podaży siły roboczej, w stosunku do ofert pracy

Zawody nadwyżkowe są to zawody, w których występuje nadwyżka siły roboczej, w stosunku do ofert pracy.

Wg stanu na dzień 30.06.2006 r. w tut. urzędzie zarejestrowanych było 13394 osób bezrobotnych, w tym 7512 kobiet.

Klasyfikacja 20 zawodów wg największej liczby osób zarejestrowanych:

L.p	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym				
			kobiety	absolwenci		powyżej 12 m-cy	
				razem	kobiety	razem	kobiety
1.	Robotnik gospodarczy	2343	1192	19	9	823	405
2.	Sprzedawca	1380	1399	18	18	579	557
3	Pracownik biurowy /technik prac biurowych	946	844	36	28	311	290
4.	Sprzątaczką	748	745	1	1	395	393
5	Robotnik budowlany	388	2	1	0	136	2
6.	Kierowca samochodu osobowego	367	6	2	0	135	3
7.	Asystent ekonomiczny	280	246	13	13	85	73
8.	Ślusarz	254	5	1	0	123	3
9	Bez zawodu	218	137	14	6	44	19
9	Magazynier	192	56	2	0	77	34

10	Krawiec	170	165	0	0	70	70
11	Murarz	165	0	0	0	71	0
12	Kucharz	162	108	1	0	61	43
13	Fryzjer	127	123	5	5	38	37
	Dozorca	125	90	0	0	74	56
14	Ekonomista	110	76	13	12	26	18
15	Mechanik samochodowy	110	0	1	0	30	0
16	Portier	103	36	0	0	54	21

Wykazano zawody, w których zarejestrowanych jest powyżej 100 osób bezrobotnych.

Struktura bezrobotnych wg grup zawodów.

L.p.	Nazwa grupy zawodowej	Procentowy udział w ogólnej grupie bezrobotnych
1.	Pracownicy przy pracach prostych i w handlu i usługach	27,59
2.	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	11,03
3.	Pracownicy obsługi biurowej	10,01
4.	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	7,01
5.	Pracownicy pozostałych specjalności	5,55
6.	Pracownicy usług osobistych i ochrony	5,34
7.	Górnicy i robotnicy budowlani	5,11
8.	Średni personel techniczny	4,33
9.	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	4,33
10.	Kierowcy i operatorzy pojazdów	4,30
11.	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3,92

12.	Pozostali specjaliści	3,71
13	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1,50
14.	Robotnicy zawodów precyzyjnych, chemicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	1,05
15	Inne	5.22
Ogółem		100

Pierwsza grupa, która stanowi 27,59 % ogółu osób bezrobotnych to „pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach”:

- gospodarze budynków
- pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne
- portierzy, woźni i pokrewni

Grupę tę stanowią osoby o najniższych kwalifikacjach, 35% z tej grupy to osoby długotrwale bezrobotne. Przedstawiciele tej grupy mają najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia na rynku pracy. Pracodawcy składając zapotrzebowanie na pracowników fizycznych często stawiają dodatkowe wymagania np.: posiadanie praktyki na stanowisku, prawa jazdy lub książeczki sanepidu.

Drugą grupę pod względem ilości osób zarejestrowanych stanowią „modelki, sprzedawcy i demonstratorzy”. Jest to grupa stanowiąca 11,03% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zarejestrowane osoby bezrobotne w tym zawodzie mają bardzo zróżnicowane kwalifikacje. Część osób posiadająca wykształcenie min. zawodowe, praktykę w handlu, znajomość obsługi kasy fiskalnej oraz minimum sanitarne ma duże szanse na znalezienie pracy w mniejszych sklepach spożywczych a osoby młode w hipermarketach. Historia rejestracji sprzedawców wskazuje na pewną prawidłowość: w ewidencji osób bezrobotnych wśród sprzedawców panuje duża rotacja, podejmują oni bowiem pracę zwykle na krótki okres czasu w ramach umowy zlecenia. Po zakończeniu umowy ponownie rejestrują się do momentu ponownego podjęcia pracy.

