



POWIATOWY URZĄD PRACY

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ



40-852 Katowice, ul. Pośpiecha 14, tel. 32 259 95 03, 32 259 82 63, 32 259 85 17, fax 32 253 91 36,
www.pup.katowice.pl • e-mail: caz@pup.katowice.pl

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie katowickim w 2016 roku***

Katowice, kwiecień 2017

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	6
1.1. Liczba bezrobotnych ogółem.....	6
1.2. Analiza stopy bezrobocia.....	6
1.3. Struktura bezrobocia.....	7
1.4. Analiza ofert pracy i osób bezrobotnych wg zawodów.....	9
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	18
2.1. Zawody deficytowe.....	20
2.2. Zawody zrównoważone.....	24
2.3. Zawody nadwyżkowe.....	24
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	26
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	30
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	32
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	34
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	37
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	54
Podsumowanie.....	67
Spis tabel, rysunków i załączników.....	70

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Opracowanie raportu na temat monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy określonych przez Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016r., poz. 645, z późniejszymi zmianami).

Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach przeprowadził analizę ofert pracy i osób bezrobotnych według wielkich grup zawodów elementarnych, co pozwoliło wyłonić deficytowe i nadwyżkowe zawody wśród zarejestrowanych bezrobotnych. Głównym celem sporządzonego raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskazanie istotnych źródeł informacji o poziomie popytu i podaży na rynku pracy. Ze względu na kluczowe znaczenie monitoringu, raport został przeprowadzony w oparciu o ujednoczone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS pt. *"Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy"*. Podstawowym źródłem informacji dotyczącym osób bezrobotnych oraz ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez tut. Urząd Pracy. Warto zaznaczyć, że pracodawca nie ma obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do Urzędu, jak również osoba bezrobotna nie ma obowiązku rejestracji w Urzędzie, dlatego dane z systemu Syriusz przedstawiają część informacji na temat rynku pracy. Celem zwiększenia użyteczności monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dodatkowo przeprowadzono badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, a także badanie ofert pracy zamieszczonych w Centralnej Bazie Ofert Pracy, do której oprócz ofert pracy wpływających do Powiatowych Urzędów Pracy, zaliczamy także oferty zgłaszane do Ochotniczych Hufców Pracy oraz w ramach sieci EURES. Inny zbiór danych stanowiły również oferty pracy zgłoszone przez Internet. Analiza rynku pracy została dodatkowo wzbogacona przez dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MRPiPS oraz analizę danych dotyczących rynku edukacyjnego.

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi istotny zasób danych między innymi na temat struktury bezrobocia oraz zapotrzebowania kadrowego. Zestawienie zawodów

deficytowych i nadwyżkowych daje możliwość zarówno diagnozowania, jak i przewidywania sytuacji na lokalnym rynku pracy, a co za tym idzie także opracowania programów związanych z aktywizacją osób bezrobotnych. Nadmienić należy, że **zawody deficytowe** charakteryzują się wyższą liczbą ofert pracy w stosunku do liczby osób bezrobotnych, natomiast **zjawisko zawodów nadwyżkowych** jest przeciwieństwem polegającym na nadwyżce liczby osób bezrobotnych do ofert pracy. W przypadku, gdy zapotrzebowanie zbliżone jest do liczby bezrobotnych mówimy wtedy o **zawodach zrównoważonych**. Nowe założenia metodyczne powinny umożliwić również określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Ponadto założeniem przeprowadzonego monitoringu jest usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych.

Identyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych dokonano w oparciu o wskaźniki (mierniki) intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Do głównych mierników stosowanych do określenia deficytu bądź nadwyżki należą:

1. Wskaźnik dostępności oferty pracy

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

$$WDOP = \frac{Bs}{Os}$$

WDOP – wskaźnik dostępności ofert pracy

Bs – średnio miesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Os – średnio miesięczna liczba ofert pracy w grupie zawodów

Wskaźnik dostępności oferty pracy = 0 - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k*.

Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wskaźnik dostępności oferty pracy < 1 - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wskaźnik dostępności oferty pracy > 1 - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

* zawód k – zawód według elementarnej grupy zawodów

Wskaźnik dostępności oferty pracy = brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

2. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

$$WDB = \frac{DB}{B}$$

WDB – wskaźnik długotrwałego bezrobocia

DB – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów

B – liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

3. Wskaźnik płynności bezrobotnych

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$WPB = \frac{OB}{NB}$$

WPB – wskaźnik płynności bezrobocia

OB – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów

NB – napływ bezrobotnych w grupie zawodów

Wskaźnik płynności bezrobotnych < 1 - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Wskaźnik płynności bezrobotnych $= 1$ - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wskaźnik płynności bezrobotnych > 1 - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Wskaźnik płynności bezrobotnych = brak wartości - napływ jest równy zeru.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.2. Liczba bezrobotnych ogółem

Na koniec roku sprawozdawczego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach było zarejestrowanych 5970 osób, w tym 3143 kobiety. Dla porównania na dzień 31.12.2015 roku liczba osób bezrobotnych wynosiła 8093, w tym 4191 osób stanowiły kobiety.

Poniższa tabela 1 przedstawia liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w roku 2015 oraz 2016.

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w latach 2015-2016

miesiąc	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2015		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2016	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
styczeń	10102	5219	8430	4378
luty	10049	5150	8363	4356
marzec	9931	5108	8157	4493
kwiecień	9607	4941	7785	4028
maj	9332	4801	7184	3722
czerwiec	8942	4621	6776	3505
lipiec	8766	4539	6514	3415
sierpień	8365	4393	6387	3400
wrzesień	8196	4333	6333	3379
październik	7976	4140	6230	3315
listopad	8132	4218	6088	3211
grudzień	8093	4191	5970	3143

Źródło: Opracowanie własne

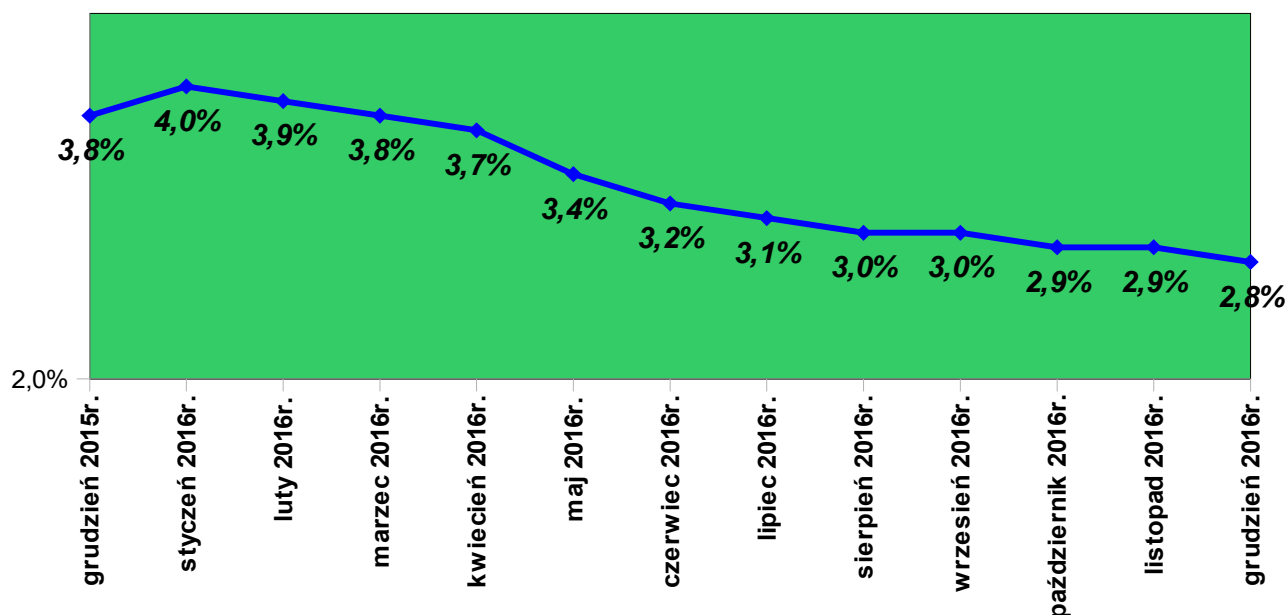
Z powyższej tabeli wynika, że liczba osób bezrobotnych ma tendencję spadkową. Na dzień 31.12.2016 roku liczba osób bezrobotnych była o 2123 osoby mniejsza niż na koniec roku 2015.

1.2. Analiza stopy bezrobocia

Według stanu na koniec grudnia 2016 roku stopa bezrobocia w mieście Katowice wyniosła 2,8% i w stosunku do grudnia 2015 roku zmalała o 1,0%. Analizując cały rok sprawozdawczy w miesiącu styczniu stopa bezrobocia wynosiła 4,00%, i w stosunku do grudnia 2015 roku wzrosła o 0,2%. Zaś w kolejnych miesiącach miała ona tendencję spadkową. Poniższy rysunek 1 przedstawia stopę bezrobocia w grudniu 2015 roku oraz w poszczególnych miesiącach 2016 roku.

Rysunek 1. Stopa bezrobocia w grudniu 2015 roku oraz w poszczególnych miesiącach 2016 roku

**Stopa bezrobocia w Katowicach
w grudniu 2015r. oraz w poszczególnych miesiącach 2016r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wyników GUS

1.3. Struktura bezrobocia

Poniżej przedstawiono strukturę osób bezrobotnych w Katowicach według stanu na koniec IV kwartału 2016 roku. Analiza obejmuje liczbę bezrobotnych zarejestrowanych według kryterium czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy.

Tabela 2. Bezrobotni zarejestrowani według kryterium czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy - stan na koniec IV kwartału 2016 roku

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	
	ogółem	kobiety
Ogółem zarejestrowani bezrobotni	5970	3143
CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY		
do 1 m-ca	602	290
1-3	1100	540
3-6	949	515
6-12	936	510
12-24	968	533
powyżej 24 m-cy	1415	755

WIEK		
18-24	540	347
25-34	1549	977
35-44	1371	738
45-54	1205	602
55-59	787	392
60 lat i więcej	518	87
WYKSZTAŁCENIE		
wyższe	1066	626
policealne i średnie zawodowe	1235	727
średnie ogólnokształcące	574	355
zasadnicze zawodowe	1314	555
gimnazjalne i poniżej	1781	880
STAŻ PRACY		
do 1 roku	1408	807
1-5	1248	670
5-10	804	418
10-20	890	458
20-30	778	347
30 lat i więcej	275	94
bez stażu	567	349

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 2 pokazuje, że na koniec roku 2016 najwięcej osób pozostających bez pracy było w okresie od 1-3 miesięcy - 1100 osób, w tym 540 osób to kobiety. Natomiast w okresie do 1 miesiąca osoby pozostające bez pracy stanowiły najmniejszą grupę osób – 602.

Według kryterium wiekowego najliczniejszą grupę reprezentowały osoby w wieku 25-34 w liczbie 1549. Natomiast osoby w wieku 60 lat i więcej miały najmniejszy udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych - 518, w tym 87 osób stanowiły kobiety.

Analiza struktury wykształcenia osób zarejestrowanych wskazuje, że najwięcej osób posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 1781. Kolejną grupą pod względem ilości osób zarejestrowanych w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 1314.

Badając strukturę bezrobotnych według stażu pracy na koniec IV kwartału 2016 roku najmniej osób posiadało doświadczenie powyżej 30 lat i więcej (275 osób). Sytuacja osób rejestrujących się w Urzędzie posiadających staż pracy powyżej 30 lat może mieć związek z utratą

pracy np. z powodu likwidacji zakładów pracy, zastępowania kapitału ludzkiego nowoczesną technologią. Często są to również osoby starsze mające problemy zdrowotne, które uniemożliwiają im dalsze zatrudnienie.

1. 4. Analiza ofert pracy i osób bezrobotnych wg zawodów

Pod względem ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych odpowiednio sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne, gospodarze budynków i pracownicy obsługi biurowej reprezentowali najbardziej liczebne grupy osób.

Wykaz zawodów z największą liczbą bezrobotnych przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	563
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	254
5153	Gospodarze budynków	203
4110	Pracownicy obsługi biurowej	201
7222	Ślusarze i pokrewni	137
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	128
4321	Magazynierzy i pokrewni	115
7412	Elektromechanicy i elektrycy	98
5120	Kucharze	95
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	94
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	89
5141	Fryzjerzy	87
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	81
7212	Murarze i pokrewni	77
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	75
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	70
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	65
3115	Technicy mechanicy	63
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	59
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	57
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	57
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	57

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Wśród osób nowo rejestrujących się można zauważyć, że w dużej części posiadane przez nich zawody pokrywają się z zawodami osób już widniejących w rejestrach osób bezrobotnych. Poniższa tabela przedstawia największy napływ osób bezrobotnych w roku 2016.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	985
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	332
4110	Pracownicy obsługi biurowej	325
5153	Gospodarze budynków	263
4321	Magazynierzy i pokrewni	223
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	197
7222	Ślusarze i pokrewni	183
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	174
5120	Kucharze	168
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	148
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin	144
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	143
5141	Fryzjerzy	140
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	131
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	124
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	124
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	106
7112	Murarze i pokrewni	96
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	94
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	87

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Napływ osób bezrobotnych może mieć wiele czynników. Częstym powodem rejestracji osób bezrobotnych były: chęć uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia oraz możliwość pobierania świadczeń socjalnych z MOPS. Wygaśnięcie bądź wypowiedzenie umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej stanowiły również argument rejestracji w Urzędzie. Inną przyczyną była rezygnacja z prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Tabela 5 przedstawia grupę zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy. Przez osobę długotrwanie bezrobotną należy rozumieć osobę pozostającą bez pracy powyżej 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się. Stan ten może wynikać z niskich kwalifikacji

osób w wieku produkcyjnym uniemożliwiających podjęcie zatrudnienia, problemów zdrowotnych, braku chęci do podjęcia pracy z powodu korzystania ze świadczeń socjalnych MOPS. Niechęć do zmiany zawodu i miejsca zamieszkania w celu znalezienia pracy mogą również wpłynąć na wskaźnik bezrobocia. Należy pamiętać, że w tej grupie zawodów zarejestrowane osoby bezrobotne to często osoby powyżej 50 roku życia, które niechętnie są zatrudniane przez pracodawców.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2282	Farmaceuci specjaliści	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	100,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	100,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	100,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	100,00
4227	Ankieterzy	100,00
4322	Planiści produkcyjni	100,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	100,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00

7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7125	Szklarze	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7511	Masarze, robotnicy w przemyśle ryb i pokrewni	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Wskaźnik płynności bezrobocia określany jest jako stosunek napływu osób bezrobotnych do ich odpływu w danym okresie. Wskaźnik płynności bezrobotnych < 1 oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych > 1 oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie. Informują one o przepływie osób biernych zawodowo. W 2016 roku w Katowickim Urzędzie Pracy najwyższy wskaźnik płynności bezrobocia odnotowano dla poniższych elementarnych grup zawodów (tabela 6).

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	4,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	4,00
3118	Kreślarze	4,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	4,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	3,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej nieklasyfikowani	3,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	3,00

7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	2,56
2621	Archiwiści i muzealnicy	2,50
5112	Konduktorzy i pokrewni	2,50
6130	Rolnicy produkcji leśnej i zwierzęcej	2,50
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,50
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej nieklasyfikowani	2,33
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2,25

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W grupie zawodów o najwyższym wskaźniku płynności znajdowało się 15 zawodów. W poprzednim roku sprawozdawczym takich zawodów odnotowano 27.

Najniższy wskaźnik płynności bezrobotnych w 2016 roku przedstawia tabela 7. Znajduje się w niej 16 zawodów, w tym między innymi przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści oraz technicy i średni personel.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0,00
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0,00
3421	Sportowy i dżokeje	0,00
3437	Tancerze	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0,00
5111	Stewardzi	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,00

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Z analizy posiadanych danych MRPiPS wynika, że w roku 2016 do Centralnej Bazy Ofert Pracy ze wskazanym miejscem pracy Katowice wpłynęło 19295 krajowych ofert pracy. Należy

zaznaczyć, że w ramach CBOP brane są pod uwagę oferty pracy zgłaszane do innych Urzędów Pracy, Ochotniczych Hufców Pracy oraz oferty zgłaszane w ramach sieci EURES, gdzie miejscem wykonywania pracy są Katowice. Według danych pobranych z systemu Syriusz do Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach wpłynęło 12840 ofert pracy. Raport dotyczący monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych został sporządzony w oparciu o wszystkie oferty pracy wykazane z terenu miasta Katowice.

W roku 2016 do CBOP najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych według wielkiej grupy zawodów w zawodach pracownicy usług i sprzedawcy – 4009, pracownicy wykonujący prace proste z liczbą 3970 oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 3512 ofert pracy. W Internecie zaś odnotowano największą liczbę ofert w zawodach takich jak specjaliści, bo aż 7923 ofert pracy złożonych zostało w tej grupie zawodów na portale internetowe. Inną grupą zawodów o dużym napływie ofert pracy w Internecie byli również technicy i inny średni personel – 2282 ofert. Najmniejszą liczbę ofert pracy zgłoszonych zarówno do CBOP, jak i do Internetu odnotowano w zawodzie rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Poniższa tabela przedstawia porównanie ilości ofert pracy zgłoszonych w 2016 roku do CBOP oraz do Internetu w celu przedstawienia sytuacji na katowickim rynku pracy.

Tabela 8. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	ogółem	19295	15949	35244
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	142	962	1104
2	Specjaliści	1353	7923	9276
3	Technicy i inny średni personel	1420	2282	3702
4	Pracownicy biurowi	2892	1925	4817
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	4009	1304	5313
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	13	18	31
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3512	591	4103
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1984	444	2428
9	Pracownicy wykonujący prace proste	3970	500	4470
0	Siły zbrojne	0	0	0

	Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
	ogółem			
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,74%	6,03%	0,12
2	Specjaliści	7,01%	49,68%	0,14
3	Technicy i inny średni personel	7,36%	14,31%	0,51
4	Pracownicy biurowi	14,99%	12,07%	1,24
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	20,78%	8,18%	2,54
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,07%	0,11%	0,60
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	18,20%	3,71%	4,91
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,28%	2,78%	3,69
9	Pracownicy wykonujący prace proste	20,58%	3,13%	6,56
0	Siły zbrojne	0,00%	0,00%	

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Analiza elementarnych grup zawodów przedstawia, że podobnie jak w ubiegłym roku sprawozdawczym najwięcej ofert pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy w 2016 roku wpłynęło w zawodach magazynier i pokrewni oraz pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne. Dużą liczbę przyjętych ofert pracy odnotowano w zawodach pracownicy ochrony osób i mienia, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), ręczni pakowacze i znakowacze, a także pracownicy obsługi biurowej.

Największa ilość ofert pracy zgłoszonych przez Internet była w zawodach pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) oraz specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych). W sumie na powyższe grupy zawodów na portale internetowe trafiło ponad 2000 ofert pracy. Ze względu na małą liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych pracodawcy chętniej poszukiwali kandydatów zgłaszając oferty przez Internet.

