



POWIATOWY URZĄD PRACY

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ



40-852 Katowice, ul. Pośpiecha 14, tel. 32 259 95 03, 32 259 82 63, 32 259 85 17, fax 32 253 91 36,
www.pup.katowice.pl • e-mail: caz@pup.katowice.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie katowickim w 2015 roku

Katowice, kwiecień 2016

Spis treści

<u>Wstęp</u>	<u>3</u>
<u>1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....</u>	<u>6</u>
<u>2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....</u>	<u>15</u>
<u>3. Analiza umiejętności i uprawnień.....</u>	<u>35</u>
<u>4. Analiza rynku edukacyjnego.....</u>	<u>39</u>
<u>4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....</u>	<u>40</u>
<u>4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....</u>	<u>43</u>
<u>5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....</u>	<u>46</u>
<u>6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....</u>	<u>61</u>
<u>Podsumowanie.....</u>	<u>70</u>

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Opracowanie raportu na temat monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy określonych przez Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016r., poz. 645, z późniejszymi zmianami).

Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach przeprowadził analizę ofert pracy i osób bezrobotnych według wielkich grup zawodów elementarnych, co pozwoliło wyłonić deficytowe i nadwyżkowe zawody wśród zarejestrowanych bezrobotnych. Głównym celem sporządzonego raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskazanie istotnych źródeł informacji o poziomie popytu i podaży na rynku pracy. Ze względu na kluczowe znaczenie monitoringu, raport został przeprowadzony w oparciu o ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS "Opracowanie Nowych Zaleceń Metodycznych Prowadzenia Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych Na Lokalnym Rynku Pracy". Podstawowym źródłem informacji dotyczącym osób bezrobotnych oraz ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez tut. Urząd Pracy. Warto zaznaczyć, że pracodawca nie ma obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do Urzędu, jak również osoba bezrobotna nie ma obowiązku rejestracji w Urzędzie, dlatego dane z systemu Syriusz przedstawiają część informacji na temat rynku pracy. Celem zwiększenia użyteczności monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dodatkowym źródłem danych stanowiło badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, a także badanie ofert pracy zamieszczonych w Centralnej Bazie Ofert Pracy, do której oprócz ofert pracy, które wpływają do Powiatowych Urzędów Pracy, zaliczamy także oferty zgłaszane do Ochotniczych Hufców Pracy oraz w ramach sieci EURES. Innym zbiorem danych stanowiły również oferty pracy zgłoszone przez Internet. Analiza rynku pracy została dodatkowo wzbogacona poprzez dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MRPiPS oraz analizę danych dotyczącą rynku edukacyjnego.

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi istotny zasób danych m.in. na temat struktury bezrobocia oraz zapotrzebowania kadrowego. Zestawienie zawodów deficytowych i

nadwyżkowych daje możliwość zarówno diagnozowania, jak i przewidywania sytuacji na lokalnym rynku pracy, a co za tym idzie także opracowania programów związanych z aktywizacją osób bezrobotnych. Nadmienić należy, że zawody deficytowe charakteryzują się wyższą liczbą ofert pracy w stosunku do liczby osób bezrobotnych, natomiast zjawisko zawodów nadwyżkowych jest przeciwieństwem polegającym na nadwyżce liczby osób bezrobotnych do ofert pracy. W przypadku gdy zapotrzebowanie zbliżone jest do liczby bezrobotnych mówimy wtedy o zawodach zrównoważonych. Nowe założenia metodyczne powinny umożliwić również określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Ponadto założeniem przeprowadzonego monitoringu jest usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów i kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych.

Identyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych dokonano w oparciu o wskaźniki (mierniki) intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Do głównych mierników stosowanych do określenia deficytu bądź nadwyżki należą:

1. Wskaźnik dostępności oferty pracy

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

$$WDOP = \frac{Bs}{Os}$$

WDOP – wskaźnik dostępności ofert pracy

Bs – średnio miesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Os – średnio miesięczna liczba ofert pracy w grupie zawodów

Wskaźnik dostępności oferty pracy = 0 - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wskaźnik dostępności oferty pracy < 1 - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wskaźnik dostępności oferty pracy > 1 - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Wskaźnik dostępności oferty pracy = brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów

k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

2. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

$$WDB = \frac{DB}{B}$$

WDB – wskaźnik długotrwałego bezrobocia

DB – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów

B – liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

3. Wskaźnik płynności bezrobotnych

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$WPB = \frac{OB}{NB}$$

WPB – wskaźnik płynności bezrobocia

OB – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów

NB – napływ bezrobotnych w grupie zawodów

Wskaźnik płynności bezrobotnych < 1 - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Wskaźnik płynności bezrobotnych $= 1$ - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wskaźnik płynności bezrobotnych > 1 - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Wskaźnik płynności bezrobotnych = brak wartości - napływ jest równy zeru.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach według stanu na 31 grudnia 2015 r. wyniosła 8093 osób, w tym 7256 stanowiły osoby zakwalifikowane do poszczególnych grup zawodów, a pozostała liczba osób to osoby bez zawodu. Według stanu na koniec grudnia 2015 r. stopa bezrobocia w mieście Katowice wyniosła 3,8%, i w stosunku do grudnia 2014r. zmalała o 0,9%.

Z analizy posiadany danych wynika, że w roku 2015 do Powiatowego Urzędu Pracy w Katowicach wpłynęło 10356 krajowych ofert pracy. 4705 ofert zostało zgłoszonych w innych Urzędach Pracy, Ochotniczych Hufcach Pracy oraz w ramach sieci EURES, gdzie miejscem wykonywania pracy są Katowice. W związku z powyższym analiza wykazała, że suma wszystkich ofert pracy ze wskazanym miejscem pracy Katowice wyniosła 15061. Raport dotyczący monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych został sporządzony w oparciu o wszystkie oferty pracy wykazane z terenu miasta Katowice. Przez Internet zostało zgłoszonych 9684 ofert pracy, co w sumie dało 24745 ofert zgłoszonych w roku 2015. W roku 2014 liczba zgłoszonych ofert pracy przez pracodawców wynosiła 8619.

Struktura napływu bezrobotnych pokazuje, że najwięcej zarejestrowanych osób było w wielkiej grupie zawodów – pracownicy usług i sprzedawcy. Wśród tej grupy znajdowało się w 2015 roku 1759 bezrobotnych. Zaznaczyć należy, że największą liczbę w wyżej wymienionej grupie zawodów stanowili długotrwale bezrobotni (1036 osób). Nadmieniamy również, że w tej grupie zawodowej zostało zgłoszonych najwięcej ofert pracy. Największą liczbę bezrobotnych absolwentów stanowiła z kolei grupa specjalistów. Osoby skupione w tej grupie stanowiły 6,99% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy (60 osób).

Kolejną pod względem wielkości grupą zawodową była grupa pracowników przemysłowych i rzemieślników. W grupie tej zarejestrowanych było 1459 osób bezrobotnych, w tym 893 osoby długotrwale bezrobotne. Natomiast absolwenci stanowili 0,55 % ogółu bezrobotnych. Jest to druga co do wielkości grupa zawodów, w której zostało zgłoszonych ponad 2000 ofert pracy.

Inną wielką grupą zawodów, na którą należy zwrócić uwagę są siły zbrojne, gdzie nie odnotowano wg stanu na koniec okresu osób bezrobotnych oraz nie zostały zgłoszone żadne oferty pracy. Natomiast w grupie rolników, ogrodników i rybaków odnotowano niewielki napływ osób bezrobotnych oraz ofert pracy.

Powyższe dane przedstawia tabela 1 zamieszczona na następnej stronie.

Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobótnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	200	196	149	2	1,34	57	118	854	1,69	1,69	145,08	87,00	1,67	38,26	0,98	-	-	0,02
2	SPECJALIŚCI	1547	1657	858	60	6,99	389	1167	5335	23,39	21,17	920,00	555,83	1,66	45,34	1,07	-	-	0,13
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1284	1453	897	30	3,34	463	1515	1500	15,78	13,14	969,5	1342,25	0,72	51,62	1,13	deficyt	-	0,20
4	PRACOWNICY BIUROWI	968	1081	667	11	1,65	349	1880	828	27,45	25,64	720,08	296,67	2,43	52,32	1,12	-	-	0,09
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	2474	2904	1759	34	1,93	1036	3426	838	16,37	11,97	1989	505,33	3,94	58,9	1,17	-	-	0,21
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	42	61	38	0	0	25	31	0	0,00	0,00	45,08	4,58	9,84	65,79	1,45	-	-	0,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1760	2098	1459	8	0,55	893	2633	176	5,24	3,95	1638,58	343,08	4,78	61,21	1,19	-	-	0,17
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I	537	660	404	1	0,25	238	1788	66	3,30	1,45	464,5	200,50	2,32	58,91	1,23	-	-	0,06

	URZĄDZEŃ																		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1196	1421	1019	6	0,59	635	2503	87	9,39	7,51	1141,75	274,83	4,15	62,32	1,19	-	-	0,12
Razem		10009	11532	7250	152	2,1	4085	15061	9684	13,43	11,01	x	x	x	x	x	x	x	x

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

W 2015 roku najwięcej ofert pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy wpłynęło w zawodzie magazynier i pokrewni (911 ofert pracy), zgłoszonych do Internetu takich ofert było zaledwie 46. Warto zaznaczyć, że odsetek ofert subsydiowanych wynosił zaledwie 5,82%. W zawodzie tym w okresie sprawozdawczym napłynęły 272 osoby, natomiast 324 osób zostało wyrejestrowanych, co spowodowało, że na koniec roku sprawozdawczego było zarejestrowanych 155 osób bezrobotnych w zawodzie magazyniera. Drugą pod względem ilości zgłoszonych ofert pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy grupą zawodową były pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne. Liczba zgłoszonych ofert pracy sięgała 747, gdzie odsetek ofert subsydiowanych stanowił 12,45%, natomiast przez Internet zgłoszonych było 13 ofert. Ilość zarejestrowanych bezrobotnych na koniec roku równała się 366 osób, w tym napływ w ciągu roku sięgał 345 osób, a odpływ 434 osób. Była to również druga, co do wielkości grupa zawodów pod względem ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych. Następną dużą według elementarnych grup zawodów okazała się grupa: kierowcy samochodów ciężarowych z liczbą 679 ofert pracy, w tym 648 ofert wpłynęło do Centralnej Bazy Ofert Pracy. W tej grupie zawodowej odsetek ofert subsydiowanych wyniósł 0,31 %. Warto nadmienić, że osób bezrobotnych było zarejestrowanych na koniec roku zaledwie 27 osób, gdzie 70,37 % stanowiły osoby długotrwale bezrobotne.

Największa ilość ofert pracy zgłoszonych przez Internet była w zawodzie specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) w liczbie 936 ofert oraz przedstawiciele handlowi w liczbie 574 ofert. Ze względu na małą liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych pracodawcy chętniej poszukiwali kandydatów zgłaszając oferty przez Internet.

Biorąc pod uwagę najliczniejszą grupą osób bezrobotnych według elementarnych grup zawodów na koniec roku byli sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) w liczbie 721 osób, tymczasem liczba ofert zgłoszonych w Centralnej Bazie Ofert Pracy wynosiła 730. Pracownicy obsługi biurowej byli trzecią, co do wielkości grupą zawodową pod względem liczby osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie (288 osób).

Z powyższej analizy wynika, że w roku 2015 najbardziej pożądanymi byli magazynierzy. Natomiast niezmiennie od kilku lat osoby związane ze sprzedażą są w czołówce najbardziej poszukiwanych. Powyższe informacje zamieszczone są w załączniku nr 2.

Największą liczbę osób bezrobotnych wg stanu na koniec okresu w elementarnej grupie zawodów stanowili sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), 721 osób. W tej grupie był również największy napływ osób bezrobotnych bo ponad 1000 osób. Następnymi dużymi grupami byli pracownicy obsługi biurowej – 363 osób oraz pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne

w liczbie 345 osób. Rejestracja ponad 300 osób bezrobotnych w tych grupach zawodów, świadczy także o dużym napływie. Natomiast w grupach kasjerów i sprzedawców biletów, kierowców samochodów osobowych i dostawczych oraz krawców, kuśnierzy, kapeluszników i pokrewnych było zarejestrowanych poniżej 100 osób bezrobotnych, co klasyfikowało te grupy zawodów do najmniej licznych. Najmniejszy napływ osób bezrobotnych był w zawodach lektorów języków obcych, ankieterów oraz opiekunów dziecięcych, gdzie liczba ta nie przekraczała 10.

Napływ osób bezrobotnych może mieć wiele czynników. Częstym powodem rejestracji osób bezrobotnych była chęć uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia. Wygaśnięcie bądź wypowiedzenie umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej stanowiły również argument rejestracji w Urzędzie. Inną przyczyną była rezygnacja z prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Zaznaczyć należy, że wiele osób powracało do ewidencji po zakończeniu aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Informacje o liczbie osób bezrobotnych oraz liczbie napływu przedstawiają poniższe tabele.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	721
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	366
4110	Pracownicy obsługi biurowej	288
5153	Gospodarze budynków	277
7222	Ślusarze i pokrewni	174
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	167
4321	Magazynierzy i pokrewni	155
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	136
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	136
5120	Kucharze	135
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	131
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	113
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	108
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	108
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	105
7112	Murarze i pokrewni	103
5141	Fryzjerzy	101
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	85

8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	80
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	78

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	1017
4110	Pracownicy obsługi biurowej	363
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	345
5153	Gospodarze budynków	285
4321	Magazynierzy i pokrewni	272
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	215
7222	Ślusarze i pokrewni	212
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	202
5120	Kucharze	189
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	168
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	149
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	149
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	148
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	145
5141	Fryzjerzy	133
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	131
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	120
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	117
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	112
7112	Murarze i pokrewni	105

Tabela 4 przedstawia grupę zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy. Grupa ta przedstawia między innymi specjalistów takich jak: kierownicy, diagnostów, farmaceutów, rzeczoznawców, techników, specjalistów z dziedziny prawa, specjalistów z branży artystycznej, jak również bukmacherów i krupierzy dla których Powiatowy Urząd Pracy nie posiada ofert pracy. Inną grupą zawodów, gdzie wystąpił wysoki wskaźnik długotrwałego bezrobocia są robotnicy z branży budowlanej, w tym operatorzy, maszyniści oraz pozostali robotnicy fizyczni. Stan ten może wynikać na przykład z powodu ograniczania zatrudnienia w przedsiębiorstwach bądź braku kapitału umożliwiającego tworzenie miejsc pracy, a co za tym idzie deficyt ofert pracy. Inną przyczyną dla którego wykazano najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia w ww. grupach

zawodów jest postęp technologiczny (automatyzacja i komputeryzacja), niskie kwalifikacje osób w wieku produkcyjnym uniemożliwiający podjęcie zatrudnienia. Niechęć do zmiany zawodu i miejsca zamieszkania w celu znalezienia pracy mogą również wpłynąć na wskaźnik bezrobocia. Należy pamiętać, że w tej grupie zawodów zarejestrowane osoby bezrobotne to często osoby powyżej 50 roku życia lub osoby, które ze względów zdrowotnych nie są zdolne do podjęcia pracy.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1411	Kierownicy w hotelarstwie	100,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	100,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2282	Farmaceuci specjaliści	100,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3352	Urzednicy do spraw podatków	100,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	100,00
4322	Planiści produkcyjni	100,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuzniczych	100,00

7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00

Wskaźnik płynności bezrobocia określany jest jako stosunek napływu osób bezrobotnych do ich odpływu w danym okresie. Informuje on o przepływie osób biernych zawodowo. W 2015 roku w Katowickim Urzędzie Pracy najwyższy wskaźnik płynności bezrobocia odnotowano dla poniższych elementarnych grup zawodów (tabela 5).

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
5221	Właściciele sklepów	5,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	4,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	3,00
9611	Ładowacze nieczystości	3,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2,50
7537	Kalentnicy, rymarze i pokrewni	2,50
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2,33
7123	Tynkarze i pokrewni	2,20
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	2,00
3143	Technicy leśnictwa	2,00
3240	Technicy weterynarii	2,00
3256	Ratownicy medyczni	2,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	2,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2,00
4322	Planiści produkcyjny	2,00

5152	Pracownicy usług domowych	2,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	2,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	2,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2,00

W grupie tej znajdowało się 27 zawodów. Z powyższej tabeli wynika, że najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych występował w zawodach takich jak właściciele sklepów, wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni.

Najniższy wskaźnik płynności bezrobotnych w 2015 roku przedstawia tabela 6. Znajduje się w niej 19 zawodów, w tym między innymi przedstawiciele branży IT, architekci, nauczyciele, monterzy, operatorzy oraz robotnicy do prac prostych.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,00
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,00
6112	Sadownicy	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0,00

7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0,00
8321	Kierowcy motocykli	0,00
9123	Zmywacze okien	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,00

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu, a co za tym idzie zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą oraz nadwyżką na rynku pracy. Analiza zawodów deficytowych, równoważnych bądź nadwyżkowych stanowi o popytowej (liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej) i podażowej (liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy) stronie rynku pracy, pozwalając dodatkowo na wskazane kierunków i zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

By możliwe stało się przejście do analizy zawodów deficytowych, zrównoważonych czy nadwyżkowych ważne jest zdefiniowanie pojęć, czym dany zawód się charakteryzuje i przedstawienie mierników stosowanych w monitoringu do określenia deficytu lub nadwyżki.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa

ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Po pierwszym etapie tworzenia rankingu jakim jest przygotowanie bazy danych, kolejnym jego etapem jest identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych dokonana w oparciu o wskaźniki (mierniki) intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Do głównych mierników stosowanych do określenia deficytu bądź nadwyżki należą: wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnik płynności bezrobotnych. Poniżej przedstawiono zestawienie o wyliczanych wskaźnikach (miernikach), w tym wyjaśnienie stosowanych zmiennych oraz sposób ich interpretacji.

Tabela 7. Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki oraz podstawowe zmienne do budowy mierników w monitoringu

Nazwa, wzór i definicja wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności ofert pracy - informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.</p> $B/O_t^k = \frac{B_t^k}{O_t^k}$	<p>$B/O_t^k = 0$ - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa</p> <p>$B/O_t^k < 1$ - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$B/O_t^k > 1$ - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.</p> <p>Brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia - informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wskaźnik ten przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).</p>
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych - wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p>	<p>$WPB_t^k < 1$ - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie</p>

$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	zawodów k nie ulega zmianie. $WPB_t^k > 1$ - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. Brak wartości – napływ jest równy zeru.
Podstawowe zmienne	
\bar{B}_t^k	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.
\bar{O}_t^k	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.
B_t^k	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.
DB_t^k	Liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.
NB_t^k	Napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.
OB_t^k	Odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Poniższa analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych została opracowana na podstawie ofert pracy zgłoszonych w Centralnej Bazie Ofert Pracy, w tym zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy, Ochotniczych Hufców Pracy oraz w ramach sieci EURES, z miejscem wykonywania pracy w Katowicach.

Wykaz otrzymanych wyników dotyczących bezrobotnych, ofert pracy oraz mierników stosowanych w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów przedstawione zostały w załączniku 2. W oparciu o nią i kolejne zamieszczone w tym rozdziale tabele zostaną opisane grupy zawodów: deficytowych, nadwyżkowych i zróżnicowanych.

Analiza wyników zawartych w tabeli 8 wskazuje na zawody maksymalnie deficytowe. W dziewięciu elementarnych grupach zawodów o charakterze deficytowym nie było zarejestrowanych żadnych osób - napływ i odpływ bezrobotnych okazał się równy zeru. Wskaźnik dostępności ofert pracy w poszczególnych zawodach maksymalnie deficytowych również wyniósł zero. Pozostałe mierniki dotyczące długotrwałości bezrobocia oraz płynności bezrobotnych nie przyjęły żadnej wartości. Biorąc pod uwagę otrzymaną wartość wskaźnika lub jej brak, możliwość zaprezentowania tej grupy zawodów sprowadza się do przedstawienia ich według malejącej liczby dostępnych ofert pracy. Na pierwszej pozycji wśród zawodów maksymalnie deficytowych, gdzie dostępność ofert pracy jest największa znaleźli się specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani. W tej grupie zawodów średnio miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy wyniosła 9. Na drugiej pozycji pod względem liczby dostępnych ofert pracy znaleźli się sprzedawcy na targowiskach i bazarach – tu średnio miesięczna liczba ofert pracy wyniosła 7. W

przypadku kolejnych, pozostałych siedmiu grup zawodów liczba dostępnych ofert pracy w miesiącu mieściła się w przedziale od 3 do 1 oferty pracy (odpowiednio: praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii – 3 oferty, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów – 3 oferty, specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych – 3 oferty, kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej – 2 oferty, farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji - 2 oferty, pielęgniarki z tytułem specjalisty, rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby – po 1 ofercie).

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	9		0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	7	0,00	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	3	0,00	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	3	25,00	25,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	3	33,33	33,33
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	2	0,00	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	66,67	66,67
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1	0,00	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wskazują także na elementarne grupy zawodów o charakterze deficytowym, w których w 2015 roku było największe zapotrzebowanie kadrowe. Na poziomie powiatu katowickiego wskazanych zostało 25 zawodów deficytowych. Wśród elementarnych grup zawodów deficytowych znalazły się w dużym stopniu grupy zawodów z branży informatycznej, takie jak: analitycy systemów komputerowych, programiści aplikacji, specjaliści do spraw sieci komputerowych, technicy sieci internetowych oraz administratorzy systemów komputerowych, stanowiąc 1/5 wszystkich grup zawodów elementarnych wchodzących w skład grup zawodów deficytowych.