Grupa sprzedawców z wykształceniem podstawowym o niskich kwalifikacjach, głównie osoby w starszym wieku, mają już problem ze znalezieniem zatrudnienia w handlu.

W przypadku tej grupy zawodowej pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych a ilością zgłoszonych ofert pracy panuje względna równowaga.

Kolejną dużą grupę zawodową stanowią „pracownicy obsługi biurowej” –/ 10,01 %/.

W grupie tej podobnie jak w grupie sprzedawców występuje zróżnicowanie pod względem posiadanych kwalifikacji.

Największe szanse na podjęcie zatrudnienia posiadają osoby z wykształceniem wyższym głównie ekonomicznym, z praktyką, ze znajomością języka obcego i z bardzo dobrą obsługą komputera.

W tym przypadku brak jest jednak tej równowagi, która charakteryzuje grupę sprzedawców. Ofert pracy związanej ściśle z obsługą biura jest niewiele, chociaż statystyka ofert pracy wskazuje, że propozycji pracy z tej branży jest duża ilość. Niezgodność tę tworzą pracodawcy, którzy, zgłaszając oferty zatrudnienia do urzędu, mianem pracy biurowej określają pracę w terenie związaną z pozyskiwaniem klientów, akwizycją lub telemarketingiem. Często zdarza się, że pracodawca w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej ze skierowanym kandydatem

podając zakres czynności ujawnia prawdziwy charakter wykonywanej pracy.

Ponadto rekrutacja na zgłoszone stanowiska w tej grupie jest procesem żmudnym i długotrwałym.

Pierwszy etap stanowi selekcja kandydatów na podstawie złożonych dokumentów aplikacyjnych. Następnie rozmowy kwalifikacyjne często w tygodniowych odstępach czasu wydłużają proces rekrutacji do kilku tygodni.

Na zgłoszone jedno miejsce pracy – pracodawcy wnioskuje zwykle o skierowanie kilkunastu kandydatów.

Pracodawcy zatrudniając osoby na stanowisku pracownika biurowego zwracają uwagę na posiadanie praktyki, może być to krótki okres np. staż, nie wyrażają natomiast chęci na zatrudnienie osób wyłącznie po kursach zawodowych..

Nie sposób tu również pominąć problemu stosowania kryterium wieku przez pracodawców.

Spośród skierowanych osób do pracy w zawodzie pracownika biurowego – największe szanse na zatrudnienie mają osoby w młodym wieku.

Czwartą grupę pod względem liczby osób zarejestrowanych stanowią „robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń „ - 7,0% ogółu zarejestrowanych. W grupie tej największa liczba osób zarejestrowanych to:

- ślusarze i pokrewni
- mechanicy pojazdów samochodowych
- elektromonterzy
- mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń.

Wśród zarejestrowanych ślusarzy 48% - to grupa osób zarejestrowanych długotrwale, o niskich kwalifikacjach zawodowych oraz z długą przerwą w zatrudnieniu.

Podobnie wśród zarejestrowanych mechaników samochodowych – 27% - to osoby długotrwale zarejestrowane, nie posiadający kwalifikacji do obsługi nowoczesnych pojazdów.

Grupa „Pracownicy pozostałych specjalności „- 5,5% ogółu zarejestrowanych osób głównie w zawodach:

- pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowanych
- agenci d/s sprzedaży / handlowcy/
- księgowi
- pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni

Duże szanse na znalezienie pracy w tej grupie posiadają agenci d/s sprzedaży i handlowych pod warunkiem gotowości do uruchomienia własnej działalności gospodarczej lub podjęcia zatrudnienia związanego z akwizycją.

„Pracownicy usług osobistych i ochrony” – 5,3% ogółu zarejestrowanych, w grupie tej dominują zawody:

- kucharze
- kelnerzy i pokrewni
- fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni
- opiekunki dziecięce
- pomocniczy personel medyczny

Zarejestrowane osoby bezrobotne w tej grupie zawodowej posiadają kwalifikacje nieadekwatne do wymagań pracodawców na rynku pracy.