Analiza wyników za 2016 jak i za 2015 rok pokazuje, że najbardziej pożądanymi byli magazynierzy. Natomiast niezmiennie od kilku lat osoby związane ze sprzedażą są również w czołówce najbardziej poszukiwanych. Powyższe informacje zamieszczone są w załączniku nr 2.

Odnutowano, że w 2016 roku nastąpił wyraźny wzrost zgłoszonych ofert pracy zarówno do

Centralnej Bazy Ofert Pracy oraz Internetu.

Podsumowując powyższe informacje struktura napływu bezrobotnych pokazuje, że tak jak w poprzednim roku sprawozdawczym najwięcej osób zarejestrowało się w wielkiej grupie zawodów – pracownicy usług i sprzedawcy. Pomimo wysokiego odpływu osób na koniec roku 2016 grupa ta należała do najliczniejszych pod względem ilości osób zarejestrowanych. Nadmieniamy również, że powyższa grupa zawodowa stanowiła drugą co do wielkości grupę zawodów pod względem liczby zgłoszonych ofert pracy. Największą liczbę bezrobotnych absolwentów, tak jak w ubiegłym roku sprawozdawczym, stanowiła grupa specjalistów. Analizując dane z roku 2015 można zauważyć, że liczba ta zmalała o 13 osób.

Kolejną pod względem wielkości grupą zawodową była grupa pracowników przemysłowych i rzemieślników. W grupie tej zarejestrowanych było 1572 osób bezrobotnych, w tym 610 osób długotrwale bezrobotne. W grupie tej zostało zgłoszonych do CBOP ponad 3500 ofert pracy.

Inną wielką grupą zawodów, na którą należy zwrócić uwagę są siły zbrojne, gdzie odnotowano wg stanu na koniec okresu 1 zarejestrowaną osobę bezrobotną, natomiast nie zostały zgłoszone żadne oferty pracy. Natomiast w grupie rolników, ogrodników i rybaków odnotowano niewielki napływ osób bezrobotnych oraz ofert pracy podobnie jak w roku 2015.

Dane te zostały uzyskane z analizy poniższej tabeli.

Tabela 9. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długo-trwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00	,	0,00	0,50	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY	176	212	116	1	0,86	43	142	962	4,23	2,82	132,17	130,00	1,02	37,07	1,20	równowaga	-	0,02
2	SPECJALIŚCI	1499	1650	715	47	6,57	317	1353	7923	21,29	16,33	788,58	1029,00	0,77	44,34	1,10	deficyt	-	0,17
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1203	1420	684	25	3,65	334	1420	2282	16,27	12,11	788,50	503,50	1,57	48,83	1,18	-	deficyt	0,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	839	1045	469	7	1,49	250	2892	1925	21,47	18,19	586,75	690,42	0,85	53,30	1,25	deficyt	-	0,12
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	2284	2736	1315	19	1,44	744	4009	1304	18,51	10,18	1542,08	751,75	2,05	56,58	1,20	-	-	0,21
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	50	61	26	1	3,85	14	13	18	0,00	0,00	33,33	2,58	12,90	53,85	1,22	-	-	0,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1572	1989	1046	8	0,76	610	3512	591	5,24	3,19	1248,67	644,92	1,94	58,32	1,27	-	-	0,17
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	418	550	273	1	0,37	176	1984	444	4,44	1,92	339,92	392,33	0,87	64,47	1,32	-	-	0,07
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1001	1318	698	2	0,29	443	3970	500	6,60	4,58	848,00	503,50	1,68	63,47	1,32	-	-	0,12
Razem		9044	10982	5343	111	2,08	2931	19295	15949	12,55	8,62	x	x	x	x	x	x	x	x

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „, -”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu, a co za tym idzie zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą oraz nadwyżką na rynku pracy. Analiza zawodów deficytowych, równoważnych bądź nadwyżkowych stanowi o popytowej (liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej) i podażowej (liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy) stronie rynku pracy, pozwalając dodatkowo na wskazane kierunków i zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

Aby możliwe stało się przejście do analizy zawodów deficytowych, zrównoważonych czy nadwyżkowych ważne jest zdefiniowanie pojęć, czym dany zawód się charakteryzuje i przedstawienie mierników stosowanych w monitoringu do określenia deficytu lub nadwyżki.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Po pierwszym etapie tworzenia rankingu jakim jest przygotowanie bazy danych, kolejnym jego etapem jest identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych dokonana w oparciu o wskaźniki (mierniki) intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Do głównych mierników stosowanych do określenia deficytu bądź nadwyżki należą: wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnik płynności bezrobotnych. Poniżej przedstawiono zestawienie o wyliczanych wskaźnikach (miernikach), w tym wyjaśnienie stosowanych zmiennych oraz sposób ich interpretacji.

Tabela 10. Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki oraz podstawowe zmienne do budowy mierników w monitoringu

Nazwa, wzór i definicja wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności ofert pracy - informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.</p> $B/O_t^k = \frac{B_t^k}{O_t^k}$	<p>$B/O_t^k = 0$ - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa</p> <p>$B/O_t^k < 1$ - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$B/O_t^k > 1$ - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.</p> <p>Brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia - informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wskaźnik ten przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).</p>
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych - wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>$WPB_t^k < 1$ - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p>Brak wartości – napływ jest równy zeru.</p>
Podstawowe zmienne	
\bar{B}_t^k	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.
\bar{O}_t^k	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.
B_t^k	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.
DB_t^k	Liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.
NB_t^k	Napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.
OB_t^k	Odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Źródło: Opracowanie Instytutu Nauk Społeczno-Ekonomicznych

Poniższa analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych została opracowana na podstawie ofert pracy zgłoszonych w Centralnej Bazie Ofert Pracy, w tym zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy, Ochotniczych Hufców Pracy oraz w ramach sieci EURES z miejscem wykonywania pracy w Katowicach.

Wykaz otrzymanych wyników dotyczących bezrobotnych, ofert pracy oraz mierników stosowanych w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów przedstawione zostały w załączniku 2. W oparciu o nią i kolejne zamieszczone w tym rozdziale tabele zostaną opisane grupy zawodów: deficytowych, nadwyżkowych i zróżnicowanych.

2.1. Zawody deficytowe

Analiza wyników zawartych w tabeli 11 wskazuje na zawody maksymalnie deficytowe. W szesnastu elementarnych grupach zawodów o charakterze deficytowym nie było zarejestrowanych żadnych osób - napływ i odpływ bezrobotnych okazał się równy zero. Wskaźnik dostępności ofert pracy w poszczególnych zawodach maksymalnie deficytowych również wyniósł zero. Pozostałe mierniki dotyczące długotrwałości bezrobocia oraz płynności bezrobotnych nie przyjęły żadnej wartości. Biorąc pod uwagę powyższe, możliwość zaprezentowania tej grupy zawodów sprowadza się do przedstawienia ich według malejącej liczby dostępnych ofert pracy. Na pierwszych pozycjach wśród zawodów maksymalnie deficytowych, gdzie dostępność ofert pracy była największa znaleźli się: analitycy systemów komputerowych, specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani, projektanci aplikacji sieciowych i multimedii oraz specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych. W tych grupach zawodów średnio miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy wyniosła odpowiednio 35, 31, 16 i 11 ofert pracy. W pozostałych zawodach maksymalnie deficytowych liczba dostępnych ofert pracy wynosiła od 1 do 3 ofert. W 2015 roku zostało wskazanych 9 zawodów jako maksymalnie deficytowe.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2511	Analitycy systemów komputerowych	35	0,00	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	31		0,00

2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	16	100,00	100,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	11	0,00	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	3	0,00	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	3	0,00	0,00
5242	Demonstratorzy wyrobów	2		0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	2	0,00	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2		0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2	0,00	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	0,00	0,00
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	1		0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	50,00	50,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	0,00	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1		0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1		0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wskazują także na elementarne grupy zawodów o charakterze deficytowym, w których w 2016 roku było największe zapotrzebowanie kadrowe. Na poziomie powiatu katowickiego wskazanych zostało 36 zawodów deficytowych. W porównaniu do poprzedniego roku sprawozdawczego to o 11 zawodów deficytowych więcej.

Przedstawienie rankingu zawodów deficytowych według rosnącego wskaźnika dostępności ofert pracy obrazuje poniższa tabela 12.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,17	14,33	0,01		2,00	0,00	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,25	16,58	0,02		3,00	0,00	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,42	24,33	0,02		1,33	0,00	0,00
4222	Pracownicy centrów	5,92	155,08	0,04	25,00	1,20	1,98	1,98

	obsługi telefonicznej (pracownicy call center)							
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3,50	38,58	0,09	25,00	1,22	0,57	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,67	26,42	0,10	0,00	1,00	0,51	0,51
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3,25	25,33	0,13	50,00	1,00	11,11	3,70
5312	Asystenci nauczycieli	0,17	1,25	0,13		1,00	60,00	53,33
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1,33	9,08	0,15	0,00	1,00	0,00	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	15,58	93,92	0,17	41,67	1,31	32,94	31,76
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0,50	3,00	0,17				0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	18,58	99,75	0,19	47,37	1,04	8,43	6,90
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2,17	10,67	0,20	50,00	1,33	56,90	56,90
4415	Pracownicy działów kadr	1,17	5,42	0,22	0,00	1,00	38,46	38,46
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	8,00	35,67	0,22	40,00	1,26	23,08	12,82
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	12,92	55,33	0,23	30,00	1,25	10,53	5,26
9612	Sortowacze odpadów	1,33	5,25	0,25		1,67	0,00	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1,33	3,92	0,34		2,00	37,50	37,50
4321	Magazynierzy i pokrewni	135,33	344,50	0,39	48,70	1,19	4,12	3,08
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1,83	4,42	0,42	50,00	3,00	20,00	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	7,25	17,33	0,42	40,00	1,15	20,00	20,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	12,25	28,75	0,43	42,86	1,00	0,40	0,40
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	14,75	27,92	0,53	50,00	1,50	2,91	1,94
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	63,50	118,67	0,54	49,12	1,13	27,95	21,05
3341	Kierownicy biura	2,42	4,50	0,54	0,00	1,00	0,00	0,00
5246	Wydawcy posiłków	3,33	6,08	0,55	50,00	1,60	2,04	2,04
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży	32,00	55,00	0,58	39,39	1,05	5,90	1,88

	telefonicznej / internetowej							
5311	Opiekunowie dziecięcy	2,67	4,25	0,63	50,00	1,25	59,26	55,56
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1,33	2,00	0,67	0,00	1,00	0,00	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1,42	2,08	0,68		1,67	0,00	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	8,42	11,92	0,71	14,29	1,18	0,00	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1,42	2,00	0,71			33,33	33,33
3331	Spedytorzy i pokrewni	14,67	19,92	0,74	45,45	1,28	52,00	44,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	8,33	10,58	0,79	50,00	1,63	0,00	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1,50	1,83	0,82	50,00	1,00	0,00	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1,33	1,58	0,84	0,00	4,00	40,00	40,00

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

To czy dany zawód zostanie zakwalifikowany jako deficytowy może wynikać między innymi z:

- ✓ ciągłego rozwoju zakładów w branżach między innymi takich jak: produkcyjnych, technologicznych, budowlanych, IT czy usługowych w aglomeracji woj. śląskiego, co generuje coraz większe zapotrzebowanie kadrowe pracodawców;
- ✓ oferowanych warunków wynagrodzenia oraz zatrudnienia (umowa zlecenie lub dzieło) - często nie są satysfakcjonujące dla potencjalnych kandydatów;
- ✓ wiele osób bezrobotnych zakłada własną działalność gospodarczą;
- ✓ pracodawcy niejednokrotnie wymagają wysokich kwalifikacji zawodowych oraz dużego doświadczenia, a także specjalistycznej i ukierunkowanej wiedzy w danym zawodzie opartej na trendach dynamicznie zmieniającego się rynku pracy;
- ✓ pracodawcy często dokonują wstępnej rekrutacji na wyższych uczelniach poprzez praktyki zawodowe. W pozostałych przypadkach dominują fora i portale branżowe, gdzie potencjalni kandydaci nawiązują kontakty lub w sposób bezpośredni składają swoje aplikacje w firmach związanych z ich wyuczoną specjalizacją.

2.2. Zawody zrównoważone

Grupę zawodów zrównoważonych prezentuje tabela 13. Zapotrzebowanie na zawody o charakterze zrównoważonym jest zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. W przypadku zawodów zrównoważonych odpływ osób bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie, a odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny.

W 2016 roku wykazanych zostało 6 zawodów, na które liczba zgłoszonych ofert pracy jest zbliżona do liczby rejestrujących się osób, a wskaźnik dostępności ofert pracy występuje w przedziale od 0,91 do 1,00.

Tabela 13. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3,50	3,83	0,91	0,00	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,92	1,00	0,92	16,67	16,67
1412	Kierownicy w gastronomii	2,17	2,33	0,93	25,00	25,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	22,50	23,75	0,95	0,94	0,00
3356	Funkcjonariusz służby więziennej	0,50	0,50	1,00	0,00	0,00
9123	Zmywacze okien	0,50	0,50	1,00	0,00	0

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

2.3. Zawody nadwyżkowe

Na poziomie powiatu miasta Katowice wskazany został jeden zawód jako maksymalnie nadwyżkowy oraz sześć zawodów zakwalifikowanych jako nadwyżkowe. W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest 0. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnej wartości. Pozostałe mierniki dotyczące długotrwałego bezrobocia oraz płynności bezrobotnych przyjęły różne wartości.

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych zaliczono elementarną grupę zawodów jaką są sportowcy i dżokeje, gdzie średnio miesięczna liczba bezrobotnych w tej grupie równa była 2 osobom. Przedstawiciele powyższej grupy trudno uznać za grupę reprezentatywną, która ma jakikolwiek wpływ na ogólną sytuację na rynku pracy, gdyż liczba osób bezrobotnych jest znikoma. Powyższe dane dotyczące maksymalnej nadwyżki przedstawia tabela 14.

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3421	Sportowcy i dżokeje	2

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

To czy dany zawód zostanie zakwalifikowany jako nadwyżkowy może wynikać między innymi z:

- ✓ często pracodawcy poszukują przyszłych pracowników poprzez agencję pracy, head hunterów, a w skrajnych wypadkach poprzez przejęcie pracownika z konkurencyjnej firmy - stąd wynika deficyt ofert pracy;
- ✓ w przypadku zawodów „wolnych” osoba sama ustala zasady swojej pracy i współpracy z klientem;
- ✓ pojawienie się nowych kierunków kształcenia, które z czasem powodują przewagę liczby osób o podobnych uprawnieniach do liczby zgłaszanych miejsc pracy;
- ✓ awans pracowniczy w ramach tego samego zakładu pracy powodują, że pracodawcy nie zgłaszają nowych ofert pracy, na które mają zapotrzebowanie;
- ✓ brak osób o wymaganych przez pracodawców kwalifikacjach na dane stanowiska.

Zawody nadwyżkowe prezentuje poniższa tabela 15.

Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3,58	0,08	43,00	75,00	0,50	0,00	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	4,08	1,00	4,08	75,00	0,83	25,00	25,00

3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,92	0,92	3,18	100,00	0,86	27,27	27,27
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	7,58	3,33	2,28	66,67	0,40		0,00
7132	Lakiernicy	17,67	10,92	1,62	62,50	0,97	7,14	7,14
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	4,33	3,17	1,37	60,00	0,33	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Przedstawienie powyższych zestawień zawodów o charakterze deficytowym, nadwyżkowym i zrównoważonym nie ukazuje pełnych realiów rynku pracy, przyczyną czego może być między innymi to, że:

- ✓ zawody mogą łatwo zmieniać miejsce w rankingu z nadwyżkowych do deficytowych i na odwrót. To jaki status uzyska zawód w dużym stopniu zależy od zmieniającego się lokalnego rynku pracy na zapotrzebowanie, tak ze strony pracodawców, jak i ze strony poszukujących pracy;
- ✓ brak obowiązku zgłaszania ofert pracy do Urzędu Pracy;
- ✓ występują różne źródła poszukiwania potencjalnych kandydatów do pracy i jego wyboru przez pracodawcę;
- ✓ braku obowiązku rejestracji osób w Urzędzie Pracy;
- ✓ osoby bez zawodu, które nie uzyskały odpowiednich kwalifikacji bądź nie zdały egzaminów kwalifikacyjnych pomijane są w analizie.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejny etap monitoringu stanowi analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy zarówno od strony popytowej, jak i podażowej. Do analizy tej należy charakterystyka osób bezrobotnych bez zawodu według posiadanego wykształcenia albo posiadanych umiejętności – typu ukończonej szkoły. W 2016 roku ponad 10% ogółu bezrobotnych w powiecie katowickim stanowiły osoby bez zawodu. Najwięcej bezrobotnych bez zawodu w analizowanym roku sprawozdawczym, jak i w poprzednim było z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (404 osób). W dalszej kolejności najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące (120 osób). Biorąc po uwagę poziom wykształcenia bezrobotnych, największy udział bezrobotnych bez zawodu stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (22,68%) oraz z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (20,90%). W przypadku typu ukończonej szkoły, największy udział

bezrobotnych bez zawodu obserwujemy wśród osób, które ukończyły liceum ogólnokształcące (29,19%) oraz technikum (24,22%).

Szczegółowe dane przedstawia tabela 16.

Tabela 16. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	W tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	5970	625	10,47%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1781	404	22,68%
zasadnicze zawodowe	1314	30	2,28%
średnie ogólnokształcące	574	120	20,90%
policealne i średnie zawodowe	1235	66	5,34%
wyższe	1066	5	0,47%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	127	13	10,24%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	161	39	24,22%
liceum ogólnokształcące	209	61	29,19%
liceum profilowane	1	0	0,00%
technikum uzupełniające	10	0	0,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	70	8	11,43%
wyższa	738	3	0,41%
brak danych źródłowych	4654	501	10,76%
*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.			