W przeciągu całego roku napływ osób bezrobotnych w przypadku grupy zawodów elementarnych, jaką są analitycy systemów komputerowych był równy 2, natomiast odpływ osób bezrobotnych wyniósł 3. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach w tej grupie zawodów uległa zmianie, co oznacza spadek liczby bezrobotnych, których stan na koniec 2015 roku wyniósł zero. Liczba zgłoszonych ofert pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz w Internecie (odpowiednio 36 i 192 oferty pracy), znacząco przewyższa liczbę bezrobotnych posiadających kwalifikacje w tej grupie zawodów. Kolejną grupę zawodów elementarnych o charakterze deficytowym stanowiła grupa zawodów: programiści aplikacji. Tutaj w ciągu całego 2015 roku liczba zarejestrowanych i wyrejestrowanych wyniosła odpowiednio 4 oraz 6 osób. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach w tej grupie zawodów uległa zmianie - nastąpił spadek liczby bezrobotnych i na koniec 2015 roku w rejestrach bezrobotnych były zarejestrowane 2 osoby. Tak jak w przypadku analityków systemów komputerowych i w tej grupie zawodów, liczba zgłoszonych do Centralnej Bazy Ofert Pracy (15 ofert pracy) oraz do Internetu (503 ofert pracy) przewyższa w dużym stopniu liczbę osób bezrobotnych posiadających wyspecjalizowane kwalifikacje. Specjaliści do spraw sieci komputerowych to następna grupa elementarnych zawodów, która należy do zawodów deficytowych. W tej grupie zawodów w 2015 roku napływ osób bezrobotnych był równy 3, natomiast odpływ osób bezrobotnych wyniósł 4. Stan bezrobotnych w tej grupie zawodów uległ zmianie, wskaźnik płynności bezrobotnych otrzymał wartość powyżej 1 (1,33) stanowiąc o spadku liczby bezrobotnych, których stan na koniec roku sprawozdawczego wyniósł tylko jedną osobę. Podobnie jak w przypadku powyższych grup zawodów liczba zgłoszonych ofert pracy (w sumie do Centralnej Bazy Ofert Pracy i do Internetu wpłynęło 226 ofert) w tej grupie znacznie przewyższyła liczbę osób bezrobotnych ze szczególnymi uprawnieniami. Uzyskane wyniki wskazują, że technicy sieci internetowych stanowią w dalszej kolejności kolejną grupę zawodów elementarnych o charakterze deficytowym. W poprzednim roku sprawozdawczym odpływ bezrobotnych przewyższył ich napływ. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach w tej grupie zawodów uległa zmianie i na koniec 2015 roku stan bezrobotnych wyniósł zero. Tak jak w powyższych grupach zawodów elementarnych liczba zgłoszonych przez pracodawców ofert pracy do Internetu (13 ofert pracy) przewyższyła liczbę ofert zgłoszonych do Centralnej Bazy Ofert Pracy (4 oferty pracy). W powiecie katowickim grupą zawodów deficytowych na podstawie uzyskanych wyników okazała się również grupa zawodów: administratorzy systemów komputerowych. Liczba zarejestrowanych osób w tej grupie zawodów

nie uległa zmianie, w ciągu całego roku 2015 i na jego koniec wyniosła 2 osoby. W tej grupie zawodów największe zapotrzebowanie na pracowników z tej grupy zawodów było zgłaszane do Internetu, aż 100 ofert pracy zostało zgłoszonych przez pracodawców z wykorzystaniem portali internetowych. Do Centralnej Bazy Ofert Pracy wpłynęły z kolei w sumie tylko 3 oferty pracy.

Analiza wyników uzyskanych w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w zakresie powyższych zawodów o charakterze deficytowym wskazuje, że liczba zgłaszanych ofert do Internetu znacząco przewyższa liczbę ofert, które wpłynęły do Centralnej Bazy Ofert Pracy. Oznacza to, że pracodawcy chętniej poszukują osób w tym zakresie głównie w Internecie. W przypadku branży informatycznej, taki sposób poszukiwania pracowników przez pracodawców i na odwrót od wielu lat jest już normą. Osoby posiadające kwalifikacje, w tym zakresie również poszukują pracę głównie poprzez Internet na stronach internetowych pracodawców z branży IT oraz na specjalnych portalach z pracą w takim zakresie. Oferty w tej grupie zawodów najczęściej były zgłaszane przez pracodawców mających już swoich kandydatów do pracy, którzy byli obcokrajowcami, a zgłaszana oferta pracy miała na celu uzyskanie opinii starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy. Na szybko rozwijającym się rynku informatycznym wśród poszukiwanych pracowników są poszukiwane osoby o wyspecjalizowanych kwalifikacjach. Zapotrzebowane kadrowe pracodawców w tej grupie zawodów wynika w głównej mierze z rozwoju branży IT, i tym samym zwiększającej się liczbie zakładów pracy działających w zakresie informatyki w aglomeracji woj. śląskiego. Do wykonywania zawodów w tej grupie zawodów elementarnych wymagane jest duże doświadczenie, znaczenia nabiera również posiadanie konkretnych umiejętności poszukujących pracy i konieczność ciągłego doskonalenia, jak i zdobywania nowych uprawnień.

Na powiatowym rynku pracy miasta Katowice w 2015 roku poszukiwani byli obok pracowników branży informatycznej także pracownicy z branży produkcyjnej, przede wszystkim osoby z grupy zawodów takich jak: kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych oraz ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna. Zarówno w przypadku kontrolerów (sterowniczych) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowanych, operatorów maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych oraz ustawiaczy i operatorów maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, liczba zarejestrowanych osób w tych grupach zawodów uległa zmianie i na koniec 2015 roku wyniosła odpowiednio 1, 5 oraz 0 osób. Liczba ofert zgłoszonych w Centralnej Bazie Ofert Pracy na kontrolerów (sterowniczych) procesów

przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowanych, znacząco przewyższyła liczbę bezrobotnych z kwalifikacjami w tej grupie zawodów, a 345 ofert pracy zostało zgłoszonych wyłącznie w Centralnej Bazie Ofert Pracy. Duże zapotrzebowane kadrowe pracodawców w tej grupie zawodów wynikać może z rozwoju rynku w tym zakresie, zwiększającej się liczbie zakładów produkcyjnych w aglomeracji woj. śląskiego oraz coraz większej liczby pracodawców oraz agencji pracy zgłaszających swoje potrzeby kadrowe głównie do Powiatowego Urzędu Pracy. Wskaźnik dostępności ofert pracy w tej grupie zawodów był w odniesieniu do wszystkich zawodów deficytowych najmniejszy (0,02), a zatem możliwość znalezienia zatrudnienia w tej grupie zawodów do pozostałych była relatywnie największa. Wyłącznie do Internetu w 2015 roku trafiło 13 ofert pracy na stanowiska dotyczące grupy zawodów, jaką są ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna. W ciągu 2015 roku zarejestrowała się jedna osoba, a wyrejestrowały dwie. Na koniec roku w rejestrach bezrobotnych nie było żadnej osoby zarejestrowanej w tym zawodzie – odnotowano spadek bezrobotnych. Liczba ofert pracy w stosunku do ilości wszystkich zgłoszonych ofert zarówno w Centralnej Bazie Ofert Pracy, jak i w Internecie była niewielka. Niewielki odsetek ofert pracy wynika co raz mniejszego zapotrzebowania kadrowego na te zawody ze strony pracodawców, a mała ilość zarejestrowanych osób wynika ze zmniejszającej się na rynku pracy liczby osób o takich kwalifikacjach. Do grupy zawodów deficytowych o charakterze produkcyjnym również należą: operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych. W przeciągu całego roku napływ osób bezrobotnych był równy 14, natomiast odpływ osób bezrobotnych był równy 16. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach w tej grupie zawodów uległa zmianie, co oznacza spadek liczby bezrobotnych, których stan na koniec 2015 roku wynosił 5 osób. Liczba 258 ofert pracy zgłoszonych do Centralnej Bazy Ofert Pracy oraz do Internetu 21 ofert znacząco przewyższa liczbę bezrobotnych posiadających kwalifikacje w tej grupie zawodów. Znaczne zapotrzebowanie ze strony pracodawców na operatorów maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych wynika z rozwoju rynku w zakresie produkcji z tworzyw sztucznych, zwiększającej się liczby zakładów produkcyjnych w aglomeracji woj. śląskiego oraz coraz większej liczby pracodawców oraz agencji pracy, które zgłaszają swoje potrzeby kadrowe między innymi do Urzędu Pracy w tych zawodach.

Kierownicy do spraw badań i rozwoju to kolejna grupa zawodów, która znalazła się na liście deficytowych. Niedobór takich pracowników (w przeciągu całego 2015 roku napływ i odpływ był równy 1, a liczba zarejestrowanych w Urzędzie osób nie uległa zmianie) wynika między innymi z

faktu, iż stanowią oni nieliczną grupę osób posiadających odpowiednie kwalifikacje. Kandydaci do pracy dość często nie posiadają wymaganego doświadczenia. Pracodawcy zgłaszając zapotrzebowanie korzystają wyłącznie z zamieszczania ogłoszeń na portalach internetowych. W roku sprawozdawczym do Internetu wpłynęło 28 ofert pracy. Do Centralnej Bazy Ofert Pracy nie została zgłoszona natomiast żadna oferta pracy, co oznacza, że pracodawcy nie korzystają z usług Urzędu Pracy w poszukiwaniu osób w takich zawodach. Pracodawcy uważają, że tego typu osoby o odpowiednich kwalifikacjach nie są zarejestrowane w zasobach Urzędu, co potwierdza ilość osób zarejestrowanych w tym zawodzie w PUP Katowice w 2015 roku. Oferty pracy w tym zakresie były zgłaszane przez pracodawców tylko do Internetu, co oznacza, że pracodawcy poszukują osób w tym zakresie głównie w Internecie na specjalnych portalach rekrutacyjnych, jak na przykład na portalu www.pracuj.pl. Oferty pracy w tej grupie zawodów nie były również zgłaszane w ramach sieci EURES.

Grupą zawodów deficytowych okazała się również grupa zawodów: sortowacze odpadów. Stan zatrudnionych na koniec 2015 roku nie zmienił się (2 osoby), ostateczna liczba zarejestrowanych osób wynosiła 3, a odpływ okazał się równy napływowi (wskaźnik płynności bezrobotnych wyniósł 1). Liczba zgłoszonych w Centralnej Bazie Ofert Pracy ofert pracy w liczbie 15 przewyższa liczbę bezrobotnych posiadających kwalifikacje w tej grupie zawodów. Oferty były wyłącznie zgłaszane w CBOP. Zapotrzebowanie na pracowników z tej grupy zawodów w tym zakresie w porównaniu do ogółu ofert pracy nie było duże. Zapotrzebowane kadrowe pracodawców i pojawienie się ofert pracy w tej grupie zawodów wynika ze zmiany przepisów w zakresie gospodarowania odpadami oraz dostosowywania się do nich przez gminy, przez co pojawiło się wiele zakładów pracy zajmujących się sortowaniem odpadów poszukujących osób do takiej pracy.

W 2015 roku grupą zawodów deficytowych w powiecie katowickim okazały się także trzy grupy zawodów z sektora budowlanego: kierownicy do spraw budownictwa (w przeciągu całego roku napływ i odpływ osób bezrobotnych był równy 2, a liczba bezrobotnych nie uległa zmianie), inżynierowie budownictwa, (gdzie w ciągu całego 2015 roku napływ osób bezrobotnych był równy 22, a odpływ 28 osób) oraz inżynierowie elektrycy (napływ - 5 osoby, odpływ - 6 osób). Liczba bezrobotnych inżynierów budownictwa oraz inżynierów elektryków uległa zmianie - nastąpił spadek bezrobotnych i stan na koniec roku wyniósł odpowiednio 5 i 1 osobę. Na pracowników z branży budowlanej w 2015 roku było duże zapotrzebowanie, zwłaszcza duży odsetek ofert pracy został zgłoszony przez pracodawców na inżynierów budownictwa. Aż 179 ofert pracy w sumie trafiło do Centralnej Bazy Ofert Pracy oraz na strony portali internetowych (odpowiednio 39 oraz

140 ofert pracy). Inżynierzy budownictwa z reguły nie są ludźmi bez pracy, o czym może świadczyć niewielka liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w tej profesji. Budownictwo to rozwijający się fragment rynku, gdzie inwestycje w naszym kraju napędzają szybki rozwój tej branży. Zapotrzebowanie na pracowników budowlanych znacznie wzrosło w porównaniu do 2014 roku. Możliwość podjęcia zatrudnienia na powyższych stanowiskach wymaga jednak od przyszłych pracowników aktualnych i specjalistycznych uprawnień niezbędnych do samodzielnego kierowania terenem budowy. Ze względu na to, że praca w zawodach budowlanych ma charakter często pracy sezonowej i dodatkowo wiąże się z koniecznością bycia mobilnym i dyspozycyjnym utrudnia utrzymanie stabilności zatrudnienia w ciągu całego roku. Nie ulega wątpliwości, że branża budowlana generuje miejsca pracy i sprawia, że kierunki studiów z nim związane stają się coraz bardziej popularne. O wzroście zapotrzebowania na pracowników budowlanych świadczy także fakt, że w 2014 roku zapotrzebowanie było niewielkie. Odpowiednio na kierowników do spraw budownictwa oraz inżynierów elektryków zostało złożonych po 2 oferty pracy, a na inżynierów budownictwa 1 oferta pracy. Aby jednak podjąć zatrudnienie jako kierownik budownictwa czy inżynier budowy niezbędne jest posiadanie uprawnień budowlanych wydawanych przez odpowiedni organ samorządu zawodowego, a także posiadanie odpowiedniego średniego lub wyższego wykształcenia technicznego budowlanego.

W przypadku inżynierów telekomunikacji jako następnej grupy zawodów deficytowych w przeciągu całego roku napływ osób bezrobotnych był równy 0, natomiast odpływ osób bezrobotnych wyniósł 4 osoby. Liczba 7 ofert zgłoszonych w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz w Internecie 29 ofert oznacza, że pracodawcy korzystają z usług Centralnej Bazy Ofert Pracy w poszukiwaniu osób o takich kwalifikacjach, ale częściej korzystają z Internetu w poszukiwaniu osób w tym zawodzie. Zapotrzebowanie w tym zawodzie było niewiele, jak i niewielka była ilość zarejestrowanych osób szukających pracy jako inżynierowie telekomunikacji. Brak osób zarejestrowanych na koniec 2015 roku może świadczyć, że osoby w tym zawodzie znajdują pracę szybko i korzystają w poszukiwaniu zatrudnienia głównie poprzez ogłoszenia zamieszczone w Internecie.

Następna grupa zawodów poszukiwana na lokalnym rynku pracy to lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia. W przeciągu całego roku napływ osób bezrobotnych był równy 39, natomiast odpływ osób bezrobotnych był równy 49. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w tej grupie zawodów uległa zmianie i wyniosła na koniec roku sprawozdawczego 12 osób. Liczba zgłoszonych w Centralnej Bazie Ofert Pracy

ofert (1 oferta) oraz w Internecie (233 ofert) oznacza, że pracodawcy rzadko korzystają z usług Urzędu Pracy czy sieci EURES w poszukiwaniu osób w takich zawodach. Uważają, że osoby w tych zawodach nie są zarejestrowane w zasobach Urzędu Pracy i swoje poszukiwania kierują głównie do Internetu (99% ofert pracy). Potwierdza to ilość osób zarejestrowanych w tym zawodzie w zasobach PUP Katowice w 2015 roku. Jednak z przedstawionych danych wynika, że mimo braku ofert pracy 49 osób odeszło z zasobów PUP Katowice w 2015 roku, co sugeruje, że mogły znaleźć pracę na przykład poprzez zamieszczone ogłoszenia w Internecie. Natomiast napływ osób bezrobotnych w tym zawodzie był równy 39, co z kolei oznacza, że powody rejestracji tych osób mogły być inne niż poszukiwanie pracy poprzez oferty zamieszczone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Katowicach. Zapotrzebowane kadrowe pracodawców w tym zawodzie wynika z rozwoju usług medycznych, głównie w sektorze prywatnym. Otwiera się coraz więcej prywatnych praktyk lekarskich, prywatnych szpitali, prywatnych przychodni. Poszukiwanie pracowników w takich zawodach stanowi znikomą część ofert pracy w stosunku do całości ofert pracy.

W 2015 r. na katowickim rynku pracy byli poszukiwani również pracownicy biur informacji. W przeciągu całego roku napływ jak i odpływ osób bezrobotnych był równy 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie pracy w tej grupie zawodów uległa zmianie i wyniosła na koniec 2015 roku zero osób. Liczba 5 ofert zgłoszonych do Centralnej Bazy Ofert Pracy (około 0,033% ofert zgłoszonych do CBOP) oraz do Internetu (0 ofert) oznacza, że zapotrzebowanie w tym zawodzie jest znikome jak i znikoma była liczba osób zarejestrowanych w tym zakresie. Dlatego grupa tych zawodów nie wymaga dalszego analizowania, a jej pojawienie się w grupie 25 zawodów deficytowych jest dyskusyjne.

Doradcy finansowi i inwestycyjni stanowią następną grupę zawodów deficytowych. W przeciągu całego roku napływ osób bezrobotnych był równy 9, natomiast odpływ osób bezrobotnych był równy 12. Stan osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w tej grupie zawodów uległ zmianie i wyniósł na koniec 2015 roku 4 osoby. W ciągu roku sprawozdawczego liczba ofert pracy zgłoszona przez pracodawców wyniosła 148, z czego aż 123 oferty zostały zgłoszone do Internetu. Oznacza to, że pracodawcy częściej korzystają z poszukiwania osób w tych zawodach w Internecie, a w niewielkim stopniu z usług Centralnej Bazy Ofert Pracy w poszukiwaniu takich osób. Zapotrzebowanie na tego typu zwody wzrasta. Zapotrzebowane kadrowe pracodawców, w tym zawodzie wynika z ciągle rozwijającego się sektora bankowego, finansowego, nowych produktów finansowych oraz nowych możliwości pozyskiwania klientów. Mimo zawirowań w 2015 roku na rynkach finansowych, sektorze bankowym czy

globalnej gospodarce, rozwój w tej branży jest stabilny. Otwierają się prywatne doradztwa finansowe, banki lub pokrewne oraz firmy świadczące usługi dla banków, w tym usługi dla banków na zasadach franczyzowych. Większość pracodawców wymaga od kandydatów na to stanowisko wykształcenia min. średniego. Niewielka część pracodawców wymaga, aby ich pracownicy posiadali wykształcenie o profilu ekonomicznym lub pokrewnym związanym z branżą finansową, inwestycyjną. Mile widziane jest też posiadanie doświadczenia lub innych kwalifikacji przydatnych w tym zawodzie, jak kursy finansowe, telemarketingowe, kursy komputerowe, kursy doradcy klienta czy też kursy związane ze sprzedażą produktów finansowych, inwestycyjnych. Jednak powyższe kwalifikacje w większości przypadków nie są wymagane, gdyż pracodawcy zapewniają własne branżowe szkolenia w tym zakresie. Poszukiwanie pracowników w takich zawodach stanowi znikomą część ofert pracy w stosunku do całości ofert pracy.

W dalszej kolejności grupą zawodów deficytowych okazali się kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi. Napływ i odpływ osób w 2015 roku był równy 2 osoby - liczba bezrobotnych na koniec roku nie uległa zmianie (1 osoba). W sumie zgłoszonych zostało 31 ofert pracy, w tym do Centralnej Bazy Ofert Pracy wpłynęły 3 oferty. Podobna sytuacja przedstawia się u kierowników w gastronomii. Tu także napływ i odpływ bezrobotnych był równy 2 i stan na koniec roku zarejestrowanych osób nie uległ zmianie (4 osoby). Do Centralnej Bazy Ofert Pracy zostało zgłoszonych 6, a do Internetu 44 oferty pracy. W przypadku specjalistów do spraw zarządzania zasobami ludzkimi jako kolejnej grupy zawodów deficytowych, napływ osób bezrobotnych wyniósł 39 osób, natomiast odpływ 40 osób. Na koniec 2015 roku stan bezrobotnych w tej grupie zawodów wyniósł 23 osoby. Liczba ofert pracy zgłoszonych do Internetu znacznie przewyższa liczbę ofert pracy zgłoszonych do Centralnej Bazy Ofert Pracy (46 oferty). Ponad osiem razy więcej ofert pracy (394) na specjalistów do spraw zarządzania zasobami ludzkimi trafiło na internetowe portale rekrutacyjne. Dla powyższych zawodów grup elementarnych możemy wysnuć wspólne wnioski, iż znacznie niższa ilość zgłaszanych ofert pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy w stosunku do zgłaszanych do Internetu wynika z tego, że pracodawcy bardzo rzadko szukają poprzez Urząd Pracy kadry kierowniczej. Najczęściej jest ona szukana na wyspecjalizowanych portalach internetowych zajmujących się zamieszczaniem ofert pracy dla kadry kierowniczej, menadżerskiej lub wyższej (np. www.pracuj.pl). Z uwagi na to, że pracodawcy rzadko zamieszczają takie oferty pracy w Urzędzie bądź w ramach sieci EURES, osoby bezrobotne poszukują pracy na takie stanowiska w Internecie. Poszukiwanie pracowników w takich zawodach stanowi raczej znikomą część ofert pracy w stosunku do całości ofert pracy.