Grupa „Górnicy i robotnicy budowlani” – 5,1 % ogółu zarejestrowanych .

W I połowie 2006 r. wpłynęła wyjątkowo duża liczba ofert pracy w tej grupie zawodowej, dot. robotników budowlanych.

W I połowie 2006 r. wystąpiło zjawisko posiadania przez urząd większej ilości ofert pracy niż osób rejestrujących się w w/w branży.

Osoby bezrobotne pozostające w ewidencji nie spełniają wymagań pracodawców, ponadto nie są osobami mobilnymi, nie wyrażają chęci podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania.

„Średni personel techniczny” – stanowi 4,3% ogółu zarejestrowanych w zawodach :

- technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni
- technicy elektronicy i telekomunikacji
- technicy mechanicy
- technicy gdzie indziej niesklasyfikowani
- technicy informatycy.

„Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie – 4,3% ogółu zarejestrowanych, głównie w zawodach:

- robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym
- robotnicy przy pracach prostych w przemyśle
- robotnicy pomocniczy transportu i tragarze

Grupa „ Kierowcy i operatorzy pojazdów” 4,3 % ogółu zarejestrowanych. Największa liczba osób zarejestrowanych w tej grupie to kierowcy samochodów osobowych oraz ciężarowych.

Zarejestrowani kierowcy nie posiadają doświadczenia zawodowego na drogach międzynarodowych oraz nie znają języków obcych. Firmy transportowe stawiają coraz wyższe wymagania potencjalnym kandydatom do pracy.

Grupa „ Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 3,9% ogółu zarejestrowanych. W grupie tej najliczniej reprezentowane są zawody:

- piekarze, cukiernicy i pokrewni
- krawcy, kapelusznicy i pokrewni
- stolarze i pokrewni
- szwaczki, hafciarki i pokrewni

Grupa „Pozostali specjaliści „ – 3,7 ogółu zarejestrowanych w zawodach:

- specjaliści d/s ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
- ekonomiści
- archeolodzy, socjolodzy i pokrewni
- specjaliści d/s finansowych

Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych – 1,5% ogółu osób zarejestrowanych. W grupie tej wyróżniają się zawody:

- inżynierowie górnicy, metalurdcy i pokrewni
- inżynierowie mechanicy

Robotnicy zawodów precyzyjnych, chemicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni – 1,05 % ogółu zarejestrowanych

- mechanik precyzyjny
- introligator

W powyższych dwóch wymienionych grupach pracodawcy nie zgłaszają zapotrzebowania.

Pozostałe grupy stanowią łącznie 5,22 % ogółu zarejestrowanych i nie są to zawody generujące bezrobocie.

W I połowie 2006 r. największa ilość osób bezrobotnych zarejestrowała się w zawodach:

- robotnik gospodarczy - 1265
- pracownik biurowy - 750
- sprzedawca – 709
- robotnik budowlany - 280
- kierowca kat. B – 271
- sprzątaczką – 223
- magazynier - 146
- ślusarz – 136
- ekonomista - 103

Napływ bezrobotnych wg grup i zawodów:

W I połowie 2006 r. zarejestrowało się 8430 osób bezrobotnych, w tym 4090 kobiet co stanowi 48,5% ogółu zarejestrowanych.

Największa liczba osób bezrobotnych zarejestrowała się w grupach:

1. Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach – 20,2%

- gospodarze budynków
- pomoce i sprzątaczkę biurowe

2. Pracownicy obsługi biurowej – 11,6%

- pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani
- magazynierzy i pokrewni

3. Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy – 9,0%

- sprzedawcy i demonstratorzy

4. Pracownicy pozostałych specjalności- 7,7%

- agenci d/s sprzedaży
- pracownicy d/s finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani
- księgowi
- pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej

5. Średni personel techniczny – 6,8%

- technicy elektroniki, telekomunikacji i pokrewni
- technicy mechanicy
- technicy informatycy
- technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni

6. Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń – 6,6%

- ślusarze i pokrewni
- mechanicy pojazdów samochodowych
- elektromonterzy

7. Pozostali specjaliści - 6,4%

- ekonomiści
- specjaliści d/s ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
- archeolodzy, socjolodzy i pokrewni
- specjaliści d/s finansowych

- specjaliści d/s zarządzania zasobami ludzkimi

8. Pracownicy usług osobistych i ochrony – 5,4%

- kucharze
- fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni
- kelnerzy i pokrewni
- pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani

9. Górnicy i robotnicy budowlani – 5,03

- murarze i pokrewni
- cieśle, stolarze budowlani i pokrewni
- robotnicy budowy dróg i pokrewni

10. Kierowcy i operatorzy pojazdów – 5,03%

- kierowcy samochodów osobowych
- kierowcy samochodów ciężarowych

11. Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie- 4,2%

- robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym
- robotnicy przy pracach prostych w przemyśle
- robotnicy pomocniczy transportu i tragarze

12. Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 2,96

- piekarze, cukiernicy i pokrewni
- stolarze i pokrewni
- krawcy, kapelusznicy i pokrewni
- szwaczki, hafciarki i pokrewni

12. Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych

- specjaliści nauk o ziemi
- chemicy
- architekci, urbaniści i pokrewni
- informatycy, gdzie indziej niesklasyfikowani

Największa liczba nowozarejestrowanych osób bezrobotnych - 20% to grupa osób o najniższych kwalifikacjach zawodowych.

Ranking dotyczący liczby osób bezrobotnych w danej grupie zawodowej oraz napływ bezrobotnych w danym zawodzie są bardzo podobne.

Oznacza to, że lista zawodów generujących najwięcej bezrobotnych w najbliższym czasie nie ulegnie większym zmianom.

Struktura ofert pracy wg grup zawodów.

Dane dot. ilości ofert pracy w poszczególnych grupach zawodowych prezentuje poniższa tabela:

L.p	Nazwa grupy zawodowej	Procentowy udział ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2006 r.
1.	Pracownicy obsługi biurowej	16,12
	Pracownicy pozostałych specjalności	10,81
2.	Górnicy i robotnicy budowlani	10,23
	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	10,06
3	Pracownicy usług osobistych i ochrony	8,48
4	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	8,16
	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	7,27
7.	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	7,11
9	Kierowcy i operatorzy pojazdów	5,23
	Pozostali specjaliści	2,56
10.	Średni personel techniczny	2,41
	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	2,22
12.	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,18
	Operatorzy i monterzy maszyn	1,61
14	Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	1,37
	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	1,00
16.	Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	0,64
18.	Specjaliści szkolnictwa	0,60

19	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia	0,45
24	Pozostałe grupy zawodów	1.49
Ogółem		100

Z zestawienia wynika, że największa liczba ofert pracy została zgłoszona w zawodzie pracownika biurowego. Jednakże jak wspomniano, opisując grupę zawodową związaną z obsługą biura – statystyka nie odzwierciedla rzeczywistej ilości ofert pracy biurowej, ponieważ pod hasłem pracownika biurowego pracodawcy rozumieją wszelkie prace związane z akwizycją i telemarketingiem. Pracodawcy chcąc dokonywać rekrutacji spośród dużej ilości osób bezrobotnych podają w zapotrzebowaniu najbardziej pożądane wśród dużej liczby osób bezrobotnych stanowisko – pracownik biurowy.

Często zdarza się, że pracodawca nie życząc sobie osobistego kontaktu z dużą liczbą osób bezrobotnych - preferuje składanie dokumentów aplikacyjnych za pomocą poczty lub poczty elektronicznej.

Drugą pod względem liczby zgłoszonych ofert pracy grupę pracowników pozostałych specjalności – tworzą oferty pracy dla agentów ds. sprzedaży / handlowców/ oraz księgowych.

Największa liczba ofert pracy dotyczy sprzedaży usług i towarów. W związku z nadmiarem podaży rynek pracy najbardziej potrzebuje i wchłania specjalistów ds. sprzedaży, handlowców, przedstawicieli handlowych, telemarketerów.