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Analiza umiejętności i uprawnień zawiera dane na temat uprawnień, które najczęściej są posiadane przez osoby bezrobotne oraz dane na temat umiejętności i uprawnień wymaganych przez pracodawców w ofertach pracy. Analiza umiejętności i uprawnień została sporządzona w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawienie popytu i podaży umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie – czy cechy posiadane przez osoby bezrobotne w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w zgłaszanych przez nich ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień najczęściej posiadanych przez bezrobotnych

pokrywa się z tymi, które są poszukiwane przez pracodawców – występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysunąć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Kiedy jednak umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, od tych posiadanych przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, to można wysunąć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Tabela 17. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Brak danych		Zarządzanie ludźmi/przywództwo	31,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	24,95
				Komunikacja ustna/komunikatywność	21,52
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	14,84
				Znajomość języków obcych	12,37
2	SPECJALIŚCI	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,14	Komunikacja ustna/komunikatywność	17,68
				Komunikacja ustna/komunikatywność	15,66
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	14,78
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	11,83
				Współpraca w zespole	7,36
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,36
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Brak danych		Komunikacja ustna/komunikatywność	20,41
				Planowanie i organizacja pracy własnej	17,83
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,31
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,46

				Wywieranie wpływu	6,17	
4	PRACOWNICY BIUROWI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,20	Komunikacja ustna/ komunikatywność	14,97	
			0,20	Współpraca w zespole	Znajomość języków obcych	8,08
			0,20	Wykonywanie obliczeń	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,90
					Planowanie i organizacja pracy własnej	7,77
					Współpraca w zespole	4,88
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Brak danych		Komunikacja ustna/ komunikatywność	15,78	
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	8,90	
				Planowanie i organizacja pracy własnej	7,17	
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,15	
				Wywieranie wpływu	4,31	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Brak danych		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	61,11	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Brak danych		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,73	
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,38	
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,35	
				Współpraca w zespole	3,08	
				Planowanie i organizacja pracy własnej	1,57	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Brak danych		Planowanie i organizacja pracy własnej	9,23	
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,28	
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,28	
				Współpraca w zespole	3,84	
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,93	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ	Czytanie ze zrozumieniem i	0,27	Wykonywanie obliczeń	3,80	

PROSTE	pisanie tekstów w języku polskim			
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,27	Komunikacja ustna/komunikatywność	3,22
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,27	Współpraca w zespole	3,11
	Współpraca w zespole	0,27	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,06
	Wykonywanie obliczeń	0,27	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,40
* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.				
** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).				

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Biorąc pod uwagę powyższe wyniki w zgłaszanych ofertach pracy pracodawcy najczęściej wymagali od przyszłych pracowników umiejętności miękkich. Analiza strony popytowej rynku pracy pokazuje, że najbardziej pożądaną przez pracodawców umiejętnością jest komunikacja ustna / komunikatywność. Cecha ta wystąpiła w obrębie czterech wielkich grup zawodów jakimi są „Specjaliści”, „Technicy i inny średni personel”, „Pracownicy biurowi” oraz „Pracownicy usług i sprzedawcy”. Podobnie jak pracodawcy również bezrobotni w większości przypadków wskazywali na umiejętności miękkie (np. komunikacja ustna / komunikatywność, współpraca w zespole).

W związku jednak z brakiem pełnych danych odnośnie podażowej strony rynku pracy na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS, analiza uprawnień posiadanych przez bezrobotnych w ramach wielkich grup zawodów w odniesieniu do umiejętności i uprawnień wymaganych przez pracodawców w ofertach pracy jest utrudniona. Brak wszystkich danych uniemożliwia odpowiedź na pytania czy mamy do czynienia z dopasowaniem lub niedopasowaniem struktury kwalifikacyjno-zawodowej, czy posiadane umiejętności i uprawnienia przez bezrobotnych odpowiadają tym poszukiwanym przez pracodawców.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego stanowi poszerzenie wnioskowania na temat deficytu i nadwyżki poszczególnych zawodów. Uzupełnienie wniosków dotyczących rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzone zostało w oparciu o liczbę uczniów ostatnich klas i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W główne mierze ocena wyników rynku edukacyjnego

ma posłużyć wskazaniu kierunków kształcenia osób bezrobotnych, a także oceny struktury kształcenia zawodowego. Analiza uczniów ostatnich klas szkół gimnazjalnych ma przyczynić się do określenia potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy, natomiast analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powinna pozwolić na określenie, w jakim zakresie zdobyte podczas nauki kompetencje i wiedza uchronią absolwentów przed długotrwałym bezrobociem. Głównym źródłem informacji niezbędnym do przeprowadzenia analizy rynku edukacyjnego odnośnie liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności pochodzą z Systemu Informacji Oświatowej MEN. Z kolei zasób danych niezbędnych do analizy sytuacji absolwentów na rynku pracy pochodzą z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz systemu Syriusz.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik ten przyjmuje postać:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły – stan na koniec grudnia/maja

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów /kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) – stan za poprzedni rok szkolny.

Powyższy wskaźnik informuje nas, jaki odsetek absolwentów w grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę zawodów/kierunek studiów/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Kolejnym miernikiem służącymi określeniu rynku edukacyjnego jest wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Wskaźnik ten przyjmuje postać:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedniego i maja danego roku

B_t^k - liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Powyższy wskaźnik informuje nas, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak absolwentów wśród bezrobotnych) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym dana grupa zawodów/kierunek nauki/szkoła pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych stanowi informację na temat deficytu oraz nadwyżki na lokalnym rynku pracy, a w szczególności pokazuje, czy w najbliższym czasie deficyt bądź nadwyżka zwiększy się czy też ulegnie redukcji.

Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0

2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	45
3341	Kierownicy biura	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	47
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0
5242	Demonstratorzy wyrobów	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5246	Wydawcy posiłków	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2432	Specjaliści do spraw public relations	0

3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3421	Sportowcy i dżokeje	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0
7132	Lakiernicy	8
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1412	Kierownicy w gastronomii	0
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanym gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9123	Zmywacze okien	0

Zródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Z wyników przedstawionych w tabeli 18 wynika, że grupami zawodów elementarnych, w których kształcenie ma miejsce są: pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, spedytorzy i pokrewni, lakiernicy oraz robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.

Przeprowadzona analiza dotycząca uczniów szkół ponadgimnazjalnych pokazuje, że deficyt występujący w grupach zawodów przedstawionych w powyżej tabeli nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Uzasadnione jest zatem przeprowadzanie, w tym zakresie szkoleń niezbędnych do uzyskania uprawnień i umiejętności warunkujących zatrudnienie w tych zawodach. Natomiast zawód lakiernika z analizy MPRiPS znalazł się w zawodach nadwyżkowych, jednak z analizy ilości zgłoszonych ofert pracy wynika, że jest to zawód deficytowy i również nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy wyniosła w Katowicach 4287 osób, z czego w tym ponad 33% stanowiły osoby, które zdały egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec grudnia 2015 roku w rejestrach Urzędu Pracy było zarejestrowanych 95 bezrobotnych absolwentów, których liczba uległa zmniejszeniu o 39 osób na koniec maja 2016 roku. Zmiana powyższych wartości liczbowych może mieć związek ze

wzrostem ilości ofert pracy, które pojawiły się na lokalnym rynku pracy.

W poniższych tabelach (tabela 19 oraz tabela 20) zestawiono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	196	75	11	10	14,67%	13,33%
szkoła przysposabiająca do pracy	17	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	922	543	45	11	8,29%	2,03%
liceum ogólnokształcące	1846	0	25	17	1,35%	0,92%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	0		
szkoła policealna	1306	816	13	18	1,59%	2,21%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Analiza bezrobotnych absolwentów (rozumianych jako bezrobotni do upływu 12 - stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu), pozostających w rejestrze Urzędu Pracy pokazuje, że biorąc po uwagę dane zawarte w tabeli 19 liczba zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2015 roku oraz koniec maja 2016 roku jest stosunkowo niewielka do ogółu absolwentów (w tym posiadających tytuł zawodowy) w roku szkolnym poprzedzających rok sprawozdawczy. Odsetek absolwentów w odniesieniu do typu szkoły zarówno na koniec grudnia 2015 roku oraz na koniec maja 2016 roku jest stosunkowo niski. Wartość wskaźnika frakcji bezrobotnych wśród absolwentów oscyluje bliżej wartości sugerujących, iż liczba bezrobotnych wśród absolwentów jest niewielka. Jeśli jednak dokonać uszeregowania wskaźnika według najmniejszej lub największej wartości, to z przedstawionych danych wynika, że absolwenci zasadniczych szkół zawodowych mają w porównaniu do absolwentów innych szkół większe trudności ze znalezieniem pracy. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów według stanu na koniec grudnia 2015 roku oraz koniec maja 2016 roku wyniósł odpowiednio 14,67% oraz 13,33%,

stanowiąc o największym odsetku bezrobotnych absolwentów w przypadku tego poziomu kształcenia. Najmniejszą wartość wskaźnik przyjął z kolei w przypadku liceum ogólnokształcącego. Zaledwie 25 absolwentów liceum ogólnokształcącego było zarejestrowanych w PUP w Katowicach, stanowiąc 1,35% ogółu bezrobotnych wśród absolwentów. Na koniec maja 2016 roku liczba bezrobotnych absolwentów liceum zmniejszyła się, o czym świadczy spadek wartości wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (z 1,35% na 0,92%).

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	187	50	14	28,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	12		0	
technikum	842	483	40	8,28%
liceum ogólnokształcące	1871		32	1,71%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	1357	735	12	1,63%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym w porównaniu do roku szkolnego poprzedzającego rok sprawozdawczy wyniosła 4269 osób. Liczba absolwentów uległa zatem zmniejszeniu o 18 osób. Na koniec grudnia 2016 roku w Urzędzie Pracy było zarejestrowanych 98 bezrobotnych absolwentów.

Najmniejszą wartość wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec grudnia 2016 roku przyjął w odniesieniu do szkoły policealnej – 1,63%. Na 735 absolwentów, którzy ukończyli tę szkołę w roku sprawozdawczym, stan bezrobotnych absolwentów na koniec 2016 roku wyniósł 12 osób. Niska wartość wskaźnika może być spowodowana uzyskaniem tytułu zawodowego, co umożliwia absolwentom znalezienie pracy w danym zawodzie zaraz po ukończeniu szkoły. Kolejną grupą z niskim wskaźnikiem frakcji (1,71%) są absolwenci liceum ogólnokształcącego. W tej grupie niska wartość wskaźnika może mieć związek z

kontynuacją edukacji i kształcenia po ukończonym liceum ogólnokształcącym.

Największą wartość omawiany wskaźnik, tak jak na koniec grudnia 2015 roku przyjął w przypadku zasadniczej szkoły zawodowej (28%), co oznacza, że w porównaniu z pozostałymi szkołami, absolwenci tej szkoły mają większe trudności ze znalezieniem pracy. W odniesieniu do 50 osób stanowiących ogół absolwentów kończących tą szkołę w roku sprawozdawczym, na koniec 2016 roku było zarejestrowanych 14 osób jako bezrobotni absolwenci.

Biorąc pod uwagę dane z tabeli 19 i tabeli 20 można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec grudnia roku sprawozdawczego w porównaniu z końcem grudnia poprzedniego roku sprawozdawczego (nie wliczając absolwentów szkoły policealnej) uległ w pozostałych typach szkół zwiększeniu. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów w szkołach policealnych zmniejszył się 0,58%.

Analiza rynku edukacyjnego może zostać poszerzona o porównanie otrzymanych wyników (wskaźników) w odniesieniu do konkretnych szkół oraz elementarnych grup zawodów. Możliwość samodzielnej analizy w oparciu o dane liczbowe zamieszczone zostały w załączniku 3.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

W poniższym rozdziale przedstawiono badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie Katowic. W analizie tej wykorzystano opinię respondentów na temat bieżącego oraz potencjalnego profilu zatrudnienia w danym zakładzie. Odpowiedni dobór pytań umożliwił wyodrębnienie pożądanых cech kandydatów we wskazanym zawodzie, co w konsekwencji pozwoli w przyszłości odpowiednio dopasować system szkolenia bezrobotnych. Badanie obejmowało również identyfikację problemów związaną z trudnościami w znalezieniu odpowiednich kandydatów według umiejętności i uprawnień wymaganych w zawodzie.

W sondażu wzięły udział podmioty gospodarcze zatrudniając przynajmniej jednego pracownika. Podmioty te znajdowały się w Bazie Jednostek Statystycznych (BJS), która stanowiła o operat losowania zawierający zaktualizowane badania statystyczne oraz informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych. Badanie przeprowadzone zostało z wykorzystaniem różnych form kontaktu z respondentami (tzw. multi-mode) z naciskiem na metodę CATI – wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo.

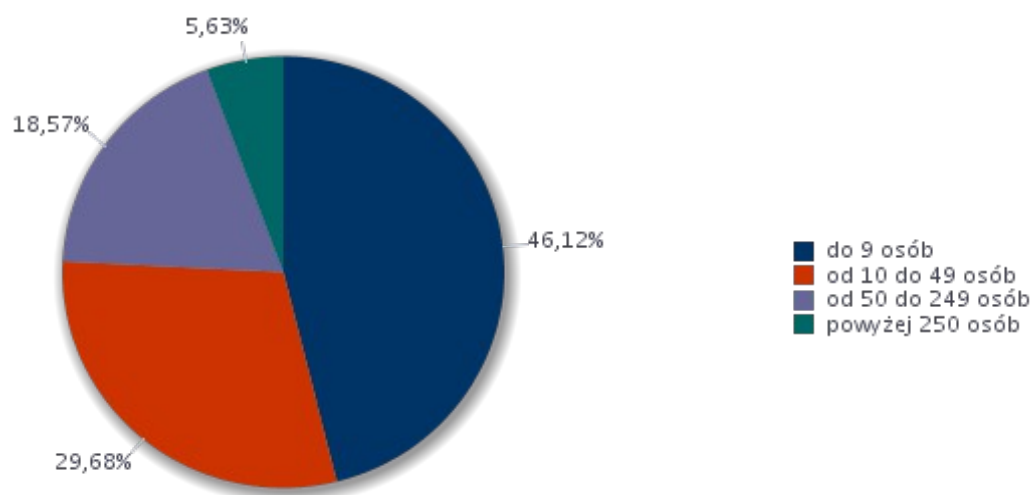
Tabela 21 przedstawia liczbę przebadanych przedsiębiorstw lokalnego rynku pracy pod względem wielkości zatrudnienia. W badaniu wzięło udział 94 respondentów, z tego największą grupę stanowiły podmioty zatrudniające do 9 osób (46,12% badanych), pozostałe grupy stanowiły 53,88% ankietowanych.

Tabela 21. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
Do 9 osób	62
Od 10 do 49	23
Od 50 - 249	7
Od 250 i więcej	2
Podsumowanie	94

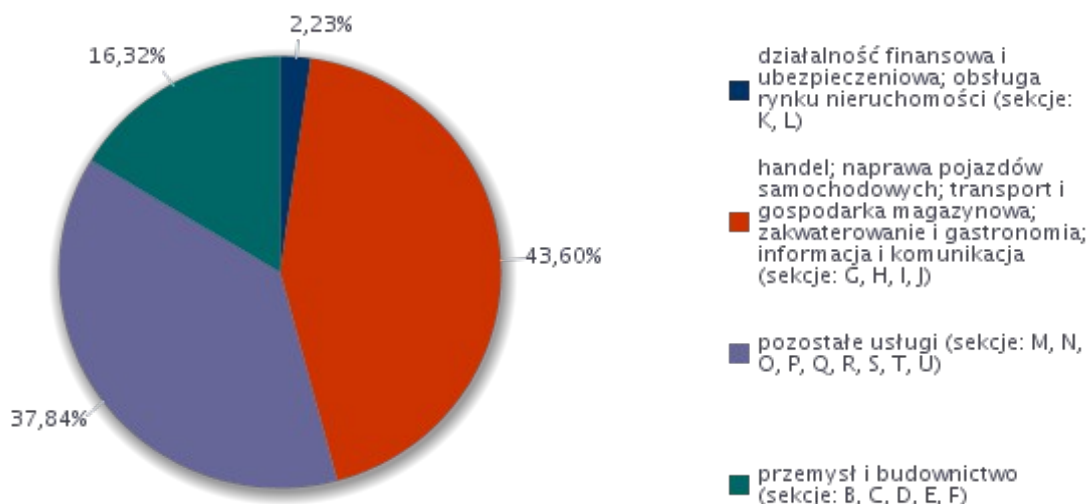
Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Rysunek 3. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Aby ułatwić prezentację mierników wskaźnika zatrudnienia netto wzięto nieskomplikowany sposób ich konstrukcji, zarówno w sferze obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. Wskaźnik zatrudnienia netto jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Poniżej przedstawiamy wzór oraz interpretację wskaźnika zatrudnienia netto.

$$WZ = \left(\frac{P}{S} - \frac{N}{S} \right) \cdot 100$$

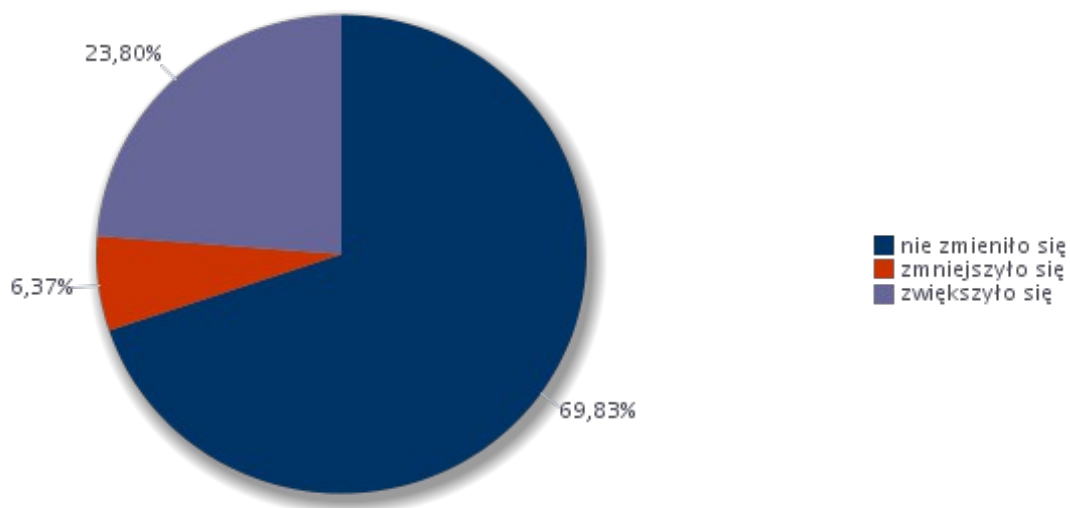
gdzie:

WZ – wskaźnik zatrudnienia netto
P – liczba odpowiedzi pozytywnych
N – liczba odpowiedzi negatywnych
S – liczba obserwacji

Powyższy wskaźnik informuje nas, że wynik dodatni oznacza dobrą sytuację na lokalnym rynku pracy. Odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia. Wynik ujemny wskazuje pogorszenie sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy. Odsetek firm deklarujących zmniejszenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących zwiększenie zasobów kadrowych.

Spośród ankietowanych przedsiębiorstw ponad 69% deklarowało, że nie zmieniło się zatrudnienie w firmie, 23,80% badanych wskazywało na chęć zwiększenia zatrudnienia, natomiast ponad 6% firm zadeklarowało spadek w zatrudnianiu pracowników. Powyższe informacje przedstawia rysunek 4.