Zgodnie z wynikami rankingu zawodów deficytowych następną grupą zawodów, w których zapotrzebowanie przewyższa liczbę osób bezrobotnych są lektorzy języków obcych. W przeciągu całego roku napływ i odpływ osób bezrobotnych był równy 8. Stan zarejestrowanych osób bezrobotnych w Urzędzie Pracy w tej grupie zawodów nie uległ zmianie i wyniósł na koniec 2015 roku 0 osób. Liczba zgłoszonych do Centralnej Bazy Ofert Pracy (5 ofert) oraz do Internetu (16 ofert) oznacza, że pracodawcy rzadziej szukają lektorów poprzez Urząd Pracy. Częściej pracodawcy szukają osób w tym zawodzie w Internecie. Napływ i odpływ osób w tym zawodzie oraz stan osób na koniec okresu sprawozdawczego pokazuje, że osoby z tym zawodem nie mają problemu ze znalezieniem pracy. Poszukiwanie pracowników w takich zawodach stanowi znikomą część ofert pracy w stosunku do całości ofert pracy.

Kierownicy do spraw finansowych jako kolejna grupa zawodów deficytowych pokazuje, iż w przeciągu całego roku napływ osób bezrobotnych był równy 7, natomiast odpływ osób bezrobotnych był równy 9. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w tej grupie zawodów uległa zmianie i wyniosła na koniec 2015 roku 3 osoby. Znacznie niższa ilość zgłaszanych ofert pracy do Centralnej Bazy Ofert Pracy (5 ofert) w stosunku do zgłaszanych do Internetu (55 ofert) wynika z tego, że pracodawcy bardzo rzadko poszukują kandydatów do pracy na stanowiska kadry kierowniczej poprzez zgłaszanie ofert pracy do Urzędu. Częściej jest ona szukana na wyspecjalizowanych portalach internetowych zajmujących się zamieszczaniem ofert pracy dla kadry kierowniczej, menadżerskiej lub wyższej (np. www.pracuj.pl). Do tego oferty pracy, w tym zawodzie często wymagają bardzo wysokich kwalifikacji zawodowych jak wykształcenie wyższe kierunkowe np. ekonomiczne, kilkuletnie doświadczenie zawodowe, posiadanie znajomości obsługi programów finansowo - księgowych, księgowo - rachunkowych, znajomość przepisów prawa czy uprawnienia do prowadzenia spraw finansowych np. certyfikaty Ministerstwa Finansów. Z uwagi na to, że pracodawcy rzadko zamieszczają takie oferty pracy w CBOP, osoby bezrobotne poszukują pracy na takie stanowiska najczęściej w Internecie. Poszukiwanie pracowników w takich zawodach stanowi znikomą część ofert pracy w stosunku do całości ofert pracy.

Pośród grupy zawodów deficytowych znalazła się grupa zawodów elementarnych, jaką są ankieterzy. Stan bezrobotnych w tej grupie zawodów na koniec roku 2015 nie uległ zmianie. Liczba osób zarejestrowanych w ciągu roku sprawozdawczego była równa liczbie osób wyrejestrowanych (5 osób). Zapotrzebowanie na tego typu pracowników wzrasta. Ilość złożonych w sumie ofert pracy, które wpłynęły do Centralnej Bazy Ofert Pracy i Internetu wyniosła 69. Jednocześnie da się

zauważyć, niewielkie zainteresowanie tego typu ofertami o czym świadczy znikoma liczba zarejestrowanych w Urzędzie osób w stosunku do ogółu osób bezrobotnych - na koniec 2015 roku w rejestrach były zarejestrowane zaledwie 2 osoby. Oferowane warunki zatrudnienia na ankieterów nie są satysfakcjonujące dla potencjalnego kandydata. Często praca ma charakter tymczasowy (najczęściej jest to umowa zlecenie lub dzieło), system płacy jest godzinowy lub akordowy i uzależniony od ilości wypełnionych ankiet. Powyższa specyfika zawodu ankietera jest także przyczyną znacznej rotacji pracowników zatrudnionych w tym zawodzie oraz znacznej powtarzalności zgłaszanych ofert pracy.

Przedostatnią grupą zawodów deficytowych są operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych. W przeciągu całego roku napływ osób bezrobotnych był równy 2, natomiast odpływ osób bezrobotnych był równy 4. Stan osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w tej grupie zawodów uległ zmianie i wyniósł na koniec 2015 roku 0 osób. Znaczna ilość zgłaszanych ofert pracy do Centralnej Bazy Ofert Pracy (13 ofert - około 0,086 %) w stosunku do niezgłaszanych do Internetu (0 ofert) pokazuje, że pracodawcy szukają pracowników w tym zawodzie właśnie w Urzędzie Pracy, natomiast nie korzystają z zamieszczania ogłoszeń na pracowników w Internecie. Przedstawione dane pokazują, że Urząd Pracy raczej nie posiada osób z kwalifikacjami w tym zawodzie, gdyż tego typu zawody nie są specjalnie wykonywane na terenie naszej wielkomięskiej, głównie przemysłowej aglomeracji, gdzie zawody związane z branżą rolniczą są rzadkością podobnie jak oferty pracy w tym zakresie. Poszukiwanie pracowników w takich zawodach stanowi znikomą część ofert pracy w stosunku do całości ofert pracy.

Kolejną i ostatnią grupą zawodów deficytowych okazali się przedstawiciele handlowi. Odpływ bezrobotnych (86 osób) nieznacznie przewyższył ich napływ (78 osoby), liczba bezrobotnych na koniec 2015 roku zmniejszyła się (na koniec roku sprawozdawczego: 55 osób). W tej grupie bezrobotnych odnotowano najwyższą liczbę osób długotrwale bezrobotnych w odniesieniu do pozostałych grup zawodów elementarnych (24 osoby na koniec roku). Wskaźnik dostępności ofert pracy otrzymał wartość 0,77, co oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny w tej grupie ma szansę znaleźć zatrudnienie, ale w porównaniu do pozostałych grup zawodów jest ona najmniejsza. Duże zapotrzebowanie w tym zawodzie (jak i innych w handlu) wynika z tego, że w branży handlowej jest składanych najwięcej ofert pracy i w tym zakresie niezmiennie od lat jest największe zapotrzebowanie. W związku z powyższym firmy poszukują również przedstawiciele handlowych, którzy reprezentowali by firmy za zewnątrz i poszukiwali nowych kontrahentów na terenie danego regionu lub nawet całego kraju w zależności od branży i potrzeb. O tym jak ważny i potrzebny jest

to zawód mówi ilość ofert zgłaszanych do Centralnej Bazy Ofert Pracy (307 ofert pracy) oraz do Internetu (574 ofert). Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy w zawodzie przedstawiciela handlowego wyniosła powyżej 75. Zapotrzebowanie w tym zakresie jest duże również dlatego, że trudno jest znaleźć odpowiedniego pracownika w tym zawodzie. Praca przedstawiciela handlowego wymaga umiejętności nawiązywania kontaktów z ludźmi, a także bardzo dużej samodzielności. Ze względu na konieczność pracy w „pojedynkę” – przedstawiciel handlowy to jednoosobowa reprezentacja firmy w kontaktach z klientem, częste wyjazdy i długotrwałe przebywanie poza domem. Powoduje to, że osoby na tym stanowisku muszą radzić sobie dobrze z różnymi sytuacjami i problemami każdego dnia. Zawód wymaga dużej wszechstronności zarówno w zakresie posiadanej wiedzy, jak i tzw. umiejętności miękkich, stąd też częsty udział w szkoleniach. Stanowisko przedstawiciela handlowego nie jest dla wszystkich. To zawód dla osób otwartych, przebojowych oraz wytrwałych w dążeniu do celu.

Przedstawienie rankingu zawodów deficytowych według rosnącego wskaźnika dostępności ofert pracy obrazuje poniższa tabela 9.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP +OHP+EURES (%))	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,92	40,75	0,02	0,00	1,50	0,00	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,83	19,00	0,04		1,50	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	3,25	44,17	0,07	50,00	1,50	33,33	26,67
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1,67	18,83	0,09	0,00	1,33	0,00	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0,42	3,42	0,12		1,50	0,00	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1,17	8,58	0,14	50,00	1,00	33,33	33,33
1223	Kierownicy do spraw	0,50	2,33	0,21		1,00		0,00

	badan i rozwoju							
9612	Sortowacze odpadów	1,67	6,25	0,27	50,00	1,00	0,00	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	6,58	23,25	0,28	40,00	1,14	0,00	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0,42	1,42	0,29		1,00	60,00	60,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1,00	3,00	0,33			0,00	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	6,58	19,50	0,34	8,33	1,26	0,00	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	5,08	12,33	0,41	25,00	1,33	8,00	8,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2,17	4,83	0,45	50,00	1,00	0,00	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2,00	4,17	0,48	0,00	1,20	12,00	8,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1,25	2,58	0,48	0,00	1,00	0,00	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	8,25	15,92	0,52	40,00	1,27	28,21	7,69
4227	Ankieterzy	3,00	5,75	0,52	50,00	1,00	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,92	1,75	0,52		1,00	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	3,92	7,08	0,55	33,33	1,29	0,00	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	22,50	38,67	0,58	39,13	1,03	32,61	28,26
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki wyrobów z drewna	0,67	1,08	0,62	0,00	2,00		0,00
1412	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1,42	2,08	0,68		2,00	0,00	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	3,17	4,17	0,76	50,00	1,00	16,67	16,68
3322	Przedstawiciele handlowi	58,42	75,42	0,77	43,64	1,08	3,91	1,95

Według danych zawartych w tabeli 10 wskazanymi zawodami zrównoważonymi z elementarnej grupy zawodów okazały się 3 zawody: kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, asystenci nauczycieli oraz kierownicy biura. Wskaźnik dostępności ofert pracy uzyskał w przypadku grupy zawodów asystenci nauczycieli wartość równoważną z wartością liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie w Katowicach w okresie sprawozdawczym za 2015 rok (0,50), a napływ i odpływ osób bezrobotnych w tej grupie zawodów był równy 4. Liczba osób

napływających do Urzędu jest równa liczbie osób wyrejestrowanych także w zawodzie kierowników do spraw marketingu i sprzedaży. W przypadku kierowników biura z kolei odpływ osób przewyższył ich napływ (napływ – 4 osoby, odpływ – 5 osób).

Tabela 10. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURE) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	15,75	17,25	0,91	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,50	0,50	1,00	50,00	50,00
3341	Kierownicy biura	2,58	2,5	1,03	100,00	0,00

Na poziomie powiatu miasta Katowice wskazany został jeden zawód jako maksymalnie nadwyżkowy oraz dwanaście zawodów zakwalifikowanych jako nadwyżkowe. W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest 0. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnej wartości. Pozostałe mierniki dotyczące długotrwałego bezrobocia oraz płynności bezrobotnych przyjęły różne wartości. W okresie sprawozdawczym zaobserwowano napływ oraz odpływ osób bezrobotnych.

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych zaliczono elementarną grupę zawodów jaką są robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, gdzie średnio miesięczna liczba bezrobotnych w tej grupie równa była 2 osobom (2,083). W tej grupie zawodów wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100% z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych był poniżej wartości 1 (0,50).

Przedstawiciele powyższej grupy, trudno uznać za grupę reprezentatywną, która ma duży wpływ na ogólną sytuację na rynku pracy, gdyż liczba osób bezrobotnych jest stosunkowo mała.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych

Analiza wykazała, że w elementarnej grupie zawodów znalazła się grupa specjalistów o charakterze nadwyżkowym. Ta grupa pokazuje, że w 2015 r. w poniższych zawodach było najmniejsze zapotrzebowanie kadrowe. W rankingu elementarnych grup zawodów nadwyżkowych wyróżniały się między innymi następujące klasy zawodowe takie jak: fotografowie, inżynierowie oraz kierownicy. Są to specyficzne grupy zawodów charakteryzujące się wysokimi kwalifikacjami.

Wśród kierowników poszukiwane są osoby o dużym doświadczeniu zawodowym i znajomością branży. Bardzo dużą rolę odgrywa na tym stanowisku wyższe wykształcenie oraz wysokie umiejętności interpersonalne związane między innymi z szeroko pojętymi umiejętnościami zarządzania kapitałem ludzkim. Często pracodawcy poszukują przyszłych kierowników poprzez agencję pracy, head hunterów, a w skrajnych wypadkach poprzez przejęcie pracownika z konkurencyjnej firmy. Stąd wynika deficyt ofert pracy zgłaszanych w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz w Internecie. Wśród kierowników do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych odnotowano w okresie sprawozdawczym napływ bezrobotnych w liczbie 1, natomiast nie zaobserwowano żadnego odpływu wśród zarejestrowanych. Stan na koniec roku wyniósł 4 osoby, w tym 3 długotrwale zarejestrowane, a średnio miesięczna liczba bezrobotnych stanowiła 4,17. W 2015 roku przyjęto tylko dwie oferty pracy. Otrzymano tym samym średnio miesięczną liczbę dostępnych ofert pracy na poziomie 0,17. Wszystkie oferty zostały zgłoszone za pośrednictwem Centralnej Bazy Ofert Pracy. Drugą grupą kierowników byli kierownicy sprzedaży w marketach. Osiem osób bezrobotnych w ciągu roku dokonało rejestracji, a siedem osób zostało wyrejestrowanych. Na koniec roku według danych Powiatowego Urzędu Pracy w ewidencji osób bezrobotnych figurowało sześć osób, gdzie długotrwale bezrobotni stanowili 66,67% (cztery osoby) – średnio miesięczna liczba bezrobotnych wyniosła 6,33. Pracodawcy poszukiwali chętnych za pośrednictwem Internetu, co obrazuje ilość zgłoszonych ofert pracy w liczbie 28, co średnio miesięcznie dało 2,33 liczby dostępnych ofert pracy.

W przypadku inżynierów wymagana jest specjalistyczna i ukierunkowana wiedza o danym zawodzie oparta na trendach dynamicznie zmieniającego się rynku pracy. Dużym atutem jest doświadczenie, zdolność do samodzielnego rozwiązywania problemów, a także specjalistyczne uprawnienia. Pracodawcy często dokonują wstępnej rekrutacji na wyższych uczelniach poprzez praktyki zawodowe. W pozostałych przypadkach dominują fora i portale branżowe, gdzie potencjalni kandydaci nawiązują kontakty lub w sposób bezpośredni składają swoje aplikacje w firmach związanych z ich wyuczoną specjalizacją. Liczną pod względem liczby zarejestrowanych na koniec roku osób bezrobotnych byli inżynierowie górnictwa i metalurgii, wśród których

odnotowano 16 osób, w tym 11 osób długotrwale bezrobotnych. Co rzutowało na wysoką średnio miesięczną liczbę osób bezrobotnych (13,08) w stosunku do średnio miesięcznej liczby dostępnych ofert pracy (1,67). Liczba zgłoszonych ofert pracy do Centralnej Bazy Ofert Pracy wyniosła 3, natomiast zgłoszonych na innych portalach internetowych 17. Zaobserwowano napływ w liczbie 16 osób, z kolei odpływ stanowił 12 osób.

Wśród pozostałych zawodów najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowili przedstawiciele branż, takich jak stolarze meblowi oraz tapicerzy i pokrewni. Nadwyżka osób bezrobotnych w tych zawodach może być związana z coraz większym potencjałem innowacyjnym i technologicznym, co przekłada się na poszukiwanie osób z wyższym wykształceniem do działań projektu czy rozwoju produktów. Dynamicznie rozwijająca się branża chętniej inwestuje w zautomatyzowane rozwiązania, które w przeciwieństwie do klasycznego modelu biznesowego charakteryzują się niższym zapotrzebowaniem na pracownika. W pierwszym przypadku średnio miesięczna liczba bezrobotnych wyniosła aż 36 osób (36,25). W roku 2015 zaobserwowano 43 nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych, a wyrejestrowały się 37 osoby. Tym samym liczba zarejestrowanych na koniec roku opiewała na 41 osób, w tym 61% stanowili długotrwale bezrobotni (25 osób). Za pośrednictwem Centralnej Bazy Ofert Pracy zgłoszonych zostało 66 oferty pracy, a w Internecie 13, dając średnio miesięcznie 10,58 dostępnych ofert pracy. W przypadku tapicerów stwierdzono niewielki napływ osób bezrobotnych w liczbie 8, natomiast wyrejestrowało się 7 osób. W ewidencji na koniec roku figurowało 6 osób, a średnio miesięczna liczba bezrobotnych plasowała się na poziomie 7,25. Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy wyniosła 0,17 ponieważ w analizowanym okresie zgłoszono 2 oferty pracy wyłącznie za pośrednictwem Centralnej Bazy Ofert Pracy.

Kolejną grupą zawodów nadwyżkowych byli fotografowie. Problemy ze znalezieniem pracy w tym sektorze spowodowane są brakiem ofert pracy. Brak ofert pracy w tej grupie zawodowej spowodowany jest zakładaniem własnej działalności gospodarczej. Napływ osób bezrobotnych wyniósł 29, zaś wysoki odpływ 27 osób, może świadczyć, że osoby te znalazły pracę w branżach pokrewnych. Według stanu na koniec okresu sprawozdawczego pozostało 22 osób bezrobotnych, w tym 12 osób było długotrwale bezrobotnych (54,55%), a średnio miesięczna liczba bezrobotnych wyniosła 19,92. Zgłoszona została tylko jedna oferta pracy co może potwierdzić, że zawód ten zalicza się do zawodów wolnych, w której osoba sama ustala zasady swojej pracy i współpracy z klientem.

Nauczyciele szkół podstawowych występują w grupie zawodów nadwyżkowych, z powodu

przesycenia na lokalnych rynkach pracy osób posiadających kwalifikacje do pracy w zawodzie. Należy zwrócić uwagę na narastające zjawisko niżu demograficznego objawiające się coraz mniejszą liczbą uczniów w szkołach, zmniejszaniu oddziałów (klas), a nawet zamykaniem placówek. Pedagodzy szkół podstawowych wykazywali się wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia na poziomie 55,56% w stosunku do wszystkich osób na koniec roku (9 osób) - średnio miesięczna liczba osób bezrobotnych w przybliżeniu równała się ośmiu osobom (8,42). W Katowickim Urzędzie Pracy w ciągu roku zarejestrowało się 14 osób, a wyrejestrowanych zostało 10 osób. W tym samym okresie przyjęto 7 oferty pracy, które przełożyły się na niską średnio miesięczną liczbę dostępnych ofert pracy (0,58).

Ze względu na charakter pracy opiekunowie dziecięcy stanowią specyficzną grupę zawodów nadwyżkowych. Znaczącą częścią pracodawców są osoby fizyczne poszukujące opiekunek do dzieci, w charakterze niani do pracy chwilowej bądź sezonowej, za pomocą portali internetowych lub z polecenia znajomych. Opiekunowie mogą również pracować w żłobkach, domach opieki, szpitalach, hospicjach i różnego rodzaju ośrodkach, w których od przyszłych kandydatów wymaga się wysokich kwalifikacji, a także wcześniej zdobytego doświadczenia. Napływ w zawodzie opiekunów w ciągu roku wyniósł 6 osób, a odpływ 5. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy uległa zmianie wynosząc na koniec roku 3 osoby, z czego 2 były długotrwale bezrobotne (66,67%). Średnio miesięczna liczba bezrobotnych kształtowała się na poziomie 3,08. Zgłoszono 28 oferty pracy, w tym 16 poprzez Internet, co spowodowało, że średnio miesięczna dostępność ofert pracy przedstawiała się w liczbie 2,33.

Pomimo, rozwijającej się branży kolejowej oraz spodziewanego zjawiska w postaci tzw. luki pokoleniowej w 2015 roku w grupie zawodów nadwyżkowych znaleźli się również maszyniści kolejowi i metra. Przypuszczać można, że przyszli kandydaci nie spełniają wygórowanych kwalifikacji stawianych przez pracodawców zarówno w sferze czysto zawodowej jak i zdrowotnej, która wymaga odpowiedniej kondycji psychomotorycznej. W grupie tej zaobserwowano napływ w postaci jednej osoby i nie odnotowano żadnego odpływu. Na koniec roku w rejestrze osób bezrobotnych znajdowały się 4 osoby posiadające status długotrwale bezrobotnych, a średnio miesięczna liczba bezrobotnych wyniosła 3,92. Centralna Baza Ofert Pracy dysponowała 9 ofertami pracy przez co średnio miesięczna dostępność ofert pracy opiewała na liczbę 2,75.

W przypadku zawodu technicy archiwiści i pokrewni wymaga się od kandydata ukończenia szkoły średniej lub policealnej kształcącej w zawodzie technika archiwisty. Bardzo ważna jest także dobra organizacja, skrupulatność i cierpliwość kandydata w tym zawodzie. Zaznaczyć należy że

małe zapotrzebowanie na powyższy zawód jest spowodowany specyficznym charakterem pracy w którym pracodawcy nie wymagają wysokich nakładów kapitału ludzkiego lub przez wiele przedsiębiorstw uważany jest za czynnik zbędny co powoduje, że oferty pracy pojawiają się sporadycznie. Nadmienić należy, że wiele instytucji państwowych wymaga od kandydatów wysokich kwalifikacji takich jak wykształcenie wyższe kierunkowe ze względu na wysoką odpowiedzialność za archiwizowane zbiory. Według analizy napływ w tej grupie zawodów wynosił 4 bezrobotnych, natomiast odpływ stanowiły 3 osoby. Średnio miesięczna liczba bezrobotnych sięgała 3 osób (3,25). Na koniec roku pracy w rejestrze osób bezrobotnych pozostały 3 osoby. Zgłoszono 3 oferty pracy wyłącznie za pośrednictwem Centralnej Bazy Ofert Pracy, tym samym średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy równa była 0,25. Z powyższych danych oraz danych Urzędu wynika, że zawód technik archiwista powinien zostać zakwalifikowany do grupy zawodów zrównoważonych.