W/w stanowiska nie są popularne wśród osób bezrobotnych, jednakże powoli i systematycznie poprzez specjalne szkolenia i kursy należy dokonywać zmian w postawie i mentalności osób bezrobotnych.

Kolejną bardzo liczną grupą ofert pracy w I połowie 2006 r. były oferty pracy w branży budowlanej.

Oferty pracy dla fachowców budowlanych napływały do urzędu z terenu całego kraju. Oznacza to, że brak fachowców w tej branży jest zjawiskiem ogólnokrajowym. Nie dotyczy to wyłącznie osób zarejestrowanych, ponieważ oferty pracy dla murarzy, cieśli i pokrewnych były umieszczane w krajowej bazie ofert pracy, na stronach internetowych urzędów a także w prasie. Mimo to, pracodawcy borykali się z problemem braku kandydatów do pracy.

Odrębny problem stanowi brak mobilności osób bezrobotnych z tej branży, osoby te nie wyrażają zainteresowania i chęci podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania

Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach to grupa ofert pracy dla sprzątaczek, gospodarzy budynków, portierów, woźnych i pokrewnych.

Są to przeważnie oferty pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy, oferowane jest zatrudnienie w ramach umowy o dzieło lub umowy-zlecenia, z bardzo niskim wynagrodzeniem. Pracodawcy składający zapotrzebowanie w tych zawodach często mają siedzibę poza Katowicami / Wrocław, Bielsko-Biała/ , kontakt z kandydatami jest wyłącznie telefoniczny. Oferty pracy na stanowiska sprzątaczek i portierów dotyczą zwykle osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

I półrocze 2006 r. charakteryzuje się również jak w latach poprzednich – dużym zapotrzebowaniem na stanowiska sprzedawców w sklepach spożywczych, wykwalifikowanych kucharzy i kelnerów z wykształceniem min. zawodowym i z praktyką w zawodzie.

Urząd dysponował także ofertami pracy dla ślusarzy, spawaczy, monterów z min. zawodowym wykształceniem i krótką przerwą w zatrudnieniu.

Występowało także zapotrzebowanie na pracowników ochrony z doświadczeniem lub z licencją I lub II stopnia.

Zawody deficytowe, to zawody w których występuje deficyt podaży siły roboczej, w stosunku do ofert pracy

L.p	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I połowie 2006 r.	Średnia miesięczna liczba osób zarejestrowana w I połowie 2006 r.	Średni miesięczny deficyt podaży siły roboczej
1.	Cieśla	20,1	1,8	-18,3
2.	Przedstawiciel handlowy	26,3	8,3	-18,0
3.	Telemarketer	16,5	0,6	-15,8
4.	Pracownik ochrony mienia i osób	27,1	13,0	-14,
5	Kierowca samochodu ciężarowego	24,3	10,8	-13,5
6.	Funkcjonariusz straży granicznej	6,6	0,0	-6,6
7	Księgowy samodzielny	11,5	5,0	-6,5
8	Murarz	22,0	16,0	-6,0
9	Handlowiec	21,3	15,5	-5,8
10	Spawacz ręczny gazowy	9,6	3,8	-5,8
11	Zbrojarz	7,1	1,5	-5,6
12.	Kelner	15,8	10,1	-5,6
13	Brukarz	8,6	3,0	-5,6
14	Operator koparek i zwałowarek	5,1	0,1	-5
15	Kasjer handlowy	7,5	3,3	-4,1
16.	Monter konstrukcji stalowych	3,6	0,8	-2,8
17	Inżynier budownictwa	3,0	0,6	-2,3

Powyższe zestawienie potwierdza wcześniejsze wnioski w zakresie braku możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych na stanowiska wykwalifikowanych pracowników budowlanych.

W I półroczu 2006 r. zgłoszono 121 ofert w zawodzie cieśli, natomiast w rejestrze urzędu figuruje 17 osób, które pracowały w tym zawodzie, z tego 11 – to osoby długotrwale bezrobotne, z krótkim stażem i z długą przerwą w zatrudnieniu.

Podobna sytuacja występuje w zawodzie zbrojarza.