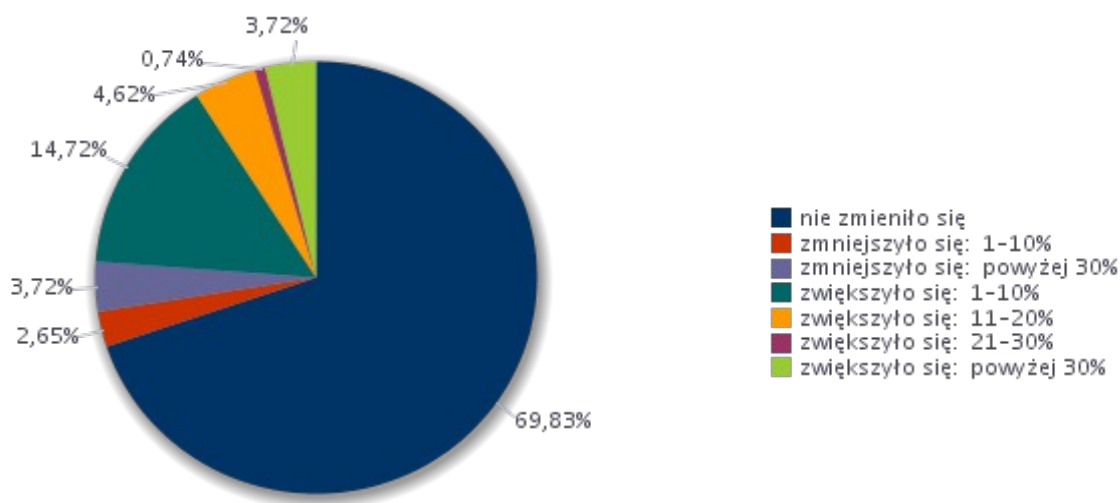
Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Na rysunku 5 pokazano, o ile procent zmieniło się zatrudnienie wśród badanych przedsiębiorstw w 2016 r. 14,72% ankietowanych przedsiębiorstw zwiększyło zatrudnienie w skali od 1-10%.

Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku

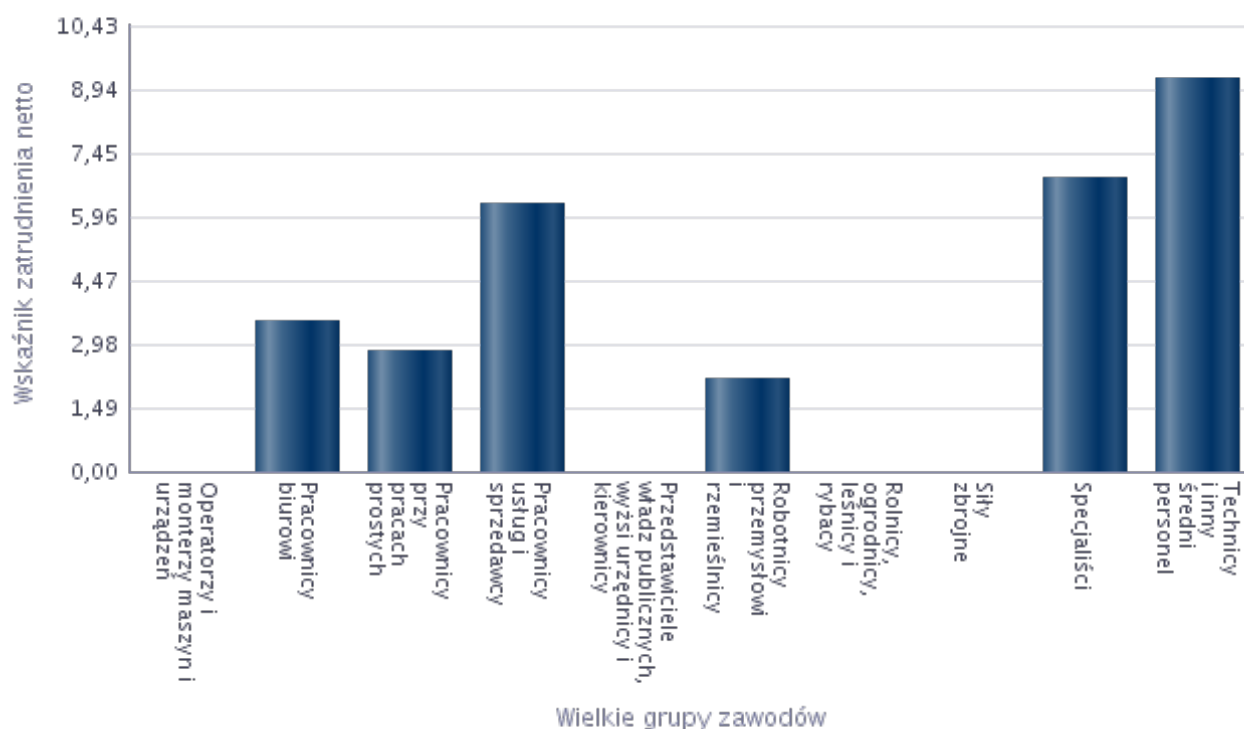


Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) ogółem w 2016 roku wyniósł 17,42

Rysunek 6. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00
Pracownicy biurowi	3,53
Pracownicy przy pracach prostych	2,83
Pracownicy usług i sprzedawcy	6,28
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,19
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	6,89
Technicy i inny średni personel	9,22



Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Powyższe dane wskazują, że najwięcej przedsiębiorstw zadeklarowało korzystne zmiany w zatrudnieniu na poziomie wielkich grup zawodów jakimi są: technicy i inny średni personel, specjaliści, a także pracownicy usług i sprzedawcy. Natomiast analiza wskaźnika zatrudnienia netto

na poziomie 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie w zawodach takich jak operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, siły zbrojne.

W następnej kolejności zestawiono w tabeli 22 analizę zawodów, w których pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników w roku 2016 oraz które umiejętności i cechy kandydatów są niezbędne do wykonywania pracy w poszczególnym zawodzie.

Tabela 22. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent sędziego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia energetyczne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierownik działu kadr i płac	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Lekarz weterynarii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali architekci	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dotatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,37%
	dotatkowe uprawnienia	1,37%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,37%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	1,37%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Specjalista do spraw sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,29%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,96%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,29%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,29%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	2,29%	
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,96%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,29%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,96%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik analityk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik weterynarii*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,68%
	dodatkowe uprawnienia	4,52%
	doświadczenie zawodowe	5,56%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,27%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,43%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,93%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,19%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,05%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,22%
	współpraca w zespole	4,77%
	wykonywanie obliczeń	2,96%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,58%
	wyuczony zawód	4,28%
	wywieranie wpływu	0,96%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,25%
	znajomość języków obcych	2,15%

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Tabela 23 zawiera ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w roku 2016 roku.

Tabela 23. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent sędziego	0,00%	0,00%	0,00%
Doradca klienta	0,00%	0,00%	0,00%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia energetyczne	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik działu kadr i płac	100,00%	0,00%	100,00%
Lekarz weterynarii	100,00%	0,00%	100,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel przedszkola	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali architekci	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	21,90%	0,00%	21,90%
Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	63,44%	0,00%	63,44%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik analityk*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik weterynarii*	100,00%	0,00%	100,00%

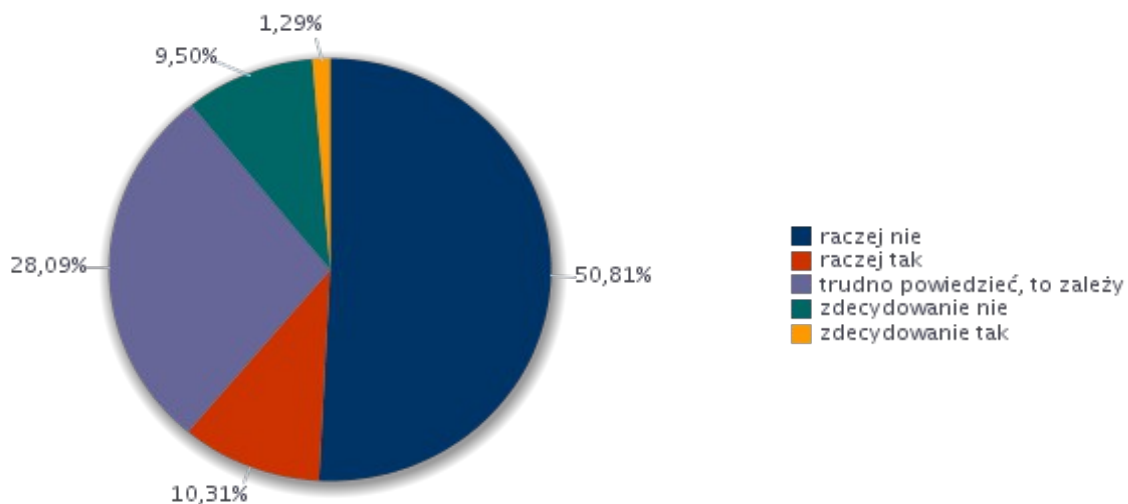
Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Tabela 23 przedstawia nam jak wyglądało wg pracodawców przygotowanie do pracy osób bezrobotnych na danym stanowisku. Mamy tutaj przyjęte wartości od -100 do 100. Wartości ujemne informują nas o pogorszeniu sytuacji w firmach – im niższa liczba wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklarujących niekorzystne zmiany w strefie zatrudnienia. Wskaźnik dodatni oznacza poprawę sytuacji podmiotów gospodarczych. Im wyższa wartość wskaźnika tym więcej firm deklaruje korzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast w przypadku gdy wartość miernika wynosi 0, to odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta brana jest pod uwagę w sytuacji gdy, wszystkie firmy komunikują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Analizując powyższe zestawienie możemy wywnioskować, że 100% przebadanych przedsiębiorstw uważa, że najlepiej przygotowani do pracy i tym samym najmniej problemów z zatrudnieniem mają przedstawiciele zawodów takich jak: inżynier mechanik – maszyny i

urządzenia energetyczne, kierownik działu kadr i płac, lekarz weterynarii, pozostali magazynierzy i pokrewni, pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, sprzedawca, technik analityk, technik weterynarii.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Z rysunku 7 wynika, że ponad połowa przebadanych pracodawców oświadczyła, że raczej nie miało trudności z pozyskaniem nowych pracowników, natomiast spośród wszystkich przebadanych pracodawców 1,29% ogółu wskazało na zdecydowane problemy rekrutacyjne.

Poniższa tabela 24 przedstawia zestawienie analizy zawodów w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy pod względem brakujących umiejętności i uprawnień.

Tabela 24. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Architekci	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Fizjoterapeuci	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Gospodarze budynków		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Inżynierowie budownictwa	wykonywanie obliczeń	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0

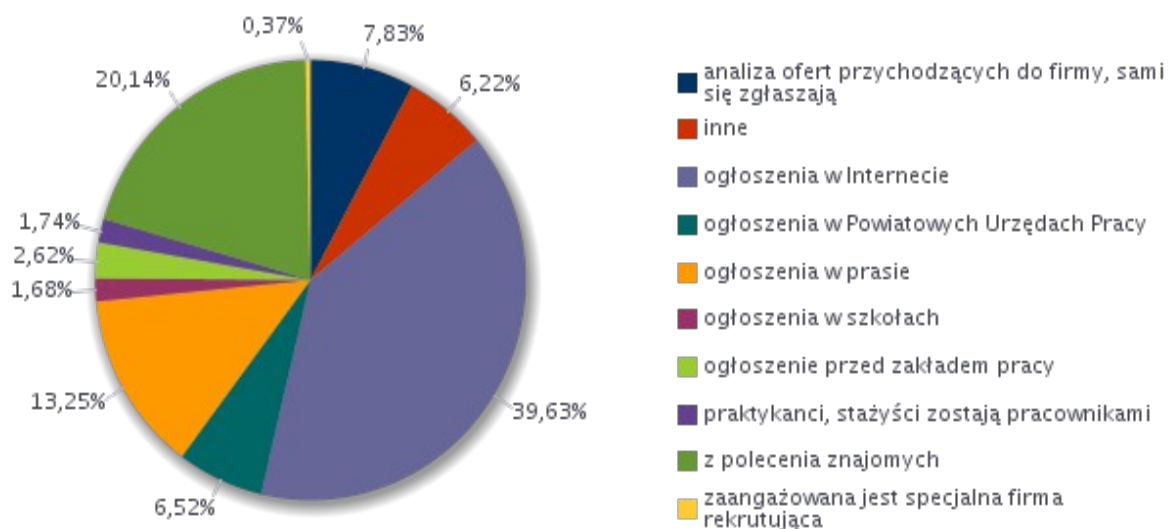
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Nauczyciele szkół podstawowych	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,61%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,25%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,25%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,25%	0
	współpraca w zespole	2,25%	0
	znajomość języków obcych	1,84%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,76%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,99%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,49%	0
	wykonywanie obliczeń	0,49%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Tynkarze i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Na rysunku 8 pokazano strukturę odpowiedzi firm dotyczącą sposobu poszukiwania nowych pracowników. Z wykresu wynika, że największy odsetek pracodawców najczęściej poszukuje nowych pracowników poprzez ogłoszenia w Internecie (39,63%), wiele firm (20,14%) szuka pracowników również z polecenia znajomych. Warto zauważyć, że bardzo mały odsetek przedsiębiorstw rekrutuje kandydatów korzystając z zaangażowania specjalnej firmy rekrutującej – 0,37%. Natomiast z wszystkich przebadanych przedsiębiorstw tylko 6,52% zadeklarowało poszukiwanie nowych pracowników przez Powiatowy Urząd Pracy.

Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

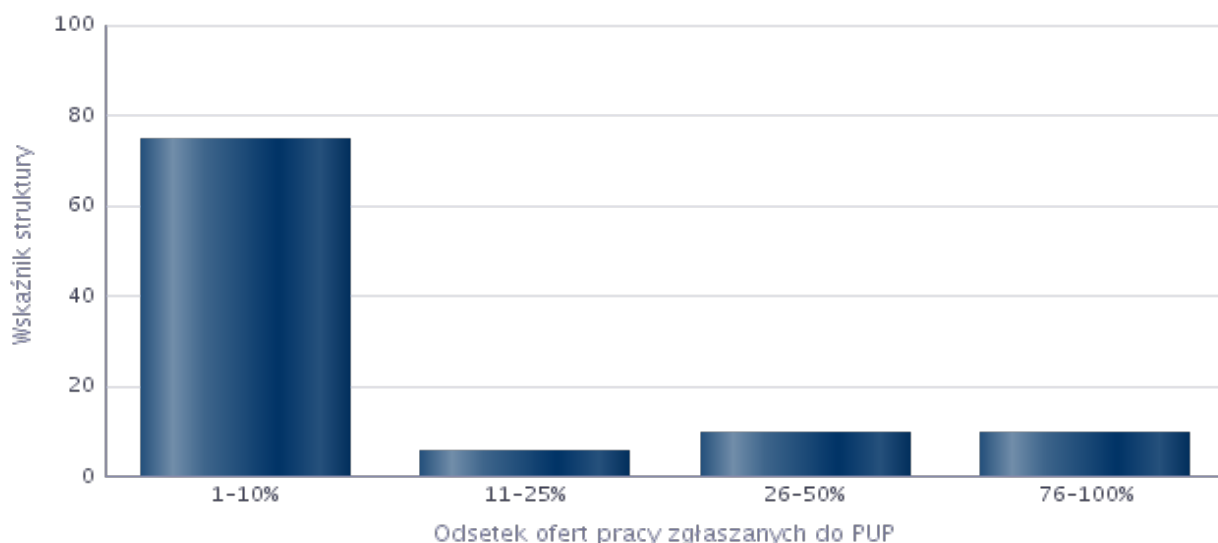


Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Analizę odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach przedstawia rysunek 9.

Rysunek 9. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	74,79
21-25%	5,64
26-50%	9,79
76-100%	9,79



Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Zgodnie z analizą kolejnej tabeli 25 wynika, że przebadani pracodawcy najwięcej ofert zgłaszają do Powiatowego Urzędu Pracy w zawodach: sprzedawcy oraz księgowi. Pełne zestawienie przedstawia poniższa tabela.

Tabela 25. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	22,59%
Księgowy	14,15%
Asystent nauczyciela przedszkola	8,18%
Główny księgowy	8,18%
Nauczyciel przedszkola	8,18%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	8,18%
Specjalista do spraw konsultingu	8,18%
Teleankieter	8,18%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	4,72%
Robotnik gospodarczy	4,72%
Specjalista do spraw sprzedaży	4,72%

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

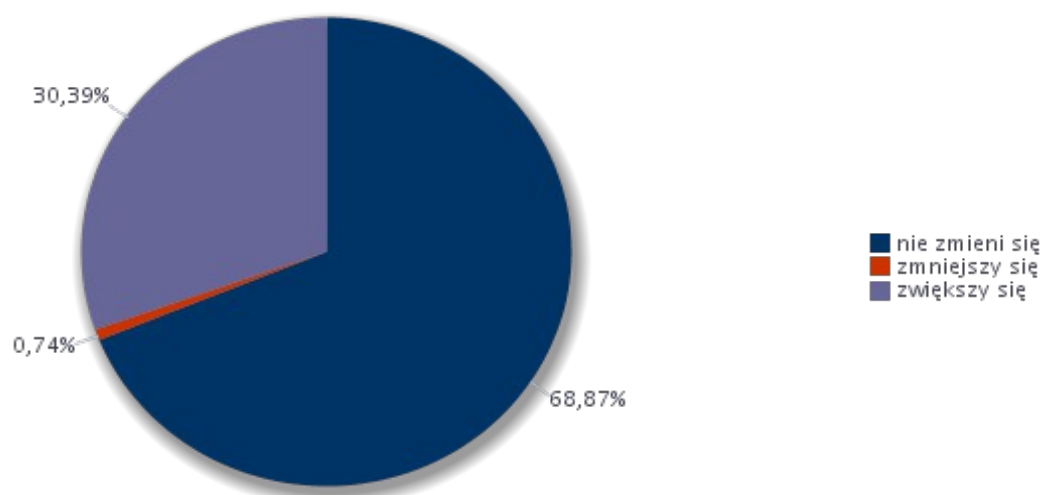
6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Ostatni rozdział dotyczący prognozy lokalnego rynku pracy pozwolił na uzyskanie od przebadanych respondentów informacji na temat kondycji katowickiego rynku pracy. Wyniki uzyskane w badaniu kwestionariuszowym pokazują jak potencjalni pracodawcy oceniają przygotowanie kandydatów do pracy oraz jakie bariery napotykają podczas procesów rekrutacyjnych.

Z przeprowadzonego badania kwestionariuszowego wynika, że ponad 68% firm z Katowic zadeklarowało, iż poziom zatrudnienia w kolejnym roku nie ulegnie zmianie. 30,39% przedsiębiorstw przewiduje wzrost zatrudnienia, a jedynie 0,74% badanych z kolei zadeklarowało spadek w zatrudnieniu.