Następną grupą byli monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, w której został odnotowany napływ 17 osób, a odpływ 15. Według stanu na koniec okresu długotrwale bezrobotnych było 13. Liczba bezrobotnych ogółem wyniosła 20 osób, a średnio miesięczna liczba bezrobotnych to około 17 osób (16,83). W sumie w Centralnej Bazie Ofert Pracy zgłoszono 46 ofert – średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy wyniosła 5,83. Odpowiedzialna za taki stan rzeczy może być postępująca miniaturyzacja oraz nastawienie producentów na budowę kompaktowych urządzeń. Wysokie koszty serwisowania w porównaniu do kosztów produkcji, skłaniają przedsiębiorców do rezygnacji z punktów napraw urządzeń elektronicznych, co przekłada się na spadek ofert pracy. Ponadto zbyt szybki postęp technologiczny spowodował, że osoby z dużo wcześniej zdobytym wykształceniem elektronicznym często nie posiadają wystarczającej wiedzy z zakresu nowych technologii elektronicznych, w konsekwencji osoby te nie posiadają kompetencji spełniających oczekiwania potencjalnych pracodawców.

Ostatnią gałęzią byli zmiatacze i pokrewni. Zawód zmiatacz należy do grupy zawodów fizycznych o niskich kwalifikacjach. W skład tej grupy wchodzi proste prace fizyczne takie jak: proste prace gospodarcze, sprzątnięcie, zmiatanie, dbanie o czystość wokół terenów zewnętrznych i wewnętrznych. Większa liczba osób bezrobotnych w stosunku do ofert pracy wynika z rejestracji w Urzędzie osób o niskich kwalifikacjach zawodowych i sezonowego zatrudniania pracowników. Szczegółowa analiza wykazała, że średnio miesięczna liczba bezrobotnych wynosiła 6,67 w stosunku do średnio miesięcznej liczby dostępnych ofert pracy, który równy był 4,00 co spowodowało, że powyższy zawód znalazł się w grupie zawodów nadwyżkowych. W grupie tej

wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 57,14.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek aktywizacji zawodowej (%)
3431	Fotografowie	19,92	0,08	239,00	54,55	0,93	100,00	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	7,25	0,17	43,50	66,67	0,88	0,00	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	4,17	0,17	25,00	75,00	0,00	0,00	0,00
2341	Nauczyciel szkół podstawowych	8,42	0,58	14,43	55,56	0,71	71,43	71,43
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	3,25	0,25	13,00	100,00	0,75	100,00	100,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	13,08	1,67	7,85	68,75	0,75	0,00	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	36,25	10,58	3,43	60,98	0,86	9,09	4,55
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	16,83	5,83	2,89	65,00	0,88	17,39	10,87
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	6,33	2,33	2,71	66,67	0,88		0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	6,67	4,00	1,67	57,14	0,80	0,00	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	3,92	2,75	1,42	100,00	0,00	0,00	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	3,08	2,33	1,32	66,67	0,83	50,00	50,00

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejny etap monitoringu stanowi analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy zarówno od strony popytowej jak i podaźowej. Zawiera ona dane na temat uprawnień, które najczęściej są posiadane przez osoby bezrobotne oraz dane na temat umiejętności i uprawnień wymaganych przez pracodawców w ofertach pracy. Analiza umiejętności i uprawnień została sporządzona w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawienie popytu i podaży umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie – czy cechy posiadane przez osoby bezrobotne w

danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w zgłaszanych przez nich ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień najczęściej posiadanych przez bezrobotnych pokrywa się z tymi, które są poszukiwane przez pracodawców – występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysunąć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Kiedy jednak umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, od tych posiadanych przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, to można wysunąć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDZNIICY I KIEROWNICY			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	26,09
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	17,71
				Planowanie i organizacja pracy własnej	15,34
				Znajomość języków obcych	11,94
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	11,24
2	SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	16,73
				Planowanie i organizacja pracy własnej	14,73
				Znajomość języków obcych	12,11
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,76
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	8,49
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	23,07

				Planowanie i organizacja pracy własnej	15,00
				Znajomość języków obcych	14,60
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,93
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,40
4	PRACOWNICY BIUROWI			Znajomość języków obcych	14,98
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,83
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,2
				Planowanie i organizacja pracy własnej	6,51
				Współpraca w zespole	6,28
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,37
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	8,47
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	8,11
				Wywieranie wpływu	4,73
				Współpraca w zespole	3,81
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	11,93
				Znajomość języków obcych	9,66
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,39
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,39
				Planowanie i organizacja pracy własnej	7,39
8	OPERATORZY I MONTERZY			Obsługa, montaż i	53,03

	MASZYN I URZĄDZEŃ		naprawa urządzeń technicznych	
			Współpraca w zespole	31,82
			Planowanie i organizacja pracy własnej	31,82
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	27,27
			Komunikacja ustna/komunikatywność	19,7
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		Planowanie i organizacja pracy własnej	17,24
			Współpraca w zespole	16,09
			Znajomość języków obcych	14,94
			Komunikacja ustna/komunikatywność	3,12
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,26
<p>* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.</p> <p>** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).</p>				

W związku z brakiem pełnych danych odnośnie podaźowej strony rynku pracy, analiza uprawnień posiadanych przez bezrobotnych w ramach wielkich grup zawodów w odniesieniu do umiejętności i uprawnień wymaganych przez pracodawców w ofertach pracy jest utrudniona. Powyższa sytuacja może mieć związek z brakiem ujednoliconego języka systemowego, ujednoliconego języka słownika.

Analiza strony popytowej rynku pracy pokazuje, że najbardziej pożądaną przez pracodawców umiejętnością w obrębie wielkiej grupy zawodów jaką są Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy jest zarządzanie ludźmi/przywódstwo. W grupach: Specjaliści, Technicy i inny średni personel oraz Pracownicy usług i sprzedawcy pracodawcy uznali komunikację ustną/komunikatywność za najbardziej pożądaną cechę. Natomiast w obrębie grup: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy najbardziej pożądaną umiejętnością okazała się obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych. W przypadku Pracowników biurowych najważniejsza okazała się znajomość języków obcych, a umiejętność planowania i organizacji pracy własnej jest poszukiwaną przez pracodawców w pierwszej kolejności umiejętnością wśród Pracowników wykonujących prace proste.

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grup osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia albo posiadanych umiejętności. W 2015 roku ponad 10% ogółu bezrobotnych w powiecie katowickim stanowiły osoby bez zawodu. Najwięcej bezrobotnych bez zawodu w analizowanym roku sprawozdawczym było z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (529 osób). W dalszej kolejności najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące (154 osób).

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego stanowi poszerzenie wnioskowania na temat deficytu i nadwyżki poszczególnych zawodów. Uzupełnienie wniosków dotyczących rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzone zostało w oparciu o liczbę uczniów ostatnich klas i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W główne mierze ocena wyników rynku edukacyjnego ma posłużyć wskazaniu kierunków kształcenia osób bezrobotnych, a także oceny struktury kształcenia zawodowego. Analiza uczniów ostatnich klas szkół gimnazjalnych ma przyczynić się do określenia potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy, natomiast analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powinna pozwolić na określenie, w jakim zakresie zdobyte podczas nauki kompetencje i wiedza uchronią absolwentów przed długotrwałym bezrobociem. Głównym źródłem informacji niezbędnym do przeprowadzenia analizy rynku edukacyjnego odnośnie liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności pochodzą z Systemu Informacji Oświatowej MEN. Z kolei zasób danych niezbędnych do analizy sytuacji absolwentów na rynku pracy pochodzą z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz systemu Syriusz.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik ten przyjmuje postać:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki

bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły – stan na koniec grudnia/maja

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów /kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) – stan za poprzedni rok szkolny.

Powyższy wskaźnik informuje nas, jaki odsetek absolwentów w grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę zawodów/kierunek studiów/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Kolejnym miernikiem służącymi określeniu rynku edukacyjnego jest wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Wskaźnik ten przyjmuje postać:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedniego i maja danego roku

B_t^k - liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Powyższy wskaźnik informuje nas, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak absolwentów wśród bezrobotnych) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym dana grupa zawodów/kierunek nauki/szkoła pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych stanowi informację na temat deficytu oraz nadwyżki na lokalnym rynku pracy, a w szczególności pokazuje, czy w najbliższym czasie deficyt bądź nadwyżka zwiększy się czy też ulegnie redukcji.

Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku.

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
2142	Inżynierowie budownictwa	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0
2514	Programiści aplikacji	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
4225	Pracownicy biur informacji	0
4227	Ankieterzy	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0

8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0
9612	Sortowacze odpadów	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0
3431	Fotografowie	30
4414	Technicy archiwisści i pokrewni	42
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	0
7534	Tapicerzy i pokrewni	0
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
3341	Kierownicy biura	0
5312	Asystenci nauczycieli	0

Z wyników przedstawionych w tabeli 14 wynika, że jedynymi grupami zawodów elementarnych, w których kształcenie ma miejsce są: fotografowie oraz technicy archiwisści i pokrewni. Odpowiednio liczba uczniów ostatnich klas tych szkół ponadgimnazjalnych wynosi 30 i 42 osoby. Zarówno grupa zawodów, jakimi są fotografowie oraz technicy archiwisści i pokrewni należą do grupy zawodów nadwyżkowych. W ciągu całego 2015 roku wpłynęły do Centralnej Bazy Ofert Pracy odpowiednio na fotografów oraz techników archiwistów i pokrewnych 1 i 3 oferty pracy. Do Internetu z kolei nie została zgłoszona żadna oferta pracy w wyżej wymienionych

grupach zawodów. W związku z powyższym, na lokalnym rynku pracy jest znikome zapotrzebowanie na pracowników tych branż. Uczniowie, którzy w najbliższym czasie ukończą ostatnią klasę szkół ponadgimnazjalnych przyczynią się do wzrostu bezrobocia w omawianych zawodach, zwiększą istniejącą nadwyżkę. Stan na koniec 2015 roku bezrobotnych w grupie zawodów fotografowie wyniósł 22 osoby, a w grupie techników archiwistów i pokrewnych liczba zarejestrowanych na koniec roku bezrobotnych wyniosła 3 osoby. Mająca wystąpić w najbliższym czasie na rynku pracy nadwyżka wyklucza zasadność przeprowadzania w tym zakresie szkoleń niezbędnych do uzyskania uprawnień i umiejętności warunkujących zatrudnienie w tych zawodach. W pozostałych grupach zawodów nadwyżkowych oraz wszystkich grupach zawodów deficytowych i zrównoważonych, liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wyniosła zero. Brak uczniów w poszczególnych pozostałych grupach zawodów nie wpłynie ani na deficyt (nie zostanie on uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) ani na nadwyżkę (nie nastąpi wzrost bezrobocia w danych zawodach).

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy wyniosła w Katowicach 3957 osób, z czego w tym ponad 21% stanowiły osoby, które zdały egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec grudnia 2014 roku w rejestrach Urzędu Pracy było zarejestrowanych 97 bezrobotnych absolwentów, których liczba uległa zmniejszeniu o 28 osób na koniec maja 2015 roku. Zmiana powyższych wartości liczbowych może mieć związek ze wzrostem ilości ofert pracy, które pojawiły się na lokalnym rynku pracy.

W poniższych tabelach (tabela 15 oraz tabela 16) zestawiono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	124	29	24	18	19,35%	14,52%

szkoła przysposabiająca do pracy	16	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	790	423	34	9	4,30%	1,14%
liceum ogólnokształcące	1922	0	22	24	1,14%	1,25%
liceum profilowane	0	0	0	0		
liceum uzupełniające	0	0	0	1		
szkoła policealna	1105	417	17	17	1,54%	1,54%
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.						

Analiza bezrobotnych absolwentów, czyli osób bezrobotnych, które w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostających w rejestrze Urzędu Pracy pokazuje, że biorąc po uwagę dane zawarte w tabeli 15 stan liczbowy zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2014 roku oraz koniec maja 2015 roku jest stosunkowo niewielka do ogółu absolwentów (w tym posiadających tytuł zawodowy) w roku szkolnym poprzedzających rok sprawozdawczy. Odsetek absolwentów w odniesieniu do typu szkoły zarówno na koniec grudnia 2014 roku oraz na koniec maja 2015 roku jest stosunkowo niski. Wartość wskaźnika frakcji bezrobotnych wśród absolwentów oscyluje bliżej wartości sugerujących, iż liczba bezrobotnych wśród absolwentów jest niewielka. Jeśli jednak dokonać uszeregowania wskaźnika według najmniejszej lub największej wartości, to z przedstawionych danych wynika, że absolwenci zasadniczych szkół zawodowych mają w porównaniu do absolwentów innych szkół większe trudności ze znalezieniem pracy. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów według stanu na koniec grudnia 2014 roku oraz koniec maja 2015 roku wyniósł odpowiedni 19,35% oraz 14,52%, stanowiąc o największym odsetku bezrobotnych absolwentów w przypadku tej szkoły. Najmniejszą wartość wskaźnik przyjął z kolei w przypadku liceum ogólnokształcącego. Zaledwie 22 absolwentów liceum ogólnokształcącego było zarejestrowanych w PUP w Katowicach, stanowiąc 1,14% ogółu bezrobotnych wśród absolwentów. Na koniec maja 2015 roku liczba bezrobotnych absolwentów tej szkoły wzrosła, o czym świadczy zwiększona wartość wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (z 1,14% na 1,25%). Stała wartość wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów utrzymała się w przypadku szkoły policealnej (1,54%) - zarówno liczba bezrobotnych absolwentów zasilających zasoby Urzędu Pracy na koniec grudnia 2014 roku, jak i na koniec maja 2015 roku wyniosła 13 osób.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	68	68	11	16,18%
szkoła przysposabiająca do pracy	17		0	
technikum	451	451	45	9,98%
liceum ogólnokształcące	1812		25	1,38%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna	618	618	13	2,10%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym w porównaniu do roku szkolnego poprzedzającego rok sprawozdawczy wyniosła 2966 osób. Liczba absolwentów uległa zatem zmniejszeniu o 991 osoby. Na koniec grudnia 2015 roku w Urzędzie Pracy było zarejestrowanych 95 bezrobotnych absolwentów.

Najmniejszą wartość wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec grudnia 2015 roku przyjął w odniesieniu do liceów ogólnokształcących – 1,38%. Na 1812 absolwentów, którzy ukończyli tę szkołę w roku sprawozdawczym, stan bezrobotnych absolwentów na koniec 2015 roku wyniósł 25 osób. Niska wartość wskaźnika może mieć związek z kontynuacją edukacji i kształcenia po ukończonym liceum ogólnokształcącym. Co do łatwości w znalezieniu zatrudnienia według wyników zawartych w tabeli 16 mają również w dalszej kolejności absolwenci szkół policealnych (2,10%). W przypadku techników wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec 2015 roku wyniósł 10,23%.

Największą wartość omawiany wskaźnik tak jak na koniec grudnia 2014 roku przyjął w przypadku zasadniczej szkoły zawodowej (16,18%), co oznacza, że w porównaniu z pozostałymi szkołami, absolwenci tej szkoły mają większe trudności ze znalezieniem pracy. W odniesieniu do 68 osób stanowiących ogół absolwentów kończących tę szkołę w roku sprawozdawczym, na koniec 2015 roku było zarejestrowanych 11 osób jako bezrobotni absolwenci.

Biorąc pod uwagę dane z tabeli 15 i tabeli 16 można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec grudnia roku sprawozdawczego w porównaniu z końcem grudnia poprzedniego roku sprawozdawczego uległ we wszystkich typach szkół zwiększeniu.

Analiza rynku edukacyjnego może zostać poszerzona o porównanie otrzymanych wyników (wskaźników) w odniesieniu do konkretnych szkół oraz elementarnych grup zawodów. Możliwość samodzielnej analizy w oparciu o dane liczbowe zamieszczone zostały w załączniku 3.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

W poniższym rozdziale przedstawiono badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie Katowic. W analizie tej wykorzystano opinię respondentów na temat bieżącego oraz potencjalnego profilu zatrudnienia w danym zakładzie. Odpowiedni dobór pytań umożliwił wyodrębnienie pożądanych cech kandydatów we wskazanym zawodzie, co w konsekwencji pozwoli w przyszłości odpowiednio dopasować system szkolenia bezrobotnych. Badanie obejmowało również identyfikację problemów związaną z trudnościami w znalezieniu odpowiednich kandydatów według umiejętności i uprawnień wymaganych w zawodzie.

W sondażu wzięły udział podmioty gospodarcze zatrudniając przynajmniej jednego pracownika. Podmioty te znajdowały się w Bazie Jednostek Statystycznych (BJS), która stanowiła operat losowania zawierający zaktualizowane badania statystyczne oraz informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych. Badanie przeprowadzone zostało z wykorzystaniem różnych form kontaktu z respondentami (tzw. multi-mode) z naciskiem na metodą CATI – wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo.

Tabela 17 przedstawia liczbę przebadanych przedsiębiorstw lokalnego rynku pracy pod względem wielkości zatrudnienia. W badaniu wzięło udział 95 respondentów, z tego największą grupę stanowiły podmioty zatrudniające do 9 osób (76,8% badanych), pozostałe grupy stanowiły 23,2% ankietowanych.

Tabela 17. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
Do 9 osób	73
Od 10 do 49	16
Od 50 - 249	5
Od 250 i więcej	1
Podsumowanie	95

Aby ułatwić prezentację mierników wskaźnika zatrudnienia netto wzięto nieskomplikowany sposób ich konstrukcji, zarówno w sferze obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. Wskaźnik zatrudnienia netto jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Poniżej przedstawiamy wzór oraz interpretację wskaźnika zatrudnienia netto.

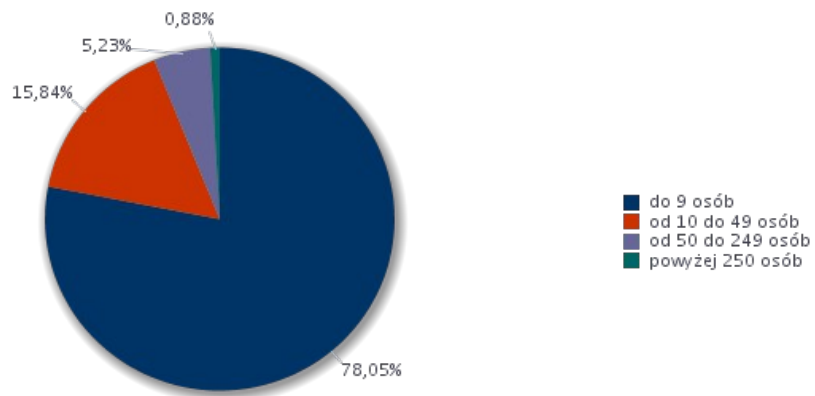
$$WZ = \left(\frac{P}{S} - \frac{N}{S} \right) \cdot 100$$

gdzie:

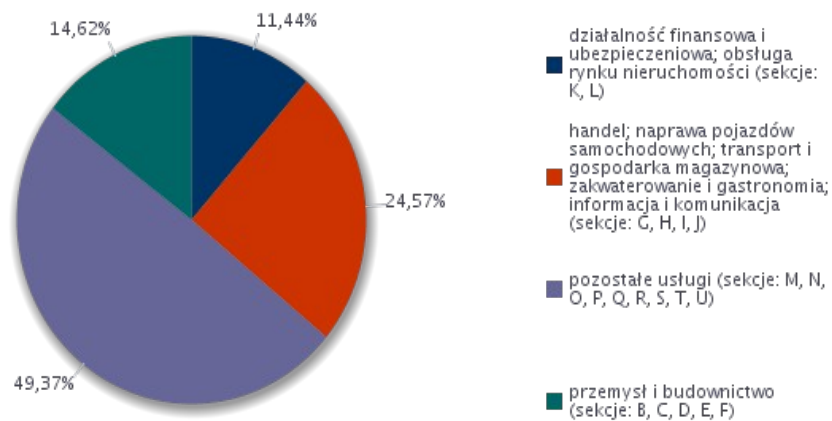
WZ – wskaźnik zatrudnienia netto
P – liczba odpowiedzi pozytywnych
N – liczba odpowiedzi negatywnych
S – liczba obserwacji

Powyższy wskaźnik informuje nas, że wynik dodatni oznacza poprawną sytuację na lokalnym rynku pracy. Odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia. Wynik ujemny wskazuje pogorszenie sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy. Odsetek firm deklarujących zmniejszenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących zwiększenie zasobów kadrowych.