Zawodami deficytowymi podobnie jak w latach ubiegłych są zawody dotyczące pozyskiwania klientów i sprzedaży towarów i usług, a zatem przedstawiciele handlowych, handlowców i telemarketerów.

Deficyt w zawodzie funkcjonariusza straży granicznej jest efektem rekrutacji prowadzonej na terenie województwa śląskiego i nie odzwierciedla rzeczywistej sytuacji na rynku pracy w tym zawodzie.

W miesiącu czerwcu 2006 r. do urzędu wpłynęła oferta pracy dla osób chcących wstąpić do w/w służby. W związku z przeprowadzeniem na terenie urzędu giełdy pracy – oferta została zarejestrowana w bazie danych w ilości 40 miejsc pracy. W ewidencji urzędu nie figurowały osoby bezrobotne w tym zawodzie. Stąd deficyt na stanowisku funkcjonariusza straży granicznej. Rekrutacja prowadzona przez Śląski Oddział Straży Granicznej będzie zakończona prawdopodobnie w grudniu tego roku.

Zawodem deficytowym już od pewnego czasu jest zawód samodzielnego księgowego. Zarejestrowane osoby bezrobotne w tym zawodzie nie spełniają wysokich oczekiwań pracodawców.

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje nadwyżka siły roboczej, w stosunku do ofert pracy

L.p	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych I połowie 2006 r	Średnia miesięczna liczba osób zarejestrowanych w I połowie w 2006 r.	Srednia miesięczna nadwyżka podaży siły roboczej
1.	Robotnik gospodarczy	29,3	210,8	181,5
2	Sprzedawca	70,1	118,1	48,0
3.	Asystent ekonomiczny	0,3	40,1	39,8
4.	Kierowca kat. B	7,0	45,1	38,1
5	Pracownik biurowy	103,0	125,0	22,0
6	Bez zawodu	0	18,8	18,8
7	Ekonomista	0,8	17,1	16,3
8	Sprzątaczką	21,3	37,1	15,8
9.	Ślusarz	8,6	22,6	14,0
10	Technik elektronik	2,3	15,8	13,5
11	Technik informatyk	1,6	13,6	12,0
12	Technik mechanik	0,3	10,5	10,1
13	Pedagog	0,1	9,6	9,5
14	Technik elektryk	1,5	10,0	8,5
15	Pracownik administracyjny	2,3	10,6	8,3
16	Krawiec	1,3	10,1	8,8
17	Mechanik samochodów osobowych	5,8	12,6	6,8
18	Technik budownictwa	3,1	10,0	6,8

Powyższe zestawienie wskazuje, że aktualnie na rynku pracy w najwyższym stopniu zawodem nadwyżkowym jest zawód robotnika gospodarczego.

Z tego wynika, że w dalszym ciągu największa ilość zarejestrowanych osób bezrobotnych to osoby o najniższych kwalifikacjach z małą szansą na znalezienie zatrudnienia.

Drugim z kolei, lecz już nie w tak rażący sposób, zawodem nadwyżkowym – jest sprzedawca. W tej branży sytuacja jest znacznie lepsza, gdyż zapotrzebowanie na sprzedawców utrzymuje się na wysokim poziomie i tu szanse na podjęcie pracy są znacznie wyższe niż w przypadku robotnika gospodarczego.

Zawody asystenta ekonomicznego i pracownika biurowego są zawodami nadwyżkowymi, w dalszym ciągu podaż ofert pracy w tych zawodach jest znacznie mniejsza niż zapotrzebowanie.

Technicy informatycy, elektronicy i elektrycy będą posiadali większe szanse na zatrudnienie pod warunkiem kontynuacji nauki i ukończenia wyższych uczelni.

Ranking grup zawodów generujących długotrwale bezrobocie.