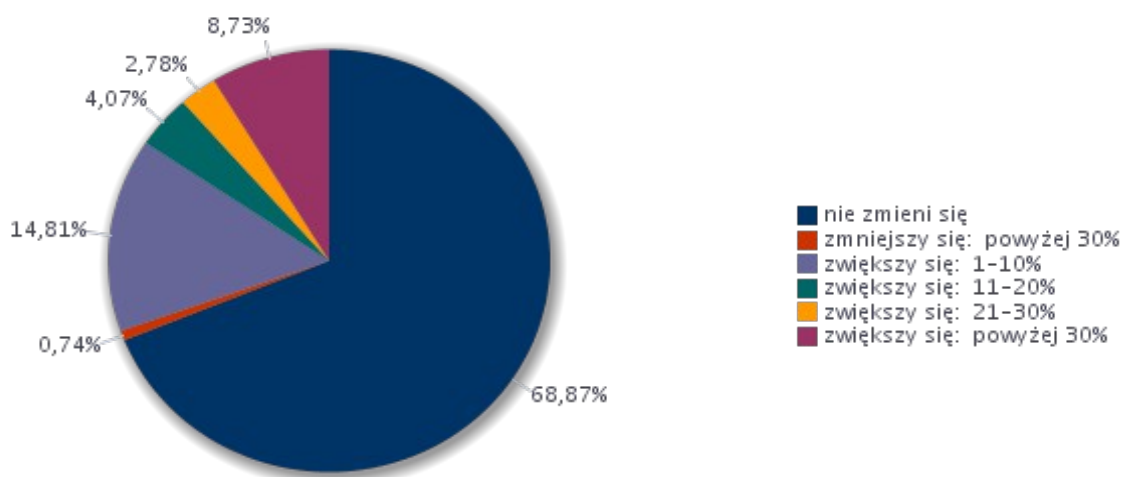
Powyższe dane obrazuje rysunek 10 i 11.

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Rysunek 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



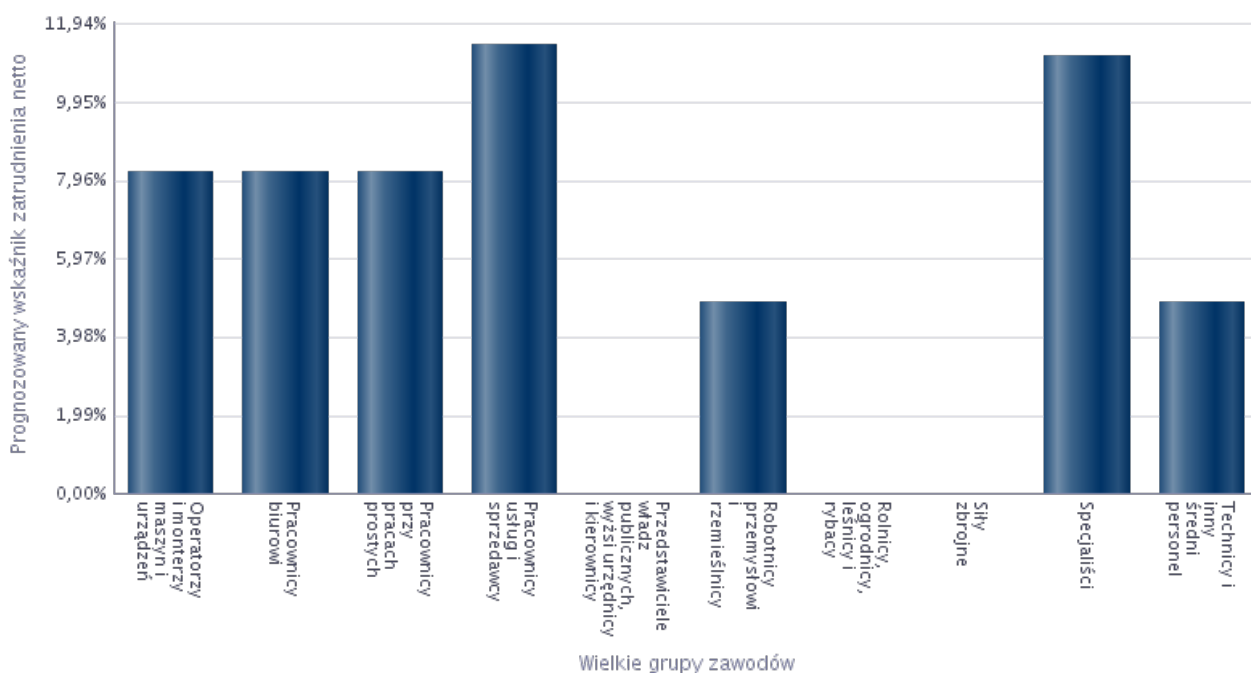
Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Kolejnym etapem analizy jest przedstawienie wskaźnika prognozy zatrudnienia netto. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudniane w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniósł 29,64 %. Im wyższa wartość wskaźnika, tym więcej firm w najbliższym roku w danej grupie zawodów planuje wzrost zatrudnienia.

Rysunek 12. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,16%
Pracownicy biurowi	8,16%
Pracownicy przy pracach prostych	8,16%
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,40%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4,88%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	11,13%
Technicy i inny średni personel	4,88%



Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Według powyższego rysunku 12 pracodawcy w roku 2017 planują zwiększyć zatrudnienie w głównej mierze w zawodach takich jak pracownicy usług i sprzedawcy oraz specjaliści.

Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Księgowy	8,23%
Pozostali programiści aplikacji	7,80%
Doradca klienta	7,34%
Pozostali doradcy finansowi i inwestycyjni	7,34%
Sprzedawca*	5,68%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	4,12%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,57%
Monter ociepleń budynków	3,57%
Nauczyciel przedszkola	3,57%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	3,57%
Specjalista do spraw konsultingu	3,57%
Teleankieter	3,57%
Nauczyciel nauczania początkowego	2,81%
Asystent do spraw księgowości	2,06%
Elektromonter instalacji elektrycznych	2,06%
Kierowca samochodu osobowego	2,06%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,06%
Pozostali architekci	2,06%
Pośrednik w obrocie nieruchomościami	2,06%
Pracownik galerii / muzeum	2,06%
Radca prawny	2,06%
Robotnik gospodarczy	2,06%
Specjalista do spraw sprzedaży	2,06%
Specjalista zastosowań informatyki	2,06%
Technik prac biurowych*	2,06%
Telemarketer	2,06%

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Powyższa tabela zawiera zestawienie zawodów, w których przedsiębiorcy planują zatrudnić pracowników w 2017 roku. Wynika z niej, iż w najbliższym roku firmy z terenu Katowic zamierzają stworzyć najwięcej nowych miejsc pracy w zawodach: księgowi, pozostali programiści aplikacji, doradcy klienta czy pozostali doradcy finansowi i inwestycyjni.

Uzupełnieniem prognozy lokalnego rynku pracy jest wskazanie zawodów w jakich w najbliższym roku pracodawcy zamierzają zatrudniać z uwzględnieniem odpowiednich umiejętności i cech, co prezentuje poniższa tabela 27.

Tabela 27. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent do spraw księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Elektromonter instalacji elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,56%
	współpraca w zespole	4,69%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	1,56%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Monter ociepleń budynków	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
współpraca w zespole	0,00%	

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,96%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,96%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,96%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,29%
	znajomość języków obcych	3,96%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali doradcy finansowi i inwestycyjni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali programiści aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pośrednik w obrocie nieruchomościami	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pracownik galerii / muzeum	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Radca prawny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw konsultingu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	Specjalista do spraw sprzedaży	wyuczony zawód
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Specjalista zastosowań informatyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Teleankieter	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Telemarketer	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,68%
	dodatkowe uprawnienia	4,52%
	doświadczenie zawodowe	5,56%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,27%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,43%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,93%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,19%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,05%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,22%
	współpraca w zespole	4,77%
	wykonywanie obliczeń	2,96%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,58%
	wyuczony zawód	4,28%
	wywieranie wpływu	0,96%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,25%
	znajomość języków obcych	2,15%

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Podsumowanie

Przeprowadzona szczegółowa analiza zawodów nadwyżkowych i deficytowych pokazała że sytuacja na lokalnym rynku pracy co roku się zmienia. Uwarunkowane jest to rozwojem poszczególnych branż, a co za tym idzie zapotrzebowaniem na pracowników i zawody różnych specjalności.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2016 rok dla miasta Katowice pokazuje, iż nastąpił znaczny spadek liczby bezrobotnych. Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach było zarejestrowanych 5970 osób bezrobotnych. W porównaniu do poprzedniego 2015 roku to o 2123 osoby mniej, a co za tym idzie zauważalny spadek stopy bezrobocia w przeciągu całego roku sprawozdawczego. Na koniec grudnia 2016 roku wyniosła ona 2,8%.

W 2016 roku największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 1781, a najmniej osób było zarejestrowanych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 574. Pod względem ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych odpowiednio: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne, gospodarze budynków i pracownicy obsługi biurowej reprezentowali najbardziej liczebne grupy osób. Z kolei wśród osób nowo rejestrujących się można zauważyć, że w dużej części posiadane przez nich zawody pokrywają się z zawodami osób już widniejących w rejestrach osób bezrobotnych.

W roku sprawozdawczym nastąpił wyraźny wzrost liczby wolnych miejsc pracy. Dla porównania w 2015 roku do Centralnej Bazy Ofert Pracy (Urząd Pracy, Ochotnicze Hufce Pracy oraz sieć EURES) ze wskazanym miejscem pracy Katowice wpłynęło 15061 ofert, w tym do Katowickiego Urzędu Pracy zgłoszonych zostało w sumie 10356 wolnych miejsc pracy. Zaś w roku 2016 liczba ta wzrosła do 19595 ofert pracy, z czego do Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach zgłoszonych zostało w sumie 12840 ofert pracy. Mimo braku obowiązku zgłoszenia wolnych miejsc pracy do Urzędu da się zauważyć wzrost liczby pracodawców, którzy poszukują przyszłych pracowników za pośrednictwem Urzędu. Należy wziąć pod uwagę, że Urząd Pracy nie stanowi jedyne sposobu poszukiwania kandydatów do pracy, wielu pracodawców decyduje się na rekrutację we własnym zakresie zgłaszając oferty np. do Internetu. Podobnie jak w ubiegłym roku sprawozdawczym najwięcej ofert pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy w 2016 roku wpłynęło w zawodach magazynier i pokrewni oraz pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne, pracownicy ochrony osób i mienia, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), ręczni pakowacze i znakowacze, a także pracownicy obsługi biurowej. Niezmiennie od kilku lat w czołówce

najbardziej pożądanym zawodów są magazynierzy oraz osoby związane ze sprzedażą. Raport dotyczący monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych został sporządzony w oparciu o wszystkie oferty pracy wykazane z terenu miasta Katowice.

W 2016 roku w rocznej informacji sygnałnej odnotowano 16 zawodów maksymalnie deficytowych, 36 deficytowych, 6 zrównoważonych, 6 zawodów nadwyżkowych i tylko 1 zawód maksymalnie nadwyżkowy. Zestawienie powyższych zawodów nie daje pełnego odzwierciedlenia sytuacji na lokalnym rynku pracy, gdyż zawody te łatwo mogą zmieniać swoje miejsce w rankingu. Szczegółowy wykaz powyższych zawodów został zaprezentowany w rozdziale 2.

Dodatkowo analiza została wzbogacona w analizę rynku edukacyjnego i badanie przedsiębiorstw. Analiza rynku edukacyjnego wykazała, że deficyt w grupach zawodów tj.: pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, spedytorzy i pokrewni oraz robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Zasadne jest zatem przeprowadzanie, w tym zakresie szkoleń do uzyskania uprawnień i umiejętności pozwalających na zatrudnienie w tych zawodach. Pomimo, iż zawód lakiernika znalazł się w zawodach nadwyżkowych, to nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, co wynika z analizy ilości zgłoszonych ofert pracy. Liczba absolwentów w Katowicach, która ukończyła szkołę w czerwcu 2016 roku wyniosła 4269 osób. Liczba ta uległa zmniejszeniu o 18 osób w porównaniu do roku szkolnego poprzedzającego rok sprawozdawczy, powodując że na koniec grudnia 2016 roku w Urzędzie Pracy było zarejestrowanych 98 bezrobotnych absolwentów. Najmniejszą wartość wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec grudnia 2016 roku przyjął w odniesieniu do szkoły policealnej – 1,63% oraz liceum ogólnokształcącego – 1,71%. W przypadku absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej wskaźnik frakcji uzyskał największą wartość – 28%, wskazując tym samym na większe trudności w zaleźnieniu zatrudnienia w porównaniu z absolwentami pozostałych szkół.

Analiza lokalnego rynku pracy objęła 94 przedsiębiorców. Wśród badanych 69,83% respondentów wykazała brak zmian w zatrudnieniu, natomiast 23,80% zadeklarowało wzrost zatrudnienia. Jedynie w 6,37% przedsiębiorstwach nastąpił spadek liczby pracowników. Najwięcej przebadanych firm wskazało korzystne zmiany w zatrudnieniu w ramach następujących wielkich grup zawodów: technicy i inny średni personel, specjaliści, a także pracownicy usług i sprzedawcy. Według analizy uzyskanych wyników przedsiębiorcy najwyższej ocenili kandydatów przygotowanych do pracy w zawodach między innymi takich jak: inżynier mechanik – maszyny i urządzenia energetyczne, kierownik działu kadr i płac, lekarz weterynarii, technik analityk czy pozostali magazynierzy i pokrewni. Natomiast żaden z przedsiębiorców nie wykazał zawodu, w

którym kandydaci zostali negatywnie ocenieni pod względem przygotowania do pracy.

Przebadani przedsiębiorcy wskazali, że najchętniej poszukują nowych pracowników poprzez ogłoszenia w Internecie (39,63%). Za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach tylko 6,25% zadeklarowało poszukiwanie nowych pracowników. Przebadani przedsiębiorcy wskazali, że najczęściej zgłaszają oferty pracy za pośrednictwem Urzędu w zawodach między innymi takich jak: sprzedawcy, księgowi, asystenci nauczyciela przedszkola, pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne. Spośród wszystkich przebadanych firm 30,39% deklaruje w najbliższym roku nastąpi wzrost poziomu zatrudnienia. Największe zapotrzebowanie w roku 2017 przewidywane jest natomiast w zawodach takich jak pracownicy usług i sprzedawcy oraz specjaliści.

Wyniki przeprowadzonego monitoringu są w szczególności przydatne zarówno dla osób poszukujących pracy jak i dla absolwentów szkół jako wskazówka, gdzie szukać pracy w wyuczonym zawodzie aby zwiększyć swoje szanse na podjęcie zatrudnienia. Ponadto analiza jest cennym źródłem informacji dotyczącym wyboru odpowiedniego szkolenia celem zdobycia niezbędnych kwalifikacji potrzebnych na lokalnym rynku pracy. Monitoring może stanowić pomoc w planowaniu działań strategicznych, sporządzaniu planów działań i strategii lokalnych lub partnerstwa lokalnego dla Urzędów Pracy.

Analiza jest również wykorzystywana przy wyborze nowych kierunków kształcenia dla młodych osób lub opracowaniu oferty szkoleniowej celem uzyskania najlepszych kwalifikacji pożądanых na lokalnym rynku pracy. Monitoring pomaga przygotować absolwentów do wejścia na rynek pracy i zapoznać ich z sytuacją w wybranym zawodzie.

Należy jednak zwrócić uwagę, że monitoring został stworzony na podstawie liczby osób zarejestrowanych w Urzędzie oraz liczby ofert pracy złożonych przez pracodawców. Analiza ta obejmuje jedynie część lokalnego rynku pracy, ale na pewno stanowi cenne źródło informacji o sytuacji na katowickim rynku pracy i kierunkach zmian jakie na nim zachodzą.

Spis tabel, rysunków i załączników

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w latach 2015-2016	6
Tabela 2. Bezrobotni zarejestrowani według kryterium czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy - stan na koniec IV kwartału 2016 roku	7
Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.....	9
Tabela 4. Grupy zawodów, dla których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.....	10
Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku....	11
Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku	12
Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku....	13
Tabela 8. Oferty pracy w 2016 roku.....	14
Tabela 9. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów.....	17
Tabela 10. Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki oraz podstawowe zmienne do budowy mierników w monitoringu	19
Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku	20
Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku	21
Tabela 13. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku	24
Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku	25
Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.	25
Tabela 16. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku.....	27
Tabela 17. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku	28
Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku.....	32
Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku	35
Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)	36
Tabela 21. Liczba przebadanych przedsiębiorstw.....	38
Tabela 22. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach	42
Tabela 23. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	48
Tabela 24. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	49
Tabela 25. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.....	54

Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku.....	57
Tabela 27. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.....	58
Rysunek 1. Stopa bezrobocia w grudniu 2015 roku oraz w poszczególnych miesiącach 2016 roku	7
Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.....	38
Rysunek 3. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.....	39
Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku	40
Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.....	40
Rysunek 6. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku	41
Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku.....	49
Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	53
Rysunek 9. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy.....	53
Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.....	55
Rysunek 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.....	55
Rysunek 12. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.....	56
Załącznik 1. Informacja Sygnalna 2016 rok	72
Załącznik 2. Rynek pracy	74
Załącznik 3. Rynek edukacyjny	94

Załącznik 1

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat m. Katowice INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.		
Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Analitycy systemów komputerowych
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów
		Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Demonstratorzy wyrobów
		Pielęgniarki z tytułem specjalisty
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Osoby dozoru ruchu w górnictwie
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
		Kierownicy w instytucjach edukacyjnych
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	
	zawód deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Administratorzy systemów komputerowych
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Asystenci nauczycieli
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Uliczni sprzedawcy żywności
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Pracownicy działów kadr
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sortowacze odpadów
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Magazynierzy i pokrewni
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji		
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni		
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
Kierownicy biura		
Wydawcy posiłków		

		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Opiekunowie dziecięcy
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Spedytorzy i pokrewni
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy w gastronomii
		Cieśle i stolarze budowlani
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Zmywacze okien
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Specjaliści do spraw public relations
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Lakiernicy
		Agenci i administratorzy nieruchomości
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Sportowcy i dżokeje
*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.		