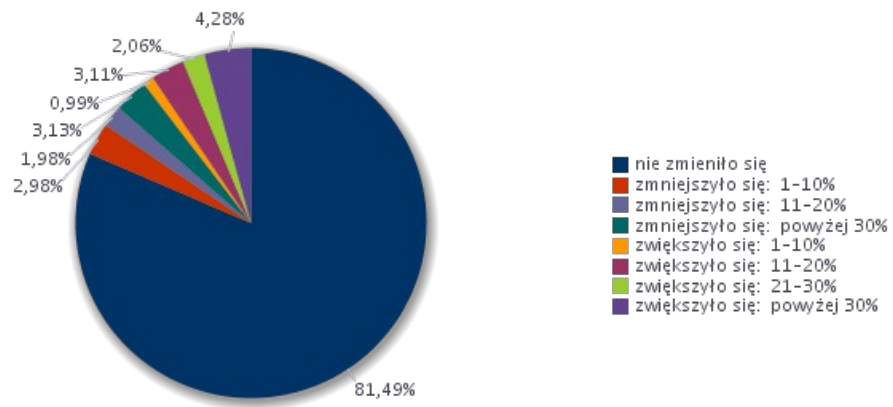
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) ogółem w 2015 roku wyniósł 2,35.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	4,74
Pracownicy biurowi	5,96
Pracownicy przy pracach prostych	-1,82
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,45
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,10
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	-1,96
Specjaliści	6,83
Technicy i inny średni personel	0,00

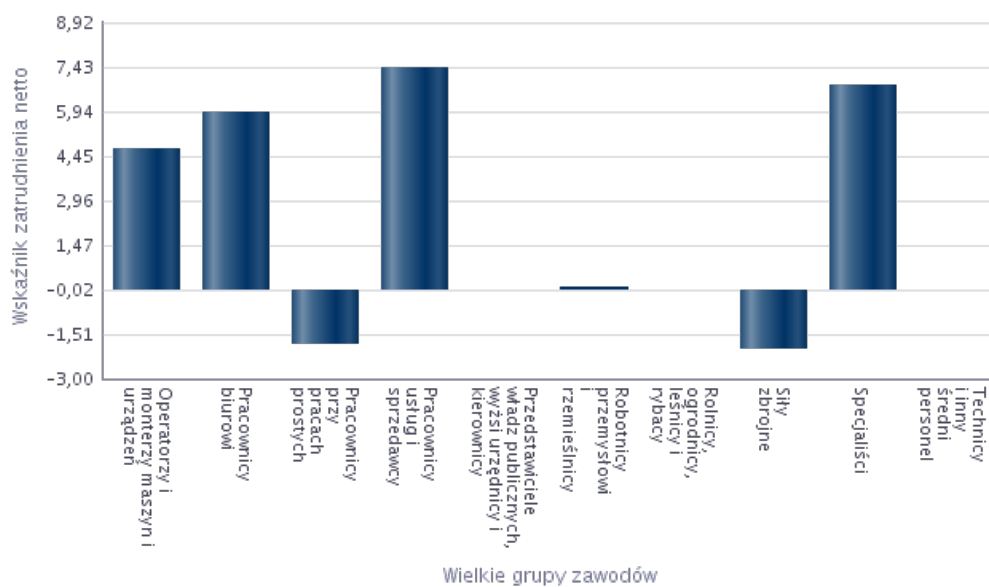


Tabela 18. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Adwokat	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Alpinista przemysłowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynier automatyki i robotyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali architekci	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca w branży spożywczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,64%
	dodatkowe uprawnienia	3,89%
	doświadczenie zawodowe	4,85%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,33%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,35%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,16%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,78%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,38%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,67%
	współpraca w zespole	5,31%
	wykonywanie obliczeń	2,51%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,16%
	wyuczony zawód	3,89%
	wywieranie wpływu	1,12%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,37%
	znajomość języków obcych	3,73%

Tabela 19. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Adwokat	0,00%	0,00%	0,00%
Alpinista przemysłowy	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca klienta	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier automatyki i robotyki	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,00%	100,00%	-100,00%
Kierowca samochodu osobowego	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	0,00%	100,00%	-100,00%
Pielęgniarka	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali architekci	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży spożywczej	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik handlowiec*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	0,00%	0,00%	0,00%

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku

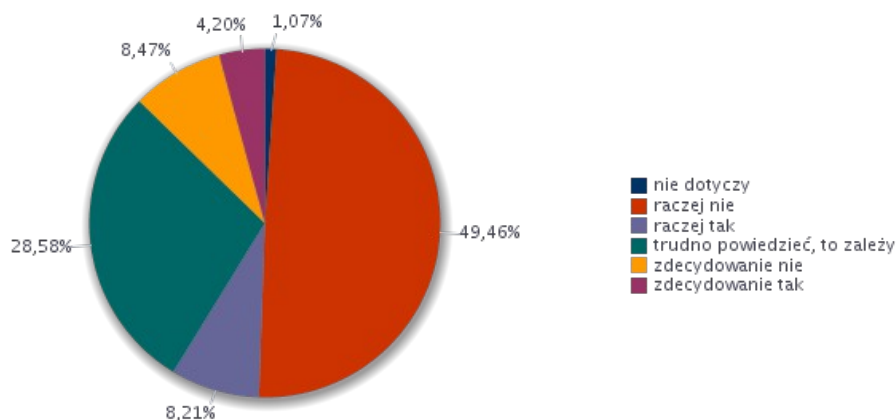


Tabela 20. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	Komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	Planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	Współpraca w zespole	7,69%	0
	Znajomość języków obcych	7,69%	0
Agenci i administratorzy nieruchomości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
Kartografowie i geodeci	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	5,16%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,16%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,11%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,11%	0

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,58%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,58%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,58%	0
	współpraca w zespole	2,58%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,58%	0
	znajomość języków obcych	2,53%	0
Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	4,49%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,44%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,93%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,88%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,78%	0
	współpraca w zespole	3,26%	0
	znajomość języków obcych	3,17%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,64%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,97%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,33%	0
	wykonywanie obliczeń	1,28%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,28%	0
	wywieranie wpływu	0,61%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,99%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,99%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,99%	0
	współpraca w zespole	3,99%	0
	wykonywanie obliczeń	3,70%	0
	znajomość języków obcych	3,70%	0
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Technicy fizjoterapii i masażysty	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

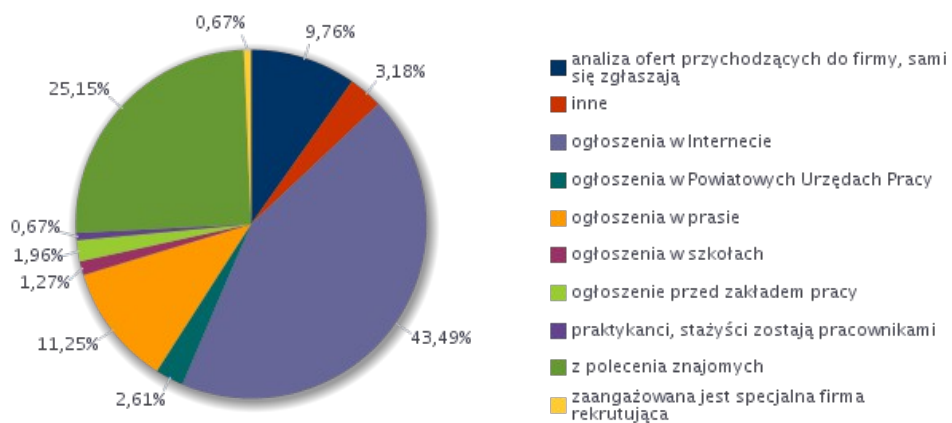


Tabela 21. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	23,71
26-50%	25,61
76-100%	50,68

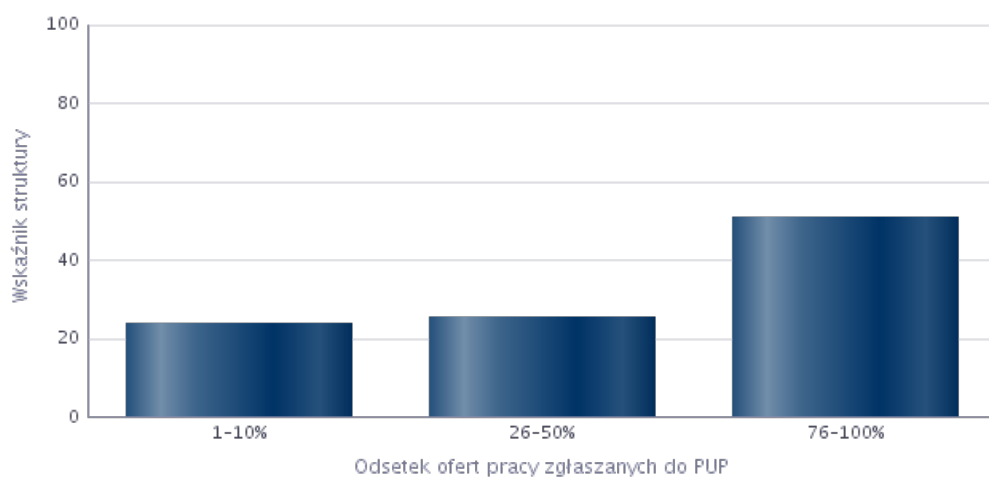


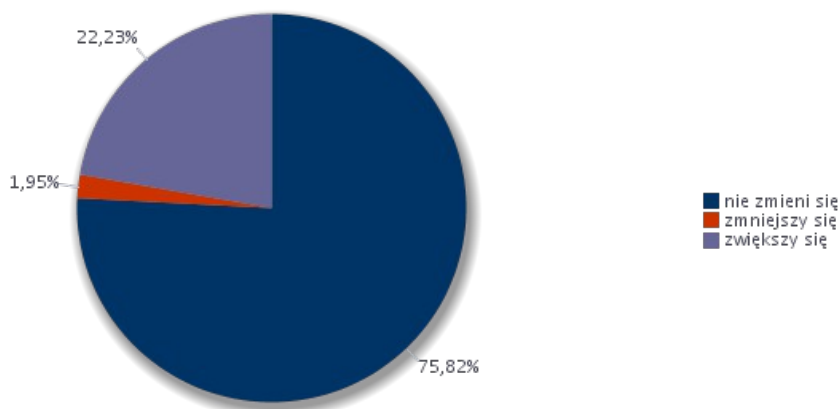
Tabela 22. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	29,28%
Operator koparki	14,64%
Sprzedawca w branży spożywczej	14,64%
Kierowca ciągnika siodłowego	14,34%
Asystent nauczyciela przedszkola	13,55%
Nauczyciel przedszkola	13,55%

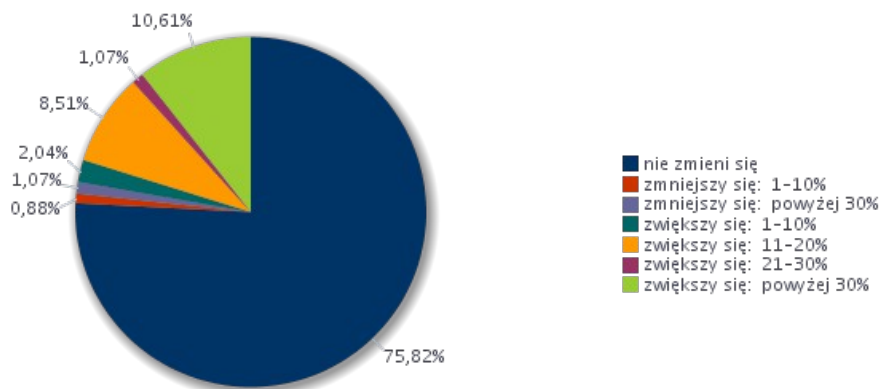
6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Ostatni 6 rozdział dotyczący prognozy lokalnego rynku pracy pozwolił nam na uzyskanie od przebadanych respondentów informacji na temat kondycji katowickiego rynku pracy. Wyniki uzyskane w badaniu kwestionariuszowym pokazują nam jak potencjalni pracodawcy oceniają przygotowanie kandydatów do pracy oraz jakie bariery napotykają podczas procesów rekrutacyjnych.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku WZ = 20,28 %.



Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-0,42%
Pracownicy biurowi	8,59%
Pracownicy przy pracach prostych	7,41%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,08%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,42%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,92%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	-0,99%
Specjaliści	10,98%
Technicy i inny średni personel	0,00%

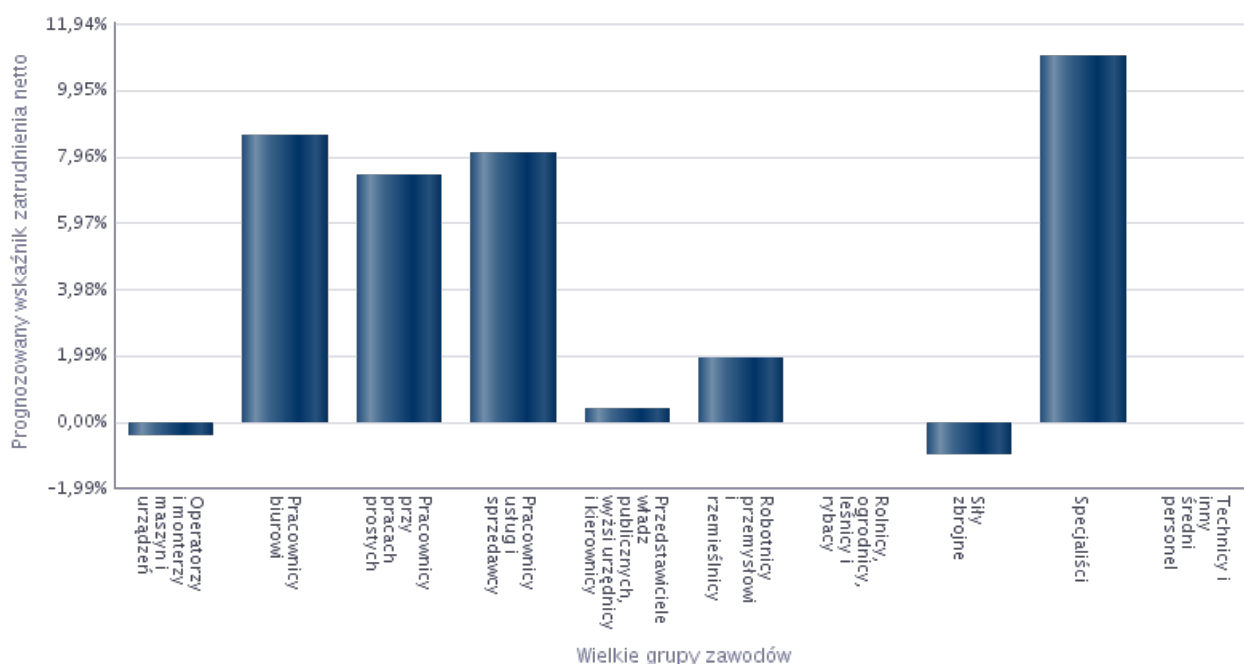


Tabela 23. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Adwokat	3,65%
Konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	3,65%
Lekarz - specjalista dermatologii i wenerologii	3,65%
Lektor języka obcego	3,65%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,65%
Pozostali architekci	3,65%
Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3,65%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	3,65%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	3,65%
Programista aplikacji	3,65%
Programista aplikacji mobilnych	3,65%
Projektant stron internetowych (webmaster)	3,65%
Specjalista bezpieczeństwa systemów teleinformatycznych	3,65%
Specjalista do spraw logistyki	3,65%
Specjalista do spraw public relations	3,65%
Specjalista do spraw szkoleń	3,65%
Technik handlowiec*	3,65%

Alpinista przemysłowy	3,57%
Kierowca ciągnika siodłowego	3,57%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,57%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	3,57%
Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	3,57%
Doradca klienta	3,51%
Nauczyciel biologii	3,38%
Pozostali analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3,38%
Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	3,38%
Pozostali kierownicy w górnictwie	3,01%

Tabela 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
Konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Lekarz - specjalista dermatologii i wenerologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Lektor języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Pozostali analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali kierownicy w górnictwie	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Programista aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Programista aplikacji mobilnych	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Projektant stron internetowych (webmaster)	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Specjalista bezpieczeństwa systemów teleinformatycznych	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw kluczowych klientów (key)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

account manager)	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw logistyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Specjalista do spraw public relations	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw szkoleń	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,64%
	dodatkowe uprawnienia	3,89%
	doświadczenie zawodowe	4,85%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,33%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,35%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,16%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,78%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,38%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,67%
	współpraca w zespole	5,31%
	wykonywanie obliczeń	2,51%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,16%
	wyuczony zawód	3,89%
	wywieranie wpływu	1,12%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,37%
	znajomość języków obcych	3,73%

Tabela 25. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Adwokat	0,00%	0,00%	0,00%
Alpinista przemysłowy	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca klienta	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier automatyki i robotyki	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,00%	100,00%	-100,00%
Kierowca samochodu osobowego	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	0,00%	100,00%	-100,00%
Pielęgniarka	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali architekci	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży spożywczej	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik handlowiec*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	0,00%	0,00%	0,00%

Tabela 25 przedstawia nam jak wyglądało wg pracodawców przygotowanie do pracy osób bezrobotnych na danym stanowisku. Mamy tutaj przyjęte wartości od -100 do 100. Wartości ujemne informują nas o pogorszeniu sytuacji w firmach – im niższa liczba wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruujących niekorzystne zmiany w strefie zatrudnienia. Wskaźnik dodatni oznacza poprawę sytuacji podmiotów gospodarczych. Im wyższa wartość wskaźnika tym więcej firm deklaruje korzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast w przypadku gdy wartość miernika wynosi 0, to odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta brana jest pod uwagę w sytuacji gdy, wszystkie firmy komunikują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Analizując powyższe zestawienie możemy wywnioskować, że 100 % przebadanych przedsiębiorstw uważa, że najlepiej przygotowani do pracy i tym samym najmniej problemów z zatrudnieniem mają przedstawiciele zawodów takich jak: alpinista przemysłowy, doradca klienta, inżynier automatyki i robotyki, nauczyciel biologii, pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, specjalista ds. handlu, technik handlowiec. Podczas gdy zawody: kierowca samochodu ciężarowego, nauczyciel przedszkola, pielęgniarka, sprzedawca w branży spożywczej według ankietowanych uznani są za grupę źle przygotowaną do pracy. Wynikać to może z braku aktualnych uprawnień umożliwiających prawo do wykonywania zawodu. Zaś w zawodach takich jak: adwokat, kierowca ciągnika siodłowego, kierowca samochodu osobowego, pozostali architekci, a także u techników prac biurowych nie wykazano ani poprawy ani pogorszenia się kwalifikacji zawodowych potencjalnych kandydatów.

Podsumowanie

Przeprowadzona szczegółowa analiza zawodów nadwyżkowych i deficytowych pokazała że sytuacja na lokalnym rynku pracy co roku się zmienia. Dodatkowo analiza została wzbogacona w analizę rynku edukacyjnego i badanie przedsiębiorstw.

Wyniki przeprowadzonego monitoringu są w szczególności przydatne zarówno dla osób poszukujących pracy jak i dla absolwentów szkół jako wskazówka, gdzie szukać pracy w wyuczonym zawodzie aby zwiększyć swoje szanse na podjęcie zatrudnienia. Ponadto analiza jest cennym źródłem informacji dotyczącym wyboru odpowiedniego szkolenia celem zdobycia niezbędnych kwalifikacji potrzebnych na lokalnym rynku pracy. Monitoring może stanowić pomoc w planowaniu działań strategicznych, sporządzaniu planów działań i strategii lokalnych lub partnerstwa lokalnego dla Urzędów Pracy.

Analiza jest również wykorzystywana przy wyborze nowych kierunków kształcenia dla młodych osób lub opracowaniu oferty szkoleniowej celem uzyskania najlepszych kwalifikacji pożądanых na lokalnym rynku pracy. Monitoring pomaga przygotować absolwentów do wejścia na rynek pracy i zapoznać ich z sytuacją w wybranym zawodzie.

Należy jednak zwrócić uwagę, że monitoring został stworzony na podstawie liczby osób zarejestrowanych w Urzędzie oraz liczby ofert pracy złożonych przez pracodawców. Analiza ta obejmuje jedynie część lokalnego rynku pracy, ale na pewno stanowi cenne źródło informacji o sytuacji na katowickim rynku pracy i kierunkach zmian jakie na nim zachodzą.

Spis tabel, rysunków i załączników

Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 r. według wielkich grup zawodów	7
Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 r.	10
Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 r.	11
Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 r.	12
Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 r.	13
Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 r.	14
Tabela 7. Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki oraz podstawowe zmienne do budowy mierników w monitoringu	16
Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 r.	18
Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 r.	28
Tabela 10. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 r.	30
Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 r.	30
Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 r.	35
Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 r.	36
Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 r.	41
Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 r.	43
Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 r. (cd.)	45
Tabela 17. Liczba przebadanych przedsiębiorstw.....	47
Tabela 18. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach ..	51
Tabela 19. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	56
Tabela 20. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	57

Tabela 21. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	60
Tabela 22. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy	61
Tabela 23. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku .	63
Tabela 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić	64
Tabela 25. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	68
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników	48
Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności	48
Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 r.	49
Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 r.	50
Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 r.	57
Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	60
Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 r.	61
Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 r.	62
Załącznik 1. Informacja Sygnalna 2015 r.	73
Załącznik 2. Rynek pracy	74
Załącznik 3. Rynek edukacyjny	130

Załącznik 1.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat m. Katowice
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	
		Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	
		Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	
		Pielęgniarki z tytułem specjalisty	
		Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	
		zawód deficytowy	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
			Analitycy systemów komputerowych
			Programiści aplikacji
			Specjaliści do spraw sieci komputerowych
			Technicy sieci internetowych
			Administratorzy systemów komputerowych
	Kierownicy do spraw badań i rozwoju		
	Sortowacze odpadów		
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych		
	Pracownicy biur informacji		
	Inżynierowie telekomunikacji		
	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia		
	Doradcy finansowi i inwestycyjni		
	Kierownicy do spraw budownictwa		
	Inżynierowie elektrycy		
	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi		
	Inżynierowie budownictwa		
	Ankieterzy		
	Lektorzy języków obcych		
	Kierownicy do spraw finansowych		
	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi		
	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna		
	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych		
	Kierownicy w gastronomii		
Przedstawiciele handlowi			
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	
		Asystenci nauczycieli	
		Kierownicy biura	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Fotografowie	
		Tapicerzy i pokrewni	
		Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	
		Nauczyciele szkół podstawowych	
		Technicy archiwistów i pokrewni	
		Inżynierowie górnictwa i metalurgii	
		Stolarze meblowi i pokrewni	
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	
		Kierownicy sprzedaży w marketach	
		Zamiatacze i pokrewni	
		Maszyniści kolejowi i metra	
	Opiekunowie dziecięcy		
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik 2.