1. leśnicy i rybacy
2. rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby
3. operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych
4. rolnicy
5. pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów
6. operatorzy i monterzy maszyn
7. górnicy i robotnicy budowlani
8. kierownicy małych przedsiębiorstw
9. pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
10. robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie
11. robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni
12. robotnicy obróbki metali, i mechanicy maszyn i urządzeń
13. modelki, sprzedawcy i demonstratorzy
14. pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach
15. kierowcy i operatorzy pojazdów
16. pracownicy obsługi biurowej
17. ogrodnicy
18. pracownicy usług osobistych i ochrony
19. średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia
20. specjaliści szkolnictwa
21. pracownicy pozostałych specjalności
22. średni personel techniczny
23. nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy
24. specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych
25. pozostali specjaliści
26. kierownicy dużych i średnich organizacji
27. specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia
28. siły zbrojne

Ranking został sporządzony w oparciu o analizę zawodów zarejestrowanych osób bezrobotnych w kontekście zgłoszonych ofert pracy.

Brak ofert pracy dla grup zawodowych z pozycji 1 , 2 i 4 ze względu na specyfikę zawodów nie ma wpływu na katowicki rynek pracy.

W kolejnych pozycjach uwzględniono grupy zawodowe i zawody, które generują długotrwałe bezrobocie w powiecie. Są to stanowiska pracy o niskich kwalifikacjach, nieadekwatnych do potrzeb aktualnego rynku / np. zawody związane z hutnictwem, szkłem, krawiectwem./

Bezrobotni wg rodzajów działalności ostatniego miejsca pracy zarejestrowani w I półroczu 2006 r.

Sekcja PKD	Bezrobotni		Oferty pracy	
	Zarejestrowani w I połowie 2006 r	Stan w końcu I połowy 2006 r.	Zgłoszone w I połowie 2006 r	Stan w końcu I połowy 2006 r.
Handel, hurt i detal, naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego....	1691	2644	1205	92
Przetwórstwo przemysłowe	1102	2029	504	12
Działalność usługowa, komunalna, społeczna, indywidualna	982	1397	250	15
Budownictwo	728	1421	999	37
Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności	627	992	1051	85
Hotele i restauracje	264	363	278	43
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	263	426	327	95
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	216	525	115	6
Administracja publ. i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społecz.	185	296	320	10

Edukacja	116	248	57	2
Pośrednictwo finansowe	111	163	89	10
Górnictwo	91	239	13	0
Działalność niezidentyfikowana	55	110	0	0
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	50	103	8	0
Rolnictwo , łowiectwo, leśnictwo	33	71	38	0
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0
Rybacktwo	0	0	0	0

Struktura bezrobotnych i ofert pracy wg PKD

Sekcja PKD	Bezrobotni		Oferty pracy	
	Zarejestrowani w I połowie 2006 r	Stan w końcu I połowy 2006 r.	Zgłoszone w I połowie 2006 r	Stan w końcu I połowie 2006 r.
Handel, hurt i detal, naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego....	25,95	23,97	22,93	20,51
Przetwórstwo przemysłowe	16,91	16,40	9,59	2,94
Działalność usługowa, komunalna, społeczna, indywidualna	15,07	12,66	4,75	3,68
Budownictwo	11,17	12,88	19,01	9,09
Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności	9,62	8,99	20,00	20,88
Hotele i restauracje	4,05	3,29	5,29	10,56
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	4,03	3,86	6,22	23,34
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	3,31	4,76	2,18	1,47
Administracja publ. i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społecz.	2,84	2,68	6,09	2,45
Edukacja	1,78	2,24	1,08	0,49

Pośrednictwo finansowe	1,70	1,47	1,69	2,45
Górnictwo	1,39	2,16	0,24	0,00
Działalność niezidentyfikowana	0,84	0,99	0,00	0,00
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	0,76	0,93	0,15	0,00
Rolnictwo , łowiectwo, leśnictwo	0,50	0,64	0,72	0,00
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0
Rybacktwo	0	0	0	0

W I połowie 2006 r. największa liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych, to byli pracownicy sekcji :

- handel, hurt i detal , naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego – 25,95%
- przetwórstwo przemysłowe – 16,91%
- działalność usługowa, komunalna, społeczna, indywidualna – 15,07%
- budownictwo – 11,17.