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Załącznik 2 - Rynek Pracy

Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydjowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średni o miesięczna liczba bezrobotnych	Średni o miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	34	46	24	0	0,00	13	4	68	0,00	0,00	32,92	11,00	2,99	54,17	1,35	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	6	5	4	0	0,00	0	12	54	0,00	0,00	2,33	7,50	0,31	0,00	0,83	-	deficyt	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	5	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,42	2,08	0,68		1,67	deficyt	deficyt	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	11	17	7	0	0,00	3	0	26		0,00	8,00	2,17	3,69	42,86	1,55	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	3	7	5	0	0,00	3	6	187	0,00	0,00	5,58	23,08	0,24	60,00	2,33	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	24	21	17	0	0,00	4	10	138	10,00	0,00	14,83	17,33	0,86	23,53	0,88	-	równowaga	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	3	3	2	0	0,00	0	1	48	0,00	0,00	1,33	9,08	0,15	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
1322	Kierownicy w górnictwie	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	8	7	3	0	0,00	1	33	58	0,00	0,00	3,17	11,58	0,27	33,33	0,88	-	deficyt	0,00

1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	6	10	5	0	0,00	3	2	53	50,00	0,00	6,50	6,58	0,99	60,00	1,67	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	2	3	3	0	0,00	2	22	156	0,00	0,00	2,83	15,83	0,18	66,67	1,50	-	nadwyżka	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej																-	max deficyt	
1343	Kierownicy w instytucjach opieki nad osobami starszymi	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00	0,00	0,00	-	-	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	1	2	0	0,00	1	1	15	100,00	100,00	2,00	1,33	1,50	50,00	1,00	-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	17	9	0	0,00	3	10	12	0,00	0,00	13,25	1,83	7,23	33,33	1,55	-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	5	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		33,33	0,80	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	4	6	2	1	50,00	1	4	0	25,00	25,00	2,17	2,33	0,93	50,00	1,50	równowaga	deficyt	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	17	20	7	0	0,00	1	12	107	0,00	0,00	8,42	11,92	0,71	14,29	1,18	deficyt	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	32	35	18	0	0,00	6	16	39	12,50	12,50	20,08	4,58	4,38	33,33	1,09	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	7	5	5	1	20,00	1	1	0	100,00	100,00	4,00	0,08	48,00	20,00	0,71	-	-	0,00
2113	Chemicy	12	18	5	0	0,00	3	3	0	33,33	33,33	8,33	0,25	33,33	60,00	1,50	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	27	24	10	3	30,00	3	4	0	75,00	75,00	8,50	0,33	25,50	30,00	0,89	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	5	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00	1,20	-	-	0,00
2131	Biologzy i pokrewni	26	31	10	3	30,00	5	3	0	33,33	33,33	14,42	0,25	57,67	50,00	1,19	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	9	10	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,50	0,00		0,00	1,11	-	-	0,00

2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	5	9	2	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	2,42	0,25	9,67	50,00	1,80	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	13	15	5	1	20,00	2	5	167	20,00	20,00	7,25	17,33	0,42	40,00	1,15	deficyt	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	30	27	7	0	0,00	4	31	40	19,35	9,68	9,00	18,92	0,48	57,14	0,90	-	deficyt	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	19	23	5	1	20,00	3	17	0	0,00	0,00	6,50	1,42	4,59	60,00	1,21	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	12	11	8	0	0,00	4	17	35	11,76	11,76	8,00	4,33	1,85	50,00	0,92	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	12	10	6	1	16,67	1	0	26		0,00	3,08	2,17	1,42	16,67	0,83	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	10	16	10	0	0,00	8	1	0	100,00	100,00	11,67	2,08	5,60	80,00	1,60	-	nadwyżka	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	64	66	28	5	17,86	10	8	124	25,00	25,00	26,33	15,00	1,76	35,71	1,03	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	8	5	4	1	25,00	0	10	63	10,00	10,00	3,08	6,08	0,51	0,00	0,63	-	deficyt	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	6	7	3	0	0,00	2	0	146		0,00	4,75	12,17	0,39	66,67	1,17	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	0	1	0	0,00	0	0	26		0,00	0,33	4,17	0,08	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
2161	Architekci	33	38	19	3	15,79	9	16	0	37,50	31,25	21,33	1,33	16,00	47,37	1,15	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	12	12	4	0	0,00	1	7	0	28,57	28,57	5,08	0,58	8,71	25,00	1,00	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0	0	0	0		0	0	12		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	9	8	3	0	0,00	1	4	0	75,00	25,00	4,83	0,33	14,50	33,33	0,89	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediów	26	35	8	3	37,50	3	25	15	52,00	44,00	12,67	3,33	3,80	37,50	1,35	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	39	34	17	0	0,00	0	0	0		0,00	4,33	0,00		0,00	0,87	-	deficyt	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	2	4	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,17	0,17	13,00	50,00	2,00	-	-	0,00
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	12	19	10	0	0,00	7	44	14	2,27	2,27	13,92	5,83	2,39	70,00	1,58	-	-	0,00
2222	Pielegniarki z tytułem specjalisty	0	0	0	0		0	25	0	0,00	0,00	0,00	2,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	6	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,67	1,00	4,67	25,00	1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie	10	11	0	0		0	10	0	60,00	60,00	1,42	0,83	1,70		1,10	-	-	0,00

	specjalizacji																		
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	5	6	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,20	-	-	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																-	-	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00		1,00	max deficyt	max deficyt	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	2	0	0,00	2	0	40		0,00	2,17	3,33	0,65	100,00	1,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	3	2	0	0,00	1	5	36	20,00	0,00	1,83	4,42	0,42	50,00	3,00	deficyt	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	33	33	7	2	28,57	2	16	0	68,75	43,75	8,33	1,33	6,25	28,57	1,00	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	0	2	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2295	Optometryści																-	max deficyt	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	15	17	5	1	20,00	2	8	0	62,50	62,50	5,00	0,67	7,50	40,00	1,13	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicki	15	13	12	0	0,00	4	0	0		0,00	11,00	0,00		33,33	0,87	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	4	2	0	0,00	2	0	12		0,00	3,17	1,00	3,17	100,00	4,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	55	66	30	2	6,67	14	31	26	0,00	0,00	34,33	4,75	7,23	46,67	1,20	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	7	11	5	0	0,00	3	4	0	25,00	25,00	6,17	0,33	18,50	60,00	1,57	-	nadwyżka	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	12	13	8	0	0,00	4	23	0	43,48	30,43	7,58	4,92	1,54	50,00	1,08	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

	specjalnych																		
2353	Lektorzy języków obcych	7	5	2	0	0,00	0	34	80	0,00	0,00	1,75	11,50	0,15	0,00	0,71	-	deficyt	0,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	54	68	21	0	0,00	9	112	12	4,46	2,68	30,92	10,33	2,99	42,86	1,26	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	14	12	8	0	0,00	2	14	451	21,43	14,29	6,67	53,75	0,12	25,00	0,86	-	-	0,01
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	5	5	4	0	0,00	2	27	277	11,11	3,70	3,25	25,33	0,13	50,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
2413	Analitycy finansowi	48	45	27	0	0,00	13	43	187	0,00	0,00	27,17	44,17	0,62	48,15	0,94	-	-	0,01
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	106	113	49	5	10,20	18	33	399	24,24	21,21	52,17	40,00	1,30	36,73	1,07	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	76	90	44	1	2,27	20	65	232	15,38	7,69	48,25	43,75	1,10	45,45	1,18	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	36	47	12	0	0,00	5	85	742	32,94	31,76	15,58	93,92	0,17	41,67	1,31	deficyt	deficyt	0,01
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2	4	0	0		0	8	27	37,50	37,50	1,33	3,92	0,34		2,00	deficyt	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	61	78	46	0	0,00	29	114	259	39,47	28,07	56,00	42,08	1,33	63,04	1,28	-	-	0,01
2432	Specjaliści do spraw public relations	6	5	4	0	0,00	3	12	0	25,00	25,00	4,08	1,00	4,08	75,00	0,83	nadwyżka	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	64	62	35	2	5,71	15	204	1147	19,61	12,25	34,33	150,58	0,23	42,86	0,97	-	-	0,02
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	1	117	0,00	0,00	0,00	10,83	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	12	11	8	0	0,00	5	11	89	72,73	63,64	7,75	8,33	0,93	62,50	0,92	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	6	419	0,00	0,00	0,00	35,42	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	6	5	2	0	0,00	0	10	206	0,00	0,00	2,00	19,00	0,11	0,00	0,83	-	-	0,00

2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		0	1	190	100,00	100,00	0,00	15,92	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2514	Programiści aplikacji	10	8	5	0	0,00	2	44	732	15,91	11,36	5,08	114,67	0,04	40,00	0,80	-	deficyt	0,01
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	24	30	10	0	0,00	3	57	487	10,53	5,26	12,92	55,33	0,23	30,00	1,25	deficyt	-	0,01
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	3	2	2	1	50,00	2	6	217	0,00	0,00	2,58	24,58	0,11	100,00	0,67	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	3	0	0		0	9	178	0,00	0,00	0,25	16,58	0,02		3,00	deficyt	deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	3	4	0	0		0	1	267	0,00	0,00	0,42	24,33	0,02		1,33	deficyt	deficyt	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	293		0,00	0,00	31,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	4	1	0	0,00	0	5	14	40,00	40,00	1,33	1,58	0,84	0,00	4,00	deficyt	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	80	74	35	4	11,43	16	48	40	56,25	47,92	36,92	9,33	3,96	45,71	0,93	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	5	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	2,50	0,25	10,00	100,00	2,50	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	12	14	3	0	0,00	0	20	26	0,00	0,00	3,50	3,83	0,91	0,00	1,17	równowaga	-	0,00
2631	Ekonomiści	60	74	41	1	2,44	24	4	12	25,00	25,00	49,25	1,33	36,94	58,54	1,23	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	51	59	21	2	9,52	10	0	0		0,00	24,92	0,00		47,62	1,16	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	36	39	19	2	10,53	10	3	0	0,00	0,00	19,42	1,25	15,53	52,63	1,08	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	17	19	5	0	0,00	3	17	26	11,76	11,76	4,67	3,58	1,30	60,00	1,12	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	8	12	0	0		0	0	0		0,00	2,58	0,00			1,50	-	-	0,00
2636	Duchowni i osoby konsekrowane																-	-	
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	17	20	11	1	9,09	3	2	0	0,00	0,00	8,83	0,17	53,00	27,27	1,18	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	57	49	24	1	4,17	6	8	14	37,50	37,50	19,17	1,83	10,45	25,00	0,86	-	-	0,00

2651	Artyści plastycy	19	24	6	0	0,00	3	3	0	33,33	33,33	9,08	0,25	36,33	50,00	1,26	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	7	9	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	2,75	0,25	11,00	100,00	1,29	-	-	0,00
2653	Choreografowie i tancerze	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	14	14	2	0	0,00	0	0	0		0,00	4,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2655	Aktorzy	5	6	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,58	0,00		50,00	1,20	-	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0	0	0	0		0	9	0	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00			max deficyt	-	0,00
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	14	27	10	0	0,00	6	12	12	66,67	33,33	13,50	2,00	6,75	60,00	1,93	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	47	62	26	0	0,00	9	11	26	36,36	27,27	30,58	3,08	9,92	34,62	1,32	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	38	40	17	1	5,88	9	25	41	0,00	0,00	20,25	7,50	2,70	52,94	1,05	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	73	95	19	2	10,53	6	12	19	16,67	16,67	27,75	2,58	10,74	31,58	1,30	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	84	85	63	0	0,00	33	11	67	36,36	27,27	63,83	6,50	9,82	52,38	1,01	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	4	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		33,33	0,75	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	6	7	9	1	11,11	4	0	0		0,00	8,08	0,00		44,44	1,17	-	-	0,00
3118	Kreślarze	1	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,67	0,08	32,00	100,00	4,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	64	73	43	0	0,00	20	122	136	2,46	0,00	49,67	30,50	1,63	46,51	1,14	-	-	0,01
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	0	0	0	0		0	0	14		0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00		1,00		-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	2	3	0	0		0	0	1		0,00	0,67	0,08	8,00		1,50	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	4	5	3	0	0,00	0	0	0		0,00	3,92	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	3	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,75	0,33	2,25		1,50	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej	5	5	1	0	0,00	0	197	0	0,51	0,51	2,67	26,42	0,10	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00

	niesklasyfikowani																			
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	2	12	50,00	50,00	0,00	1,17	0,00				max deficyt	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	14	14	11	2	18,18	6	2	0	0,00	0,00	11,00	0,17	66,00	54,55	1,00		-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00					-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	29	40	14	0	0,00	8	0	14		0,00	19,92	1,17	17,07	57,14	1,38		-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00					-	-	0,00
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00					-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	8	4	7	1	14,29	3	5	0	0,00	0,00	4,92	0,42	11,80	42,86	0,50		-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,50		-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	8	10	3	0	0,00	2	4	0	100,00	100,00	4,92	0,33	14,75	66,67	1,25		-	-	0,00
3214	Technicy medycni i dentyści	7	8	3	0	0,00	1	11	12	63,64	63,64	4,00	1,92	2,09	33,33	1,14		-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	19	20	13	1	7,69	8	6	14	0,00	0,00	13,17	1,67	7,90	61,54	1,05		-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	0	0		0	20	0	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
3240	Technicy weterynarii	7	7	2	2	100,00	0	3	0	100,00	100,00	1,75	0,25	7,00	0,00	1,00		-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	10	14	4	1	25,00	2	7	41	42,86	28,57	6,17	5,00	1,23	50,00	1,40		-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,50		-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	17	19	10	0	0,00	4	14	0	14,29	14,29	8,50	1,17	7,29	40,00	1,12		-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	33	36	20	0	0,00	11	8	55	12,50	12,50	23,00	5,25	4,38	55,00	1,09		-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	4	6	0	0		0	6	0	0,00	0,00	1,42	0,50	2,83		1,50		-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5	11	2	0	0,00	2	8	0	37,50	37,50	4,67	0,67	7,00	100,00	2,20		-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	3	0	0		0	12	0	33,33	33,33	1,42	2,00	0,71				deficyt	-	0,00

3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	5	6	5	0	0,00	4	28	122	14,29	0,00	4,83	15,50	0,31	80,00	1,20	-	-	0,00
3313	Księgowi	55	72	34	0	0,00	19	72	436	36,11	15,28	45,42	65,33	0,70	55,88	1,31	-	-	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	144	186	89	0	0,00	46	2	52	50,00	50,00	106,75	4,50	23,72	51,69	1,29	-	-	0,01
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	4	4	4	0	0,00	3	0	51		0,00	4,17	4,25	0,98	75,00	1,00	-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	11	9	6	1	16,67	2	41	51	14,63	14,63	6,08	9,67	0,63	33,33	0,82	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	69	72	51	2	3,92	26	272	580	1,84	0,37	54,17	116,00	0,47	50,98	1,04	-	deficyt	0,02
3323	Zaopatrzeniowcy	11	16	10	0	0,00	6	16	96	56,25	31,25	12,42	9,33	1,33	60,00	1,45	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	1	1	0	0,00	1	4	0	25,00	0,00	1,08	0,33	3,25	100,00		-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	25	32	11	0	0,00	5	50	165	52,00	44,00	14,67	19,92	0,74	45,45	1,28	deficyt	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	3	4	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,75	0,17	4,50		1,33	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	2	1	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	1,50	0,25	6,00	100,00	2,00	-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	3	1	5	0	0,00	3	2	12	0,00	0,00	4,33	3,17	1,37	60,00	0,33	nadwyżka	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	27	27	8	3	37,50	1	10	56	30,00	30,00	7,00	5,50	1,27	12,50	1,00	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	4	4	2	0	0,00	0	1	29	0,00	0,00	2,42	4,50	0,54	0,00	1,00	deficyt	równowaga	0,00
3342	Sekretarze prawni	3	3	1	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	1,33	0,25	5,33	0,00	1,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	55	64	35	0	0,00	19	32	40	68,75	50,00	39,58	6,00	6,60	54,29	1,16	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	4	5	2	0	0,00	1	6	0	16,67	16,67	2,17	0,50	4,33	50,00	1,25	-	-	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic																-	max deficyt	
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	2	1	0	0,00	1	8	14	100,00	100,00	1,08	8,83	0,12	100,00	2,00	-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	0	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,42	0,25	1,67	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3354	Urzędnicy organów udzielających licencji																-	-	
3355	Policjanci	3	5	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	2,58	0,17	15,50	0,00	1,67	-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	1	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,50	0,50	1,00		1,00	równowaga	-	0,00

3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,92	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	3	3	2	0	0,00	1	4	0	25,00	0,00	2,42	0,33	7,25	50,00	1,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	28	29	19	0	0,00	9	261	0	8,43	6,90	18,58	99,75	0,19	47,37	1,04	deficyt	-	0,01
3421	Sportowcy i dżokeje	2	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	11	11	3	1	33,33	1	10	0	40,00	20,00	2,92	0,83	3,50	33,33	1,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	1	4	1	25,00	3	1	0	0,00	0,00	3,58	0,08	43,00	75,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
3431	Fotografowie	30	35	18	0	0,00	11	5	0	80,00	80,00	18,75	0,42	45,00	61,11	1,17	-	nadwyżka	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	34	44	16	0	0,00	8	21	7	52,38	52,38	19,50	2,33	8,36	50,00	1,29	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	4	5	4	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	4,00	0,17	24,00	25,00	1,25	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	15	18	3	2	66,67	0	1	29	0,00	0,00	4,00	2,50	1,60	0,00	1,20	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	11	12	6	1	16,67	5	2	0	100,00	100,00	6,50	0,17	39,00	83,33	1,09	-	-	0,00
3437	Tancerze	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	7	6	2	0	0,00	2	11	0	27,27	27,27	2,92	0,92	3,18	100,00	0,86	nadwyżka	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	3	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	76	89	32	2	6,25	10	15	43	66,67	60,00	34,83	8,83	3,94	31,25	1,17	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	8	11	3	0	0,00	2	5	0	40,00	40,00	3,92	2,42	1,62	66,67	1,38	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1	0	1	0	0,00	0	9	14	33,33	11,11	0,25	1,92	0,13	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	5	6	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	0,00	1,20	-	-	0,00

3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	21	16	9	1	11,11	2	3	12	33,33	0,00	7,58	1,25	6,07	22,22	0,76	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	325	414	201	2	1,00	116	665	189	56,99	51,88	261,00	96,17	2,71	57,71	1,27	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	32	40	21	0	0,00	8	25	52	52,00	44,00	23,25	8,42	2,76	38,10	1,25	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	3	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	1,67	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	13	18	5	0	0,00	4	1	14	0,00	0,00	8,92	1,25	7,13	80,00	1,38	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	21	34	10	1	10,00	8	31	0	6,45	6,45	17,42	4,58	3,80	80,00	1,62	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	2	0	0,00	2	66	0	0,00	0,00	1,92	6,50	0,29	100,00	1,00	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	2	1	1	0	0,00	0	13	12	0,00	0,00	0,25	2,08	0,12	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	5	10	4	0	0,00	3	23	14	47,83	4,35	8,42	5,08	1,66	75,00	2,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	14	16	9	1	11,11	4	13	12	92,31	84,62	9,25	2,08	4,44	44,44	1,14	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	15	18	4	0	0,00	1	101	1220	1,98	1,98	5,92	155,08	0,04	25,00	1,20	deficyt	-	0,01
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	6	7	5	0	0,00	2	10	14	0,00	0,00	6,33	2,00	3,17	40,00	1,17	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	30	32	14	2	14,29	6	6	14	0,00	0,00	15,67	1,67	9,40	42,86	1,07	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	0	1	0	0,00	0	6	12	16,67	16,67	0,17	1,50	0,11	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	29	37	10	0	0,00	2	68	26	57,35	41,18	12,83	7,83	1,64	20,00	1,28	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	4	5	1	0	0,00	1	29	12	0,00	0,00	2,42	5,42	0,45	100,00	1,25	-	deficyt	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	22	26	13	0	0,00	5	69	72	55,07	47,83	14,42	12,75	1,13	38,46	1,18	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	5	8	7	0	0,00	5	7	0	100,00	100,00	7,75	0,58	13,29	71,43	1,60	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1	4	0	0		0	6	12	0,00	0,00	1,67	1,50	1,11		4,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	223	265	115	1	0,87	56	1625	97	4,12	3,08	135,33	344,50	0,39	48,70	1,19	deficyt	-	0,04
4322	Planiści produkcyjni	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	20	21	13	0	0,00	7	22	12	4,55	4,55	11,42	4,83	2,36	53,85	1,05	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	37	43	20	0	0,00	12	35	41	8,57	8,57	22,92	8,33	2,75	60,00	1,16	-	-	0,00