Rynek Pracy

Tabela 26. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod Grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwal e	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	40	48	35	0	0,00	18	11	87	0,00	0,00	40,67	9,17	4,44	51,43	1,20	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	7	9	3	0	0,00	1	6	55	0,00	0,00	3,92	7,08	0,55	33,33	1,29	deficyt	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	2	1	0	0,00	0	3	28	0,00	0,00	1,25	2,58	0,48	0,00	1,00	deficyt	-	0,00

1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	14	9	12	0	0,00	2	1	28	0,00	0,00	8,42	2,42	3,48	16,67	0,64	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	9	5	9	0	0,00	5	15	128	6,67	6,67	5,58	11,92	0,47	55,56	0,56	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	30	30	14	1	7,14	4	8	199	0,00	0,00	15,75	17,25	0,91	28,57	1,00	równowaga	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	1	0	0		0	0	28		0,00	0,50	2,33	0,21		1,00	deficyt	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	3	2	2	0	0,00	0	1	34	0,00	0,00	1,42	2,92	0,49	0,00	0,67	-	-	0,00
1322	Kierownicy w górnictwie	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	2	2	0	0,00	1	33	1	0,00	0,00	2,17	4,83	0,45	50,00	1,00	deficyt	-	0,00

1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	15	15	9	0	0,00	3	3	29	0,00	0,00	8,75	2,67	3,28	33,33	1,00	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	0	4	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	4,17	0,17	25,00	75,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0	0	0	0		0	1	28	0,00	0,00	0,00	2,42	0,00			max deficyt	-	0,00
1343	Kierownicy w instytucjach opieki nad osobami starszymi	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	2	3	2	1	50,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	20	17	16	0	0,00	4	7	0	0,00	0,00	10,17	0,58	17,43	25,00	0,85	-	-	0,00

1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	5	2	0	0,00	2	0	0	0,00	4,00	0,00	100,00	-	-	0,00			
1412	Kierownicy w gastronomii	2	2	4	0	0,00	2	6	44	16,67	16,67	3,17	4,17	0,76	50,00	1,00	deficyt	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	14	4	10	0	0,00	0	5	126	0,00	0,00	4,00	10,92	0,37	0,00	0,29	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	3	4	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,75	0,08	21,00	100,00	1,33	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	32	36	21	0	0,00	10	9	41	0,00	0,00	25,08	5,17	4,85	47,62	1,13	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	4	6	3	1	33,33	1	2	0	0,00	0,00	3,17	0,17	19,00	33,33	1,50	-	-	0,00
2113	Chemicy	23	23	10	0	0,00	6	2	0	50,00	50,00	12,25	0,17	73,50	60,00	1,00	-	-	0,00

2114	Specjaliści nauk o Ziemi	14	18	8	1	12,50	4	6	0	83,33	83,33	7,75	0,50	15,50	50,00	1,29	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		66,67	1,50	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	25	24	14	1	7,14	6	3	0	0,00	0,00	13,25	0,25	53,00	42,86	0,96	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	13	15	6	0	0,00	2	6	13	66,67	50,00	6,92	1,58	4,37	33,33	1,15	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	19	21	7	1	14,29	4	16	88	0,00	0,00	7,25	8,67	0,84	57,14	1,11	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	22	28	5	2	40,00	2	39	140	28,21	7,69	8,25	15,92	0,52	40,00	1,27	deficyt	-	0,00

2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	13	13	9	1	11,11	6	8	0	37,50	25,00	10,33	0,67	15,50	66,67	1,00	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	9	14	7	0	0,00	5	17	1	23,53	23,53	10,00	1,50	6,67	71,43	1,56	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	8	9	4	0	0,00	2	0	14	0,00	4,67	1,17	4,00	50,00	1,13	-	-	0,00	
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	16	12	16	0	0,00	11	3	17	0,00	0,00	13,08	1,67	7,85	68,75	0,75	nadwyżka	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	58	61	30	3	10,00	11	21	58	19,05	19,05	29,83	6,58	4,53	36,67	1,05	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	5	6	1	0	0,00	0	25	1	12,00	8,00	2,00	4,17	0,48	0,00	1,20	deficyt	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	8	8	4	0	0,00	3	1	1	0,00	0,00	3,83	0,17	23,00	75,00	1,00	-	-	0,00

2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	4	0	0		0	7	29	0,00	0,00	1,00	3,00	0,33			deficyt	-	0,00
2161	Architekci	53	51	24	1	4,17	5	20	0	85,00	75,00	23,33	1,67	14,00	20,83	0,96	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	3	0	3	1	33,33	0	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	15	18	4	1	25,00	2	5	0	20,00	20,00	6,67	0,42	16,00	50,00	1,20	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,33	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	7	8	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,75	0,08	45,00	50,00	1,14	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedków	35	32	17	4	23,53	7	13	28	46,15	46,15	15,92	4,42	3,60	41,18	0,91	-	-	0,00

2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	39	49	12	0	0,00	1	1	233	0,00	0,00	6,58	19,50	0,34	8,33	1,26	deficyt	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	11	9	4	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	3,00	0,17	18,00	25,00	0,82	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	18	27	17	0	0,00	9	30	13	10,00	10,00	20,25	3,58	5,65	52,94	1,50	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	0	0	0,00	0	11	0	0,00	0,00	0,00	0,92	0,00			max deficyt	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	8	8	4	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	3,67	0,42	8,80	50,00	1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	8	1	0	0,00	0	8	0	62,50	62,50	1,83	0,67	2,75	0,00	1,33	-	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	2	1	0	0,00	0	0	13		0,00	0,33	1,08	0,31	0,00	0,67	-	-	0,00

2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	3	16	66,67	66,67	0,00	1,58	0,00			max deficyt	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0	1	2	1	50,00	2	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	100,00		-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	8	8	4	0	0,00	1	4	1	25,00	25,00	3,67	0,42	8,80	25,00	1,00	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	31	47	7	1	14,29	3	18	0	72,22	72,22	14,58	1,50	9,72	42,86	1,52	-	-	0,00

2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,50	-	-	0,00
2295	Optometryści	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	12	12	7	1	14,29	2	6	0	0,00	0,00	5,42	0,50	10,83	28,57	1,00	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	13	11	9	1	11,11	3	0	13		0,00	7,50	1,08	6,92	33,33	0,85	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3	4	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,08	0,00		80,00	1,33	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	82	94	39	1	2,56	25	20	0	0,00	0,00	47,58	1,67	28,55	64,10	1,15	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	14	10	9	0	0,00	5	7	0	71,43	71,43	8,42	0,58	14,43	55,56	0,71	nadwyżka	-	0,00

2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	12	13	9	0	0,00	5	20	0	40,00	40,00	8,92	3,67	2,43	55,56	1,08	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	0	2	1	50,00	1	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	50,00	0,00	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	8	8	0	0		0	5	16	0,00	0,00	0,92	1,75	0,52		1,00	deficyt	-	0,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00		1,00	-	-	0,00
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	72	75	35	2	5,71	13	44	29	2,27	2,27	38,58	6,08	6,34	37,14	1,04	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	9	7	5	0	0,00	2	10	344	40,00	40,00	4,58	29,50	0,16	40,00	0,78	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	9	12	4	0	0,00	1	25	123	8,00	8,00	5,08	12,33	0,41	25,00	1,33	deficyt	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	53	68	24	0	0,00	13	56	251	3,57	3,57	34,00	25,58	1,33	54,17	1,28	-	-	0,01
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	80	83	54	7	12,96	19	40	274	22,50	22,50	50,50	27,17	1,86	35,19	1,04	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	77	79	58	5	8,62	28	31	120	12,90	0,00	60,08	12,58	4,77	48,28	1,03	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	39	40	23	1	4,35	9	46	394	32,61	28,26	22,50	38,67	0,58	39,13	1,03	deficyt	-	0,01

2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	4	2	2	0	0,00	0	15	41	33,33	33,33	1,42	4,67	0,30	0,00	0,50	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	91	96	62	0	0,00	32	89	217	34,83	32,58	69,92	26,50	2,64	51,61	1,05	-	-	0,01
2432	Specjaliści do spraw public relations	5	4	3	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,75	0,17	16,50	33,33	0,80	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	49	45	33	1	3,03	15	160	936	21,88	21,88	34,83	92,33	0,38	45,45	0,92	-	-	0,01
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	3	28	33,33	33,33	0,00	2,58	0,00			max deficyt	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	12	12	7	1	14,29	3	34	44	23,53	23,53	7,67	6,50	1,18	42,86	1,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	2	3	0	0		0	36	192	0,00	0,00	0,83	19,00	0,04		1,50	deficyt	-	0,00

2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	4	3	1	0	0,00	0	6	192	50,00	50,00	0,75	16,50	0,05	0,00	0,75	-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		0	4	28	25,00	25,00	0,00	2,67	0,00			max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	4	6	2	0	0,00	1	15	503	33,33	26,67	3,25	44,17	0,07	50,00	1,50	deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	30	28	18	2	11,11	7	11	199	36,36	36,36	14,67	17,50	0,84	38,89	0,93	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	4	4	1	0	0,00	1	63	177	0,00	0,00	2,58	22,00	0,12	100,00	1,00	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	2	0	0,00	1	3	100	33,33	33,33	1,17	8,58	0,14	50,00	1,00	deficyt	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	3	4	1	0	0,00	0	4	222	0,00	0,00	1,67	18,83	0,09	0,00	1,33	deficyt	-	0,00

2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	103		0,00	0,00	8,58	0,00				max deficyt	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	11	9	4	0	0,00	1	8	28	50,00	37,50	4,25	3,00	1,42	25,00	0,82		-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	70	82	29	4	13,79	15	75	41	33,33	32,00	38,25	9,67	3,96	51,72	1,17		-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	8	11	4	0	0,00	1	5	0	40,00	40,00	4,92	0,42	11,80	25,00	1,38		-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	5	3	5	1	20,00	2	3	13	33,33	33,33	3,58	1,33	2,69	40,00	0,60		-	-	0,00
2631	Ekonomiści	61	67	55	1	1,82	34	1	0	0,00	0,00	57,42	0,08	689,00	61,82	1,10		-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	44	36	28	3	10,71	8	1	0	100,00	100,00	23,67	0,08	284,00	28,57	0,82		-	-	0,00

2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	36	35	22	3	13,64	11	5	0	0,00	0,00	24,17	0,42	58,00	50,00	0,97	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	17	21	7	2	28,57	2	12	1	50,00	50,00	8,67	1,08	8,00	28,57	1,24	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	9	9	4	1	25,00	2	0	13		0,00	5,42	1,08	5,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2636	Duchowni i osoby konsekrowane	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	2	1	0	0,00	1	0	1		0,00	2,00	0,08	24,00	100,00	2,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	16	19	13	0	0,00	6	5	1	0,00	0,00	14,00	0,50	28,00	46,15	1,19	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	41	50	16	2	12,50	8	7	28	28,57	28,57	18,33	2,92	6,29	50,00	1,22	-	-	0,00

2651	Artyści plastycy	19	16	11	1	9,09	4	4	0	50,00	25,00	10,67	0,33	32,00	36,36	0,84	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	7	6	3	0	0,00	0	0	0		0,00	4,08	0,00		0,00	0,86	-	-	0,00
2653	Choreografowie i tancerze	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	8	9	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		50,00	1,13	-	-	0,00
2655	Aktorzy	7	6	5	0	0,00	2	0	0		0,00	4,58	0,00		40,00	0,86	-	-	0,00
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	23	23	22	1	4,55	13	21	0	57,14	33,33	21,75	2,75	7,91	59,09	1,00	-	-	0,00

3112	Technicy budownictwa	61	74	41	1	2,44	18	24	0	50,00	20,83	42,50	4,00	10,63	43,90	1,21	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	38	55	19	0	0,00	12	33	23	9,09	9,09	29,83	5,67	5,26	63,16	1,45	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	74	86	40	0	0,00	20	11	0	36,36	36,36	45,08	6,92	6,52	50,00	1,16	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	99	108	66	0	0,00	39	15	14	40,00	40,00	74,67	3,42	21,85	59,09	1,09	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	3	4	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,92	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	13	15	10	0	0,00	6	0	0	0,00	0,00	11,17	0,00		60,00	1,15	-	-	0,00
3118	Kreślarze	3	1	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,58	0,08	31,00	50,00	0,33	-	-	0,00

3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	59	65	51	2	3,92	29	43	61	11,63	6,98	58,67	8,67	6,77	56,86	1,10	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	4	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00			-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	4	5	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,75	0,00		50,00	1,25	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	0	345	0	0,00	0,00	0,92	40,75	0,02	0,00	1,50	deficyt	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00			-	-	0,00

3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	9	10	11	0	0,00	7	0	0		0,00	10,92	0,00		63,64	1,11	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	33	35	26	1	3,85	17	1	1	0,00	0,00	27,92	0,17	167,50	65,38	1,06	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	3	2	1	0	0,00	0	0	13		0,00	0,67	1,08	0,62	0,00	0,67	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	6	5	3	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	3,08	0,17	18,50	33,33	0,83	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

3213	Technicy farmaceutyczni	17	20	5	0	0,00	3	12	0	25,00	25,00	9,25	1,00	9,25	60,00	1,18	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	10	10	4	0	0,00	1	11	0	45,45	45,45	4,00	0,92	4,36	25,00	1,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywniowcy	22	24	14	1	7,14	9	1	0	0,00	0,00	14,50	0,08	174,00	64,29	1,09	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	0	0		0	33	0	0,00	0,00	0,00	2,75	0,00			max deficyt	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	16	13	8	1	12,50	3	7	13	57,14	28,57	8,50	1,67	5,10	37,50	0,81	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	1	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,50	0,17	9,00	0,00	1,00	-	-	0,00

3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	22	28	12	0	0,00	5	4	0	50,00	50,00	14,83	0,33	44,50	41,67	1,27	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	23	32	23	0	0,00	15	7	0	71,43	71,43	23,42	0,58	40,14	65,22	1,39	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	4	8	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	3,58	0,17	21,50	0,00	2,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	19	23	8	1	12,50	4	16	0	25,00	25,00	9,75	2,33	4,18	50,00	1,21	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2	0	3	1	33,33	1	11	13	0,00	0,00	1,33	2,00	0,67	33,33	0,00	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	7	11	6	1	16,67	4	31	44	6,45	6,45	8,08	6,25	1,29	66,67	1,57	-	-	0,00
3313	Księgowi	53	66	51	0	0,00	27	58	295	34,48	24,14	58,50	29,42	1,99	52,94	1,25	-	-	0,01

3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	148	176	131	4	3,05	74	1	41	100,00	100,00	139,42	3,50	39,83	56,49	1,19	-	-	0,01
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	6	8	4	0	0,00	4	0	13		0,00	5,08	1,08	4,69	100,00	1,33	-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	8	11	4	0	0,00	2	18	0	27,78	27,78	5,83	1,50	3,89	50,00	1,38	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	80	86	55	2	3,64	24	307	574	3,91	1,95	58,42	75,42	0,77	43,64	1,08	deficyt	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	17	16	14	0	0,00	5	14	14	50,00	28,57	12,67	2,33	5,43	35,71	0,94	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	100,00		-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	37	31	18	2	11,11	1	88	55	39,77	38,64	14,83	12,92	1,15	5,56	0,84	-	-	0,00

3332	Organizatorzy konferencji i imprez	2	2	1	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	0,58	0,25	2,33	0,00	1,00	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	2	0	2	0	0,00	0	4	0	75,00	75,00	0,67	0,33	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	5	3	3	0	0,00	1	11	0	27,27	27,27	2,75	0,92	3,00	33,33	0,60	-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	23	6	2	33,33	3	6	13	66,67	66,67	8,08	1,58	5,11	50,00	1,53	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	4	5	2	0	0,00	0	1	29	100,00	0,00	2,58	2,50	1,03	0,00	1,25	równowaga	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	48	64	44	1	2,27	28	45	68	64,44	60,00	48,00	10,42	4,61	63,64	1,33	-	-	0,01

3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	3	0	3	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,83	0,33	5,50	33,33	0,00	-	-	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0	0	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	1	2	0	0,00	2	14	16	85,71	85,71	1,75	2,50	0,70	100,00	1,00	-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3354	Urzędnicy organów udzielających licencji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3355	Policjanci	4	4	3	1	33,33	2	0	0		0,00	2,83	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00		2,00	-	-	0,00

3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3359	Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	4	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	3,08	0,42	7,40	50,00	0,67	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2	4	2	0	0,00	2	6	0	33,33	33,33	2,58	0,50	5,17	100,00	2,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	36	41	20	0	0,00	12	216	16	6,02	5,09	24,00	1080,33	0,02	60,00	1,14	-	-	0,09
3421	Sportowcy i dzokeje	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	7	10	3	0	0,00	2	5	0	60,00	60,00	4,50	0,42	10,80	66,67	1,43	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	5	4	3	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,58	0,17	15,50	33,33	0,80	-	-	0,00

3431	Fotografowie	29	27	22	0	0,00	12	1	0	100,00	100,00	19,92	0,08	239,00	54,55	0,93	nadwyżka	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	32	33	24	1	4,17	13	9	0	22,22	22,22	21,83	0,75	29,11	54,17	1,03	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	7	8	5	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	4,67	0,17	28,00	60,00	1,14	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	17	20	6	1	16,67	0	0	0	0,00	0,00	6,17	0,00	0,00	0,00	1,18	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	14	10	7	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	6,50	0,08	78,00	28,57	0,71	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	2	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	2,25	0,25	9,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00

3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	78	78	45	6	13,33	16	32	164	15,63	15,63	44,25	16,33	2,71	35,56	1,00	-	-	0,01
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	7	4	6	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	4,83	0,25	19,33	33,33	0,57	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	2	3	0	0		0	4	13	0,00	0,00	0,42	3,42	0,12		1,50	deficyt	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	10	11	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	3,17	0,17	19,00	50,00	1,10	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	10	14	4	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	6,67	0,17	40,00	50,00	1,40	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	363	377	288	4	1,39	145	457	121	64,11	61,71	289,00	56,17	5,15	50,35	1,04	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	34	43	28	0	0,00	15	44	71	63,64	59,09	30,92	9,58	3,23	53,57	1,26	-	-	0,00

4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	5	5	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	14	14	10	1	10,00	4	2	0	100,00	100,00	9,00	0,17	54,00	40,00	1,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	38	40	23	0	0,00	12	12	13	8,33	8,33	26,33	2,08	12,64	52,17	1,05	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	45	0	0,00	0,00	2,00	3,75	0,53	100,00		-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	9	6	9	0	0,00	3	4	17	50,00	50,00	7,33	1,75	4,19	33,33	0,67	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	11	10	11	1	9,09	5	14	0	71,43	71,43	9,25	2,17	4,27	45,45	0,91	-	-	0,00

4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	15	12	7	0	0,00	2	109	461	3,67	3,67	4,00	52,50	0,08	28,57	0,80	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	7	8	7	0	0,00	5	0	0	0,00	7,92	0,00			71,43	1,14	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	34	50	15	2	13,33	7	2	0	50,00	50,00	22,33	0,17	134,00	46,67	1,47	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	0	0		0	5	0	60,00	60,00	0,42	1,42	0,29		1,00	deficyt	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	38	41	18	0	0,00	7	40	13	57,50	52,50	18,58	5,42	3,43	38,89	1,08	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	5	5	2	0	0,00	1	40	29	0,00	0,00	3,00	5,75	0,52	50,00	1,00	deficyt	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	30	38	16	1	6,25	8	68	0	58,82	52,94	18,50	6,67	2,78	50,00	1,27	-	-	0,00

4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	9	12	10	0	0,00	9	11	23	54,55	45,45	9,92	2,83	3,50	90,00	1,33	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	3	3	3	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	2,75	0,25	11,00	66,67	1,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	272	324	155	2	1,29	84	911	46	5,82	5,05	187,83	123,75	1,52	54,19	1,19	-	-	0,03
4322	Planiści produkcyjni	2	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	14	19	14	0	0,00	10	12	16	16,67	8,33	14,92	2,33	6,39	71,43	1,36	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	36	41	25	0	0,00	16	37	16	0,00	0,00	28,83	14,42	2,00	64,00	1,14	-	-	0,00

4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	4	3	3	0	0,00	3	3	0	100,00	100,00	3,25	0,25	13,00	100,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	5	6	2	0	0,00	1	15	0	73,33	66,67	3,17	1,25	2,53	50,00	1,20	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	14	15	13	0	0,00	6	45	1	71,11	62,22	14,92	3,83	3,89	46,15	1,07	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	3	4	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,17	0,00		50,00	1,33	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	3	4	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00		1,33	-	-	0,00
5120	Kucharze	189	220	135	4	2,96	84	252	0	11,11	9,92	149,25	26,00	5,74	62,22	1,16	-	-	0,02

5131	Kelnerzy	85	111	52	0	0,00	29	105	13	16,19	13,33	59,50	9,83	6,05	55,77	1,31	-	-	0,01
5132	Barmani	89	105	62	1	1,61	42	75	0	12,00	12,00	71,25	6,25	11,40	67,74	1,18	-	-	0,01
5141	Fryzjerzy	133	159	101	6	5,94	63	61	0	52,46	49,18	118,92	6,08	19,55	62,38	1,20	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	45	43	31	2	6,45	11	68	16	57,35	50,00	28,50	7,00	4,07	35,48	0,96	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	3	2	0	0,00	2	16	0	6,25	6,25	2,75	1,33	2,06	100,00	3,00	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00	0,00	0,00	100,00	2,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	285	320	277	1	0,36	176	252	0	72,62	36,90	277,25	25,00	11,09	63,54	1,12	-	-	0,03

5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2	2	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,83	0,17	17,00	100,00	1,00	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	0	1	0	0,00	0	5	0	80,00	80,00	0,50	0,42	1,20	0,00	0,00	-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	28	28	8	0	0,00	4	57	0	0,00	0,00	9,50	6,75	1,41	50,00	1,00	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	18	0	0,00	0,00	0,00	6,50	0,00			max deficyt	-	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0	0	1	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	1,00	0,50	2,00	100,00		-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	5	3	0	0,00	2	0	16		0,00	3,50	1,33	2,63	66,67	5,00	-	-	0,00

5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	8	7	6	0	0,00	4	0	28		0,00	6,33	2,33	2,71	66,67	0,88	nadwyżka	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	1017	1249	721	13	1,80	425	730	330	23,29	18,08	852,00	106,33	8,01	58,95	1,23	-	-	0,08
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	145	144	85	2	2,35	38	154	16	1,95	1,95	89,50	16,17	5,54	44,71	0,99	-	-	0,01
5241	Modelki i modele	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
5242	Demonstratorzy wyrobów	0	0	0	0		0	0	8		0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	12	14	6	0	0,00	3	12	13	16,67	16,67	5,92	2,08	2,84	50,00	1,17	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	93	104	35	1	2,86	20	563	28	0,71	0,71	46,42	56,25	0,83	57,14	1,12	-	-	0,01

5245	Sprzedawcy w stacji paliw	8	14	4	1	25,00	3	15	0	26,67	26,67	6,75	1,25	5,40	75,00	1,75	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	10	9	5	0	0,00	2	18	0	0,00	0,00	6,17	2,50	2,47	40,00	0,90	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	120	124	72	1	1,39	40	432	327	10,42	9,03	82,67	70,25	1,18	55,56	1,03	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	6	5	3	0	0,00	2	12	16	50,00	50,00	3,08	2,33	1,32	66,67	0,83	nadwyżka	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	4	4	0	0		0	6	0	50,00	50,00	0,50	0,50	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	4	5	2	1	50,00	1	11	0	36,36	36,36	2,08	0,92	2,27	50,00	1,25	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	6	5	13	0	0,00	9	43	0	0,00	0,00	12,83	18,58	0,69	69,23	0,83	-	-	0,00

5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	11	12	0	0,00	8	1	0	100,00	100,00	12,25	0,08	147,00	66,67	1,10	-	-	0,00
5411	Strażacy	2	1	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	1,67	0,42	4,00	0,00	0,50	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	149	181	108	1	0,93	58	425	28	1,18	0,47	122,08	120,75	1,01	53,70	1,21	-	-	0,02
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	13	19	6	0	0,00	4	80	0	0,00	0,00	7,17	6,67	1,08	66,67	1,46	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
6112	Sadownicy	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	36	49	31	0	0,00	21	21	0	0,00	0,00	35,58	1,75	20,33	67,74	1,36	-	-	0,00

6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00		1,00		-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	4	5	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,17	0,00		50,00	1,25	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	2,00	0,50	100,00		-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	3	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00				-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	14	21	10	0	0,00	8	22	0	9,09	9,09	14,42	3,83	3,76	80,00	1,50	-	-	0,00

7112	Murarze i pokrewni	105	138	103	0	0,00	67	234	16	2,14	1,28	124,58	20,83	5,98	65,05	1,31	-	-	0,01
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,42	0,17	14,50	100,00	2,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	20	25	14	0	0,00	8	87	0	2,30	2,30	17,83	7,25	2,46	57,14	1,25	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	28	43	20	0	0,00	13	73	29	2,74	2,74	27,25	9,50	2,87	65,00	1,54	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2	2	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	2,33	0,33	7,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,33	0,33	0,00	100,00	0,00	max nadwyżka	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	9	3	0	0,00	1	19	16	15,79	10,53	5,25	2,92	1,80	33,33	0,90	-	-	0,00

7121	Dekarze	28	29	24	0	0,00	18	14	0	0,00	0,00	25,42	1,17	21,79	75,00	1,04	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	10	14	9	0	0,00	6	73	0	0,00	0,00	10,00	6,08	1,64	66,67	1,40	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	5	11	3	0	0,00	3	104	0	0,00	0,00	6,75	8,67	0,78	100,00	2,20	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	7	5	5	0	0,00	3	53	0	0,00	0,00	4,17	4,42	0,94	60,00	0,71	-	-	0,00
7125	Szklarze	8	9	4	0	0,00	1	16	0	0,00	0,00	6,33	1,33	4,75	25,00	1,13	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	45	54	46	0	0,00	32	97	0	2,06	2,06	48,25	15,08	3,20	69,57	1,20	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	9	7	3	0	0,00	0	40	0	0,00	0,00	3,33	9,33	0,36	0,00	0,78	-	-	0,00

7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	38	39	20	0	0,00	7	122	0	4,92	0,82	19,67	10,17	1,93	35,00	1,03	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	57	64	54	0	0,00	39	61	0	1,64	1,64	57,08	5,08	11,23	72,22	1,12	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	43	54	14	0	0,00	8	31	13	3,23	3,23	25,58	5,67	4,51	57,14	1,26	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2	2	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00	1,00	1,00	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	6	6	3	0	0,00	2	10	0	0,00	0,00	4,25	0,83	5,10	66,67	1,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	37	38	34	0	0,00	21	104	1	2,88	0,00	35,50	19,75	1,80	61,76	1,03	-	-	0,00
7213	Błacharze	31	31	21	0	0,00	16	32	0	3,13	3,13	24,00	3,67	6,55	76,19	1,00	-	-	0,00

7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	15	13	12	0	0,00	6	85	1	2,35	0,00	10,33	7,17	1,44	50,00	0,87	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,17	0,00		100,00		-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,83	0,00		100,00		-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	212	253	174	1	0,57	96	115	0	4,35	4,35	190,33	11,58	16,43	55,17	1,19	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	74	87	75	1	1,33	46	315	16	1,27	0,95	82,00	34,58	2,37	61,33	1,18	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	202	242	136	4	2,94	76	77	0	29,87	20,78	152,50	11,42	13,36	55,88	1,20	-	-	0,01

7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	74	96	61	0	0,00	44	25	1	36,00	32,00	75,17	2,17	34,69	72,13	1,30	-	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00		1,00		-	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	29	43	29	1	3,45	20	2	0	0,00	0,00	34,00	0,17	204,00	68,97	1,48	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	5	5	6	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	6,92	0,08	83,00	66,67	1,00	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	9	11	8	0	0,00	7	0	0		0,00	8,75	0,00		87,50	1,22	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	5	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,17	0,08	26,00	100,00	2,50	-	-	0,00

7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	8	11	12	0	0,00	7	0	0		0,00	10,75	0,00		58,33	1,38	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0,00	1	0	13		0,00	2,17	1,08	2,00	50,00	1,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	6	5	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,50	0,00		25,00	0,83	-	-	0,00
7322	Drukarze	20	24	20	0	0,00	11	13	0	30,77	30,77	19,25	2,08	9,24	55,00	1,20	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	35	44	30	0	0,00	23	9	13	66,67	66,67	38,08	2,83	13,44	76,67	1,26	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	21	29	16	0	0,00	10	162	14	4,32	2,47	21,50	28,67	0,75	62,50	1,38	-	-	0,00

7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	168	193	136	0	0,00	74	249	1	8,84	8,84	141,92	30,83	4,60	54,41	1,15	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	5	6	3	0	0,00	3	68	0	2,94	1,47	5,08	5,67	0,90	100,00	1,20	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	17	15	20	0	0,00	13	46	0	17,39	10,87	16,83	5,83	2,89	65,00	0,88	nadwyżka	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	17	20	15	0	0,00	10	40	1	15,00	12,50	17,50	9,42	1,86	66,67	1,18	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	20	27	17	0	0,00	8	76	0	0,00	0,00	19,08	11,33	1,68	47,06	1,35	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	149	172	113	1	0,88	59	39	13	5,13	5,13	125,58	4,33	28,98	52,21	1,15	-	-	0,01
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00		-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	43	37	41	0	0,00	25	66	13	9,09	4,55	36,25	10,58	3,43	60,98	0,86	nadwyżka	-	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	2	0	0		0	0	13		0,00	0,67	1,08	0,62		2,00	deficyt	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	70	85	78	0	0,00	52	26	0	3,85	3,85	85,42	4,17	20,50	66,67	1,21	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	6	4	4	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	4,08	0,33	12,25	25,00	0,67	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	19	28	28	0	0,00	20	7	0	14,29	0,00	30,08	20,58	1,46	71,43	1,47	-	-	0,00

7534	Tapicerzy i pokrewni	8	7	6	0	0,00	4	2	0	0,00	0,00	7,25	0,17	43,50	66,67	0,88	nadwyżka	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	4	0	0		0	0	0	0,00	1,83	0,00			4,00	-	-	0,00	
7536	Obuwnicy i pokrewni	4	8	4	0	0,00	4	0	0	0,00	6,00	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	5	3	0	0,00	2	0	0	0,00	3,08	0,00		66,67	2,50	-	-	0,00	
7541	Nurkowie	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
7542	Strzałowi i pokrewni	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,42	0,00				max deficyt	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00				-	-	0,00	

7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1,50	0,00			2,00	-	-	0,00	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00	0,00	0,00		-	-	0,00	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	131	159	105	0	0,00	60	5	0	0,00	0,00	114,67	0,42	275,20	57,14	1,21	-	-	0,01
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	3	6	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00		2,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,33	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	5	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	22	22	18	0	0,00	10	29	0	6,90	6,90	18,33	2,42	7,59	55,56	1,00	-	-	0,00

8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,75	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	11	12	9	0	0,00	6	7	0	0,00	0,00	10,08	0,58	17,29	66,67	1,09	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	6	9	4	0	0,00	1	9	0	22,22	22,22	4,17	0,75	5,56	25,00	1,50	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	14	16	5	0	0,00	2	258	21	0,00	0,00	6,58	23,25	0,28	40,00	1,14	deficyt	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	2	1	0	0,00	1	14	0	7,14	7,14	2,00	1,17	1,71	100,00	1,00	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,25	0,17	1,50			-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	0	1	0	0,00	0	51	0	0,00	0,00	0,75	4,25	0,18	0,00	0,00	-	-	0,00

8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3	7	5	0	0,00	4	0	0	0,00	6,08	0,00	80,00	2,33	-	-	0,00			
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	1	2	0	0,00	2	13	0	0,00	0,00	2,83	1,08	2,62	100,00	-	-	0,00		
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	23	0	0,00	0,00	0,17	1,92	0,09	0,00	0,50	-	-	0,00	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	13	11	8	0	0,00	4	99	0	27,27	6,06	7,25	10,25	0,71	50,00	0,85	-	-	0,00	
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2	4	2	0	0,00	2	8	0	75,00	62,50	2,17	0,67	3,25	100,00	2,00	-	-	0,00	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	4	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00	2,00	-	-	0,00	-	-	0,00	
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2	4	1	0	0,00	1	0	0	0,00	2,33	0,00	100,00	2,00	-	-	0,00	-	-	0,00

8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	11	14	15	0	0,00	12	3	0	0,00	0,00	18,50	0,25	74,00	80,00	1,27	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	27	37	18	0	0,00	10	12	0	0,00	0,00	23,08	1,00	23,08	55,56	1,37	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	12	12	11	0	0,00	6	24	0	12,50	12,50	12,42	2,00	6,21	54,55	1,00	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	8	15	7	0	0,00	6	30	0	0,00	0,00	10,50	2,50	4,20	85,71	1,88	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	7	12	5	0	0,00	3	5	0	40,00	40,00	7,67	0,42	18,40	60,00	1,71	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	20	25	10	1	10,00	4	87	0	3,45	2,30	11,33	8,25	1,37	40,00	1,25	-	-	0,00

8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	0	4	0	0,00	4	9	0	0,00	0,00	3,92	2,75	1,42	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	12	8	9	0	0,00	1	35	0	0,00	0,00	6,42	4,92	1,31	11,11	0,67	-	-	0,00
8321	Kierowcy motocykli	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	112	143	80	0	0,00	51	72	13	9,72	0,00	99,83	7,08	14,09	63,75	1,28	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	8	10	5	0	0,00	3	103	0	0,00	0,00	6,17	8,58	0,72	60,00	1,25	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	35	45	27	0	0,00	19	648	31	0,31	0,00	33,00	93,58	0,35	70,37	1,29	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2	4	0	0		0	13	0	0,00	0,00	1,42	2,08	0,68		2,00	deficyt	-	0,00

8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	14	19	11	0	0,00	6	61	0	1,64	1,64	10,42	6,08	1,71	54,55	1,36	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	16	18	14	0	0,00	7	9	1	11,11	11,11	12,08	0,83	14,50	50,00	1,13	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	27	29	21	0	0,00	11	157	0	0,64	0,00	20,92	13,08	1,60	52,38	1,07	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	3	3	0	0,00	0	9	0	0,00	0,00	2,33	0,75	3,11	0,00	1,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnne	345	434	366	1	0,27	254	747	13	12,45	11,11	418,17	72,33	5,78	69,40	1,26	-	-	0,04
9121	Praczk ręczne i prasowacze	11	12	9	0	0,00	5	10	0	70,00	0,00	8,08	0,83	9,70	55,56	1,09	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	17	14	9	0	0,00	3	23	1	13,04	13,04	8,50	2,00	4,25	33,33	0,82	-	-	0,00

9123	Zmywacze okien	1	0	1	0	0,00	0	23	0	0,00	0,00	0,42	1,92	0,22	0,00	0,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	5	4	2	0	0,00	0	73	0	12,33	0,00	1,42	7,08	0,20	0,00	0,80	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	0	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,00	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,58	0,00			2,00	-	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	32	33	23	0	0,00	11	0	0	0,00	0,00	22,92	0,00		47,83	1,03	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	19	26	16	0	0,00	9	91	16	0,00	0,00	18,75	10,92	1,72	56,25	1,37	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	215	266	167	0	0,00	99	274	0	6,57	3,28	200,75	30,83	6,51	59,28	1,24	-	-	0,02

9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	60	68	45	1	2,22	28	248	0	0,81	0,81	51,25	30,67	1,67	62,22	1,13	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	81	94	74	2	2,70	44	365	44	0,82	0,27	76,50	34,08	2,24	59,46	1,16	-	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	79	89	64	0	0,00	38	45	0	4,44	4,44	67,08	26,75	2,51	59,38	1,13	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	20	21	8	0	0,00	3	25	0	0,00	0,00	10,75	2,08	5,16	37,50	1,05	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	8	7	3	1	33,33	1	22	0	81,82	81,82	2,67	1,83	1,45	33,33	0,88	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	94	108	76	1	1,32	46	144	0	31,25	25,00	80,83	12,00	6,74	60,53	1,15	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	21	27	4	0	0,00	3	14	13	0,00	0,00	10,42	2,25	4,63	75,00	1,29	-	-	0,00

9611	Ładowacze nieczystości	1	3	4	0	0,00	3	0	0	0,00	3,83	0,00		75,00	3,00	-	-	0,00	
9612	Sortowacze odpadów	3	3	2	0	0,00	1	15	0	0,00	0,00	1,67	6,25	0,27	50,00	1,00	deficyt	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	5	4	7	0	0,00	4	48	0	0,00	0,00	6,67	4,00	1,67	57,14	0,80	nadwyżka	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	52	62	25	0	0,00	15	29	0	0,00	0,00	34,33	2,42	14,21	60,00	1,19	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	4	4	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	117	137	108	0	0,00	68	296	0	11,82	11,49	112,00	25,67	4,36	62,96	1,17	-	-	0,01
Razem		10009	11532	7250	152	2,10	4085	15061	9680	13,43	11,01	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 3.

Rynek edukacyjny

Tabela 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
AKADEMIA IM.JANA DŁUGOSZA W CZĘSTOCHOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
AKADEMIA MUZYCZNA IM.KAROLA SZYMANOWSKIEGO W KATOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
AKADEMIA SZTUK PIĘKNYCH W KATOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
AKADEMIA SZTUK PIĘKNYCH W WARSZAWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM.JERZEGO KUKUCZKI W KATOWICACH	0	0	3	4	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W CHORZOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W KATOWICACH	0	9	0	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W KATOWICACH	0	35	1	0	0,56%	0,00%
BIAR BEAUTY GROUP NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
BLUE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
BLUE POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM EDUKACJI ZAWODOWEJ NIEPUBLICZNA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA MENEDŻERÓW JEDNOROCZNA SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA MENEDŻERÓW NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA	0	4	0	0	0,00%	0,00%
ELITARNA SZKOŁA SŁUŻB OCHRONY I BIZNESU COBRA	0	9	0	0	0,00%	0,00%
GÓRNOŚLĄSKA NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA Z OFERTAMI PRACY ECONOMICUS W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
GÓRNOŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA HANDLOWA IM. WOJCIECHA KORFANTEGO W KATOWICACH	0	0	3	2	0,00%	0,00%

GÓRNOŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA PEDAGOGICZNA IM.KARDYNAŁA AUGUSTA HLONDA W MYSŁOWICACH	0	0	2	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM.MIKOŁAJA KOPERNIKA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
I SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA KONARSKIEGO SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. MARIII KONOPNICKIEJ	1	0	0	1	0,00%	0,51%
II LICEUM PROFILOWANE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.STANISŁAWA MACZKA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI IM.HENRYKA SIENKIEWICZA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH ŻAK	0	0	0	0	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BL. KS. EMILA SZRAMKA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH COPERNICUS	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PROGRES	3	0	3	1	8,57%	2,86%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W JAWORZNIĘ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE EUROPEJSKIE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	11,11%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J.F. KENNEDY'EGO	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SUKCES DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	6	0	0	1	0,00%	5,88%
LICEUM PLASTYCZNE W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA SUKCES DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	0	4	0	0	0,00%	0,00%

MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA SUKCES W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO	1	78	1	1	0,88%	0,88%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO W ZABRZU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA ARTYSTYCZNA POLICEALNA SZKOŁA PLASTYCZNA ROE W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA ARTYSTYCZNA POLICEALNA SZKOŁA MUZYCZNA ROE W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH AWANS W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH AWANS	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE PONADGIMNAZJALNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ŻAK	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH AWANS W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH AWANS W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH AWANS W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NOVA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	20	0	0	1	0,00%	20,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	6	17	2	2	6,25%	6,25%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA SZTUK PIĘKNYCH IM. JÓZEFA PANKIEWICZA W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
OMEGA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	4	2	0,00%	0,00%
OMEGA POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO	0	0	1	0	4,55%	0,00%
PAŃSTWOWA OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. STANISŁAWA MONIUSZKI W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. IM. KAROLA SZYMANOWSKIEGO W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%

PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA KREATYWNA SZKOŁA FOTOGRAFII, GRAFIKI, REKLAMY POZYTYW DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ STUDIUM EUROPEJSKIE W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY DLA DOROSŁYCH ŻAK	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA	0	0	4	3	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	0	2	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA FOTOGRAFICZNA FOTOEDUKACJA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA LOTNICZA W KATOWICACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	5	0	1	3	1,64%	4,92%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA CZĘSTOCHOWSKA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA RZESZOWSKA IM.IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA ŚLĄSKA W GLIWICACH	0	0	16	8	0,00%	0,00%
PROEDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PROEDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	1	2	0,00%	0,00%
PROEDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W KATOWICACH	0	19	0	0	0,00%	0,00%
PROEDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W KATOWICACH	0	51	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA MUZYKI ROZRYWKOWEJ I ST. NICE NOISE W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	4	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	25	0	1	4	6,25%	25,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MELCHIORA WAŃKOWICZA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
REGIONALNY OŚRODEK EDUKACJI SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ROCZNA SZKOŁA GRAFIKI I REKLAMY POZYTYW	0	12	0	0	0,00%	0,00%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH COPERNICUS	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA GOWORK.PL W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%

ROCZNA SZKOŁA SUKCES W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ROCZNE STUDIUM FOTOEDUKACJA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ROCZNE STUDIUM POLICEALNE PROGRES	0	0	0	0	0,00%	0,00%
RZEMIEŚNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KATOWICACH	7	0	6	2	20,69%	6,90%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. W. KORFANTEGO STOWARZYSZENIA RODZICÓW I NAUCZYCIELI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA MEDYCZNA GOWORK.PL W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ZAK	0	50	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA ANTYTERRORYZMU I OCHRONY GROM	0	2	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA COPERNICUS	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH COPERNICUS	0	15	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH OŚWIATA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA GOWORK.PL W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA INFORMATYKI NOVUM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NOVUM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 10 DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 11 SPECJALNA W ZESPOLE SZKOLNO-PRZEDSZKOLNYM DLA DZIECI NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO S	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 5	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 6	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 7	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 9	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PARIS BEAUTY COLLEGE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	0	3	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PROGRES	2	22	3	1	7,14%	2,38%
SZKOŁA POLICEALNA STUDIUM EUROPEJSKIE W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SUKCES W KATOWICACH	0	8	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	0	33	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPÓBIAJĄCA DO PRACY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ADMINISTRACYJNE DLA MŁODZIEŻY NIEWIDOMEJ I SŁABOWIDZĄCEJ PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM	0	0	0	1	0,00%	0,00%

TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH CENTRUM KSZTAŁCENIA KADR GÓRNICWA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM FRYZJERSKIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	1	0	10,00%	0,00%
TECHNIKUM HOTELARSKIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM LOTNICZE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	5	1	0	7,14%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	30	1	0	1,37%	0,00%
TECHNIKUM NR 10	0	11	1	0	8,33%	0,00%
TECHNIKUM NR 12	0	8	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 13	1	63	8	1	9,20%	1,15%
TECHNIKUM NR 14	0	4	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 15	0	12	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 16	0	4	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 17	0	86	3	0	1,89%	0,00%
TECHNIKUM NR 18	2	31	5	1	8,47%	1,69%
TECHNIKUM NR 19 DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	1	59	2	1	2,50%	1,25%
TECHNIKUM NR 20 DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	1	36	3	1	4,29%	1,43%
TECHNIKUM NR 3 W DĄBROWIE GÓRNICZEJ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	4	28	4	2	8,16%	4,08%
TECHNIKUM NR 5	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 7	0	21	3	0	11,54%	0,00%
TECHNIKUM NR 8 IM. OBROŃCÓW POCZTY POLSKIEJ W GDANSKU	6	8	0	1	0,00%	6,25%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM KSZTAŁCENIA KADR GÓRNICWA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 1	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 10 DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 12 DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 13 DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 14 DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 15 DLA DOROSŁYCH	0	4	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 16 DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 8 DLA DOROSŁYCH	0	13	0	0	0,00%	0,00%

UNIwersytet Ekonomiczny w Katowicach	0	0	4	7	0,00%	0,00%
UNIwersytet Ekonomiczny w Krakowie	0	0	1	2	0,00%	0,00%
UNIwersytet Jagielloński Collegium Medicum w Krakowie	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Przyrodniczy w Lublinie	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet Wrocławski	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Śląski w Katowicach	0	0	14	14	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych Progres	0	0	0	0	0,00%	0,00%
V Liceum Ogólnokształcące im. Władysława Broniewskiego	2	0	1	1	1,56%	1,56%
V Liceum Profilowane Specjalne w Zespole Szkolno-Przedszkolnym dla Dzieci Niesłyszących i Słabo Słyszących	0	0	0	0	0,00%	0,00%
VI Liceum Ogólnokształcące im. Jana Długosza	1	0	1	1	1,08%	1,08%
VII Liceum Ogólnokształcące im. Harcerzy Obrońców Katowice	0	0	2	0	3,39%	0,00%
VIII Liceum Ogólnokształcące z Oddziałami Dwujęzycznymi im. Marii Skłodowskiej-Curie	1	0	0	1	0,00%	0,53%
Wyższa Szkoła Bankowa w Poznaniu	0	0	5	3	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej	0	0	2	0	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania w Warszawie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Hotelarstwa i Turystyki w Częstochowie	0	0	1	0	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Techniczna w Katowicach	0	0	1	1	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Technologii Informatycznych w Katowicach	0	0	0	1	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Zarządzania Marketingowego i Języków Obcych w Katowicach	0	0	0	1	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Zarządzania Ochroną Pracy w Katowicach	0	0	1	4	0,00%	0,00%
X Liceum Ogólnokształcące im. J. Paderewskiego	2	0	1	3	0,61%	1,83%
XI Liceum Ogólnokształcące	0	0	0	0	0,00%	0,00%
XIV Liceum Ogólnokształcące im. Mjr Henryka Sucharskiego	0	0	3	0	2,29%	0,00%
XIX Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych	4	0	2	2	3,85%	3,85%
XV Liceum Ogólnokształcące im. Rtm Witolda Pileckiego	4	0	0	3	0,00%	4,11%
XVI Liceum Ogólnokształcące	0	0	0	0	0,00%	0,00%
XVIII Liceum Ogólnokształcące	0	0	1	0	1,64%	0,00%
XX Liceum Ogólnokształcące Specjalne w Zespole Szkolno-Przedszkolnym dla Dzieci Niesłyszących i Słabosłyszących	0	0	0	0	0,00%	0,00%

ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA COSINUS W KATOWICACH	3	42	2	2	2,86%	2,86%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH COSINUS	2	0	1	1	2,44%	2,44%
ZAO CZNE LICEUM UZUPEŁNIAJĄCE COSINUS	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	3	0	9,68%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 15	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 17 DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 19 DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	7	6	1	1	7,14%	7,14%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	21	11	2	3	14,29%	21,43%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7	13	1	2	2	12,50%	12,50%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 8	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 9	12	11	10	8	15,15%	12,12%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 10 DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 16 IM.J.KORCZAKA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MYSŁOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W MIKOŁOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ GASTRONOMICZNO - USŁUGOWYCH IM.M.DĄBROWSKIEJ - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 3	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA MEDYCZNA W KATOWICACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA IM. GENERAŁA JERZEGO ZIĘTKA W KATOWICACH	0	0	1	3	0,00%	0,00%
ŚLĄSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY W KATOWICACH	0	0	3	6	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA IM.JANA DŁUGOSZA W CZĘSTOCHOWIE	0	0	3	0,00%
AKADEMIA SZTUK PIĘKNYCH W KATOWICACH	0	0	2	0,00%
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM.JERZEGO KUKUCZKI W KATOWICACH	0	0	1	0,00%

AKADEMICKI ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH - I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO	0	0	1	0,00%
AP EDUKACJA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W CHORZOWIE	0	0	1	0,00%
AP EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	7	0	1	14,29%
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W KATOWICACH	13	13	0	0,00%
AP EDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W KATOWICACH	42	40	1	2,38%
BIAR BEAUTY GROUP NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	23	23	0	0,00%
BLUE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
BLUE POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
BLUE POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA MENEDŻERÓW JEDNOROCZNA SZKOŁA POLICEALNA	2	0	0	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA MENEDŻERÓW NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA	32	7	0	0,00%
ELITARNA SZKOŁA SŁUŻB OCHRONY I BIZNESU COBRA	3	3	0	0,00%
GÓRNOŚLĄSKA NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA Z OFERTAMI PRACY ECONOMICUS W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
GÓRNOŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA HANDLOWA IM. WOJCIECHA KORFANTEGO W KATOWICACH	0	0	2	0,00%
GÓRNOŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA PEDAGOGICZNA IM.KARDYNAŁA AUGUSTA HLONDA W MYSŁOWICACH	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM.MIKOŁAJA KOPERNIKA	127	0	1	0,79%
I SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA KONARSKIEGO SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W KATOWICACH	18	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI DWUJĘZYCZNYMI IM. MARI KONOPNICKIEJ	197	0	1	0,51%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA	213	0	0	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.STANISŁAWA MACZKA	160	0	0	0,00%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI IM.HENRYKA SIENKIEWICZA	28	0	1	3,57%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH ŻAK	53	0	0	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BŁ. KS. EMILA SZRAMKA	5	0	0	0,00%
KRAKOWSKA AKADEMIA IM.ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO	0	0	1	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA 2	21	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH COPERNICUS	16	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH OŚWIATA	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PROGRES	22	0	1	4,55%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOŚKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE EUROPEJSKIE DLA DOROSŁYCH	8	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. J.F. KENNEDY'EGO	12	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SUKCES DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	9	0	1	11,11%
LICEUM PLASTYCZNE W KATOWICACH	30	0	0	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA SUKCES DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA SUKCES W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO	110	93	2	1,82%
NIEPUBLICZNA ARTYSTYCZNA POLICEALNA SZKOŁA MUZYCZNA ROE W KATOWICACH	27	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	45	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH AWANS W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH AWANS	19	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE PONADGIMNAZJALNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ŻAK	22	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH AWANS W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE W KIELCACH	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNE UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH AWANS W KATOWICACH	68	68	0	0,00%
NOVA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	18	0	0	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA	0	0	0	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR W KATOWICACH	7	7	0	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	37	4	3	8,11%

OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA SZTUK PIĘKNYCH IM. JÓZEFA PANKIEWICZA W KATOWICACH	23	0	0	0,00%
OMEGA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	58	0	1	1,72%
OMEGA POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO	56	6	0	0,00%
PAŃSTWOWA OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. STANISŁAWA MONIUSZKI W KATOWICACH	42	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. IM. KAROLA SZYMANOWSKIEGO W KATOWICACH	38	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W KATOWICACH	18	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W KATOWICACH	12	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ STUDIUM EUROPEJSKIE W KATOWICACH	14	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY DLA DOROSŁYCH ŻAK	9	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA 2	42	17	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA FOTOGRAFICZNA FOTUEDUKACJA	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA LOTNICZA W KATOWICACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	3	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ ŻAK W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	55	40	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W BĘDZINIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA CENTRUM EDUKACJI SIÓDEMKA 2	33	31	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	8	0	0	0,00%
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI	0	0	1	0,00%
POLITECHNIKA OPOLSKA	0	0	1	0,00%
POLITECHNIKA ŚLĄSKA W GLIWICACH	0	0	10	0,00%
PROEDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	18	0	0	0,00%
PROEDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	9	0	0	0,00%
PROEDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W KATOWICACH	50	44	0	0,00%
PROEDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W KATOWICACH	100	56	1	1,00%

PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	14	4	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	20	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MELCHIORA WAŃKOWICZA	31	0	0	0,00%
REGIONALNY OŚRODEK EDUKACJI SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	0,00%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH COPERNICUS	126	0	0	0,00%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA GOWORK.PL W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
ROCZNA SZKOŁA SUKCES W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
ROCZNE STUDIUM FOTOEDUKACJA	16	0	0	0,00%
ROCZNE STUDIUM POLICEALNE PROGRES	11	0	0	0,00%
RZEMIEŚLNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KATOWICACH	42	42	2	4,76%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. W.KORFANTEGO STOWARZYSZENIA RODZICÓW I NAUCZYCIELI	5	0	0	0,00%
STAROPOLSKA SZKOŁA WYŻSZA W KIELCACH	0	0	1	0,00%
STUDIUM AKTORSKIE PRZY TEATRZE ŚLĄSKIM IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W KATOWICACH	9	0	0	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	0	0	0	0,00%
SZKOŁA MEDYCZNA GOWORK.PL W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ŻAK	79	72	1	1,27%
SZKOŁA POLICEALNA ANTYTERRORYZMU I OCHRONY GROM	6	6	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA COPERNICUS	14	14	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH COPERNICUS	85	20	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH OŚWIATA	7	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA GOWORK.PL W KATOWICACH	11	11	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA INFORMATYKI NOVUM	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA KOSMETYCZNA WOMAN	19	19	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NOVUM	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 10 DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 11 SPECJALNA W ZESPOLE SZKOLNO-PRZEDSZKOLNYM DLA DZIECI NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO S	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 5	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 6	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 7	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 9	0	0	0	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA PARIS BEAUTY COLLEGE DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	43	7	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PROGRES	31	8	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA STUDIUM EUROPEJSKIE W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SUKCES W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO DLA DOROSŁYCH W KATOWICACH	46	23	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	17	0	0	0,00%
SZKOŁA WYŻSZA PSYCHOLOGII SPOŁECZNEJ W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM ADMINISTRACYJNE DLA MŁODZIEŻY NIEWIDOMEJ I SŁABOWIDZĄCEJ PRZY SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM AKADEMII ARTYSTYCZNEJ	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM FRYZJERSKIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	9	9	0	0,00%
TECHNIKUM HOTELARSKIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM LOTNICZE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	15	4	0	0,00%
TECHNIKUM MEDIALNO-FOTOGRAFICZNE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1	89	48	4	4,49%
TECHNIKUM NR 10	19	12	0	0,00%
TECHNIKUM NR 12	56	39	0	0,00%
TECHNIKUM NR 13	79	45	6	7,59%
TECHNIKUM NR 14	15	2	0	0,00%
TECHNIKUM NR 15	21	11	2	9,52%
TECHNIKUM NR 16	52	19	1	1,92%
TECHNIKUM NR 17	153	70	4	2,61%
TECHNIKUM NR 18	68	22	7	10,29%
TECHNIKUM NR 19 DLA DOROSŁYCH	16	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 2	42	38	1	2,38%
TECHNIKUM NR 20 DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 3	75	8	5	6,67%
TECHNIKUM NR 3 IM. KARDYNAŁA AUGUSTA HLONDA W MYSŁOWICACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 4	45	30	2	4,44%
TECHNIKUM NR 5	15	11	1	6,67%
TECHNIKUM NR 7	25	10	1	4,00%
TECHNIKUM NR 8 IM. OBROŃCÓW POCZTY POLSKIEJ W GDANSKU	15	5	1	6,67%

TECHNIKUM TEB EDUKACJA	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 1	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 10 DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 12 DLA DOROSŁYCH	17	0	2	11,76%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 13 DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 14 DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 15 DLA DOROSŁYCH	11	0	1	9,09%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 8 DLA DOROSŁYCH	17	0	1	5,88%
TECHNIKUM W MIKOŁOWIE	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Ekonomiczny w Katowicach	0	0	19	0,00%
UNIwersytet Jagielloński Collegium Medicum w Krakowie	0	0	1	0,00%
UNIwersytet w Białymstoku	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Wrocławski	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Śląski w Katowicach	0	0	34	0,00%
V Liceum Ogólnokształcące im. Władysława Broniewskiego	47	0	1	2,13%
VI Liceum Ogólnokształcące im. Jana Długosza	59	0	1	1,69%
VII Liceum Ogólnokształcące im. Harcerzy Obrońców Katowice	30	0	0	0,00%
VIII Liceum Ogólnokształcące z Oddziałami Dwujęzycznymi im. Marii Skłodowskiej-Curie	159	0	0	0,00%
Wyższa Szkoła Bankowa w Poznaniu	0	0	4	0,00%
Wyższa Szkoła Bankowości i Finansów w Katowicach	0	0	1	0,00%
Wyższa Szkoła Humanitas w Sosnowcu	0	0	2	0,00%
Wyższa Szkoła Techniczna w Katowicach	0	0	3	0,00%
Wyższa Szkoła Technologii Informatycznych w Katowicach	0	0	3	0,00%
Wyższa Szkoła Zarządzania Marketingowego i Języków Obcych w Katowicach	0	0	1	0,00%
Wyższa Szkoła Zarządzania Ochroną Pracy w Katowicach	0	0	1	0,00%
X Liceum Ogólnokształcące im. I.J. Paderewskiego	147	0	3	2,04%
XI Liceum Ogólnokształcące	0	0	0	0,00%
XIV Liceum Ogólnokształcące im. Mjr Henryka Sucharskiego	117	0	1	0,85%
XIX Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych	27	0	2	7,41%
XV Liceum Ogólnokształcące im. Rtm Witolda Pileckiego	84	0	6	7,14%
XVI Liceum Ogólnokształcące	0	0	0	0,00%
XVIII Liceum Ogólnokształcące	62	0	0	0,00%

XX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE W ZESPOLE SZKOLNO-PRZEDSZKOLNYM DLA DZIECI NIESŁYSZĄCYCH I SŁAB	14	0	0	0,00%
XXI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA COSINUS W KATOWICACH	50	50	1	2,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH BETA PLUS W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH BETA PLUS W KATOWICACH	0	0	0	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM KSZTAŁCENIA KADR GÓRNICZWA	0	0	0	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH COSINUS	47	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	12	1	1	8,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 15	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 19 DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	26	7	1	3,85%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	18	10	1	5,56%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	19	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	9	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 SPECJALNA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7	6	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 8	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 9	43	0	2	4,65%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 10 DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH	1	1	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 16 IM.J.KORCZAKA	20	7	2	10,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ GASTRONOMICZNO - USŁUGOWYCH IM.M.DĄBROWSKIEJ - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 3	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 4 IM. JĘDRZEJA ŚNIADECKIEGO - TECHNIKUM CHEMICZNE	0	0	1	0,00%
ŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA IM. GENERAŁA JERZEGO ZIĘTKA W KATOWICACH	0	0	1	0,00%
ŚLĄSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY W KATOWICACH	0	0	4	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Architekci			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Archiwiści i muzealnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Asystenci dentyści	57	13	1	1	2	4	1,75%	1,75%	50,00%	25,00%
Barmani				0		1				0,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia				0		1				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Drukarze				0		1				0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	8		2	2	10	7	25,00%	25,00%	20,00%	28,57%
Elektrycy budowlani i pokrewni	6	2	1	1	4	1	16,67%	16,67%	25,00%	100,00%
Fizjoterapeuci			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fotografowie	34	0	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	81	24	6	3	22	22	7,41%	3,70%	27,27%	13,64%
Gospodarze budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	8	4								
Introligatorzy i pokrewni			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni				0		1				0,00%
Kelnerzy	8	2	0		2		0,00%		0,00%	
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0		1				0,00%	

Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy				0		1				0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	165	108	1	2	9	8	0,61%	1,21%	11,11%	25,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	0	2	3			50,00%	0,00%
Kucharze	27	15	1	0	17	11	3,70%	0,00%	5,88%	0,00%
Lakiernicy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	27	11	2	4	11	17	7,41%	14,81%	18,18%	23,53%
Mechanicy precyzyjni			0	0	9	8			0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0		1				0,00%	
Monterzy sprzętu elektronicznego			0		1				0,00%	
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Operatorzy aparatury medycznej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			1		1				100,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	25	12								

Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	16	8	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	17	1	1	1	7	12	5,88%	5,88%	14,29%	8,33%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	2	0								
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	52	34								
Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	60	52	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	43	32	4	0	6	4	9,30%	0,00%	66,67%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	149	47	1	1	4	7	0,67%	0,67%	25,00%	14,29%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	25	7	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	37	25	1	0	1	1	2,70%	0,00%	100,00%	0,00%
Pracownicy usług domowych	6	2								
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	35	21	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Psycholodzy i pokrewni			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Ratownicy medyczni			1		2				50,00%	
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			1	2	1	2			100,00%	100,00%
Recepcjoniści hotelowi	49	36	1	0	6	4	2,04%	0,00%	16,67%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			2	0	5	3			40,00%	0,00%
Robotnicy pracujący przy przeladunku towarów			1		1				100,00%	

Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0		1				0,00%	
Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju			0		1				0,00%	
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	54	37	1	1	4	6	1,85%	1,85%	25,00%	16,67%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	26	15	1	3	23	27	3,85%	11,54%	4,35%	11,11%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	35	19	1	0	9	5	2,86%	0,00%	11,11%	0,00%
Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy archiwistów i pokrewni	21	4								
Technicy budownictwa	14	8	1	0	6	7	7,14%	0,00%	16,67%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	97	42	0	0	9	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	37	9	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	34	33	0		2		0,00%		0,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści	52	32	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	26	7	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	58	33	4	1	15	13	6,90%	1,72%	26,67%	7,69%
Technicy medyczni i dentyści			0	1	2	3			0,00%	33,33%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	38	19	0	0	3	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	35	42	0	0	5	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	24	7	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0		1				0,00%	

Technicy technologii żywności	12	11	1	0	5	5	8,33%	0,00%	20,00%	0,00%
Technicy weterynarii	39	2	0		1		0,00%		0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	100	34	5	2	18	20	5,00%	2,00%	27,78%	10,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	48	30	2	0	10	14	4,17%	0,00%	20,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	17	17	3	0	5	3	17,65%	0,00%	60,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Archiwiści i muzealnicy			0	1		0,00%
Asystenci dentystyczni	41	41	0	3	0,00%	0,00%
Chemicy			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	3		0,00%
Drukarze			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	4	4	0	9	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Fotografowie	29	29	0	4	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	25	25	2	21	8,00%	9,52%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	1		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			1	5		20,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy	8	8	0	0		
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	12	12	0	3	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	128	128	4	12	3,13%	33,33%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	2		0,00%
Kucharze	8	8	4	16	50,00%	25,00%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	1		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	4		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	9	9	2	13	22,22%	15,38%
Mechanicy precyzyjni			0	6		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	2		0,00%

Ogrodnicy	1	1	0	0		
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	19	19	0	0		
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	5	5	0	2	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	13	13	0	9	0,00%	0,00%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	2	2	0	0		
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	29	29	1	1	3,45%	100,00%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	3	3	0	4	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	47	47	1	3	2,13%	33,33%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	26	26	2	3	7,69%	66,67%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	55	55	0	9	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	48	48	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	3		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	20	20	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	19	19	0	1	0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	23	23	2	7	8,70%	28,57%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	32	32	3	7	9,38%	42,86%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	22	22	7	32	31,82%	21,88%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	6		16,67%
Technicy archiwisci i pokrewni	12	12	0	0		
Technicy budownictwa	14	14	1	7	7,14%	14,29%

Technicy elektronicy i pokrewni	48	48	0	6	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	9	9	0	1	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	52	52	0	1	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażysty	74	74	0	2	0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	74	74	0	1	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	14	14	0	12	0,00%	0,00%
Technicy medyczni i dentystyczni			0	1		0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	29	29	1	4	3,45%	25,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	11	2	8	18,18%	25,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	2	2	0	2	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności	12	12	1	8	8,33%	12,50%
Technicy weterynarii	34	34	1	2	2,94%	50,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	56	56	4	22	7,14%	18,18%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1		0,00%
Ślusarze i pokrewni	2	2	1	3	50,00%	33,33%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	27	27	0	12	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	8	8	0	0		
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	5		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.