4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	3	3	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	5	6	2	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	3,42	0,25	13,67	100,00	1,20	-	nadwyżka	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	6	6	2	0	0,00	0	13	52	38,46	38,46	1,17	5,42	0,22	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	13	21	6	0	0,00	4	55	40	72,73	45,45	8,92	10,92	0,82	66,67	1,62	-	-	0,00
5111	Stewardzi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	2,50	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
5120	Kucharze	168	210	95	0	0,00	60	191	67	18,32	10,47	108,58	29,50	3,68	63,16	1,25	-	-	0,01
5131	Kelnerzy	55	82	25	1	4,00	18	177	29	14,69	9,60	38,33	17,17	2,23	72,00	1,49	-	-	0,01
5132	Barmani	82	102	42	0	0,00	20	58	12	41,38	24,14	53,17	5,83	9,11	47,62	1,24	-	-	0,01
5141	Fryzjerzy	140	152	87	3	3,45	57	83	12	26,51	21,69	87,75	7,92	11,08	65,52	1,09	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	56	66	22	1	4,55	8	56	26	57,14	35,71	24,92	10,83	2,30	36,36	1,18	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	3	1	4	0	0,00	2	6	12	0,00	0,00	3,08	11,50	0,27	50,00	0,33	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	263	338	203	0	0,00	126	386	0	60,10	34,97	238,50	35,17	6,78	62,07	1,29	-	-	0,03
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	2	0	0		0	3	0	33,33	33,33	1,42	0,25	5,67			-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	0	1	0	0,00	0	8	0	0,00	0,00	0,08	0,67	0,12	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	19	17	9	0	0,00	6	80	0	0,00	0,00	10,00	21,67	0,46	66,67	0,89	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	32	0	0,00	0,00	0,00	2,67	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	3,00	0,17			deficyt	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	3	2	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,58	2,00	1,79	50,00	0,67	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	5	2	9	0	0,00	6	0	40		0,00	7,58	3,33	2,28	66,67	0,40	nadwyżka	nadwyżka	0,00

5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	985	1153	563	12	2,13	300	887	314	26,61	10,15	656,75	197,08	3,33	53,29	1,17	-	-	0,08
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	94	118	59	0	0,00	40	242	65	1,24	1,24	73,83	28,58	2,58	67,80	1,26	-	-	0,01
5241	Modelki i modele																-	-	
5242	Demonstratorzy wyrobów	0	0	0	0		0	0	14		0,00	0,00	2,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	7	11	2	0	0,00	2	2	69	50,00	50,00	3,33	5,92	0,56	100,00	1,57	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	76	80	33	0	0,00	13	373	167	5,90	1,88	32,00	55,00	0,58	39,39	1,05	deficyt	-	0,01
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	9	11	2	0	0,00	2	14	0	0,00	0,00	4,42	3,17	1,39	100,00	1,22	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	5	8	2	0	0,00	1	49	0	2,04	2,04	3,33	6,08	0,55	50,00	1,60	deficyt	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	124	140	57	0	0,00	28	254	462	27,95	22,05	63,50	118,67	0,54	49,12	1,13	deficyt	-	0,02
5311	Opiekunowie dziecięcy	4	5	2	0	0,00	1	27	0	59,26	55,56	2,67	4,25	0,63	50,00	1,25	deficyt	nadwyżka	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	1	0	0		0	15	0	60,00	53,33	0,17	1,25	0,13		1,00	deficyt	równowaga	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	3	1	0	0,00	1	18	0	5,56	0,00	2,33	1,50	1,56	100,00	1,50	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	9	17	5	0	0,00	3	68	0	0,00	0,00	8,67	36,67	0,24	60,00	1,89	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	15	9	0	0,00	5	3	0	66,67	66,67	12,00	0,25	48,00	55,56	1,25	-	-	0,00
5411	Strażacy	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00			-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	131	170	65	2	3,08	39	941	13	0,74	0,00	87,25	134,50	0,65	60,00	1,30	-	-	0,02
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	20	18	8	0	0,00	2	34	0	0,00	0,00	7,83	2,83	2,76	25,00	0,90	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
6112	Sadownicy	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00				-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	41	50	21	1	4,76	12	13	18	0,00	0,00	26,67	2,58	10,32	57,14	1,22	-	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych																-	-	

6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	2,50	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6223	Rybacy morskcy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	13	18	5	0	0,00	1	22	0	18,18	13,64	6,50	3,83	1,70	20,00	1,38	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	96	121	77	0	0,00	51	371	7	0,27	0,00	89,83	46,50	1,93	66,23	1,26	-	-	0,01
7113	Robotnicy obróbki kamienia	5	2	5	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		20,00	0,40	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	20	20	14	0	0,00	6	247	14	0,40	0,40	12,25	28,75	0,43	42,86	1,00	deficyt	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	31	40	11	0	0,00	3	213	0	0,94	0,00	22,50	23,75	0,95	27,27	1,29	równowag a	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	3	0	0,00	1	9	4	44,44	22,22	3,67	3,08	1,19	33,33	1,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	19	19	23	0	0,00	15	99	29	1,01	1,01	23,25	14,67	1,59	65,22	1,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	7	10	6	0	0,00	4	64	7	0,00	0,00	7,17	13,92	0,51	66,67	1,43	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	6	3	6	0	0,00	3	286	12	0,00	0,00	5,08	32,83	0,15	50,00	0,50	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	6	9	2	0	0,00	0	0	0		0,00	4,50	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
7125	Szklarze	4	4	4	0	0,00	4	14	0	0,00	0,00	5,50	1,17	4,71	100,00	1,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	34	48	33	0	0,00	24	130	35	1,54	0,77	36,67	48,75	0,75	72,73	1,41	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	10	12	1	0	0,00	1	27	0	11,11	3,70	4,00	2,25	1,78	100,00	1,20	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	24	36	8	0	0,00	4	206	81	2,91	1,94	14,75	27,92	0,53	50,00	1,50	deficyt	-	0,00
7131	Malarze budowlani i	40	56	37	0	0,00	22	110	0	0,91	0,91	44,92	13,17	3,41	59,46	1,40	-	-	0,01

	pokrewni																		
7132	Lakiernicy	37	36	16	0	0,00	10	28	43	7,14	7,14	17,67	10,92	1,62	62,50	0,97	nadwyżka	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	7	8	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		50,00	1,14	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	30	42	24	0	0,00	13	289	18	1,38	0,00	29,33	49,58	0,59	54,17	1,40	-	-	0,01
7213	Blacharze	24	26	21	0	0,00	11	18	14	0,00	0,00	22,42	2,67	8,41	52,38	1,08	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	14	19	7	0	0,00	6	25	18	0,00	0,00	9,42	5,58	1,69	85,71	1,36	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00				-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	183	215	137	0	0,00	77	71	29	9,86	8,45	147,08	17,33	8,49	56,20	1,17	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	75	102	48	0	0,00	29	245	41	7,76	2,86	55,50	50,83	1,09	60,42	1,36	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	174	217	94	2	2,13	45	136	26	13,97	7,35	115,75	17,50	6,61	47,87	1,25	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	66	84	43	0	0,00	35	33	12	21,21	9,09	49,08	6,75	7,27	81,40	1,27	-	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	32	37	25	0	0,00	12	9	0	0,00	0,00	25,08	0,75	33,44	48,00	1,16	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	9	11	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,92	0,00		75,00	1,22	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	4	4	8	0	0,00	5	0	0		0,00	7,00	0,00		62,50	1,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,33	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00

7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	4	7	10	0	0,00	8	0	0		0,00	11,50	0,00		80,00	1,75	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	0,00	2,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	7	8	3	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	3,00	0,08	36,00	100,00	1,14	-	-	0,00
7322	Drukarze	14	24	10	0	0,00	7	17	26	47,06	47,06	14,67	3,58	4,09	70,00	1,71	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	28	38	22	0	0,00	17	20	0	45,00	45,00	25,50	1,67	15,30	77,27	1,36	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	24	28	12	0	0,00	7	316	35	1,27	0,95	15,67	40,25	0,39	58,33	1,17	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	143	182	98	2	2,04	50	106	44	18,87	8,49	118,08	53,50	2,21	51,02	1,27	-	-	0,02
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	3	1	0	0,00	1	53	0	1,89	1,89	1,33	10,42	0,13	100,00	3,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	26	31	15	0	0,00	9	36	0	11,11	5,56	17,50	8,00	2,19	60,00	1,19	-	nadwyżka	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	19	28	6	0	0,00	3	33	14	51,52	42,42	9,58	3,92	2,45	50,00	1,47	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	9	23	3	0	0,00	3	76	0	0,00	0,00	9,33	57,33	0,16	100,00	2,56	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	148	179	81	4	4,94	42	52	26	17,31	11,54	97,00	8,50	11,41	51,85	1,21	-	-	0,01
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	2	2	0	0,00	1	22	0	0,00	0,00	1,50	1,83	0,82	50,00	1,00	deficyt	max nadwyżka	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00			-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	44	56	28	0	0,00	14	36	0	13,89	8,33	32,75	18,00	1,82	50,00	1,27	-	nadwyżka	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna																-	deficyt	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	71	93	57	0	0,00	41	42	40	11,90	7,14	70,42	6,83	10,30	71,93	1,31	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3	5	2	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	3,08	0,25	12,33	50,00	1,67	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	18	35	12	0	0,00	6	12	14	8,33	8,33	20,42	2,17	9,42	50,00	1,94	-	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	9	9	6	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	6,67	0,08	80,00	50,00	1,00	-	nadwyżka	0,00

7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	4	6	2	0	0,00	2	21	0	61,90	33,33	3,42	1,75	1,95	100,00	1,50	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	7	7	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,58	0,08	43,00	33,33	1,00	-	-	0,00
7541	Nurkowie																-	-	
7542	Strzałowi i pokrewni																-	max deficyt	
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych																-	-	
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	124	155	75	0	0,00	47	0	0		0,00	92,25	0,00		62,67	1,25	-	-	0,01
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	4	4	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	1,58	1,42	1,12	0,00	1,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	0	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	50,00	0,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	10	14	0,00	0,00	1,33	2,00	0,67	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	15	20	13	0	0,00	9	40	14	0,00	0,00	14,83	5,50	2,70	69,23	1,33	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	1	1	0	0,00	1	20	0	0,00	0,00	1,42	1,67	0,85	100,00	1,00	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	7	12	4	0	0,00	4	20	0	0,00	0,00	8,00	1,67	4,80	100,00	1,71	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	5	1	0	0,00	1	10	0	30,00	20,00	3,17	0,83	3,80	100,00	2,50	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	9	11	4	0	0,00	1	350	29	0,57	0,00	3,50	38,58	0,09	25,00	1,22	deficyt	deficyt	0,00

8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	1	0	0,00	1	218	0	0,46	0,46	1,00	20,17	0,05	100,00		-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	0	1	0	0,00	1	70	51	0,00	0,00	1,00	10,08	0,10	100,00		-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	4	4	5	0	0,00	3	20	0	0,00	0,00	4,00	1,67	2,40	60,00	1,00	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	3	2	3	0	0,00	2	45	0	71,11	0,00	1,83	4,75	0,39	66,67	0,67	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	12	0	16,67	16,67	0,92	1,00	0,92	0,00	1,00	równowag a	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	8	9	7	0	0,00	5	143	0	22,38	18,88	7,33	21,92	0,33	71,43	1,13	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2	2	2	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	2,08	0,33	6,25	100,00	1,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	14	17	11	0	0,00	6	9	0	0,00	0,00	10,75	0,75	14,33	54,55	1,21	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	0	2	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	1,08	0,42	2,60	50,00	0,00	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	20	27	11	1	9,09	5	51	12	0,00	0,00	14,42	5,25	2,75	45,45	1,35	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	6	10	7	0	0,00	6	42	27	0,00	0,00	7,25	12,75	0,57	85,71	1,67	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	10	12	5	0	0,00	4	35	40	0,00	0,00	6,25	6,25	1,00	80,00	1,20	-	-	0,00

8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	8	6	7	0	0,00	3	37	0	2,70	2,70	6,67	3,08	2,16	42,86	0,75	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	19	24	5	0	0,00	2	39	29	23,08	12,82	8,00	35,67	0,22	40,00	1,26	deficyt	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	4	6	2	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	3,75	0,83	4,50	50,00	1,50	-	nadwyżka	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	4	9	4	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	5,08	3,42	1,49	50,00	2,25	-	-	0,00
8321	Kierowcy motocykli	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	76	107	48	0	0,00	33	116	53	3,45	0,00	64,92	18,08	3,59	68,75	1,41	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	9	10	4	0	0,00	3	88	12	0,00	0,00	5,67	8,33	0,68	75,00	1,11	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	20	29	18	0	0,00	14	358	153	0,28	0,00	21,00	147,58	0,14	77,78	1,45	-	-	0,02
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	2,58	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urzędzeń pokrewnych	8	13	6	0	0,00	3	61	6	0,00	0,00	8,33	10,58	0,79	50,00	1,63	deficyt	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urzędzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	15	19	10	0	0,00	5	16	4	6,25	0,00	11,42	1,67	6,85	50,00	1,27	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	15	26	10	0	0,00	9	134	0	0,00	0,00	17,00	22,17	0,77	90,00	1,73	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	1	3	0	0,00	2	2	12	0,00	0,00	2,33	1,17	2,00	66,67	1,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	332	440	254	0	0,00	161	1209	78	4,80	3,72	304,08	186,25	1,63	63,39	1,33	-	-	0,04
9121	Praczk	9	8	10	0	0,00	5	28	0	25,00	3,57	8,33	4,33	1,92	50,00	0,89	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	9	14	4	0	0,00	3	21	0	4,76	0,00	6,42	1,75	3,67	75,00	1,56	-	-	0,00
9123	Zmywacze okien	0	1	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,50	0,50	1,00			równowaga	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątan	7	4	5	0	0,00	1	72	0	1,39	0,00	3,58	7,00	0,51	20,00	0,57	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	2	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,92	0,83	1,10			-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie																-	-	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i	25	35	13	0	0,00	8	0	0		0,00	18,58	0,00		61,54	1,40	-	-	0,00

	kamieniołomach																		
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	13	20	11	0	0,00	8	106	0	3,77	0,00	14,42	10,83	1,33	72,73	1,54	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	197	236	128	0	0,00	81	356	16	7,02	3,37	152,67	37,00	4,13	63,28	1,20	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	44	60	29	0	0,00	18	757	26	3,70	0,13	37,08	73,25	0,51	62,07	1,36	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	87	104	57	0	0,00	36	174	106	3,45	3,45	61,83	36,33	1,70	63,16	1,20	-	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	63	77	47	0	0,00	29	121	109	1,65	1,65	57,83	19,17	3,02	61,70	1,22	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	10	10	8	0	0,00	5	164	14	0,00	0,00	8,42	14,83	0,57	62,50	1,00	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3	4	2	0	0,00	1	58	70	56,90	56,90	2,17	10,67	0,20	50,00	1,33	deficyt	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	62	102	37	1	2,70	24	170	41	25,88	18,24	52,75	19,58	2,69	64,86	1,65	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	13	14	3	0	0,00	0	4	14	0,00	0,00	4,00	1,50	2,67	0,00	1,08	-	-	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	4	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	3	5	0	0		0	63	0	0,00	0,00	1,33	5,25	0,25		1,67	deficyt	deficyt	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	3	5	4	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	4,83	0,08	58,00	100,00	1,67	-	nadwyżka	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	30	45	11	1	9,09	6	98	0	0,00	0,00	16,50	8,17	2,02	54,55	1,50	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	2	0	0		0	160	12	0,00	0,00	0,17	14,33	0,01		2,00	deficyt	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	85	123	70	0	0,00	49	389	0	13,62	13,11	86,75	49,42	1,76	70,00	1,45	-	-	0,01
Razem		9044	10982	5343	111	2,08	2931	19295	15924	12,55	8,62	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Załącznik 3 - Rynek edukacyjny

Tabela 2. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMICKI ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH - I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W CHORZOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	7	0	1	0	14,29%	0,00%
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W KATOWICACH	13	13	0	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W KATOWICACH	42	42	1	2	2,38%	4,76%
BIAR BEAUTY GROUP NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	23	23	0	0	0,00%	0,00%
BLUE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
BLUE POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
BLUE POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA MENEDŻERÓW JEDNOROCZNA SZKOŁA POLICEALNA	2	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA MENEDŻERÓW NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA	32	7	0	0	0,00%	0,00%
ELITARNA SZKOŁA SŁUŻB OCHRONY I BIZNESU COBRA	3	3	0	0	0,00%	0,00%
GÓRNOŚLĄSKA NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA Z OFERTAMI PRACY ECONOMICUS W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	127	0	1	0	0,79%	0,00%
I SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA KONARSKIEGO SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W KATOWICACH	18	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. MARIII KONOPNICKIEJ	197	0	1	0	0,51%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA	213	0	0	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA MACZKA	160	0	0	0	0,00%	0,00%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z	28	0	1	0	3,57%	0,00%

ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI IM. HENRYKA SIENKIEWICZA						
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH ŻAK	53	0	0	1	0,00%	1,89%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BŁ. KS. EMILA SZRAMKA	5	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "COPERNICUS" W BYTOMIU	0	0	0	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA 2	21	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH COPERNICUS	16	0	0	1	0,00%	6,25%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH OŚWIATA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PROGRES	22	0	1	1	4,55%	4,55%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JAWORZNI	0	0	0	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE EUROPEJSKIE DLA DOROSŁYCH	8	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J.F. KENNEDY'EGO	12	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SUKCES DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	9	0	1	0	11,11%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE W KATOWICACH	30	0	0	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA SUKCES DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA SUKCES W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO	110	105	2	5	1,82%	4,55%
NIEPUBLICZNA ARTYSTYCZNA POLICEALNA SZKOŁA MUZYCZNA ROE W KATOWICACH	27	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	45	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH AWANS W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH AWANS	38	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE PONADGIMNAZJALNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ŻAK	22	0	0	1	0,00%	4,55%

NIEPUBLICZNE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH AWANS W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE W KIELCACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH AWANS W KATOWICACH	68	68	0	0	0,00%	0,00%
NOVA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	18	0	0	1	0,00%	5,56%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR W KATOWICACH	7	7	0	0	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	37	32	3	0	8,11%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA SZTUK PIĘKNYCH IM. JÓZEFA PANKIEWICZA W KATOWICACH	23	0	0	0	0,00%	0,00%
OMEGA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	58	0	1	0	1,72%	0,00%
OMEGA POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO	56	13	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. STANISŁAWA MONIUSZKI W KATOWICACH	42	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. IM. KAROLA SZYMANOWSKIEGO W KATOWICACH	38	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W KATOWICACH	18	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W KATOWICACH	12	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ STUDIUM EUROPEJSKIE W KATOWICACH	14	14	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY DLA DOROSŁYCH ŻAK	9	9	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA 2	42	42	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	2	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA FOTOGRAFICZNA FOTOEDUKACJA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA LOTNICZA W KATOWICACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	3	2	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ ŻAK W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	56	47	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W BĘDZINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA 2	33	31	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA	8	8	0	0	0,00%	0,00%

ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH						
PROEDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	18	0	0	0	0,00%	0,00%
PROEDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	9	0	0	0	0,00%	0,00%
PROEDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W KATOWICACH	50	44	0	1	0,00%	2,00%
PROEDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W KATOWICACH	100	59	1	2	1,00%	2,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	14	4	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	20	0	0	1	0,00%	5,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MELCHIORA WAŃKOWICZA	31	0	0	0	0,00%	0,00%
REGIONALNY OŚRODEK EDUKACJI SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH COPERNICUS	126	0	0	0	0,00%	0,00%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA GOWORK.PL W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ROCZNA SZKOŁA SUKCES W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ROCZNE STUDIUM FOTOEDUKACJA	16	0	0	0	0,00%	0,00%
ROCZNE STUDIUM POLICEALNE PROGRES	11	11	0	0	0,00%	0,00%
RZEMIEŚNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KATOWICACH	42	42	2	3	4,76%	7,14%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.W.KORFANTEGO STOWARZYSZENIA RODZICÓW I NAUCZYCIELI	5	0	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM AKTORSKIE PRZY TEATRZE ŚLĄSKIM IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W KATOWICACH	9	0	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MEDYCZNA GOWORK.PL W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ŻAK	79	79	1	1	1,27%	1,27%
SZKOŁA POLICEALNA ANTYTERRORYZMU I OCHRONY GROM	6	6	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA COPERNICUS	14	14	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH COPERNICUS	85	51	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH OŚWIATA	7	5	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA GOWORK.PL W KATOWICACH	11	11	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA INFORMATYKI NOVUM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA KOSMETYCZNA WOMAN	19	19	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NOVUM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 10 DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 11 SPECJALNA W ZESPOLE SZKOLNO-PRZEDSZKOLNYM DLA DZIECI	0	0	0	0	0,00%	0,00%

NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO S						
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 5	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 6	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 7	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 9	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PARIS BEAUTY COLLEGE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	43	7	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PROGRES	32	13	0	1	0,00%	3,13%
SZKOŁA POLICEALNA STUDIUM EUROPEJSKIE W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SUKCES W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	46	45	0	1	0,00%	2,17%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	17	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ADMINISTRACYJNE DLA MŁODZIEŻY NIEWIDOMEJ I SŁABOWIDZĄCEJ PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO- WYCHOWAWCZYM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM AKADEMII ARTYSTYCZNEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM FRYZJERSKIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	9	9	0	2	0,00%	22,22%
TECHNIKUM HOTELARSKIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM LOTNICZE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	15	5	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM MEDIALNO- FOTOGRAFICZNE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	89	48	4	1	4,49%	1,12%
TECHNIKUM NR 1 IM. ZBIGNIEWA HERBERTA W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 10	19	12	0	1	0,00%	5,26%
TECHNIKUM NR 12	56	39	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 13	79	55	6	0	7,59%	0,00%
TECHNIKUM NR 14	15	2	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 15	21	11	2	0	9,52%	0,00%
TECHNIKUM NR 16	52	19	1	0	1,92%	0,00%
TECHNIKUM NR 17	153	76	4	1	2,61%	0,65%
TECHNIKUM NR 18	68	39	7	2	10,29%	2,94%
TECHNIKUM NR 19 DLA DOROSŁYCH	16	7	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	42	38	1	0	2,38%	0,00%
TECHNIKUM NR 20 DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	75	47	5	0	6,67%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 IM. KARDYNAŁA AUGUSTA HLONDA W MYSŁOWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	45	30	2	1	4,44%	2,22%
TECHNIKUM NR 5	15	11	1	1	6,67%	6,67%
TECHNIKUM NR 7	25	10	1	0	4,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 8 IM. OBROŃCÓW POCZTY POLSKIEJ W GDANSKU	15	5	1	0	6,67%	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 1	0	0	0	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 10 DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 12 DLA DOROSŁYCH	17	7	2	0	11,76%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 13 DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 14 DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 15 DLA DOROSŁYCH	11	2	1	0	9,09%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 8 DLA DOROSŁYCH	17	3	1	0	5,88%	0,00%
TECHNIKUM W MIKOŁOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA BRONIEWSKIEGO	47	0	1	0	2,13%	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.JANA DŁUGOSZA	59	0	1	1	1,69%	1,69%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.HARCERZY OBROŃCÓW KATOWICE	30	0	0	0	0,00%	0,00%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	159	0	0	0	0,00%	0,00%
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.I.J.PADEREWSKIEGO	147	0	3	0	2,04%	0,00%
XI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.MJR HENRYKA SUCHARSKIEGO	117	0	1	2	0,85%	1,71%
XIX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	27	0	2	2	7,41%	7,41%
XV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.RTMWITOLDA PILECKIEGO	84	0	6	1	7,14%	1,19%
XVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
XVIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	62	0	0	0	0,00%	0,00%
XX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE W ZESPOLE SZKOLNO-PRZEDSZKOLNYM DLA DZIECI NIESŁYSZĄCYCH I SŁAB	14	0	0	0	0,00%	0,00%
XXI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA COSINUS W KATOWICACH	50	50	1	0	2,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH BETA PLUS W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH BETA PLUS W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM KSZTAŁCENIA KADR GÓRNICTWA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH COSINUS	47	0	0	2	0,00%	4,26%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	12	8	1	0	8,33%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 15	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 19 DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	26	7	1	0	3,85%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	18	10	1	0	5,56%	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	19	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	9	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 SPECJALNA	0	0	1	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7	6	0	0	2	0,00%	33,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 8	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 9	43	0	2	1	4,65%	2,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 10 DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH	1	1	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 16 IM.J.KORCZAKA	20	7	2	2	10,00%	10,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ GASTRONOMICZNO - USŁUGOWYCH IM.M.DĄBROWSKIEJ - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 4 IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO - TECHNIKUM CHEMICZNE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacji						

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Tabela 3. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	51	0	2	3,92%
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W KATOWICACH	16	13	0	0,00%
AP EDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W KATOWICACH	40	37	1	2,50%
BIAR BEAUTY GROUP NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	46	46	0	0,00%
BLUE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
BLUE POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
BLUE POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	0,00%
CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ NIEPUBLICZNA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA MENEDŻERÓW JEDNOROCZNA SZKOŁA POLICEALNA	3	3	0	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA MENEDŻERÓW NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA	47	8	0	0,00%
ELITARNA SZKOŁA SŁUŻB OCHRONY I BIZNESU COBRA	3	3	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	138	0	1	0,72%
I SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA KONARSKIEGO SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. MARIII KONOPNICKIEJ	169	0	1	0,59%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA	180	0	0	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA MACZKA	158	0	0	0,00%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI IM. HENRYKA SIENKIEWICZA	19	0	2	10,53%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH ŻAK	52	0	0	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BŁ. KS. EMILA SZRAMKA	15	0	1	6,67%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "COPERNICUS" W BYTOMIU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKI 2	35	0	0	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH COPERNICUS	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PROGRES	17	0	1	5,88%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JAWORZNI	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE EUROPEJSKIE DLA DOROSŁYCH	32	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J.F. KENNEDY'EGO	9	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SUKCES DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	8	0	0	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE W KATOWICACH	30	0	0	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA SUKCES DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA SUKCES W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO	94	88	1	1,06%
NIEPUBLICZNA ARTYSTYCZNA POLICEALNA SZKOŁA PLASTYCZNA ROE W KATOWICACH	16	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	36	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH AWANS W KATOWICACH	29	29	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH AWANS	75	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE PONADGIMNAZJALNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ŻAK	36	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH AWANS W KATOWICACH	12	10	0	0,00%
NOVA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	23	0	2	8,70%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA	0	0	0	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR W KATOWICACH	80	80	0	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	66	66	0	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA SZTUK PIĘKNYCH IM. JÓZEFA PANKIEWICZA W KATOWICACH	21	0	0	0,00%
OMEGA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	39	0	0	0,00%
OMEGA POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO	35	17	0	0,00%
PAŃSTWOWA OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. STANISŁAWA MONIUSZKI W KATOWICACH	32	0	0	0,00%

PAŃSTWOWA OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. IM. KAROLA SZYMANOWSKIEGO W KATOWICACH	40	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W KATOWICACH	21	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W KATOWICACH	9	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ STUDIUM EUROPEJSKIE W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY DLA DOROSŁYCH ŻAK	16	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA 2	40	22	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA LOTNICZA W KATOWICACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA ŻAK W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ ŻAK W KATOWICACH	31	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	57	32	1	1,75%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA 2	79	56	1	1,27%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	4	4	0	0,00%
PROEDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	6	0	0	0,00%
PROEDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
PROEDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W KATOWICACH	54	42	1	1,85%
PROEDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W KATOWICACH	78	65	2	2,56%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "AS"	0	0	1	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	11	4	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	15	0	2	13,33%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MELCHIORA WAŃKOWICZA	25	0	0	0,00%
REGIONALNY OŚRODEK EDUKACJI SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	0,00%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH COPERNICUS	215	0	0	0,00%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA GOWORK.PL W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
ROCZNA SZKOŁA SUKCES W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
ROCZNE STUDIUM FOTOEDUKACJA	18	0	0	0,00%
ROCZNE STUDIUM POLICEALNE PROGRES	0	0	0	0,00%
RZEMIEŚNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KATOWICACH	41	0	7	17,07%
SALEZJAŃSKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŚWIĘTOCHŁOWICACH	0	0	1	0,00%

SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.W.KORFANTEGO STOWARZYSZENIA RODZICÓW I NAUCZYCIELI	11	0	0	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	11	5	0	0,00%
SZKOŁA MEDYCZNA GOWORK.PL W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ŻAK	0	0	2	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA ANTYTERRORYZMU I OCHRONY GROM	9	9	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA COPERNICUS	11	10	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH COPERNICUS	15	8	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH OŚWIATA	7	7	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA GOWORK.PL W KATOWICACH	37	28	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA INFORMATYKI NOVUM	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA KOSMETYCZNA WOMAN	23	23	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 10 DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 11 SPECJALNA W ZESPOLE SZKOLNO-PRZEDSZKOLNYM DLA DZIECI NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO S	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 6	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 7	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 9	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PARIS BEAUTY COLLEGE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	32	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PROGRES	19	7	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SPECJALNA NR 20	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA STUDIUM EUROPEJSKIE W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SUKCES W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	21	16	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	12	0	0	0,00%
TECHNIKUM AKADEMII ARTYSTYCZNEJ	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM FRYZJERSKIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	17	17	0	0,00%
TECHNIKUM LOTNICZE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	27	0	1	3,70%
TECHNIKUM NR 1	55	24	2	3,64%
TECHNIKUM NR 1 IM. ZBIGNIEWA HERBERTA W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W PIEKARACH ŚLĄSKICH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 10	27	23	2	7,41%
TECHNIKUM NR 12	48	38	0	0,00%
TECHNIKUM NR 13	69	6	5	7,25%

TECHNIKUM NR 14	35	14	2	5,71%
TECHNIKUM NR 15	22	13	1	4,55%
TECHNIKUM NR 16	57	38	4	7,02%
TECHNIKUM NR 17	193	147	1	0,52%
TECHNIKUM NR 18	63	34	5	7,94%
TECHNIKUM NR 2	86	84	4	4,65%
TECHNIKUM NR 20 DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 3	45	22	2	4,44%
TECHNIKUM NR 3 IM. KARDYNAŁA AUGUSTA HLONDA W MYSŁOWICACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 4	36	0	2	5,56%
TECHNIKUM NR 5	17	9	2	11,76%
TECHNIKUM NR 7	11	4	1	9,09%
TECHNIKUM NR 8 IM. OBROŃCÓW POCZTY POLSKIEJ W GDANSKU	22	0	2	9,09%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 10 DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM W MIKOŁOWIE	0	0	1	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA BRONIEWSKIEGO	36	0	2	5,56%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA DŁUGOSZA	62	0	1	1,61%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HARCERZY OBROŃCÓW KATOWICE	54	0	0	0,00%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	177	0	0	0,00%
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. I. J. PADEREWSKIEGO	152	0	3	1,97%
XI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0,00%
XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. M. J. R. HENRYKA SUCHARSKIEGO	115	0	3	2,61%
XIX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	38	0	0	0,00%
XV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. R. T. M. WITOLDA PILECKIEGO	57	0	1	1,75%
XVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	26	0	0	0,00%
XVIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	52	0	1	1,92%
XX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE W ZESPOLE SZKOLNO-PRZEDSZKOLNYM DLA DZIECI NIESŁYSZĄCYCH I SŁAB	7	0	0	0,00%
XXI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA COSINUS W KATOWICACH	21	7	0	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH BETA PLUS W KATOWICACH	1	0	0	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH BETA PLUS W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH COSINUS	34	0	3	8,82%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	11	5	1	9,09%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 15	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	12	5	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	16	13	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	15	7	1	6,67%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	14	5	1	7,14%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7	18	1	1	5,56%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 8	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 9	40	5	2	5,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 10 DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH	5	1	1	20,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 16 IM.J.KORCZAKA	15	8	0	0,00%
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.				

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Tabela 4. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Architekci				0		1				0,00%
Archiwiści i muzealnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Asystenci dentystyczni	48	48	0	1	3	3	0,00%	2,08%	0,00%	33,33%
Chemicy			0	1	1	1			0,00%	100,00%
Dietetycy i żywniowcy			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Drukarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	4	4	0	0	9	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0		1				0,00%	
Fotografowie	29	29	0	0	4	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	28	28	2	3	21	21	7,14%	10,71%	9,52%	14,29%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni			1	0	5	4			20,00%	0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni				0		1				0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy	8	8								
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	12	12	0	0	3	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	192	192	4	5	12	9	2,08%	2,60%	33,33%	55,56%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	1	2	3			0,00%	33,33%
Kucharze	22	22	4	1	16	13	18,18%	4,55%	25,00%	7,69%
Lakiernicy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni				1		1				100,00%

Malarze budowlani i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	9	9	2	1	13	10	22,22%	11,11%	15,38%	10,00%
Mechanicy precyzyjni			0	0	6	7			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	7	7	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ogrodnicy	1	1								
Operatorzy aparatury medycznej	12	12		1		1		8,33%		100,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	20	20		0		1		0,00%		0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	5	5	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami				0		1				0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	13	13	0	4	9	9	0,00%	30,77%	0,00%	44,44%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	2	2								
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	29	29	1		1		3,45%		100,00%	
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie	3	3	0	0	4	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	69	69	1	1	3	1	1,45%	1,45%	33,33%	100,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	26	26	2	1	3	2	7,69%	3,85%	66,67%	50,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	57	57	0	0	9	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	62	62	0		1		0,00%		0,00%	

Pracownicy obsługi biurowej			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	20	20								
Pracownicy usług domowych	14	14								
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	26	26	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	23	23	2	0	7	7	8,70%	0,00%	28,57%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0		1		0,00%		0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym				0		1				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1	1	1			0,00%	100,00%
Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni	34	34	3	0	7	5	8,82%	0,00%	42,86%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	34	34	7	1	32	29	20,59%	2,94%	21,88%	3,45%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	25	25	1	0	6	4	4,00%	0,00%	16,67%	0,00%
Technicy archiwiści i pokrewni	12	12								
Technicy budownictwa	14	14	1	0	7	6	7,14%	0,00%	14,29%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	48	48	0	0	6	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	10	10	0	0	1	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	52	52	0		1		0,00%		0,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści	74	74	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	80	80	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	17	17	0	0	12	13	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Technicy medyczni i dentystyczni			0		1				0,00%	
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	29	29	1	0	4	2	3,45%	0,00%	25,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	28	28	2	1	8	3	7,14%	3,57%	25,00%	33,33%
Technicy rolnictwa i pokrewni	2	2	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności	19	19	1	0	8	4	5,26%	0,00%	12,50%	0,00%
Technicy weterynarii	34	34	1	2	2	3	2,94%	5,88%	50,00%	66,67%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	58	58	4	1	22	16	6,90%	1,72%	18,18%	6,25%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	2	2	1	1	3	3	50,00%	50,00%	33,33%	33,33%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	27	27	0	0	12	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	22	22		0		1		0,00%		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	30	30	0	0	5	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. ** Wg zawodu wyuczonego.										

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Tabela 5. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*			koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Architekci krajobrazu			0	1		0,00%
Archiwiści i muzealnicy			0	1		0,00%
Asystenci dentyści	70	70	2	4	2,86%	50,00%
Chemicy			1	1		100,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	5		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	1	1	0	5	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Fotografowie	22	22	0	2	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	11	11	3	21	27,27%	14,29%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	6	6	1	2	16,67%	50,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	7		0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	2		0,00%
Kelnerzy	2	2	0	0		
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	20	20	1	3	5,00%	33,33%
Kosmetyczki i pokrewni	113	113	2	8	1,77%	25,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	2		0,00%
Kucharze	7	7	0	11	0,00%	0,00%
Lakiernicy	2	2	0	3	0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	4		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	0	8	0,00%	0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	8		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%

Monterzy sprzętu elektrycznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	2		0,00%
Ogrodnicy	1	1	1	1	100,00%	100,00%
Operatorzy aparatury medycznej	34	34	0	1	0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	3	3	0	1	0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			1	3		33,33%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	1	1	8	100,00%	12,50%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	30	30	0	0		
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	2	2	0	1	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	59	59	0	1	0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	1	25,00%	100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	55	55	1	6	1,82%	16,67%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	9	9	1	2	11,11%	50,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	2		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	16	16	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	3		0,00%
Programiści aplikacji			0	1		0,00%
Przedstawiciele handlowi			1	1		100,00%
Recepcjoniści hotelowi	64	64	2	8	3,13%	25,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	0	0		
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	7	7	0	3	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	24	24	2	23	8,33%	8,70%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	2		0,00%

Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	20	20	2	3	10,00%	66,67%
Technicy archiwisści i pokrewni	11	11	0	0		
Technicy budownictwa	9	9	0	6	0,00%	0,00%
Technicy elektrony i pokrewni	96	96	2	5	2,08%	40,00%
Technicy elektrycy	24	24	1	4	4,17%	25,00%
Technicy farmaceutyczni	33	33	0	1	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	49	49	0	1	0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	30	30	1	2	3,33%	50,00%
Technicy mechanicy	22	22	0	12	0,00%	0,00%
Technicy medyczni i dentystyczni			0	1		0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	39	39	0	1	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	15	0	4	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	2	2	1	2	50,00%	50,00%
Technicy technologii żywności	9	9	0	2	0,00%	0,00%
Technicy weterynarii	79	79	3	4	3,80%	75,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	60	60	1	10	1,67%	10,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1		0,00%
Ślusarze i pokrewni	6	6	0	2	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	31	31	0	6	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	17	17	1	2	5,88%	50,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	17	17	0	1	0,00%	0,00%
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. ** Wg zawodu wyuczonego.						

Źródło: Opracowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej